સાતમું પગાર પંચ

Jayesh I Hindocha
HRMS Cell
General Administrative Department
Gandhinagar

સાતમું પગાર પંચ ક્યારે લાગુ પડ્યુ ??

- ગુજરાત રાજ્ય સૌ પ્રથમ રાજ્ય છે જેણે આખા દેશમાં સૌ પ્રથમ સાતમું પગાર પંચ તા. ૧૬/૦૮/૨૦૧૬ ના ઠરાવથી ગુજરાત સરકારના કર્મચારીઓને લાગુ પાડ્યુ
- ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ની અસરથી સાતમું પગાર પંચ અમલી
- પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે સીસ્ટમના બદલે "પે મેટ્રીક્સ" અમલી

સાતમું પગાર પંચ અંગેની ગણતરી

- તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૫ ના રોજના કર્મચારી દ્વારા મેળવાતા (પે બેન્ડ + ગ્રેડ પે) મુળા પગારને ૨.૫૭ ના મલ્ટીપ્લાયીંગ ફેકટર વડે ગુણવા
- પે મેટ્રીક્સ સેલમાં અનુરુપ લેવલમાં સરખી રકમ
- જો સરખી રકમ ન હોય તો ત્યાર પછીની રકમ કર્મચારીનો તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો સાતમાં પગાર પંચ મુજબનો પગાર નક્કી થાય.
- ઉપરોક્ત રીતે તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો પગાર નક્કી થયા બાદ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ મુળ પગારના ૩% નો ઇજાફો મળવા પાત્ર રહેશે. આ ઇજાફાની રકમ રૂ. ૧૦૦ ના રાઉન્ડ્માં ફેરવવી. દા.ત. ૧૬૪૮ ની રકમ આવે તો ઇજાફાની રકમ રૂ. ૧૬૦૦ થાય અને જો ૩% લેખે રૂ. ૧૬૫૨ આવે તો ઇજાફાની રકમ ૧૭૦૦ આવે.

ઇજાફાની તારીખ

- સાતમાં પગાર પંચમાં ઇજાફાની બે તારીખો નક્કી કરવામાં આવેલ છે.
- (૧) તા. ૦૧ જાન્યુઆરી (૨)તા. ૦૧લી જુલાઇ
  - બઢતી, ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ કે નવી નિમણુંકના સંદર્ભે વર્ષે ૧ વખત ઇજાફો મળવાપાત્ર થશે.

પ્રથમ નિમણુંક સમયે પગાર અને ઇજાફાની તારીખ

નાણાં વિભાગના તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ ના નોટીફીકેશન ક્રમાંક : પીજીઆર-૧૦૨૧૬-૨-પે સેલ

કોઇપણ કર્મચારીની પ્રથમ નિમણુંક તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ થયેલ હોય તો તેના ગ્રેડ પે ના આધારે તેનું પે મેટ્રીકસમાં લેવલ નક્કી કરી તેનો મીનીમમ પે આપવામાં આવશે.

ઉદા.

૦૧. કોઇ કર્મચારી ૪૬૦૦ ગ્રેડ પે માં તા.<u>૦૧/૦૧/૨૦૧૬</u> થી નિમણુંક પામે છે

તો તેને લેવલ ૮ માં ૪૪૯૦૦ મુળ પગાર આપવાનો રહે અને

ભવિષ્યની ઇજાફા તારીખ <u>૦૧/૦૭/૨૦૧૬</u> આપવાની રહે જે તારીખે તેમનો પગાર ૪૬૨૦૦ થાય

૦૨. આજ કર્મચારીની નિમણુંક તા. <u>૦૨/૦૧/૨૦૧૬</u> હોય તો

તો તેને લેવલ ૮ માં ૪૪૯૦૦ મુળ પગાર આપવાનો રહે અને

ભવિષ્યની ઇજાફા તારીખ <u>૦૧/૦૧/૨૦૧૭</u> આપવાની રહે જે તારીખે તેમનો પગાર ૪૬૨૦૦ થાય

આમ કોઇપણ કર્મચારીની નિમણુંકની તારીખ ૦૨/૦૧/૨૦૧૬ થી૦૧/૦૭/૨૦૧૬ દરમ્યાન હોય તો

ઇજાફા તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૧૭ આવશે

જ્યારે ૦૨/૦૭/૨૦૧૬ થી ૦૧/૦૭/૨૦૧૭ દરમ્યાન નિમણૂંક પામતા કર્મચારીની

ઇજાફા તારીખ ૦૧/૦૭/૨૦૧૭ આવશે.

ઇજાફાના દર અંગે સ્પષ્ટતા

- ઇજાફાનો દર મુળ પગારના ૩ % ગણવાનો રહેશે.
- ઉદાહરણ :

- લેવલ ૭ નો પે મેટ્રીક્સ ૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦ માં
  - લેવલ ૭ માં ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો નક્કી થતો પગાર રૂ. ૬૨૨૦૦
  - તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો રો 3% લેખે ઇજાફો

    ૬૬૨૦૦ @ 3% = ૧૮૬૬

    ૧૦૦ ના ગુણાંક મા ફેરવતા રૂ. ૧૯૦૦

    તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ નક્કી થતો પગાર રૂ. ૬૪૧૦૦

લેવલ ૭ નો પે મેટ્રીક્સ ૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦ માં

લેવલ ૭ માં ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો નક્કી થતો પગાર રૂ. ૫૩૬૦૦

તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો રો ૩ % લેખે ઇજાફો

૫૩૬૦૦ @ ૩% = ૧૬૦૮

૧૦૦ ના ગુણાંક મા ફેરવતા રૂ. ૧૬૦૦

તા.૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ નક્કી થતો પગાર રૂ. ૫૫૨૦૦

બઢતી / ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ વખતે પગાર બાંધણી અને ઇજાફાની તારીખ ....

બઢતીની તારીખ	બઢતી પહેલાંનું પે મેટ્રીક્સ લેવલ (૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦)	બઢતીનું પે મેટ્રીક્સ લેવલ (૫૩૧૦૦-૧૬૭૮૦૦)	ભવિષ્યની ઇજાફા તારીખ	રીમાર્ક્સ
૦૧/૦૩/૨૦૧૬ + બઢતીનો કાલ્પનીક ઇજાફો	૬૪૧૦૦ + ૧૯૦૦ --------------- ૬૬૦૦૦	૬૭૨૦૦	૦૧/૦૧/૨૦૧૭	૩% ઇજાફો ગણતા ૧૯૨૩ આવે જેને રૂ. ૧૦૦ ના ગુણાંકમાં ફેરવતા રૂ. ૧૯૦૦ આવે
૧૫/૦૭/૨૦૧૬ + બઢતીનો કાલ્પનીક ઇજાફો	૬૮૦૦૦ + ૨૦૦૦ --------------- ૭૦૦૦૦	૭૧૩૦૦	૦૧/૦૭/૨૦૧૭	૩% ઇજાફો ગણતા ૨૦૪૦ આવે જેને રૂ. ૧૦૦ ના ગુણાંકમાં ફેરવતા રૂ. ૨૦૦૦ આવે

સાતમું પગાર પંચ સ્વીકાર્યે મોંઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય ભથ્થા

- સાતમા પગાર પંચ મુજબ મુળ પગાર નક્કી થયા બાદ
  - મોંઘવારી ભથ્થુ "૦%"
  - અન્ય ભથ્થા જેવા કે ઘરભાડા ભથ્થું, સ્થાનિક વળતર ભથ્થું, પરિવહન ભથ્થું, તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ છ્ઠ્ઠા પગાર ધોરણના મુળ પગાર પર મેળવેલ તે જ દરે મળવાનું ચાલુ રહેશે.
  - આમ સાતમાં પગાર પંચ અન્વયે ફક્ત મુળ પગાર જ મળવાપાત્ર થાય અન્ય ભથ્થા જુના પગાર મુજબજ મળશે.
- સાતમું પગારપંચ જેઓએ ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ની અસરથી સ્વીકારેલ હશે તેની ભવિષ્યની ઇજાફા તારીખ ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ રહેશે.

સહાયક અનુદાન મેળવતી સંસ્થાને સાતમું પગાર પંચ

- જે સંસ્થાએ છઠ્ઠા પગાર પંચનો લાભ મેળવેલ હોય
- છઠ્ઠા પગાર પંચના પગારનું પે વેરીફીકેશન-ઓડીટ થયેલ હોય, અને
- વિભાગ મારફતે નાણાં વિભાગની મંજુરી મેળવેલ હોય

  - તેવી સંસ્થાનોને સાતમાં પગાર પંચનો લાભ મળવાપાત્ર થશે.

- IFMS સીસ્ટમ દ્વારા દરેક કર્મચારીનું સાતમાં પગાર પંચની પગાર બાંધણી કરવાની રહેશે.

સાતમાં પગાર પંચના નિયમો કોને લાગુ ન પડે?

- ફીક્સ પે ના કર્મચારીઓને, ફીક્સ પે ના વર્ષો પુરા કર્યા બાદ આ નિયમો લાગુ પડશે.
- વર્કચાર્જ કર્મચારીઓને
- આકસ્મીક ખર્ચમાંથી પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને

પે મેટ્રીક્સ લેવલ

ગ્રેડ પે	લેવલ	પે મેટ્રીક્સ
૧૩૦૦	ઇન્ટીશીયલ ૧	૧૪૮૦૦-૪૭૧૦૦
૧૪૦૦	ઇન્ટીશીયલ ૨	૧૫૦૦૦-૪૭૬૦૦
૧૬૫૦	ઇન્ટીશીયલ ૩	૧૫૭૦૦-૫૦૦૦૦
૧૮૦૦	૧	૧૮૦૦૦-૫૬૯૦૦
૧૯૦૦	૨	૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦
૨૦૦૦	૩	૨૧૭૦૦-૬૯૧૦૦
૨૪૦૦	૪	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦
૨૮૦૦	૫	૨૯૨૦૦-૯૨૩૦૦
૪૨૦૦	૬	૩૫૪૦૦-૧૧૨૪૦૦
૪૪૦૦	૭	૩૯૯૦૦-૧૨૬૬૦૦
૪૬૦૦	૮	૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦
૫૪૦૦(વર્ગ 2)	૯	૫૩૧૦૦-૧૬૭૮૦૦
૫૪૦૦	૧૦	૫૬૧૦૦-૧૭૭૫૦૦
૬૬૦૦	૧૧	૬૭૭૦૦-૨૦૮૭૦૦
૭૬૦૦	૧૨	૭૮૮૦૦-૨૦૯૨૦૦
૮૭૦૦	૧૩	૧૧૮૫૦૦-૨૧૪૧૦૦
૮૯૦૦	૧૪	૧૩૧૧૦૦-૨૧૬૬૦૦
૧૦૦૦૦	૧૫	૧૪૪૨૦૦-૨૧૮૨૦૦

વિકલ્પ
(નાણાં વિભાગના તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ ના નોટીફીકેશન)

- ***જે કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ બાદ કોઇજ ઘટના બની નથી તે***
  - તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ અથવા
  - તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ ની અસરથી   સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારી શકે.
- ***જે કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ સુધીમાં કોઇ ઘટના બનેલ છે એટલે કે બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવેલ છે તેઓ***
  - તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ની અસરથી અથવા
  - બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી   સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારી શકે
- ***જે કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ બાદ કોઇ ઘટના બનેલ હોય એટલેકે કે બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મેળવેલ છે તેઓ***
  - તા, ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ નો અથવા
  - તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો અથવા
  - બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી   સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારી શકે

કર્મચારી તા.૦૧/૦૧/૦૧૬ થી તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ સુધીમાં બનેલી ઘટનાની તારીખથી સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકશે.

- જેથી તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ બાદ કોઇને પણ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તો તે તારીખથી સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકાય નહિ.
- કોઇપણ કર્મચારીએ તા. ૧૯/૦૮/૨૦૧૬ થી ત્રણ માસમા એટલેકે તા. ૧૮/૧૧/૨૦૧૬ સુધીમાં ક્યારથી સાતમુ પગાર પંચ સ્વીકારવુ છે તે અંગેનો વિકલ્પ આપી દેવો ફરજીયાત છે.
- એક વખત આપેલો વિકલ્પ બદલી શકાશે નહિ. એટલેકે ત્રણ માસના સમય મર્યાદામાં વિકલ્પ આપેલ હોય અને તે વિકલ્પ ત્રણ માસની સમય મર્યાદા પુર્ણ થયા પહેલા બદલવો હોય તો પણ તે વિકલ્પ બદલી શકાય નહિ.
- જો સમય મર્યાદામાં વિકલ્પ આપવામાં નહિ આવે તો તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી તે પગાર પંચ સ્વીકારવા માંગે છે તેવુ માની તેમને પગાર ચુકવવામાં આવશે
- વિદ્યમાન પગાર બેન્ડ અને ગ્રેડ પે ચાલુ રાખવાનો વિકલ્પ એક વિદ્યમાન પગાર માળખાના સંબંધમાંજ મળવાપાત્ર છે
- જો કોઇ કર્મચારી ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ બાદ નોકરીમાં જોડાયા છે અથવા એક નોકરી બદલી અન્ય જગાએ નોકરીમાં ભરતી થયા હશે તેમને વિકલ્પનો લાભ મળવાપાત્ર નથી તેમણે વિદ્યમાન પગાર ધોરણ સામે જ સુધારેલ પગાર માળખામાં પગાર લેવાની છુટ મળશે.
- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી પગાર તફાવતના હુકમો તથા આ પગાર ઓડીટ કરાવવા બાબતે ના હુકમો બાકીમાં છે.

વિકલ્પ ?   એક કઠીન પરીક્ષા

દરેક કર્મચારીના મનમા દુવિધા → વિકલ્પ કઇ તારીખથી આપીશ તો પગારમાં ફાયદો થશે ? .

- તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ કોઇ ઘટના નથી બની તો પણ ઇજાફાની તારીખે એટલે કે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો વિકલ્પ આપવાથી પણ પગારમાં ફાયદો થાય
- ઉદાહરણ તરીકે : જો કર્મચારી ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી વિકલ્પ આપે

પે બેન્ડ નો પગાર	ગ્રેડ પે	મુળ પગાર	૨.૫૭ વડે ગુણતા	પે મેટ્રીક્સમા પગાર	૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો પગાર
10430	4200	14630	37599	37600	**38700**

- આ જ કર્મચારી તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ થી વિકલ્પ આપે તો

પે બેન્ડ નો પગાર	ગ્રેડ પે	મુળ પગાર	૦૧/૦૭/૨૦૧૬ નો પગાર	ગ્રેડ પે	મુળ પગાર	૨.૫૭ વડે ગુણતા	પે મેટ્રીક્સમા પગાર તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬
10430	4200	14630	૧૦૮૭૦	૪૨૦૦	૧૫૦૭૦	38730	39900

- આમ ઉપરોક્ત ઉદારહણ પરથી સમજી શકાય કે તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ થી વિકલ્પ આપતા મુળ પગારમાં રૂ. ૧૨૦૦ નો વધારો થાય જ્યારે ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ૩૦/૦૬/૨૦૧૬ સુધનો પગાર તફાવત મળે નહિ

જો તા. ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ બાદ બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તેને આપવાનો થતો વિકલ્પ ૧૫/૦૭/૨૦૧૬ ના રોજ ૫૪૦૦ ગ્રેડ પે માંથી ૬૬૦૦ ગ્રેડ પે માં બઢતી

OPTION FROM 01/01/2016						
01-01-2016	21900	5400	27300			
MULTIPLY	2.57		70161			
LEVEL	9		71300			
01-07-2016			73400			
15-07-2016	PROMOTION		75600	PAY FIX IN LEVEL 11		76200
OPTION FROM 15/07/2016 i.e. from date of promotion						
01-01-2016	21900	5400	27300			
INCREMENT	820	819				
01-07-2016	22720	5400	28120			
15-07-2016	850	843.6				
PROMOTIO	23570	6600	30170			
MULTIPLY	2.57		77536.9			
LEVEL 11			78500			78500
N.D.I.	01-07-2017					
OPTED FOR SEVENTH PAY FROM 15/07/2016 AS PER ABOVE						

જો તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી ૦૧/૦૭/૨૦૧૬ વચ્ચે બઢતી કે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તેને આપવાનો થતો વિકલ્પ

OPTION FROM 01/01/2016						
01-01-2016	૧૭૧૫૦	૪૬૦૦	21750			
MULTIPLY	2.57		55897.5			
LEVEL	8		૫૬૯૦૦			
25-01-2016	PROMOTION		૫૮૬૦૦			
Pay Fixation in Grade Pay 5400				PAY FIX IN LEVEL 10		59500
Next Date Of Increment				01-01-2017		**61300**
OPTION FROM 25/01/2016 i.e. from date of promotion						
01-01-2016	17150	4600	21750			
INCREMENT	660	652.5				
25-01-2016	17810	5400	23210			
MULTIPLY	2.57		59649.7			
LEVEL 10			61300			
N.D.I.	01-01-2017					**63100**
OPTED FOR SEVENTH PAY FROM 25/01/2016 AS PER ABOVE						

ફરજ મોકુફી હેઠળ રહેલ કર્મચારીનો વિકલ્પ

- ફરજ મોકુફી હેઠળના કર્મચારી હાલ કોઇ વિકલ્પ આપી શકશે નહિ.
- હાલ તેઓની પગાર બાંધણી સાતમાં પગાર પંચ મુજબ કરવાની રહેશે નહિ.
- તેઓ જુના પગાર મુજબ જ નિર્વાહ ભથ્થુ મેળવવાનું ચાલુ રાખશે.
- આ કર્મચારીની ફરજ મોકુફી પુર્ણ થયે પગાર બાંધણી કરવાની રહેશે.
- આ કર્મચારી જ્યારે ફરજ પર હાજર થશે તે તારીખથી ત્રણ માસમાં વિકલ્પ આપી શકશે અને તે મુજબ તેનો પગાર નક્કી થશે.

૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ રજા પર હોય તેવા કર્મચારીનો પગાર

- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ ના રોજ રજા પર હોય તેવા કર્મચારીઓ પણ વિકલ્પ આપવાને હક્કદાર રહેશે.
- અને તે આપેલ વિકલ્પ મુજબ પગાર બાંધણી કરી, નવા પગાર ધોરણ મુજબ રજા પગાર મેળવી શકાય.

૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ અવસાન થયેલ કર્મચારીના કિસ્સામાં પગાર બાંધણી

- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ અવસાન પામેલ અને વિકલ્પ ન આપી શકેલ કર્મચારીના કિસ્સામાં તેમના આશ્રીતને જે ફાયદાકારક હોય તેવો વિકલ્પ આપેલ છે તેમ માની તેમને તફાવતની ચુકવણી કરવામાં આવશે .
  - એટલે કે જે તે કચેરીના વડાએ જાતે નક્કી કરી કર્મચારીને જે ફાયદાકારક હોય તે વિકલ્પ અનુસાર પગાર નક્કી કરવો.

તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ નોકરીની સમાપ્તી

- તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ કે ત્યાર બાદ રાજીનામુ, બરતરફી, ફરજ મુક્તી અથવા શિસ્ત વિષયક કારણોસર જેની સેવા સામાપ્ત કરવામાં આવેલ હોય
- તેવી વ્યક્તી પણ વિકલ્પ આપવાને હક્કદાર રહેશે.

વિસંગતતા :

- તા, ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ પહેલાં કોઇ સરકારી કર્મચારીને બઢતી/ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તેમનો સુધારેલ પગાર
- તેમના જુનિયર કર્મચારીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૬ બાદ બઢતી/ઉચ્ચતર પગાર મળવાને કારણે
  - જુનીયરનો પગાર તેના સીનીયર કર્મચારી કરતા વધારે નક્કી થાય તો જુનીયર જેટલો પગાર સીનીયર કર્મચારીને નીચેની શરતોને આધિન કરી આપવાનો રહેશે.
  - ૦૧. બંન્ને એક જ કેડર્નાં હોવાજોઇએ અને બઢતીની જગા પણ સમાન હોવી જોઇએ
  - સીનીયર કર્મચારીનો બઢતીના સમયે પગાર જુનીયર જેટલો અથવા તેનાથી વધારે હોવો જોઇએ.

પેન્શન

- સાતમાં પગાર પંચ મુજબ પેન્શન માં થયેલ મહત્વના સુધારા
- પેન્શન = છેલ્લો મુળ પગાર / ૨ અથવા છેલ્લા દસ માસનો સરેરાશ પગાર / 2
- ઓછામાં ઓછું પેન્શન ૯૦૦૦
- વધુમાં વધુ પેન્શન ૧૧૨૫૦૦
- ઉંમર આધારીત વધારાનું પેન્શન

ઉંમર	વધારાના પેન્શનની ટકાવારી
૮૦ થી ૮૫ વર્ષ	૨૦%
૮૫ થી ૯૦ વર્ષ	૩૦%
૯૦ થી ૯૫ વર્ષ	૪૦%
૯૫ થી ૧૦૦ વર્ષ	૫૦%
૧૦૦ વર્ષ અને તેનાથી વધુ	૧૦૦%

- વધુમાં વધુ ૨૦ લાખની ગ્રેજ્યુઇટી મળવાપાત્ર થાય
- નિવૃતીના કિસ્સામાં કર્મચારીએ કરેલ ૧ વર્ષની પેન્શન પાત્ર નોકરીના બદલે અડધો પગાર વધુમાં વધુ ૧૬.૫ પગાર અથવા રૂ. ૨૦ લાખ બે માંથી જે ઓછે રકમ હોય તે ગ્રેજ્યુઇટી તરીકે મળવાપાત્ર થાય.
- ચાલુ નોકરીએ અવસાનના કિસ્સામાં ગ્રેજ્યુઇટી

કરેલ નોકરીના વર્ષો	ગ્રેજ્યુઇટી
૧ વર્ષથી ઓછી નોકરી બાદ અવસાન	૨ પગાર
૧ કે તેથી વધુ ૫ થી ઓછી	૬ પગાર
૫ કે તેથી વધુ ૧૧ થી ઓછી	૧૨ પગાર
૧૧ કે તેથી વધુ ૨૦ થી ઓછી	૨૦ પગાર
૨૦ કે તેથી વધુ ૫ થી ઓછી	કરેલ નોકરીના વર્ષ દીઠ એક પગાર વધુમાં વધુ ૨૦ લાખ

કુંટુંબ પેન્શન

- નીવૃતી સમયે છ્લ્લે મેળવેલ પગારના ૩૦% રકમ ઓછામાં ઓછું ૯૦૦૦
- ઉંચા દરે કુંટુંબ પેન્શન
  - છેલ્લે મેળવેલ પગારના ૫૦% રકમ
  - ઓછામાં ઓછું ૯૦૦૦ અને
  - વધુમાં વધુ ૧૧૨૫૦૦
- પેન્શનનું મુડીકૃત રુપાંતર
  - છ્ઠ્થા પગાર પંચમાં જણાવ્યા મુજબના જ ગુણાંક કોઇ બદલાવ નથી.

પેન્શન સંદર્ભે છઠ્ઠા પગાર પંચ અને સાતમાં પગાર પંચ વચ્ચે તફાવત :

નિવૃતીના લાભો	કર્મચારીની નિવૃતીની તારીખ ૩૧/૧૨/૨૦૧૫	કર્મચારીની નિવૃતીની તારીખ ૩૧/૦૧/૨૦૧૬	નિવૃતીના લાભોમાં તફાવત
છેલ્લો પગાર ૪૬૦૦ ગ્રેડ પે મા	૨૧૪૦૦+૪૬૦૦ = ૨૬૦૦૦	૨૬૦૦૦*૨.૫૭ =૬૬૮૨૦ ૬૮૦૦૦ લેવલ ૮ નો પગાર	
પેન્શન તા.૦૧/૦૨/૨૦૧૬ નુ નક્કી થતુ	૧૩૦૦૦ * ૨.૫૭ = ૨૯૫૧૦	૬૮૦૦૦/૨ = ૩૪૦૦૦	૪૪૯૦ માસિક + હંગામી વધારો
ગ્રેજ્યુઇટી	૨૬૦૦૦+૧૨૫% ડીએ.* ૩૩/૨ વર્ષ = ૯૬૫૨૫૦	૬૮૦૦૦+૦% ડીએ*૩૩/૨ વર્ષ = ૧૧૨૨૦૦૦	૧૫૬૭૫૦
મુડીકૃત રુપાંતર	૧૩૦૦૦@૪૦ % = ૫૨૦૦*૧૨*૮.૩૭૧ = ૫૨૨૩૫૦	૩૪૦૦૦@૪૦ % = ૧૩૬૦૦*૧૨*૮.૩૭૧ = ૧૩૬૬૧૪૭	૮૪૩૭૯૭
૩૦૦ રજાનું રોકડ રુપાંતર	૨૬૦૦૦+૧૨૫% ડીએ*૧૦ = ૫૮૫૦૦૦	૬૮૦૦૦+૦% ડીએ *૧૦ = ૬૮૦૦૦૦	૯૫૦૦૦
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

અનુસૂચિ-૧

(નાણા વિભાગના તા.૧૬-૮-૨૦૧૬ના ઠરાવ ક્ર: પગર- ૧૦૨૦૧૬-૧-પગાર એકમ નું બિડાણ)

Pay Matrix

Pay Band	4440-7440			5200-20200					9300-34800				15600-39100			37400-67000			67000-79000	80000
Grade Pay	1300	1400	1650	1800	1900	2000	2400	2800	4200	4400	4600	5400	5400	6600	7600	8700	8900	10000	HAG	CS
Level	IS-1	IS-2	IS-3	1	2	3	4	5	6	7	8	9 @	10 #	11	12	13	13A	14	15	16
Cell																				
1	14800	15000	15700	18000	19900	21700	25500	29200	35400	39900	44900	53100	56100	67700	78800	118500	131100	144200	182200	225000
2	15200	15500	16200	18500	20500	22400	26300	30100	36500	41100	46200	54700	57800	69700	81200	122100	135000	148500	187700	
3	15700	16000	16700	19100	21100	23100	27100	31000	37600	42300	47600	56300	59500	71800	83600	125800	139100	153000	193300	
4	16200	16500	17200	19700	21700	23800	27900	31900	38700	43600	49000	58000	61300	74000	86100	129600	143300	157600	199100	
5	16700	17000	17700	20300	22400	24500	28700	32900	39900	44900	50500	59700	63100	76200	88700	133500	147600	162300	205100	
6	17200	17500	18200	20900	23100	25200	29600	33900	41100	46200	52000	61500	65000	78500	91400	137500	152000	167200	211300	
7	17700	18000	18700	21500	23800	26000	30500	34900	42300	47600	53600	63300	67000	80900	94100	141600	156600	172200	217600	
8	18200	18500	19300	22100	24500	26800	31400	35900	43600	49000	55200	65200	69000	83300	96900	145800	161300	177400	224100	
9	18700	19100	19900	22800	25200	27600	32300	37000	44900	50500	56900	67200	71100	85800	99800	150200	166100	182700		
10	19300	19700	20500	23500	26000	28400	33300	38100	46200	52000	58600	69200	73200	88400	102800	154700	171100	188200		
11	19900	20300	21100	24200	26800	29300	34300	39200	47600	53600	60400	71300	75400	91100	105900	159300	176200	193800		
12	20500	20900	21700	24900	27600	30200	35300	40400	49000	55200	62200	73400	77700	93800	109100	164100	181500	199600		
13	21100	21500	22400	25600	28400	31100	36400	41600	50500	56900	64100	75600	80000	96600	112400	169000	186900	205600		
14	21700	22100	23100	26400	29300	32000	37500	42800	52000	58600	66000	77900	82400	99500	115800	174100	192500	211800		
15	22400	22800	23800	27200	30200	33000	38600	44100	53600	60400	68000	80200	84900	102500	119300	179300	198300	218200		
16	23100	23500	24500	28000	31100	34000	39800	45400	55200	62200	70000	82600	87400	105600	122900	184700	204200			
17	23800	24200	25200	28800	32000	35000	41000	46800	56900	64100	72100	85100	90000	108800	126600	190200	210300			
18	24500	24900	26000	29700	33000	36100	42200	48200	58600	66000	74300	87700	92700	112100	130400	195900	216600			
19	25200	25600	26800	30600	34000	37200	43500	49600	60400	68000	76500	90300	95500	115500	134300	201800				
20	26000	26400	27600	31500	35000	38300	44800	51100	62200	70000	78800	93000	98400	119000	138300	207900				
21	26800	27200	28400	32400	36100	39400	46100	52600	64100	72100	81200	95800	101400	122600	142400	214100				
22	27600	28000	29300	33400	37200	40600	47500	54200	66000	74300	83600	98700	104400	126300	146700					
23	28400	28800	30200	34400	38300	41800	48900	55800	68000	76500	86100	101700	107500	130100	151100					
24	29300	29700	31100	35400	39400	43100	50400	57500	70000	78800	88700	104800	110700	134000	155600					
25	30200	30600	32000	36500	40600	44400	51900	59200	72100	81200	91400	107900	114000	138000	160300					
26	31100	31500	33000	37600	41800	45700	53500	61000	74300	83600	94100	111100	117400	142100	165100					
27	32000	32400	34000	38700	43100	47100	55100	62800	76500	86100	96900	114400	120900	146400	170100					
28	33000	33400	35000	39900	44400	48500	56800	64700	78800	88700	99800	117800	124500	150800	175200					
29	34000	34400	36100	41100	45700	50000	58500	66600	81200	91400	102800	121300	128200	155300	180500					
30	35000	35400	37200	42300	47100	51500	60300	68600	83600	94100	105900	124900	132000	160000	185900					
31	36100	36500	38300	43600	48500	53000	62100	70700	86100	96900	109100	128600	136000	164800	191500					
32	37200	37600	39400	44900	50000	54600	64000	72800	88700	99800	112400	132500	140100	169700	197200					
33	38300	38700	40600	46200	51500	56200	65900	75000	91400	102800	115800	136500	144300	174800	203100					
34	39400	39900	41800	47600	53000	57900	67900	77300	94100	105900	119300	140600	148600	180000	209200					
35	40600	41100	43100	49000	54600	59600	69900	79600	96900	109100	122900	144800	153100	185400						
36	41800	42300	44400	50500	56200	61400	72000	82000	99800	112400	126600	149100	157700	191000						
37	43100	43600	45700	52000	57900	63200	74200	84500	102800	115800	130400	153600	162400	196700						
38	44400	44900	47100	53600	59600	65100	76400	87000	105900	119300	134300	158200	167300	202600						
39	45700	46200	48500	55200	61400	67100	78700	89600	109100	122900	138300	162900	172300	208700						
40	47100	47600	50000	56900	63200	69100	81100	92300	112400	126600	142400	167800	177500							

@ If the post belongs to Class-II cadre then applicable Level-9