માર્ગદર્શિકા- પગાર ચકાસણી એકમ

(સંકલનકર્તા)
શ્રી જે.એચ.સોલંકી, નાયબ હિસાબનીશ,
પગાર ચકાસણી એકમ, હિ.તિ.નિ. કચેરી, ગાંધીનગર.

(ફક્ત કચેરીના ઉપયોગ સારૂ)

::પ્રસ્તાવના::

નાણા વિભાગના તા.૪-૦૨-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: તસમ-૨૦-૨૦૧૪-૨૮૧૧-ઘ,થી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ અન્વયે થયેલ પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી નિયામકશ્રી, હિસાબ અને તિજોરી નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગર ખાતેના "પગાર ચકાસણી એકમ"ને તા.૧-૦૪-૧૫,થી સોંપાયેલ છે. હાલ આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ તથા આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ અન્વયે થયેલ પગાર બાંધણી ચકાસણીની ઓનલાઈન કામગીરી આ કચેરી દ્વારા કરવામાં આવી રહેલ છે.

સરકારશ્રીના નિતિ-નિયમો/ઠરાવ/પરિપત્રોના અર્થઘટનના પ્રશ્નો ઉભા ન થાય તથા કામગીરીમાં એકસૂત્રતા જળવાય તે હેતુથી લોકલફંડ કચેરી/પગાર અને હિસાબ કચેરી ખાતે થતી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની કામગીરી હિસાબ અને તિજોરી નિયામકશ્રીની કચેરી, ગાંધીનગર ખાતેના "પગાર ચકાસણી એકમ"ને સોંપાયેલ છે. સરકારશ્રીના નિતિ-નિયમો/ઠરાવ/પરિપત્રો હાથ પર ઉપલબ્ધ ન હોવાને કારણે તથા કેટલાંક ઠરાવ/પરિપત્રની નકલ જી-સ્વાન ખાતે ઓનલાઈન પણ મળી શકતી નથી તેમજ સંબંધિત વિભાગ દ્વારા ઠરાવના અર્થઘટન બાબતે પત્રથી સ્પષ્ટતા થયેલ હોય છે. જેની નકલ પણ મળી શકતી નથી.

પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરીમાં એકસૂત્રતા જળવાય તથા ઠરાવ/પરિપત્રના અર્થઘટનના પ્રશ્નો નિવારી શકાય તે હેતુથી પગાર ચકાસણી એકમ ખાતેના અધિકારીશ્રી/કર્મચારીશ્રીને મદદરૂપ થાય તે માટે પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી સંદર્ભે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ બાબતે સંબંધિત વિભાગ/ખાતાના વડા તરફથી થયેલ સ્પષ્ટતાઓ તથા ઠરાવની મહત્વની જોગવાઈઓ, સી.સી.સી. / સી.સી.સી+ / હિન્દી પરીક્ષા સંબંધે મહત્વની જોગવાઈઓ, આર.ઓ.પી.-૧૯૯૮/આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯/ આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬,ની પગાર બાંધણીની ફોર્મ્યુલા તથા તે અંગેના દાખલાઓ, આર.ઓ.પી.-૧૯૭૫ થી આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ સુધી નક્કી થતાં પગારનું પત્રક, જે તે પગારપંચ સામે નવા પગારપંચ મુજબ મળવાપાત્ર સ્કેલ ટુ સ્કેલ તથા એકાકી સંવર્ગના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની અનુસૂચિઓ, પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી સંદર્ભે નમુનારૂપ વાંધાઓ, જે તે કચેરી/ખાતાના કર્મચારીને બઢતી/એકાકી સંવર્ગમાં મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તથા ખાતાકીય પરીક્ષા સંબંધી માહિતી સંકલિત કરી ફક્ત કચેરીના ઉપયોગ/માર્ગદર્શન માટે બહાર પાડવામાં આવે છે. વધુમાં, સંકલિત સૂચનાઓ સંબંધે અર્થઘટન બાબતે જે તે નિતિ-નિયમો/ઠરાવ/પરિપત્રોથી થયેલ સૂચનાઓ આખરી ગણાશે.

(સંકલનકર્તા)

શ્રી જે.એચ.સોલંકી, નાયબ હિસાબનીશ,

પગાર ચકાસણી એકમ, હિ.તિ.નિ. કચેરી, ગાંધીનગર.

(ફક્ત કચેરીના ઉપયોગ સારૂ)

નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ અન્વયે શિક્ષક સંવર્ગના કર્મચારી માટે ૯,૨૦,૩૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવાની યોજના અમલમાં મૂકેલ છે. **જેની મહત્વની જોગવાઈ નીચે મુજબ છે:**

ફકરા નંબર	થયેલ જોગવાઈ
૩(૧)	જે જગ્યાનો પગાર અથવા પગાર ધોરણનો મહત્તમ તબક્કો માસિક રૂ.૩૫૦૦/- કરતાં વધતો ન હોય તેવી તમામ જગ્યાઓને આ યોજના લાગુ પડશે.
૩(૨)	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એટલે તરત પછીની બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ પરંતુ જે જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એકથી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય તેવી જગ્યા પરના કર્મચારીઓ માટે સૌથી નીચલી જગ્યાનું પગાર ધોરણ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તરીકે મળવાપાત્ર થાય. બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય તેવા કેસમાં તથા જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-(૧)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે.
૩(૩)	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ જે શિક્ષકે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૨૦ વર્ષની સેવા પુરી કરી હોય તેને મંજુર કરવાનું રહેશે, પરંતુ તે અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા હોવા જોઈએ નહીં.
૩(૪)	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એટલે પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણને મળતું આવતું બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ જે જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એકથી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય તેવી જગ્યા પરના કર્મચારીઓ માટે સૌથી નીચલી જગ્યાનું પગાર ધોરણ દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તરીકે મળવાપાત્ર થાય. બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય તેવા કેસમાં તથા જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-(૧)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે.
૩(૫)	તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ જે શિક્ષકે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૩૧ વર્ષની સેવા પુરી કરી હોય તેને મંજુર કરવાનું રહેશે, પરંતુ તે અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા હોવા જોઈએ નહીં.
૩(૬)	તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એટલે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણને મળતું આવતું

JH SOLANKI (PVU) DAT

	બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ જે જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એકથી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય તેવી જગ્યા પરના કર્મચારીઓ માટે સૌથી નીચલી જગ્યાનું પગાર ધોરણ તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તરીકે મળવાપાત્ર થાય. બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય તેવા કેસમાં તથા જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-(૧)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે.
૩(૭)	તા.૧-૦૬-૮૭,ના રોજ કે તે પછી નવ કે નવ વર્ષ કરતાં વધુ વીસ કે એકત્રીસ વર્ષની સેવા એક જ સંવર્ગમાં અને એક જ પગાર ધોરણમાં પુરી કરી હોય તેવા કિસ્સામાં પાત્રતાના આધારે તા.૧-૦૬-૮૭,ના રોજ માત્ર પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં બીજા અગીયાર વર્ષની સેવા પુરી કરે ત્યાર બાદ પાત્રતાના આધારે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. તે જ પ્રમાણે પછીના અગીયાર વર્ષની સેવા પુરી કરે ત્યાર બાદ પાત્રતાના ધોરણે તૃતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૩(૮)	આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર ઉંચામાં ઉંચું પગાર ધોરણ રૂ.૨૫૦૦-૪૨૦૦/-ના પગાર ધોરણથી વધશે નહીં.
૩(૯)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા પર નિમણૂંક કરનાર સત્તાધિકારી, પાત્ર શિક્ષકોને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા સક્ષમ ગણાશે. પરંતુ શિક્ષક તેની એકંદર કામગીરી, લાયકાતો અને નિયત પરીક્ષાઓ જ્યાં નિયત થયેલ હોય તો પાસ કર્યેથી બઢતી મેળવવાપાત્ર હોવો જોઈએ. તા.૫-૭-૯૧ પહેલા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તો છેલ્લા ૯ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ અને ત્યાર પછીની પાત્રતા માટે પાંચ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ જોવાના રહેશે. ભવિષ્યની અસર સાથે કે ભવિષ્યની અસર સિવાય ઈજાફો અટકાવવામાં આવેલ હોય તો ૯ ઈજાફા પૂર્ણ થયે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજુર કરી શકાશે. તા.૫-૦૭-૯૧,ના રોજ કે તે પહેલાની તારીખે ૪૫ વર્ષની ઉંમર જે શિક્ષકે પૂરી કરેલ હશે તેઓને તે તારીખથી ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે. તા.૫-૦૭-૯૧ પછી ૪૫ વર્ષની ઉંમર પૂરી કરી હોય તેઓને નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે નહીં.
૩(૧૦)	અગ્રીમ ઈજાફા (એડવાન્સ ઈન્ક્રીમેન્ટ) અને ખાસ ઈજાફા (સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ) ૯ વર્ષની ગણતરી માટે ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.
૩(૧૧)	તુટક-તુટક બઢતીના કિસ્સામાં આવી બઢતીનો સમયગાળો જો ઈજાફાના હેતુ માટે

JH SOLANKI (PVU/DAT)

	ગણતરીમાં લેવાનો હોય તો ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે નીચલા સંવર્ગની સેવા માટે ધ્યાનમાં લેવાશે, પરંતુ ઉપલા સંવર્ગમાં (બઢતીની જગ્યાએ) આવી સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.
૩(૧૨)	જે જગ્યાઓ એકાકી હતી અને અનુસૂચિ-૧ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હતું તેમના કિસ્સામાં બઢતીની જગ્યા તા.૧-૦૬-૮૭ પછી અમલમાં આવી હોય તો આવી બધી જગ્યાઓને અનુસૂચિ-૧ મુજબનું જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવું અને ખરેખર બઢતીની તારીખથી જ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૩(૧૩)	ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કર્યાની તારીખે પાત્રતાના આધારે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૩(૧૪)	બિનપગારી રજાનો સમય ઈજાફાપાત્ર ગણાતો ન હોવાથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના સમયગાળા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૩(૧૫)	એક જ સંવર્ગમાં એક જ ખાતામાં જગ્યાનું નામાભિધાન અલગ હોય તેવી સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે, પરંતુ પગાર ધોરણ સમાન હોવા છતાં સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તેવી અગાઉની સેવાને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં. જાહેર હિતમાં શિક્ષકને એક સંવર્ગમાંથી બીજા સંવર્ગમાં બદલી કરી હોય અને આ જગ્યાઓનું પગાર ધોરણ સમાન હોય તો બંને સંવર્ગોમાં બજાવેલ સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે આ માટે સંબંધિત કચેરીએ પ્રમાણપત્ર આપવાનું રહેશે કે સંબંધિત શિક્ષકનું સંવર્ગ જાહેર હિતમાં બદલાયેલ છે.
૩(૧૬)	અનુમાનીત તારીખ (ડીમડેઈટ) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે. જ્યારે પુનઃ નિર્ધારીત તારીખ (રી-એજેસ્ટમેન્ટ ડેટ) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૩(૧૮)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી થાય ત્યાર પછીનો ઈજાફો ૧૨ માસ પુરા થયે મળવાપાત્ર થશે.
૩(૨૪)	તા.૫-૭-૯૧ પછી કોઈ પણ કારણસર પછી તે અંગત કારણો હોય, બીમારીના કારણે હોય, વહીવટી કારણોસર કે અન્ય કોઈ કારણસર બઢતી જતી (બઢતીનો અસ્વીકાર) કરી હોય તેને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે નહીં. બઢતી જતી કરે તો આ યોજના હેઠળનો લાભ જતો કરવો પડશે અને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં પાછા હટાવવામાં આવશે તેમજ તેને આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળેલ ન હોય તો તેને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોય તે પગાર મેળવશે. જેટલા સમયગાળા માટે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં પગાર અને ભથ્થાં મેળવ્યા હોય તે સમયગાળા માટેની વસુલાત કરવામાં આવશે નહીં.
૩(૨૬)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧(A)(૧) અનુસાર

JHSOLANKI(PVU)DAT

	કરવાની રહેશે. નાણા વિભાગના તા.૬-૦૪-૯૦,ના ઠરાવ મુજબ વિકલ્પ આપી પગાર બાંધણી કરી શકશે. આવો વિકલ્પ આપનાર શિક્ષકને વિકલ્પની તારીખથી દ્વિતીય/તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પાત્રતાના ધોરણે મળવાપાત્ર થશે.
૩(૨૭)	જો શિક્ષક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી બઢતી મેળવે તો મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧(A)(૧) અનુસાર પગાર બાંધણીનો લાભ મેળવી શકશે નહીં. પરંતુ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ કરતાં ઉચું હોય તેવા કિસ્સામાં પગાર બાંધણી મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧(A)(૧) કરવાની રહેશે.
૩(૨૯)	જે શિક્ષકને સીલેકશન ગ્રેડ મળી ગયેલ છે તેમને વિકલ્પ આપવામાં આવે કે કાંતો સીલીકશન ગ્રેડ મેળવવાનું ચાલુ રાખે અને સીલેકશન ગ્રેડ મળ્યા પછી તા.૧-૦૬-૮૭,ના રોજ કે ત્યારબાદ જ્યારે નવ વર્ષ પૂરા કરે ત્યારે પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળે અથવા તો સીલેકશન ગ્રેડ જતો કરીને ૯-૨૦-૩૧ વર્ષની યોજના સ્વીકારે. ઠરાવ તારીખથી ૩ માસમાં વિકલ્પ આપવાનો રહેશે. સીલેકશન ગ્રેડ બઢતી ગણાય.
૩(૩૦)	શિક્ષકોની બદલી એક જીલ્લાની શાળામાંથી બીજા જિલ્લાની શાળામાં કોઈપણ કારણોસર એટલે કે વહીવટી/સ્વ-વિનંતીથી/અરસ-પરસ માંગણીથી થયેલ હોય આને જિલ્લા ફેરબદલી થતાં જો તેમનું પગાર ધોરણ બદલાતું ન હોય અને સેવામાં કોઈપણ પ્રકારની તુટ ન હોય તો આવી અગાઉના જિલ્લાની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.
૩(૩૧)	માધ્યમિક શિક્ષકો/ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકોની શાળા ફેરબદલી થાય અને તેવી ફેરબદલી રાજીનામું આપવાના કારણે હોય તો તેવા કિસ્સામાં જો તેમની સેવા પગાર અને પેન્શનના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાતી હોય તો તેવા કિસ્સાઓમાં નીચેની શરતોને આધીન ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ માટે તેમની અગાઉની સેવા ગણતરીમાં લેવી. શરત નં.(૧) સમગ્ર નોકરી દરમ્યાનનો તૂટનો સમય બે વર્ષથી વધવો જોઈએ નહીં. શરત નં.(૨) કોઈપણ બે તૂટ વચ્ચેનો ગાળો ૧૫ મહિનાથી વધવો જોઈએ નહીં. શરત નં.(૩) સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન વધુમાં વધુ ૬(છ) તૂટ ગણતરીમાં લઈ શકાશે.
૩(૩૨)	અનટ્રેઈન્ડ શિક્ષકોને પણ તેમણે બજાવેલ સેવાના વર્ષો ધ્યાનમાં લઈ શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૯-૦૪-૯૨,ના ઠરાવ ક્રમાંક: બમસ-૧૩૯૨-૧૦૬૬-ગ, મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૩(૩૩)	આ યોજના તા.૧-૦૬-૮૭,થી અમલમાં આવેલી ગણાશે.
૩(૩૫)	આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પગાર બાંધણી ચકાસણી ઓડીટ કચેરી પાસેથી કરાવ્યા અગાઉ પગાર બીલમાં આકારી શકાશે નહીં.
૩(૩૬)	આ યોજના પ્રાથમિક શિક્ષકો/માધ્યમિક શિક્ષકો અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક શિક્ષકોને અને સહાયક અનુદાન મેળવતી બિન સરકારી શાળના શિક્ષકોને લાગુ પડશે.

JHSOLANKI(PVU)DAT

નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ અન્વયે સરકારી કર્મચારીઓ માટે ૯,૧૮,૨૭ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવાની યોજના અમલમાં મૂકેલ છે. **જેની મહત્વની જોગવાઈ નીચે મુજબ છે**:

ફકરા નંબર	થયેલ જોગવાઈ
૩	તા.૧-૦૬-૮૭,ના રોજ જેમણે સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૯ વર્ષની સેવા પૂરી કરી હોય અથવા આ તારીખ પછી પણ જ્યારે સંબંધિત સંવર્ગના પગાર ધોરણમાં ૯ વર્ષની સેવા પૂરી કરે ત્યારે તેને પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. તા.૧-૦૬-૮૭,ના રોજ ૯ વર્ષથી વધુ એટલે કે ૧૮/૨૭ વર્ષની સેવા એક જ સંવર્ગમાં પૂરી કરી હોય તો પણ માત્ર પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ જ મળી શકશે. જ્યારે દ્વિતીય અને તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તા.૧-૦૬-૮૭ બાદ સંબંધિત સંવર્ગના પગાર ધોરણમાં ૧૮ અને ૨૭ વર્ષે અથવા તો કર્મચારી તેના સંબંધિત ઉચ્ચત્તર/બઢતીના પગાર ધોરણમાં મહત્તમ તબક્કે પહોંચ્યા પછી એક વર્ષ પૂરૂ કરેલ હોય અને સ્થગિત થયેલ હોય એ બેમાંથી જયારે મોડું હોય ત્યારે મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ તે અગાઉ તેણે બે કરતાં વધુ બઢતીઓ/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા હોવા જોઈએ નહીં. ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી બઢતી મળે તો તેને માત્ર એક જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતી મળેલ છે તેમ ગણાશે.
૩(૧)	જે જગ્યાનો પગાર અથવા પગાર ધોરણનો મહત્તમ તબક્કો માસિક રૂ.૩૫૦૦/- કરતાં વધતો ન હોય તેવી તમામ જગ્યાઓને આ યોજના લાગુ પડશે.
૩(૨)	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ જે કર્મચારીએ સંબંધિત સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં નોકરીના ૯ વર્ષ પૂરા કર્યા હોય તેને મંજુર કરવાનું રહેશે. પરંતુ કર્મચારીએ આ અગાઉ બે કરતાં વધુ બઢતીઓ મેળવી હોવી જોઈએ નહીં. સંબંધિત પગાર ધોરણમાં ૯ વર્ષની સેવા એટલે માન્ય પધ્ધતિ દ્વારા ભરતી કરવામાં આવેલ હોય તેવા કર્મચારીની પ્રવરતાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાતી નિયમિત અને એક જ સંવર્ગ અને એક જ પગાર ધોરણમાં કરેલી સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે. એક જ સંવર્ગમાં એક જ ખાતામાં જગ્યાનું નામાભિધાન અલગ હોય તેવી સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે, પરંતુ પગાર ધોરણ સમાન હોવા છતાં સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તેવી અગાઉની સેવાને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં. જાહેર હિતમાં કર્મચારીને એક સંવર્ગમાંથી બીજા સંવર્ગમાં બદલી કરી હોય અને

JH SOLANKI (PVU) DAT

	આ જગ્યાઓનું પગાર ધોરણ સમાન હોય તો બંને સંવર્ગોમાં બજાવેલ સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે આ માટે સંબંધિત કચેરીએ પ્રમાણપત્ર આપવાનું રહેશે કે સંબંધિત કર્મચારીનું સંવર્ગ જાહેર હિતમાં બદલાયેલ છે.
૩(૩)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એટલે તરત પછીની બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ જે જગ્યા માટે જુદા જુદા પગાર ધોરણની એકથી વધુ બઢતીની જગ્યાઓ હોય તેવી જગ્યા પરના કર્મચારીઓ માટે સૌથી નીચલી જગ્યાનું પગાર ધોરણ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તરીકે મળવાપાત્ર થાય. બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય તેવા કેસમાં તથા જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-(૧)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે.
૩(૪)	આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર ઉંચામાં ઉંચું પગાર ધોરણ રૂ.૨૫૦૦-૪૨૦૦/-ના પગાર ધોરણથી વધશે નહીં.
૩(૫)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા પર નિમણૂંક કરનાર સત્તાધિકારી, પાત્ર કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા સક્ષમ ગણાશે. પરંતુ, કર્મચારી તેની એકંદર કામગીરી, લાયકાતો અને નિયત પરીક્ષાઓ જ્યાં નિયત થયેલ હોય તો પાસ કર્યેથી બઢતી મેળવવાપાત્ર હોવો જોઈએ. તા.૫-૭-૯૧ પહેલા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તો છેલ્લા ૯ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ અને ત્યાર પછીની પાત્રતા માટે પાંચ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ જોવાના રહેશે. ભવિષ્યની અસર સાથે કે ભવિષ્યની અસર સિવાય ઈજાફો અટકાવવામાં આવેલ હોય તો ૯ ઈજાફા પૂર્ણ થયે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજુર કરી શકાશે. તા.૫-૦૭-૯૧,ના રોજ કે તે પહેલાની તારીખે ૪૫ વર્ષની ઉંમર જે કર્મચારીએ પૂરી કરેલ હશે તેઓને તે તારીખથી ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે. તા.૫-૦૭-૯૧ પછી ૪૫ વર્ષની ઉંમર પૂરી કરી હોય તેઓને નિયત ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિને પાત્ર ગણવામાં આવશે નહીં.
૩(૬)	અગ્રીમ ઈજાફા (એડવાન્સ ઈન્ક્રીમેન્ટ) અને ખાસ ઈજાફા (સ્પેશીયલ ઈન્ક્રીમેન્ટ) ૯ વર્ષની ગણતરી માટે ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.
૩(૭)	તુટક-તુટક બઢતીના કિસ્સામાં આવી બઢતીનો સમયગાળો જો ઈજાફાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાનો હોય તો ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે નીચલા સંવર્ગની સેવા માટે ધ્યાનમાં લેવાશે, પરંતુ ઉપલા સંવર્ગમાં (બઢતીની જગ્યાએ) આવી સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૩(૮)	જે જગ્યાઓ એકાકી હતી અને અનુસૂચિ-૧ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હતું તેમના કિસ્સામાં બઢતીની જગ્યા તા.૧-૦૬-૮૭ પછી અમલમાં આવી હોય તો આવી બધી જગ્યાઓને અનુસૂચિ-૧ મુજબનું જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવું અને ખરેખર બઢતીની તારીખથી જ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૩(૯)	ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કર્યાની તારીખે પાત્રતાના આધારે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૩(૧૦)	બિનપગારી રજાનો સમય ઈજાફાપાત્ર ગણાતો ન હોવાથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના સમયગાળા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૩(૧૧)	એક જ સંવર્ગમાં એક જ ખાતામાં જગ્યાનું નામાભિધાન અલગ હોય તેવી સેવા ઉચ્ચત્તર પાગર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે, પરંતુ પગાર ધોરણ સમાન હોવા છતાં સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તેવી અગાઉની સેવાને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૩(૧૨)	અનુમાનીત તારીખ (ડીમડેઈટ) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે. જ્યારે પુનઃ નિર્ધારીત તારીખ (રી-એજેસ્ટમેન્ટ ડેટ) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૩(૧૪)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી થાય ત્યાર પછીનો ઈજાફો ૧૨ માસ પુરા થયે મળવાપાત્ર થશે.
૩(૨૦)	તા.૫-૭-૯૧ પછી કોઈ પણ કારણસર પછી તે અંગત કારણો હોય, બીમારીના કારણે હોય, વહીવટી કારણોસર કે અન્ય કોઈ કારણસર બઢતી જતી (બઢતીનો અસ્વીકાર) કરી હોય તેને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપી શકાશે નહીં. બઢતી જતી કરે તો આ યોજના હેઠળનો લાભ જતો કરવો પડશે અને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં પાછા હટાવવામાં આવશે તેમજ તેને આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળેલ ન હોય તો તેને મુળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોય તે પગાર મેળવશે. જેટલા સમયગાળા માટે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં પગાર અને ભથ્થાં મેળવ્યા હોય તે સમયગાળા માટેની વસુલાત કરવામાં આવશે નહીં.
૩(૨૨)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧(A)(૧) અનુસાર કરવાની રહેશે. નાણા વિભાગના તા.૬-૦૪-૯૦,ના ઠરાવ મુજબ વિકલ્પ આપી પગાર બાંધણી કરી શકશે. આવો વિકલ્પ આપનાર શિક્ષકને વિકલ્પની તારીખથી દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પાત્રતાના ધોરણે મળવાપાત્ર થશે.
૩(૨૩)	જો કર્મચારી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી બઢતી મેળવે તો મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧(A)(૧) અનુસાર પગાર બાંધણીનો લાભ મેળવી શકશે નહીં. પરંતુ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ કરતાં ઉંચું હોય તેવા કિસ્સામાં પગાર બાંધણી મુંબઈ રાજ્ય સેવા નિયમોના નિયમ-૪૧(A)(૧) કરવાની રહેશે.

J H SOLANKI (PVU) DAT

૩(૨૫)	જે કર્મચારીઓને સીલેકશન ગ્રેડ મળી ગયેલ છે તેમને વિકલ્પ આપવામાં આવે કે કાંતો સીલીકશન ગ્રેડ મેળવવાનું ચાલુ રાખે અને સીલેકશન ગ્રેડ મળ્યા પછી તા.૧-૦૬-૮૭,ના રોજ કે ત્યારબાદ જ્યારે નવ વર્ષ પૂરા કરે ત્યારે પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળે અથવા તો સીલેકશન ગ્રેડ જતો કરીને ૯-૧૮-૨૭ વર્ષની યોજના સ્વીકારે. ઠરાવ તારીખથી ૩ માસમાં વિકલ્પ આપવાનો રહેશે. સીલેકશન ગ્રેડ બઢતી ગણાય.
૩(૩૦)	પગાર બાંધણીની ચકાસણી ઓડીટ કચેરીએ માન્ય રાખ્યા અગાઉ પગાર બિલમાં આકારી શકાશે નહીં.
૩(૩૧)	આ યોજના રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ, પંચાયત કર્મચારીઓ, સહાયક અનુદાન મેળવતી બિનસરકારી શાળા/કોલેજના બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ અને જેમના સામાન્ય ભવિષ્યનિધિના હિસાબ હાલ રાજ્ય સરકાર હસ્તક છે તેવા કર્મચારીઓને લાગુ પડશે. આ યોજના કામ પૂરતા મહેકમ પરના કર્મચારીઓને (વર્કચાર્જ કર્મચારી) લાગુ પડશે નહીં.

નાણા વિભાગના તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૭-૬૧૫-મ અન્વયે સરકારી કર્મચારીઓ માટે ૧૨,૨૪ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવાની યોજના અમલમાં મૂકેલ છે. **જેની મહત્વની જોગવાઈ નીચે મુજબ છે:**

ફકરા નંબર	થયેલ જોગવાઈ
૧(૧)	આ યોજના જે જગ્યાનો પગાર અથવા પગાર ધોરણનો મહત્તમ તબક્કો રૂ.૧૦૫૦૦ કરતાં વધતો ન હોય તેવી જગ્યાઓને લાગુ પડશે.
૧(૨)	આ યોજના રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓ, પંચાયત કર્મચારીઓ, સહાયક અનુદાન મેળવતી બિનસરકારી શાળા/કોલેજના બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ કે જેઓના સામાન્ય ભવિષ્ય નિધિના હિસાબો તા.૫-૦૭-૯૧,ના રોજ રાજ્ય સરકાર હસ્તક હતા તેવા કર્મચારીઓને લાગુ પડશે. તે ઉપરાંત નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૩-૦૫,ના ઠરાવથી અમલમાં આવેલ વર્ધિત પેન્શન યોજના લાગુ પડે છે તેઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની યોજના લાગુ પડશે.
૧(૪)	આ યોજના કામ પૂરતા મહેકમ પરના કર્મચારીઓ (WORKCHARED ESTABLISHMENT)ને લાગુ નહી પડે.
૨(૧)	માન્ય પધ્ધતિ દ્વારા ભરતી કરવામાં આવેલ હોય તેવી અને પ્રવરતાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાતી નિયમિત અને એક જ સંવર્ગ, એક જ પગાર ધોરણમાં કરેલી સેવા આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપવાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.

J H SOLANKI (PVU) DAT

૨(૨)	જે કર્મચારી એક જ સંવર્ગ અને એક જ પગાર ધોરણમાં આ હુકમો રવાનગીની તારીખના રોજ કે ત્યાર બાદ નિયમિત સેવાના ૧૨ વર્ષ પૂરા કરે અને ૧૨ ઈજાફા મેળવે તેને પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું રહેશે. પરંતુ, ૧૨ વર્ષે પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરતી વખતે કર્મચારીને એક કરતા વધુ બઢતી મળેલી હોવી ન જોઈએ.
૨(૩)	બીજું ૨૪,મા વર્ષનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પહેલુ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળ્યાની તારીખથી બીજા ૧૨ વર્ષે મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ, અગાઉ કર્મચારીએ એક કરતા વધુ બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવેલ હોવા જોઈએ નહીં.
૨(૪)(અ)	આ હુકમો તારીખ પહેલા ૯ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરેલ કર્મચારીને નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવ અન્વયે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૨(૪)(બ)	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવની જોગવાઈ મુજબ જે કર્મચારીને ૯ વર્ષે પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળી ગયેલ હશે તેને આ ઠરાવ હેઠળ બીજું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ૯ વર્ષે મળેલ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની તારીખના ૧૫ વર્ષ બાદ એટલે કે ૨૪ વર્ષે મળવાપાત્ર થશે.
૨(૪)(ક)	આ હુકમો રવાનગીના રોજ અને ત્યાર બાદથી ૯ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરનાર કર્મચારીઓને આ હુકમોની જોગવાઈ હેઠળ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ૧૨ વર્ષે મળવાપાત્ર થશે. આ બાબતે વિકલ્પ આપવાની કોઈ જોગવાઈ કરવામાં આવતી નથી.
૨(૫)	તુટક-તુટક બઢતીના કિસ્સામાં આવી બઢતીનો સમયગાળો જો ઈજાફાના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાતો હોય તો ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે નીચલા સંવર્ગની સેવા માટે ધ્યાનમાં લેવાશે, પરંતુ ઉપલા સંવર્ગમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની ગણતરી માટે આવી સેવા ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.
૨(૬)	ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખે પાત્રતાના આધારે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું રહેશે.
૨(૭)	બિનપગારી રજાનો સમય ઈજાફા પાત્ર ગણાતો ન હોવાથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૨(૮)	અગ્રીમ ઈજાફા અને ખાસ ઈજાફાને ૧૨ વર્ષની ગણતરી માટે ધ્યાનમાં લેવાશે નહીં.
૨(૯)	એક જ સંવર્ગમાં એક જ ખાતામાં જગ્યાનું નામાભિધાન અલગ હોય તેવી સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે, પરંતુ પગાર ધોરણ સમાન હોવા છતાં સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તેવી અગાઉની સેવાને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૨(૧૦)	અનુમાનીત તારીખ (ડીમડેઈટ) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે, જ્યારે પુન:

JHSOLANKI/PVU/DAT

	નિર્ધારીત તારીખ (રી-એજેસ્ટમેન્ટ ડેટ) આ યોજના માટે ગણતરીમાં લઈ શકાશે નહીં.
૨(૧૨)(અ)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા ઉપર નિમણૂંક કરનાર સત્તાધિકારી, પાત્ર કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા સક્ષમ ગણાશે.
૨(૧૨)(બ)	કર્મચારી તેની એકંદર કામગીરી, લાયકાતો અને નિયત થયેલ પરીક્ષાઓ પાસ કર્યેથી બઢતી મેળવવા પાત્ર હોવો જોઈએ.
૨(૧૨)(ક)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરતી વખતે પ્રવર્તમાન તપાસ પ્રક્રિયા/પસંદગી કાર્યપધ્ધતિ લાગુ પડશે.
૨(૧૨)(ડ)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરતી વખતે છેલ્લા પાંચ વર્ષના ખાનગી અહેવાલ જોવાના રહેશે.
૨(૧૩)	કર્મચારી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતાની તારીખે ફરજમોકુફી હેઠળ હોય અથવા તેને શિસ્ત અને અપીલના નિયમોના નિયમ-૯ અથવા નિયમ-૧૦ હેઠળ આક્ષેપ પત્રક આપવામાં આવેલ હોય તો ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરી શકાશે નહીં. ભવિષ્યની અસર સાથે કે અસર સિવાય ઈજાફો અટકાવવામાં આવેલ હોય તો ૧૨ ઈજાફા પૂર્ણ થયે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પાત્રતાના આધારે મંજુર કરી શકાશે. ખાતાકીય તપાસ, ફરજમોકુફી તેમજ ફોજદારી કેસોમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા માટે નાણા વિભાગના તા.૩૧-૦૩-૦૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૦૫/૯૦/મ,માં દર્શાવ્યા મુજબ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.
૨(૧૪)	આ યોજના હેઠળ મળવાપાત્ર ઉંચામાં ઉંચું પગાર ધોરણ રૂ.૮૫૦૦-૧૪૦૦૦/-ના પગાર ધોરણથી વધશે નહીં.
૨(૧૫)	એકાકી સંવર્ગના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ બાબતે નાણા વિભાગના તા.૫-૦૪-૦૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૦૪/૮૩/મ,માં કરાયેલ જોગવાઈ અનુસાર કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.
૨(૧૬)	જે જગ્યા એકાકી હોય અને આ ઠરાવ સાથેની અનુસૂચિ-૧ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય છે તેમના કિસ્સામાં બઢતીની જગ્યા તા.૧-૦૬-૮૭ પછી અમલમાં આવી હોય તો આવી બધી જગ્યાઓને અનિસૂચિ-૧ મુજબનું જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થશે અને ખરેખર બઢતીની તારીખથી જ બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે.
૨(૧૭)	જે જગ્યાના બઢતીના માળખામાં તા.૧-૦૬-૮૭ પછી ફેરફાર કરવામાં આવેલો હોય તેવા કિસ્સામાં ફેરફાર પહેલા બઢતીની જે જગ્યાનું પગાર ધોરણ મળતું હતું તે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તરીકે ચાલુ રહેશે. ફેરફાર પછીની બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ કર્મચારીને જયારે ખરેખર બઢતી મળે ત્યારે જ મળશે.
૨(૧૮)	સીધી ભરતીથી જોડાયેલ કર્મચારી જુની સેવામાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ

	મેળવીને નવી સેવામાં આવે તે કિસ્સામાં નાણા વિભાગના તા.૧-૦૫-૦૨,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૧૨૦૦૨/૭૫/મ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની રહેશે.
૨(૧૯)	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૩-૦૫-૦૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: સીઆરઆર/૧૦૨૦૦૪/૧૬૧૯/ગ.૨ બાદ વર્ગ-૪ સંવર્ગમાં જે કર્મચારીઓની ભરતી થાય, ત્યાર બાદ તેઓનું નિયમિત પગાર ધોરણ રૂ.૨૫૫૦-૩૨૦૦ થયા બાદ તેઓને પાત્રતા અનુસાર ૧૨ વર્ષના અંતે પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૨૬૧૦-૩૫૪૦નું મળશે. બીજું ૨૪મા વર્ષનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પહેલું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી ૧૨ વર્ષ બાદ રૂ.૨૬૫૦-૪૦૦૦નું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થશે. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૩-૦૫-૦૬,ના ઠરાવ પહેલા નિમાયેલ જુના વર્ગ-૪ કર્મચારીઓને પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તરીકે રૂ.૨૬૧૦-૩૫૪૦ અને દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તરીકે રૂ.૨૬૫૦-૪૦૦૦/- મળવાપાત્ર થશે.
૩(૧)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એટલે કે તરત પછીની બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ, પરંતુ આવી બઢતીની જગ્યા જુદા જુદા પગાર ધોરણની એકથી વધુ પ્રકારની હોય તો તેની પૂરક (ફીડર કેડર) જગ્યા ઉપરના કર્મચારીઓ માટે તેમને મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો પગાર, આવી વિવિધ બઢતીની જગ્યાઓ પૈકીની સૌથી નીચલું પગાર ધોરણ ધરાવતી જગ્યાનો પગાર ગણાશે. બઢતીનું કોઈ પગાર ધોરણ ન હોય તેવા કેસમાં તથા જુદા જુદા પગાર ધોરણવાળા પુરક સંવર્ગોવાળી જગ્યાઓના કેસમાં તેના હાલના પગાર ધોરણને મળતું આવતું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ઠરાવ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ-(૧)માં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબનું રહેશે.
૩(૨)	આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી થાય ત્યાર પછીનો ઈજાફો ૧૨ માસ પૂર્ણ થયે મળવાપાત્ર થશે.
૩(૪)	આ યોજનાનો હાર્દ બઢતીનો અભાવ/મર્યાદિત તકો સંદર્ભે લાભ આપવાનો હોઈ બઢતીનો અસ્વીકાર કરનારને તેનો લાભ આપી શકાય નહીં. ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવનાર કર્મચારી બઢતી મળવાના પ્રસંગે કોઈપણ કારણસર બઢતીનો અસ્વીકાર કરશે તો આ યોજના હેઠળ મેળવેલ લાભ તેણે જતો કરવો પડશે અને તેને તેના મૂળ નીચલા પગાર ધોરણમાં પાછા હટાવવામાં આવશે તેમજ તેને આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળેલ ન હોય તો મૂળ નીચલા પગાર ધોરણમાં જે પગાર મળતો હોત તે પગાર મેળવશે. આમ છતાં, મૂળ પગાર ધોરણમાં પાછા હટાવવાના કારણે કર્મચારીએ જેટલા સમયગાળા માટે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં પગાર અને ભથ્થા મેળવ્યા હોય તે રકમની વસુલાત કરવાની રહેશે નહીં.

JHSOLANKI (PVU DAT)

૩(૬)	આ યોજના હેઠળ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક થયેથી કર્મચારીની પગાર બાંધણી બઢતી વખતે કરવામાં આવે છે તે જ રીતે ગુજરાત રાજ્ય મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો,૨૦૦૨ના નિયમ-૧૧(૧) અનુસાર કરવાની રહેશે. ગુજરાત રાજ્ય મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો, ૨૦૦૨ના નિયમ-૧૨ની જોગવાઈ હેઠળ વિકલ્પ આપી શકાશે અને વિકલ્પની તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ પાત્રતાના ધોરણે મળવાપાત્ર થશે.
૩(૭)	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા પછી કર્મચારી બઢતી મેળવે તો તે પુનઃ ગુજરાત રાજ્ય મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો,૨૦૦૨ના નિયમ-૧૧(૧) અનુસાર પગાર બાંધણીનો લાભ મેળવી શકશે નહીં. પરંતુ, બઢતીની જગ્યાનું પગાર ધોરણ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ કરતાં ઉંચું હોય તેવા કિસ્સામાં પગાર બાંધણી નિયમ-૧૧(૧) અનુસાર કરવાની રહેશે.
૩(૧૧)	આ ઠરાવના અર્થઘટનના પ્રસંગે નાણા વિભાગનો પૂર્વ પરામર્શ કરવાનો રહેશે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

સંબંધિત વિભાગ પાસેથી મળેલ માર્ગદર્શન/સ્પષ્ટતાઓ.

અ. નં.	સંબંધિત વિભાગ	વિષય	મળેલ માર્ગદર્શન/સ્પષ્ટતા
૧	નાણા વિભાગ	નાયબ ચીટનીશ સંવર્ગ (પંચાયત સેવા) ની ખાતાકીય પરીક્ષા બાબત.	નાણા વિભાગના તા.૯-૦૫-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૬-ઓ-૧૦૩-મ,થી નાયબ ચીટનીશ સંવર્ગ (પંચાયત સેવા)માં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની શરતે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા જણાવેલ છે.
૨	નાણા વિભાગ	સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ થયાની તારીખ બાબત.	નાણા વિભાગના તા.૨૦-૦૨-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૫-ઓ-૭૨૦-મ,થી સ્પષ્ટતા મુજબ પરિણામ જાહેર થયા તારીખથી સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરેલ છે તેમ ગણવું તથા અલગ અલગ માન્ય કેન્દ્રોમાંથી થીયરી/પ્રેક્ટીકલ પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરેલ છે તેમ ગણવું.
૩	નાણા વિભાગ	સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવા બાબત.	નાણા વિભાગના તા.૨૦-૦૮-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૬-ઓ-૧૫૯-મ,થી સ્પષ્ટતા મુજબ સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષામાં નિયત કરાયેલ અભ્યાસક્રમ, પરીક્ષાના ગુણ તથા અન્ય જોગવાઈ ધ્યાને લઈ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસોની ચકાસણી કરી આપવાની થાય તથા માન્ય પરીક્ષા કેન્દ્રમાંથી પરીક્ષા પાસ કરેલ છે કે કેમ? તેની ખરાઈ જે તે વિભાગ/ખાતા/કચેરીએ કરવાની રહે છે.
૪	નાણા વિભાગ	બે બઢતી તથા એક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય કે નહી તે બાબતે સ્પષ્ટતા માંગેલ હતી.	નાણા વિભાગના તા.૩૦-૩-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૫-ઓ-૫૩૯-મ તથા તા.૪-૦૩-૦૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૭-૬૧૫-મ(ભાગ-૧),થી સ્પષ્ટતા મુજબ દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપી શકાય. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવ મુજબ તા.૨-૦૭-૦૭ પહેલા પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોવું જોઈએ. બે બઢતી/એક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૨(૪)(બ) મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી ૧૫ વર્ષે દ્વિતીય

JHSOLANKI (PVU) DAT

			ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૫	નાણા વિભાગ	તા.૧-૪-૧૫ પહેલાં લોકલ ફંડ કચેરી દ્વારા લેવાયેલ વાંધા પરત્વે થયેલ કોર્ટ કેસોની કામગીરી લોકલ ફંડ દ્વારા કરવાની થાય તેવા PVU ના મંતવ્યને સમર્થન આપવા જણાવેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૬-૮-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: તસમ-૨૦૨૦૧૪-૨૮૧૧-ઘ,થી તા.૧-૪-૧૫ પહેલાં લોકલ ફંડ કચેરી દ્વારા લેવાયેલ વાંધા પરત્વે થયેલ કોર્ટ કેસોની કામગીરી લોકલ ફંડ દ્વારા કરવાની થાય તેવા PVU ના મંતવ્યને સમર્થન આપેલ છે. જે સંદર્ભે આ કચેરીના તા.૨૪-૦૮-૧૬,ના પરિપત્ર નં.હિતિનિ/PVU/ફા.નં.૧૬/૨૦૧૬/૨૦૭,થી જરૂરી સૂચના આપેલ છે.
૬	સામાન્ય વહીવટ વિભાગ	કોમ્પ્યુટર કૌશલ્યની સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ આપવા બાબત.	નાણા વિભાગના તા.૩-૧૧-૧૫,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૫-ઓ-૫૫૦-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ તથા સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૨-૦૭-૧૩,ના પરિપત્ર મુજબ તા.૩૦-૦૬-૧૩ પહેલા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કર્મચારી તા.૩૧-૧૨-૧૩ સુધીમાં ૫૦ વર્ષ પૂર્ણ કરે તે કેસમાં પાત્રતા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૭	શિક્ષણ વિભાગ	પ્રાથમિક શિક્ષકની મુખ્ય શિક્ષક તરીકે નિમણૂંક થતાં પગાર બાંધણી અંગે.	શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૯-૦૧-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૧૧૫/૪૧૨૦/ક,થી પ્રાથમિક શિક્ષક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી મુખ્ય શિક્ષક તરીકે બઢતી મેળવે તો GCSR (Pay) નિયમો-૨૦૦૨ના નિયમ-૧૧(૧)નો લાભ મળવાપાત્ર નથી તેવી સ્પષ્ટતા થયેલ છે.
૮	કાયદા વિભાગ	નેશનલ જ્યુડીશીયલ પે કમીશનના માર્ગદર્શન અનુસાર ન્યાયિક અધિકારીઓના પગાર ધોરણ સુધારણા અંગે.	કાયદા વિભાગના તા.૩-૦૫-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૫/૨૦૬૬/ડી,થી ન્યાયિક અધિકારીઓને આપવામાં આવતા પ્રમોશન, એ.સી.પી. સુપરટાઈમ સ્કેલ વગેરે લાભોમાં GCSR (PAY) Rules-2002ના નિયમ-૧૧(૧) મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય છે.
૯	શિક્ષણ વિભાગ	બિન સરકારી માધ્યમિક અને ઉચ્ચત્તર માધ્યમિક શાળાઓમાં ફરજ	તા.૨૯-૧૦-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: બમશ/૧૧૧૬/૬૫૫/ગ,થી બિન સરકારી માધ્યમિક અને ઉચ્ચત્તર માધ્યમિક શાળાઓમાં ફરજ બજાવતા સીધી ભરતીના આચાર્યને સમાન પગાર

JH SOLANKI (PVU) DAT

		બજાવતા સીધી ભરતીના આચાર્યના પગાર ધોરણ બાબત.	ધોરણમાં નાણા વિભાગના તા.૫-૦૧-૬૫,ના ઠરાવ મુજબ એક ઈજાફો આપી પગાર નક્કી કરવાનો રહેશે નહીં. હાલ મેળવતા પગાર ધોરણ કરતાં ઉંચા પગાર ધોરણમાં તા.૩-૧૨-૦૯ સુધી જ એક ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. તા.૩-૧૨-૦૯ પછી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય નહીં. શિક્ષણ વિભાગના તા.૩-૧૨-૦૯,ના ઠરાવ ક્રમાંક: બમશ-૧૩૦૪-૧૧૩૦-ગ તથા શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૯-૦૬-૦૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: બમશ/૧૩૨૦૦૧/૧૧૦૨/ગ,થી એક ઈજાફો આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે.
૧૦	નાણા વિભાગ	પંચાયત સંવર્ગના અધિક મદદનીશ ઈજનેર સંવર્ગના કર્મચારીને તા.૧-૦૧-૮૬,થી રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦/-ના પગાર ધોરણ સુધારણાનો લાભ આપવાનો થાય કે નહી તે બાબતે સ્પષ્ટતા માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૨૧-૦૯-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૬/૫૧૫૪૬૧/મ,થી પંચાયત સંવર્ગના અધિક મદદનીશ ઈજનેરને તા.૧-૦૧-૮૬,થી રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦/-ના પગાર ધોરણ સુધારણાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય નહી તેમ જણાવેલ છે.
૧૧	શિક્ષણ વિભાગ	સહાયક અનુદાન મેળવતી સંસ્થાના કર્મચારીઓને આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના નિયમ-૮ હેઠળની અનુસૂચિ-ખ,નો લાભ મળવા બાબત.	શિક્ષણ તા.૩૦-૦૮-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: બમશ-૧૧૦૯-મ.શિ.-૧-ગ,થી બિન સરકારી અનુદાનિત ઉ.મા.શાળાના શિક્ષકોને એન્ટ્રી લેવલ પે,નો લાભ આપવા ઠરાવેલ છે. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૬-૧૨-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: બમશ-૧૧૦૯-મ.શિ.-૧-ગ,થી બિનસરકારી અનુદાનિત માધ્યમિક અને ઉ.મા. શાળાના સીધી ભરતીથી નિમાયેલ આચાર્યોને એન્ટ્રી લેવલ પે નો લાભ આપવા ઠરાવેલ છે.
૧૨	કાયદા વિભાગ	સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ તથા હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવા બાબત	નામ.ગુજરાત હાઈકોર્ટના તા.૨૦-૧૦-૧૬,ના પત્ર નં.A.0724/2016, થી ન્યાયાધિશના કેસમાં સી.સી.સી. તથા હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવી જરૂરી નથી તેવી સ્પષ્ટતા થયેલ છે.
૧૩	નાણા વિભાગ	ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટના કેસોની પગાર બાંધણી ચકાસણી	નાણા વિભાગના તા.૧-૧૦-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: તસમ/૨૦/૨૦૦૯/૧૮૪૭/ઘ,થી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટના ચોથા તથા પાંચમાં પગારપંચ તથા ઉચ્ચત્તર પગાર

J H SOLANKI (PVU DAT)

		બાબત.	ધોરણના કેસોની ચકાસણી આ કચેરીએ કરવાના થતા નથી. આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના કેસોની ચકાસણી અત્રેથી કરવાની થાય છે.
૧૪	નાણા વિભાગ	પ્રાથમિકને મુખ્ય શિક્ષક તરીકે બઢતી મળતાં, બઢતીનો અસ્વિકાર કરતાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબત.	નાણા વિભાગના તા.૨-૦૧-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૬/૭૦૧૭૨૦/મ,થી બઢતીનો અસ્વીકાર કરનાર પ્રાથમિક શિક્ષકને સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય નહી તેમ જણાવેલ છે.
૧૫	નાણા વિભાગ	મદદનીશ શિક્ષક નવી સેવામાં (આચાર્ય) જોડાય ત્યારે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબતે માર્ગદર્શન માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૧૨-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૨૪૭-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ નવી સેવામાં જોડાયા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવી સ્પષ્ટતા થયેલ છે.
૧૬	નાણા વિભાગ	નામ.હાઈકોર્ટના ચુકાદા મુજબ ડૉ.બાબા સાહેબ આંબેડકર યુનિવર્સિટીનું ૨૦૦ ગુણ, ૪૦૦ ગુણ, ૪૫૦ ગુણનું પરિણામ માન્ય ગણવું કે કેમ તે બાબતે સ્પષ્ટતા માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૧૪-૦૭-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૧૧૧-મ,થી SCA No. 715/2017 પરત્વે નામ.હાઈકોર્ટ દ્વારા અપાયેલ તા.૩૧-૦૧-૧૭,નો ચુકાદો નિયમ સાથે સુસંગત ન હોઈ સંબંધિત વિભાગે અપીલ દાખલ કરવાની રહે છે તેમ જણાવેલ હોઈ કેસ વાંધામાં પરત કરવાના થાય. આ કચેરીના તા.૨૯-૦૧-૧૮,ના પત્ર નં.હિતિનિ/PVU/કોર્ટ કેસ/૨૦૧૮/૧૮,થી કોર્ટ કેસમાં આવેલ ચુકાદા સામે એલ.પી.એ. દાખલ કરવા નિર્ણય લેવાયેલ હોઈ એલ.પી.એ.ના ચુકાદાને આધિન કેસ માન્ય કરવા આ કચેરી દ્વારા નિર્ણય લેવાયેલ છે.
૧૭	શિક્ષણ વિભાગ	નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિના પ્રાથમિક શિક્ષકોને કયા પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તે અંગે સ્પષ્ટતા	નાણા વિભાગના તા.૨૫-૦૪-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૭૪-મ,થી તા.૧-૦૧-૯૬ કે ત્યાર બાદ તા.૧૪-૦૮-૯૮,ના ઠરાવની અનુસૂચિ મુજબ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવા આ કચેરીના મંતવ્યને સમર્થન આપેલ છે.

JHSOLANKI(PVU)DAT

		માંગેલ છે.	શિક્ષણ વિભાગના તા.૫-૧૨-૧૭ ના હુકમ ક્રમાંક: નશમ/૧૦૧૬/૨૪૭૭૦૯/ચ,થી ન.પ્રા.શિ.સમિતિ, રાજકોટના પ્રાથમિક શિક્ષકને રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/-નું પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે.
૧૮	રોજગાર અને તાલીમ નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગર	સુપરવાઈઝર ઈન્સ્ટ્રકટર/ફોરમેન ઈન્સ્ટ્રકટરના દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની ચકાસણી બાબત.	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની તા.૨૪-૦૪-૧૭,ની યાદી ક્રમાંક: તલમ/૧૨૨૦૧૬/૫૦૯૮૬૫/૧(૧),થી રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેમ ઠરાવેલ છે. પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી ૧૫ વર્ષે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. આ કેસોમાં તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા રૂ.૧૪૦૦-૨૩૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપેલ છે ત્યાર બાદ શ્રી ચૌહાણ સામે સ્ટેપીંગ-અપ સાથે રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦/-નું પગાર ધોરણ આપેલ છે.
૧૯	સામાજીક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગ	આશ્રમ શાળાના કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવા બાબત.	સામાજીક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગના તા.૨૮-૦૩-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: સશપ/૧૦૨૩૦૧૬/૯૪૩/અ.૧ તથા તા.૨૧-૦૬-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: સશપ/૧૦૨૦૧૬/૯૪૩/અ.૧,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ આશ્રમ શાળાના કર્મચારીઓને તા.૧-૦૧-૯૭ રોજ કે તે પહેલા ૯ વર્ષ પૂર્ણ કરેલ હોય તે કર્મચારીને તા.૧-૦૧-૯૭ના રોજ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તથા તા.૧-૦૧-૯૭ બાદ ૯ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તથા વખતોવખતના ઠરાવની અનુસૂચિ મુજબનું ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૨૦	આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ	આશ્રમ શાળાના કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવા બાબત	આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૧૧-૦૮-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: અમશ/૨૦૧૬/૧૧૮૮/ઘ તથા કમિશનરશ્રી, આદિજાતિ વિકાસના તા.૧૧-૦૮-૧૭ના પત્ર ક્રમાંક: આવિ/આશા/૧/ફા.નં.૨૦૧૨/૨૦૧૭/૮૯૬-૮૯૭, થી સામાજિક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગ દ્વારા થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ કાર્યવાહી કરવાની થાય છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૨૧	મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગ	મુખ્ય સેવિકાને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબત.	૧. મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: આઈસીડી/૧૦૨૦૧૭/૧૬૧૨/બ-૧,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ તા.૧૬-૮-૯૪,ના ઠરાવની અનુસૂચિ-૧ મુજબ સ્નાતક ઉમેદવારને રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦/-નું પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તથા મા.શા.પરીક્ષા પાસ ઉમેદવારને રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-નું પ્રથમ ઉ.પ.ધો.મળવાપાત્ર થાય. ૨. વિભાગના તા.૧૪-૦૮-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: આઈસીડી-૧૦૨૦૧૬-૪૪૩૭૪-બ,થી મુખ્ય સેવિકાના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની સત્તા જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીને સુપ્રત થયેલ છે તથા તા.૧૪-૦૧-૯૩ પહેલા પાત્રતા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેમજ તા.૧૪-૦૧-૯૩ બાદના કેસમાં નિયત તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ ન હોય તો પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. ૩. વિભાગના તા.૨૨-૦૧-૧૮,ના સુધારા ઠરાવ ક્રમાંક: આઈસીડી-૧૦૨૦૧૬-૪૪૩૭૪-બ,થી મુખ્ય સેવિકાને તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ મુજબનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૨૨	રોજગાર અને તાલીમ નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગર	આચાર્ય વર્ગ-૨,ના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબત.	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૯-૦૯-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: તલમ/૧૦૨૦૧૫/૪૩૮૫૬૫/૨(૧) થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ઉપાચાર્ય સંવર્ગનું રૂ.૨૦૦૦-૩૨૦૦/-માં મળેલ છે તે જ સંવર્ગ અને પગાર ધોરણમાં ૧૫ વર્ષની સેવા પૂરી થાય તે પહેલા અન્ય સંવર્ગ આચાર્ય અને અન્ય પગાર ધોરણ રૂ.૨૦૦૦-૩૫૦૦/-માં બઢતી મળી હોઈ નાણા વિભાગના તા.૩-૧૦-૧૨,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૨-૪૩૫૩૮૭-મ મુજબ આચાર્ય સંવર્ગમાં બઢતી મળ્યા તારીખથી ૧૫ વર્ષ બાદ દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવી સ્પષ્ટતા નાણા

JH SOLANKI (PVU) DAT

			વિભાગના પરામર્શમાં થયેલ છે. આસીસ્ટન્ટ એપેન્ટિસ એડવાઈઝર વર્ગ-૩,ને ઉપાચાર્ય અને આચાર્ય એમ બંને સંવર્ગમાં બઢતી આપવાની નિયમોની જોગવાઈને કારણે આવી પરિસ્થિતિ ઉભી થયેલ છે.
૨૩	સામાજીક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગ	આશ્રમ શાળાના કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવા બાબત.	સામાજીક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગના તા.૧૬-૦૧-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: સશપ/૧૩૨૦૧૭/૫૯૧૭૭૪/અ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ, ૧. આશ્રમશાળામાં તા.૭-૧૧-૨૦૦૦,થી ફીક્સ પગારની નિતિ અમલમાં આવેલ છે. ૨. નામ.હાઈકોર્ટના ચુકાદા મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપેલ હોઈ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ યોજના ચાલુ રાખવા પુન: મંજુરી મેળવવાની થતી નથી. ૩. આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ એન્ટ્રી લેવલ પે,નો લાભ મળવાપાત્ર છે.
૨૪	નાણા વિભાગ	બોર્ડ/નિગમ તથા યુનિવર્સિટીની આર.ઓ.પી.-૧૬ની પગાર બાંધણી ચકાસણી કરવા બાબતે માર્ગદર્શન માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૨૩-૦૩-૧૮,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૬-ઓ.૫૭૮-(૧૯)-પગાર એકમ, મુજબ, ૧. બોર્ડ/નિગમના કર્મચારીની આર.ઓ.પી.-૧૬ની પગાર બાંધણી બોર્ડ/નિગમ દ્વારા કરવાની થાય. ૨. ગુજરાત યુનિવર્સિટી અમદાવાદ, મહારાજા સયાજીરાવ યુનિવર્સિટી, વડોદરા, સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સિટી, રાજકોટ, વીર નર્મદ દક્ષિણ ગુજરાત યુનિવર્સિટી, સુરત, સરદાર પટેલ યુનિવર્સિટી, વલ્લભ વિદ્યાનગર, હેમ ચંદ્રાચાર્ય ઉત્તર ગુજરાત યુનિવર્સિટી, પાટણ, ભાવનગર યુનિવર્સિટી, ભાવનગરની આર.ઓ.પી.-૧૬ની પગાર બાંધણી જે તે યુનિવર્સિટી દ્વારા કરવાની થાય, ૧૦% કેસોની ચકાસણી PVU દ્વારા કરવાની થાય છે.
૨૫	નાણા વિભાગ	યુનિવર્સિટીની આર.ઓ.પી.-૧૬ની પગાર બાંધણી ચકાસણી કરવા બાબતે માર્ગદર્શન માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૨૩-૦૫-૧૯,ના પરિપત્રથી રાજ્યની સાત યુનિવર્સિટીના તમામ કર્મચારીઓની છઠ્ઠા/સાતમા પગારપંચ અન્વયે થયેલ પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી પગાર ચકાસણી એકમ દ્વારા કરવાની થાય છે તેવી સૂચના આપેલ છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

			ઓનલાઈન કેસ સાથે સર્વિસબુક પણ રજુ કરવાની થાય. નાણા વિભાગના તા.૨૩-૦૩-૧૮ના પરિપત્રથી થયેલ સૂચનામાં સુધારો કરેલ છે.
૨૬	કાયદા વિભાગ	ન્યાયિક અધિકારીઓના અગ્રીમ ઈજાફા મંજુર કરવા બાબત.	કાયદા વિભાગના તા.૨૪-૦૪-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પી.એ.વાય/૧૦૨૦૧૬/૨૨૬૦/ડી,થી નીચે મુજબની સ્પષ્ટતા થયેલ છે: ૧. ન્યાયીક અધિકારીઓ કે જેઓ પસંદ પામતી વખતે લો માં પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ, એમ.ફીલ અથવા પી.એચ.ડી.ની ડીગ્રી ધરાવતા હોય તો તેઓને તા.૧-૧૧-૯૯ વખતે અથવા તે પછી લો,માં ઉચ્ચ શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હોય અને સફળતાપૂર્વક અજમાયશી સમયગાળો પૂર્ણ કરેલ હોય તેઓને ત્રણ ઈજાફા મળવાપાત્ર થાય. ૨. જે તે સમયના મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં ત્રણ અગ્રીમ ઈજાફા મળવાપાત્ર થાય. ૩. અગ્રીમ ઈજાફાની પગાર બાંધણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થતી નથી.
૨૭	નાણા વિભાગ	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૧૮,ના ઠરાવથી આર.ઓ.પી.-૧૬ સાથે જોડેલ પે મેટ્રીક્ષના લેવલ-૧૩,ના IOR માં સુધારો કરી તે લેવલની સુધારેલ પે મેટ્રીક્ષ-કોલમ બહાર પાડવામાં આવેલ છે. તા.૩૧-૧૨-૨૦૧૫,ના પગારને ૨.૫૭ વડે ગુણી તા.૧-૦૧-૧૬નો પગાર નક્કી કરવો કે ૨.૬૭ વડે ગુણી તા.૧-૦૧-૧૬નો પગાર નક્કી કરવો તે બાબતે માર્ગદર્શન માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૩-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૩૨૦-પગાર એકમ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ, નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૧૮,ના ઠરાવથી આર.ઓ.પી.-૧૬ સાથે જોડેલ પે મેટ્રીક્ષના લેવલ-૧૩,ના IOR માં સુધારો કરી તે લેવલની સુધારેલ પે મેટ્રીક્ષ-કોલમ બહાર પાડવામાં આવેલ છે. IOR એ પે મેટ્રીક્ષના દરેક લેવલનો શરૂઆતનો પગાર નક્કી કરવા માટે છે. દરેક કર્મચારીનો પગાર આર.ઓ.પી.-૧૬,ના નિયમ-૭ મુજબ ૨.૫૭ થી ગુણીને જ નક્કી કરવાનો થાય છે.

JHSOLANKI(PVU)DAT

૨૮	નાણા વિભાગ	અમદાવાદ શહેરી વિકાસ સત્તામંડના આર.ઓ.પી. તથા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસોની ચકાસણી કરવી કે નહી તે બાબતે માર્ગદર્શન માંગેલ છે.	શહેરી વિકાસ અને શહેરી ગૃહ નિર્માણ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૨૧-૦૬-૧૮,ના ઠરાવ ક્રમાંક: યુડીએ-૧૦૨૦૧૦-૫૬-વ,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ રાજ્યના શહેરી વિકાસ સત્તામંડળોના આર.ઓ.પી.-૮૭, આર.ઓ.પી.-૯૮, આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ તથા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસોની પગાર બાંધણીની ચકાસણી જે તે સત્તામંડળો દ્વારા કરવાની રહેશે, પરંતુ ૧૦% કેસોની ચકાસણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થાય છે તેમજ આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ની પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી PVU દ્વારા કરવાની રહેશે.
૨૯	નાણા વિભાગ	ફીક્સ પગારથી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓની પાંચ વર્ષની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભ માટે ગણવા બાબતે સ્પષ્ટતા માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૨૮-૦૬-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૮-ઓ-૨૮-મ,થી નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૦૬,ના ઠરાવ અંતર્ગત પ્રવર્તમાન ફીક્સ પગારની નિતિ હેઠળ સીધી ભરતીની જગ્યા ઉપર પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફીક્સ પગારથી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓને જ નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ ફીક્સ પગારની પાંચ વર્ષની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાની રહેશે. જ્યારે નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૦૬,ના ઠરાવ સિવાય અન્ય નીતિ હેઠળ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓની ફીક્સ પગારની સેવાઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના લાભ માટે સેવા તરીકે ગણવાની રહેશે નહીં. એટલે કે, રહેમરાહેની નિતિ તથા લોકરક્ષકની નિતિ હેઠળ નિમાયેલ કર્મચારીને પાંચ વર્ષની સેવા સીનીયોરીટી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ માટે ધ્યાને લેવાની રહેશે નહીં.
૩૦	શિક્ષણ વિભાગ	પ્રાથમિક શિક્ષકો તથા કેળવણી નિરીક્ષકના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબત.	PVU ની કચેરી નોંધ મુજબ નીચે મુજબ નિર્ણય કરવામાં આવેલ છે. ૧. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૫-૦૩-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૪૦૯/સીસી/૧૪૨/ક,મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/- મળવાપાત્ર થાય. દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૮૦૦૦-૧૪૦૫૦/-ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર થાય.

JHSOLANKI/PVU/DAT

			૨. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૧-૧૨-૧૨,ના જાહેરનામા નં. KH/SH/88-EDI-1075-C/1969-L, થી ખાતાકીય પરીક્ષા અમલમાં આવેલ હોઈ તા.૨૧-૧૨-૧૨ કે તે પછી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તો ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય. ૩. દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી. ૪. શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૪-૦૩-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ભરત-૧૪૨૦૧૪/૧૯૮૫/લ તથા તા.૧૭-૧૦-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૧૨૦૧૭/૧૬૧૦/ક મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની સત્તા પ્રાથમિક શિક્ષણ નિયામકશ્રીને સુપરત કરેલ છે, દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ શિક્ષણ વિભાગ દ્વારા મંજુર કરવામાં આવે છે.
૩૧	શિક્ષણ વિભાગ	ઉચ્ચત્તર માધ્યમિકમાં ફરજ બજાવતા ઉદ્યોગ શિક્ષકોના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબત.	કમિશનરશ્રી, શાળાઓની કચેરી, ગાંધીનગરના તા.૧૪-૦૯-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: ઉમશ/ઉમા.૨/ઉદ્યોગ શિક્ષક/૨૦૧૬/૭૨૯૦-૯૨,માં જણાવેલ મંતવ્ય મુજબ તથા શિક્ષણ વિભાગના તા.૪-૧૦-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: ઉમશ-૧૨૧૫-૬૦-ગ-૧,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ નિયત લાયકાત ન ધરાવતા ઉદ્યોગ શિક્ષકને નિમણૂંક સમયે રૂ.૧૨૦૦-૨૦૪૦/- (આર.ઓ.પી-૯૮ મુજબ રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦/-)નું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. નિમણૂંક સમયે પૂર્ણ લાયકાત ધરાવતાં ઉદ્યોગ શિક્ષકને નિમણૂંક સમયે રૂ.૧૩૫૦-૨૨૦૦ (આર.ઓ.પી.-૯૮ મુજબ ૪૫૦૦-૭૦૦૦/-નું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. (નિમણૂંક તારીખ બાદ ડાયમંડ જ્યુબીલીનો કોર્ષ કરેલ હોય)
૩૨	નાણા વિભાગ	તા.૧-૦૧-૧૬ બાદની પાત્રતા ધરાવતા કેસો છઠ્ઠા પગાર પંચ મુજબ મંજુર થયેલ હોય તો ચકાસણી ન કરવા આદેશ થઈ આવવા જણાવેલ છે તથા સાતમા પગાર પંચ મુજબ	નાણા વિભાગના તા.૧-૦૧-૧૯,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૬-યુઓ-૧૨૧(૨૨)-પ.એ.,થી સાતમા પગારપંચ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા અંગેના આદેશ થયેલ છે.

JHSOLANKI/PVU/DAT

		ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા આદેશ થઈ આવવા નાણા વિભાગને જણાવેલ છે.	
૩૩	નાણા વિભાગ	તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ નવી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીના પગાર રક્ષિતના કેસમાં, સીનીયર સ્કેલ/સીલેકશન ગ્રેડના કેસમાં પગાર બાંધણી બાબત. GCSR(Pay)- નિયમ-૧૩ મુજબ પગાર બાંધણી બાબતે સમર્થન માંગેલ છે.	નાણા વિભાગના તા.૧૧-૦૪-૧૯,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૯-ઓ-૦૪-પ.એ.,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ સીધી ભરતીથી નવી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીના પગાર રક્ષિતના કેસમાં તથા સીનીયર સ્કેલ/સીલેકશન ગ્રેડના કેસમાં GCSR(Pay)- નિયમ-૧૩ મુજબ પગાર બાંધણી કરતા કર્મચારીએ તેના સંવર્ગના પે બેન્ડમાં છેલ્લે મેળવેલ પગારનું રક્ષણ કરીને ત્યાર બાદ નવી નિમણૂંકની જગ્યા પરના ગ્રેડ પે સાથે નવો પગાર નિયત કરવાનો થાય છે. એટલે કે, રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૫૪૦૦,માં કર્મચારીને છેલ્લે મેળતો પગાર રૂ.૨૪૨૯૦+૫૪૦૦=૨૯૬૯૦ હોય અને રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦, ગ્રેડ પે ૭૬૦૦,ના પે બેન્ડમાં નવી નિમણૂંક સમયે રૂ.૨૪૨૯૦+૭૬૦૦=૩૧૮૯૦ પગાર નિયત કરવાનો થાય.

JH SOLANKI (PVU) DAT

ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ બાબતે સંબંધિત વિભાગ/ખાતાના વડા તરફથી થયેલ સ્પષ્ટતાઓ તથા ઠરાવની મહત્વની જોગવાઈઓ.

ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ		
અ. નં.	ઠરાવ નં./પત્ર નં./તારીખ	થયેલ સ્પષ્ટતા તથા ઠરાવની મહત્વની જોગવાઈઓ.
૧	નાણા વિભાગના તા.૧૨-૦૮-૨૦૦૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૫-૩૭૪-મ મુજબ.	શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૬-૪-૯૮ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ-૧૩૯૫-યુઆઆર-૧૦-ક,થી બિનતાલીમી પ્રાથમિક શિક્ષક જ્યાં સુધી તાલીમ ન લે ત્યાં સુધીના સમયગાળો ૬૦% સેવાકીય હેતુ માટે ગણવા જણાવેલ છે તથા તાલીમ પુરી કરે ત્યાર પછીનો પુરો સમય સેવાકીય હેતુ માટે ગણવા જણાવેલ છે, પરંતુ જે શિક્ષક સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન પી.ટી.સી. પાસ થયેલ ન હોય તે શિક્ષકને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય નહીં.
૨	નાણા વિભાગના તા.૧૮-૪-૧૨,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૨-૨૪૭૧૨૪-મ મુજબ તથા પંચાયત વિભાગના તા.૭-૧૨-૧૩,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ઉપધ/૧૦૨૦૧૧/૬૦૬/ડ મુજબ.	એકાકી જગા હોઈ ગ્રામ સેવકને તા.૧૬-૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવની અનુસુચિ મુજબનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા તા.૧૪૦૦-૨૬૦૦ (રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦)ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય, જ્યારે તા.૧-૦૧-૯૬ કે ત્યાર બાદ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૩	નાણા વિભાગના તા.૬-૨-૦૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૭-૧૧૧૫-મ મુજબ.	સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એક જ વાર મળવાપાત્ર થાય.
૪	નાણા વિભાગના તા.૧-૫-૦૨,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૨૦૦૨-	નવી સેવામાં નિમણૂંક પામેલ કર્મચારી વિકલ્પ આપી જુની જગા પર

JH SOLANKI (PVU) DAT

	૭૫-મ મુજબ.	મળેલ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ચાલુ રાખે અથવા રદ કરી શકે છે. જો ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ચાલુ રાખે તો નવી જગામાં જોડાયા તારીખથી દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. જો જુની જગા પર મળેલ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રદ કરે તો નવી સેવામાં જોડાયા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૫	નાણા વિભાગના તા.૬-૫-૦૯,ના પત્ર નં. પગર-૧૦૨૦૦૯-૧૩૬-મ મુજબ.	સ્વ-વિનંતીથી જિલ્લા ફેરબદલીના કેસમાં નામ.કોર્ટના ચુકાદા મુજબ સળંગ નોકરી ગણી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય.
૬	નાણા વિભાગના તા.૭-૩-૧૧,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૧-૧૦૨૯૫૮૬-મ મુજબ.	બિન-સરકારી માધ્યમિક શાળાના જુનિયર કલાર્કને બીજુ અને સીનીયર કલાર્કને પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/- મળવાપાત્ર થાય. વિદ્યાર્થીની સંખ્યા ધ્યાને લેવાની નથી.
૭	નાણા વિભાગના તા.૩૦-૫-૧૨,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૧-ઓ-૨૦-મ મુજબ.	તા.૨-૦૭-૦૭ પહેલા મહત્તમ તબક્કે પહોંચેલ કર્મચારીને મહત્તમ તબક્કે પહોંચ્યા તારીખથી એક વર્ષ બાદ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. મહત્તમ તબક્કે પહોંચ્યા બાદ એક વર્ષ ઉમેરતાં તા.૨-૦૭-૦૭ પહેલાની તારીખ હોવી જોઈએ. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૦૯-૫૬-પ.એ.(મ)ના ફકરા નં.(૨)(ખ)થી ઉક્ત બાબતે જોગવાઈ થયેલ છે.
૮	નાણા વિભાગના તા.૧-૧૨-૧૧,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૦૧૧-ઓ-૪૧૯-મ મુજબ.	તા.૨-૭-૦૭,ના ઠરાવ પહેલા નિવૃત/અવસાનના કેસમાં પહેલા તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવ મુજબ દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય. તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવ મુજબ દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થતું ન હોય તો તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ મુજબ દ્વિતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૯	પંચાયત વિભાગના તા.૨૧-૬-૧૨,ના પત્ર ક્રમાંકઃ ઉપધ-૧૦૨૦૧૧-૧૬૩૭-ડ મુજબ.	સર્વોદય યોજનાના કર્મચારીઓને પંચાયત સેવામાં સમાવ્યા તા.૧-૪-૮૭,થી ૯ વર્ષ ગણી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાપાત્ર થાય.
૧૦	નાણા વિભાગના તા.૨૪-૯-૧૩,ના પત્ર ક્રમાંકઃ પગર-૧૦૨૦૧૩-યુઓ-પગાર એકમ મુજબ.	તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ એડહોક તરીકે નિમણૂંક પામેલ લેકચરરર્સને આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના નિયમ-૮ હેઠળની અનુસૂચિ-ખ (એન્ટ્રી પે) નો લાભ મળવાપાત્ર નથી.
૧૧	પ્રાથમિક શિક્ષણ નિયામકશ્રી, ગાંધીનગરના તા.૧-૦૫-૦૧,ના પત્ર નં.૨૯/પનશ/૧/૨૦૦૧/છ/નગરપાલિકા/૮૩૯૮-૮૪૨૯, તા.૨૩-૧૦-૦૧,ના પત્ર નં.૨૯/પનશ/૧/૨૦૦૧/છ/ગુજ તથા શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૪-૬-૦૫,ના હુકમ ક્રમાંકઃ નશમ/૧૦૨૦૦૦/૧૦૫૩/ચ મુજબ.	નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિના પ્રાથમિક શિક્ષકોને તા.૧-૦૧-૯૬ કે ત્યાર બાદ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦ અને બીજુ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦ મળવાપાત્ર થાય. જે નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિમાં કેળવણી નિરીક્ષકની જગા મંજુર થયેલ હોય ત્યાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦ મળવાપાત્ર થાય.
૧૨	પ્રાથમિક શિક્ષણ નિયામકશ્રીની કચેરી, ગાંધીનગરના તા.૨૯-૧૦-૨૦૦૧,ના પત્ર નં.પનસ/૧/૨૦૦૧/છ/ગુજ/૧૯૨૬૫-૯૫ મુજબ.	જિલ્લા શિક્ષણ સમિતિમાંથી નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિમાં જિલ્લા ફેરબદલી પામતા શિક્ષકોને જિલ્લા શિક્ષણ સમિતિની સેવા દરમ્યાન તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ચાલુ રાખવાનું થાય. પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા તારીખે કઈ કચેરી ખાતે સેવા બજાવે છે તે ધ્યાને લઈ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૧૩	નાણા વિભાગના તા.૧૭-૭-૧૦,ના પત્ર ક્રમાંકઃ પગર-૧૦૨૦૧૦-યુ.ઓ.૧૯૧-મ મુજબ.	તા.૧-૧-૦૬ કે ત્યાર બાદ જ્યાં બઢતીની જગાનું પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે અલગ અલગ હોય તેમજ પે બેન્ડ સમાન હોય અને ગ્રેડ પે અલગ હોય તેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસોની ચકાસણી કરી આપવી.

J H SOLANKI (PVU) DAT

૧૪	શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૯-૯-૦૭,ના પત્ર નં. ઉમશ-૧૨૨૦૦૧-ઈએમ-૭૮-ગ.૧ મુજબ.	ગ્રંથપાલ બિનશૈક્ષણિક કર્મચારી હોઈ ૯/૨૦/૩૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર નથી. એટલે કે ગ્રંથપાલને નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર થાય. ગ્રંથપાલને રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપવામાં આવેલ છે જે બરાબર છે.
૧૫	નાણા વિભાગના તા.૧-૨-૦૨,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૨-૬૦૪-મ મુજબ.	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩,થી થયેલ જોગવાઈ તથા નાણા વિભાગના તા.૧-૦૨-૦૨,ના પત્રથી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની મંજુરી 'પાત્રતા તારીખ' ધ્યાનમાં લઈને જ આપવાની રહે છે. પાત્રતાની તારીખ માટે કોઈ વિકલ્પ કે માંગણી કરવા/ના કરવાનો કોઈ પ્રશ્ન જ ઉપસ્થિત થતો નથી.
૧૬	નર્મદા જળ સંપત્તિ અને પાણી પુરવઠા વિભાગના તા.૨૯-૧-૯૦,ના ઠરાવ નં.એપીપી/૧૦૮૩/ડી.૬૩૧/૬/ગ મુજબ.	જળસંપત્તિ વિભાગ હસ્તકના કારકુનો/મીસ્ત્રી/કેનાલ ઈન્સ્પેકટરને હંગામી વર્ક આસીસ્ટન્ટ તરીકે લઈ શકાશે નહી તેઓને વર્કચાર્જ વર્ક આસીન્ટન્ટ તરીકે નિમણૂંક આપી શકાશે તેમ જણાવેલ છે. જેથી નાણા વિભાગના તા.૧૬-૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૩૧) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૧(૪) મુજબ કામ પૂરતા મહેકમ પરના કર્મચારીને (વર્કચાર્જ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ) ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર થાય નહીં તેમ જણાવેલ છે.
૧૭	નાણા વિભાગના તા.૫-૧૦-૯૩,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૯૩-૩૫-મ મુજબ.	કામપૂરતા મહેકમના કર્મચારીઓની કામપૂરતા મહેકમ પરની સેવા પ્રવરતાના હેતુ માટે ધ્યાને લેવાતી નથી. ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના હેતુ માટે પ્રવરતા માટે ગણતરીમાં લેવાતી સેવાને જ ધ્યાને લેવામાં આવે છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

		એટલે કામપૂરતા મહેકમના કર્મચારીઓને હંગામી મહેકમ પરની નિમણૂંકની તારીખથી પ્રવરતા ગણાતી હોવાથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના હેતુ માટે પ્રવરતા માટે ગણાતી સેવાને જ ગણતરીમાં લેવાની રહેશે.
૧૮	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૨૦) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૪)થી થયેલ જોગવાઈ તેમજ નાણા વિભાગના તા.૬-૦૮-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: તસમ-૧૦૨૦૧૫-૧૬૧૩-ધ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ.	તા.૫-૦૭-૯૧ પછી કોઈ પણ કારણસર બઢતીનો અસ્વીકાર કરનાર કર્મચારીને સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય નહી. તા.૬-૦૮-૧૬,ના પત્રથી બઢતી અસ્વીકાર કરવાવાળા કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ યોજનાનો લાભ મળવાપાત્ર નથી તે હયાત જોગવાઈમાં કોઈ સુધારા/છુટછાટ આપવા જોગ જણાતું નથી તેમ જણાવેલ છે.
૧૯	નાણા વિભાગના તા.૬-૦૪-૯૦,ના ઠરાવ ક્રમાંક: PGR-1088-1142-CH મુજબ.	કર્મચારી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર થયાના હુકમની તારીખથી એક માસમાં આગામી ઈજાફા તારીખે પગાર બાંધણી સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપી શકે.
૨૦	નાણા વિભાગના તા.૩૦-૦૬-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૪-યુ.ઓ.૫૦૦-ચ મુજબ.	તા.૬-૦૪-૯૦,ના ઠરાવ મુજબ આપેલ વિકલ્પ બદલવા નાણા વિભાગની મંજુરી મેળવવાની રહે છે.
૨૧	નાણા વિભાગના તા.૩૧-૦૩-૯૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૯૪-૪૦-મ મુજબ.	વહીવટી કારણોસર સંવર્ગ બદલાયેલ હોય તો અગાઉની નોકરી ધ્યાને લઈ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૨૨	નાણા વિભાગના તા.૨૪-૦૯-૦૮,ના ઠરાવ ક્રમાંક: એસડીજે-૧૦૨૦૦૮-૮૧૦-ચ મુજબ.	કોઈ કારણસર સેવાપોથી ગુમ થાય/નાશ પામે તો ડુપ્લીકેટ સેવાપોથીને અસલ સેવાપોથી તરીકે માન્યતા આપવાની સત્તા જે તે વહીવટી વિભાગને આપેલ છે.
૨૩	નાણા વિભાગના તા.૩-૧૨-૦૯,ના પરિપત્ર ક્રમાંક:	નિયત તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની શરતે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર

JH SOLANKI (PVU) DAT

	પગર/૧૦૦૯/૮૦/મ મુજબ.	પગાર ધોરણ મંજુર કરી શકાય.
૨૪	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૬-03-03,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ખતપ-૧૦-૨003-૧૫-ક મુજબ.	ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ પસિધ્ધ થયા તારીખથી (જાહેરનામા તારીખ) ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૨૫	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૨૨) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૬) મુજબ.	વિકલ્પ તારીખથી પગાર બાંધણી સ્વીકારવામાં આવેલ હોય તો વિકલ્પ તારીખથી દ્વિતીય/તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૨૬	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૯) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૨(૬) મુજબ.	ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૨૭	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૫) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૨-૧૨(અ) મુજબ.	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણવાળી જગ્યા ઉપર નિમણૂંક કરનાર સત્તાધિકારી, પાત્ર કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા સક્ષમ ગણાશે.
૨૮	નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૮) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૨(૧૬) મુજબ.	બઢતીની જગ્યા તા.૧-૦૬-૮૭ પછી અમલમાં આવેલ હોય તો ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૨૯	નાણા વિભાગના તા.૨૯-૦૯-૯૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૯૪-૪૯-મ મુજબ.	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પગાર બાંધણી ચકાસણી માટે નિયત નમુનામાં પત્રક રજુ કરવા ઠરાવેલ છે. પત્રક-૩ કર્મચારી માટે તથા પત્રક-૪ શિક્ષકો માટે નિયત થયેલ છે.
૩૦	નાણા વિભાગના તા.૩-૧૦-૧૨,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૨-૪૩૫૩૮૭-મ મુજબ.	કર્મચારીને સેવામાં મળેલ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ અને દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા તારીખ વચ્ચેના સમયગાળા દરમ્યાન જે સંવર્ગનું પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તે જ સંવર્ગમાં બઢતી મળવાને બદલે વિશેષ શૈક્ષણિક લાયકાતને કારણે અન્ય સંવર્ગમાં બઢતી મળી હોય તો બઢતી મળ્યા તારીખથી ૧૫ વર્ષે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. પટાવાળા સંવર્ગમાં એકાકી સંવર્ગનું

		પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય ત્યાર બાદ કલાર્ક સંવર્ગમાં કે અન્ય સંવર્ગમાં બઢતી મળેલ હોય તો બઢતી મળ્યા તારીખથી ૧૫ વર્ષે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૩૧	શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૩-૦૬-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: બમશ-૧૩૧૦-૧૨૦૧-ગ મુજબ.	તા.૩૦-૦૬-૯૮ થી તા.૩૧-૦૩-૧૬,ના સમયગાળા દરમ્યાન નિમણૂંક પામેલ શૈક્ષણિક અને બિનશૈક્ષણિક ફાજલ થયેલ/થનાર કર્મચારીઓને ફાજલ તરીકેનું રક્ષણ આપવાનું થાય.
૩૨	પંચાયત, ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગના તા.૮-૦૭-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ઉપધ/૧૦૨૦૧૬/૧૦૦૮/ડ મુજબ.	પંચાયત સેવાના વર્ગ-૩,ના કર્મચારીઓને વર્ગ-૨, વર્ગ-૧ના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની સત્તા જિલ્લા વિકાસ અધિકારીને આપેલ છે.
૩૩	નાણા વિભાગના તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૨(૧૯) મુજબ.	વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૩-૦૫-૦૬,ના ઠરાવ બાદ રૂ.૨૫૫૦-૩૨૦૦/-માં નિયમિત નિમણૂંક આપી રૂ.૨૬૧૦-૩૫૪૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તથા રૂ.૨૬૫૦-૪૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. તા.૨૩-૦૫-૦૬ પહેલા નિમણૂંક પામેલ વર્ગ-૪ના કર્મચારીને ૨૬૧૦-૩૫૪૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તથા રૂ.૨૬૫૦-૪૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૩૪	નાણા વિભાગના તા.૪-૦૨-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: તસમ-૨૦-૨૦૧૪-૨૮૧૧-ધ તથા તા.૬-૦૭-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: તસમ-૨૦-૨૦૧૪-૨૮૧૧-ધ મુજબ.	તા.૧-૦૪-૧૫,થી રાજ્ય સરકાર/પંચાયત કર્મચારીઓ તથા સહાયક અનુદાન મેળવતી સંસ્થાના કર્મચારીઓની પગાર બાંધણી ચકાસણી હિસાબ અને તિજોરી નિયામકની કચેરી ખાતેના પગાર ચકાસણી એકમ (PVU) ને સોંપાયેલ છે.

J H SOLANKI (PVU) DAT

૩૫	નાણા વિભાગના તા.૫-૦૪-૦૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૪-૮૩-મ મુજબ.	એકાકી સંવર્ગમાં રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦ કે તેથી ઉપરના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તો સંબંધિત વહીવટી વિભાગ કક્ષાએ મંજુર કરવાનું થાય.
૩૬	સમાજ સુરક્ષા ખાતાના ભરતી નિયમો મુજબ.	બઢતી મેળવવા ૧૦ વર્ષનો અનુભવ જરૂરી હોઈ સરકારી અંધ શાળાના શિક્ષકોને ૧૦ વર્ષે પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. ૯ વર્ષે મળવાપાત્ર થાય નહી. વહીવટી સંવર્ગ હોઈ તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૩૭	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૩-૦૫-૦૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: સીઆરઆર/૧૦૨૦૦૪/૧૬૧૯/ગ.૨ મુજબ.	વર્ગ-૪ની તમામ જગા એકાંકી ગણેલ હોઈ એકાંકી સંવર્ગમાં જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. વિશેષ શૈક્ષણિક લાયકાતના આધારે બઢતી આપી શકાય.
૩૮	અગ્ર મુખ્ય વનસંરક્ષકશ્રી, ગાંધીનગરના તા.૨૨-૧૧-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: મહક/૮/બ/૧૨૫૬૪-૬૫/૨૦૧૭-૧૮ મુજબ.	વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ૩૧-૦૩-૦૮,ના ઠરાવ તથા તા.૬-૦૬-૦૯,ના ઠરાવથી તા.૧-૦૪-૦૮ પછી એસ.એસ.સી. પાસ હોય તેવા વનરક્ષક/વન વિસ્તરણ મદદનીશને રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરમાં બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપી શકાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે.
૩૯	વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તા.૬-૦૩-૧૭,ના પત્ર નં.પગર-૩૪૧૭-૪૮૬-ડી-૨ મુજબ.	વનરક્ષક સંવર્ગના કર્મચારીઓના તા.૭-૦૮-૨૦૦૪ પછીની પાત્રતા ધરાવતા રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ વિભાગ કક્ષાએથી મંજુર કરવાનું થાય.
૪૦	નાણા વિભાગના તા.૪-૧૨-૦૯,ના પત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૯-૭૧૭-પી મુજબ.	પુન: નિયુક્ત થયેલ મીલીટરી પેન્શનરોની પગાર બાંધણી ચકાસણી PVU દ્વારા કરવાની થાય.
૪૧	નાણા વિભાગના તા.૧૭-૦૮-૮૮,ના ઠરાવ ક્રમાંક:	પુન: નિયુક્ત થયેલ મીલીટરી પેન્શનરોના પગાર વિનિયમિત કરવાની

J H SOLANKI (PVU) DAT

	એનવીટી/૩૨૮૬/જીઓઆઈ/૯૫/પી મુજબ.	જોગવાઈ થયેલ છે.
૪૨	ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૭૨, ૧૮૦ મુજબ.	પુનઃ નિયુક્ત થયેલ મીલીટરી પેન્શનરોની પગાર બાંધણી કરવાની થાય છે.
૪૩	ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૮૨ મુજબ.	પુનઃ નિયુક્ત થયેલ મીલીટરી પેન્શનરોની પગાર બાંધણી ખાતાના વડાની કચેરી દ્વારા કરવાની થાય છે.
૪૪	નાણા વિભાગના તા.૧૭-૦૨-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૬-ઓ-૫૦૧-પગાર એકમ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ.	કર્મચારી જે તે સમયે અમલમાં રહેલ નિયમો અને સંજોગોને ધ્યાને લઈ લાભદાયી વિકલ્પ આપે તે મુજબ પગાર બાંધણીનો લાભ આપવામાં આવે છે, પરંતુ જ્યારે કોઈ નિયમોમાં ફેરફાર થાય કે પગાર બાંધણીની શરતો/સંજોગોમાં ફેરફાર થાય તેવા સંજોગોમાં નવેસરથી પગાર બાંધણી કરવાની થતી હોય ત્યારે કર્મચારીને નવેસરથી પગાર બાંધણી સંદર્ભે યોગ્ય અને લાભદાયી વિકલ્પ આપવાનો હક્ક છે તેમ જણાવેલ છે. જે કેસમાં વહીવટી કારણોસર પ્રાશ્ચાતવર્તી અસરથી સંભાવ્યા તારીખ (ડીમડેઈટ)નો લાભ આપવામાં આવે ત્યારે કર્મચારી અગાઉ આપેલ વિકલ્પ બદલી શકે છે.
૪૫	સામાન્ય વહીવટ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૧૩-૦૨-૦૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૦૦૦-૪૨(૦૬)-ગ-૨ તથા નાણા વિભાગના તા.૧૨-૦૭-૮૮,ના પરિપત્ર નં.ઈસીઆર-૧૦૮૮-૨૦૧૯-એમ તથા નાણા વિભાગના તા.૧૫-૧૦-૮૮,ના પરિપત્ર નં.ઈસીઆર-૧૦૮૮-૨૫૩-એમ તથા નિરીક્ષક, સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબની કચેરી, અમદાવાદના તા.૧૩-૦૯-૯૬,ના પત્ર નં.એલ/એચક્યુ/પે.વે.ટેક-૪/૨૧૬૨ મુજબ.	ડીમડેઈટની પગાર બાંધણી ચકાસણી PVU દ્વારા કરવાની થતી નથી. ત્યાર બાદના પગાર સુધારણા નિયમો અન્વયે થયેલ પગાર બાંધણી ચકાસણી PVU દ્વારા કરવાની થાય.

J H SOLANKI (PVU) DAT

૪૬	મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગના તા.૧૪-૦૮-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: આઈસીડી-૧૦૨૦૧૬-૪૪૪૩૭૪-બ તથા તા.૨૨-૦૧-૧૮,ના સુધારા ઠરાવ ક્રમાંક: આઈસીડી-૧૦૨૦૧૬-૪૪૪૩૭૪-બ મુજબ.	૧. તા.૧૪-૦૮-૧૭,ના ઠરાવથી મુખ્ય સેવિકાના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની સત્તા જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીને સુપ્રત થયેલ છે તથા તા.૧૪-૦૧-૯૩ પહેલા પાત્રતા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેમજ તા.૧૪-૦૧-૯૩ બાદના કેસમાં નિયત તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ ન હોય તો પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. ૨. તા.૨૨-૦૧-૧૮,ના સુધારા ઠરાવથી મુખ્ય સેવિકાને તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ મુજબનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૪૭	પંચાયત, ગ્રામ ગૃહનિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૧૪-૧૨-૧૮,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: ઉપધ/૧૦૨૦૧૫/૫૭૫/ડ મુજબ.	પંચાયત સેવાના પશુધન નિરીક્ષકને એકાકી જગા ગણી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની સૂચના થયેલ છે. તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા પ્રથમ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કેસમાં રૂ.૧૪૦૦-૨૬૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળે, જ્યારે તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કેસમાં રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૪૮	નાણા વિભાગના તા.૩૦-૦૮-૧૦,ના જાહેરનામા નં.(જીએન-૩૧)-ટીએસએમ/૧૨૨૦૦૬/૨૮૨૯/ધ મુજબ.	પંચાયત સેવાના હિસાબી સંવર્ગના કર્મચારીને ડી.એ.ટી. કચેરી ખાતે સમાવેશ કરેલ છે. નોટીફીકેશન તારીખથી ત્રણ વર્ષ/ત્રણ તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૪૯	નાણા વિભાગના તા.૬-૦૯-૧૧,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૦૯-૨૧-પગાર એકમ મુજબ તથા નિરીક્ષકશ્રી, સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબ,	નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ની પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી PVU દ્વારા કરવાની થાય છે.

JH SOLANKI PVU DAT

	ગાંધીનગરની કચેરીના તા.૧૬-૦૧-૧૨,ના પત્ર નં.એલ/એચ.ક્યુ./ટેક-૪/૨૦૧૨/૧૦૮ મુજબ.	
૫૦	નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૬-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ પગર-૧૦૨૦૧૪-૯૦-પગાર એકમ(મ) મુજબ.	આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ હેઠળ કર્મચારીને સીનીયર સ્કેલ અને સીલેકશન ગ્રેડ મંજુર કરવામાં આવતા ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૩ મુજબ પગાર નિયત કરવાનો રહેશે.
૫૧	શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૨,ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ જીએચ/એસએચ/૨/પીઆરઈ/૧૧૧૧/સીંગલ ફાઈલ/૩/ક મુજબ.	પાંચ વર્ષનો વિદ્યાસહાયક તરીકેનો અનુભવ અને મુખ્ય શિક્ષક અભિયોગ્યતા કસોટી (HTAT) પાસ કરેલ હોય તેવા મદદનીશ શિક્ષકને મુખ્ય શિક્ષક તરીકે બઢતી આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે.
૫૨	શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૨-૦૫-૯૮,ના પરિપત્ર ક્રમાંકઃ બમશ-૧૦૯૭-એમએલએ-૬-૯૭ મુજબ.	શૈક્ષણિક કાર્ય સાથે સંકળાયેલ શૈક્ષણિક/બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓને નિવૃત્તિ વય બાદ જે તે સત્રના અંત સુધી સેવામાં ચાલુ રાખવાનો લાભ આપવામાં આવેલ છે, પરંતુ તેમને નિવૃત્તિ વય બાદથી સત્રના અંત સુધી કરેલી સેવા ઈજાફા, પેન્શન તેમજ નિવૃત્તિ સહિતના અન્ય કોઈ લાભ માટે ગણતરીમાં લેવાની રહેશે નહીં તેવી જોગવાઈ થયેલ છે.
૫૩	પં.ગ્રા.ગૃહ નિ. અને ગ્રા.વિ. વિભાગના તા.૧૪-૧૧-૧૮,ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ પીઆરઆર/૨૦૧૪/૨૫૨૦/ડ તથા ન.જ.સં.પા.પુ. અને કલ્પસર વિભાગના તા.૧૪-૦૯-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંકઃ પગર-૧૦૨૦૦૯-૧૯૯૪-૨૩-ગ.૨,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ.	૧. વર્ક આસિસ્ટન્ટમાં રૂપાંતર પહેલા ૯ વર્ષે રૂ.૯૫૦-૧૫૦૦/ના વિદ્યમાન પગાર ધોરણમાંથી એકાકી સંવર્ગનું રૂ.૧૨૦૦-૨૦૪૦/ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય અથવા વર્ક આસિસ્ટન્ટમાં રૂપાંતર બાદ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. ૨. દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ વખતે કર્મચારી તાલીમાંત પરીક્ષા પાસ હોવા જોઈએ. ૩. કર્મચારીની નિમણૂંક હંગામી હોવી જોઈએ. ૪. વર્ક આસી.ની જગ્યામાં રૂપાંતર કરતી વખતે નિયમ-૧૧(૧) મુજબ

JH SOLANKI, PVU, DAT

		કાલ્પનિક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર નથી. ૫. વર્ક આસી.ની નિમણૂંક સીધી ભરતીની નિમણૂંક નથી/નવી સેવામાં નિમણૂંક નથી. જેથી નાણા વિભાગના તા.૧-૦૫-૦૨,ના ઠરાવની જોગવાઈ લાગુ પડે નહીં.
૫૪	ગુજરાત નાણાકીય નિયમો-૧૯૭૧,ના નિયમ-૧૬૧ મુજબ.	નિયમ વિરૂધ્ધ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર થયેલ હોય તો વધુ ચુકવાયેલ પગાર-ભથ્થાંની વસુલાત કરવાની થાય.
૫૫	ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૩ મુજબ.	કેરિયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ હેઠળ મંજુર થયેલ પગાર ધોરણની પગાર બાંધણી કરવાની થાય. નાણા વિભાગના તા.૨૬-૬-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૪-૯૦-પગાર એકમ(મ) મુજબ સીનીયર સ્કેલ અને સીલેકશન ગ્રેડની પગાર બાંધણી ઉક્ત નિયમ મુજબ કરવાની થાય.
૫૬	નાણા વિભાગના તા.૫-૦૬-૧૭,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૭/૧૦/પગાર એકમ મુજબ.	૧. ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૨૦૧૬ અમલ બાદ પણ કર્મચારી ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨ના નિયમ-૧૨,ની જોગવાઈ અનુસાર બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસમાં કર્મચારી તેની આગામી ઈજાફાની તારીખથી પગાર બાંધણીનો વિકલ્પ આપી શકે છે. ૨. ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૨૦૧૬ના નિયમ-૧૨ મુજબ જો સમાન તબક્કો આવતો હોય તો સમાન તબક્કે (સમાન લેવલ) અથવા સમાન તબક્કો ન આવતો હોય તો ત્યાર પછીના તબક્કે (ત્યાર પછીનું લેવલ) પગાર નક્કી કરવાનો થાય.
૫૭	કાયદા વિભાગના તા.૨૬-૦૬-૦૯,ના નોટીફીકેશન નં. GK/09/2009/PAY/102008/II-3435-D મુજબ.	ન્યાયિક અધિકારીઓને એસ્યોર્ડ કેરિયર પ્રોગ્રેસન (એ.સી.પી.) યોજનાનો લાભ આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે. નોટીફીકેશનના ક્રમ-૯,થી થયેલ

J H SOLANKI (PVU) DAT

		જોગવાઈ મુજબ સીવીલ જજ કેડરમાં ૫ વર્ષ પૂર્ણ થતાં રૂ.૩૩૦૯૦-૪૫૯૩૦/ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ એ.સી.પી. તથા ૧૦ વર્ષ પૂર્ણ થતાં રૂ.૩૯૬૦૦-૫૪૧૩૦/-ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય એ.સી.પી. તેમજ સીનીયર સીવીલ જજ કેડરમાં ૫ વર્ષ પૂર્ણ થતાં રૂ.૪૩૭૭૦-૫૬૬૧૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ એ.સી.પી. તથા ૧૦ વર્ષ પૂર્ણ થતાં રૂ.૫૧૬૫૦-૬૩૨૬૦/-ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય એ.સી.પી. મળવાપાત્ર થાય છે.
૫૮	નાણા વિભાગના તા.૩-૧૦-૨૦૦૦,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીજીઆર-૧૦૨૦૦૦-૬૭-મ મુજબ.	પગાર સુધારણાનો લાભ આપવામાં આવે ત્યારે જે તારીખથી પગાર સુધારણાનો લાભ મળે તે તારીખથી એક વર્ષ બાદ આગામી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય.
૫૯	નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ૧૦૨૦૧૪-યુ.ઓ.૪૧૪-ચ મુજબ.	કર્મચારી/અધિકારી કેન્દ્ર સરકારની સેવામાંથી રાજ્ય સરકારની સેવામાં જોડાય તો ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૨૩,ની જોગવાઈને આધીન પગાર રક્ષણ આપવાનું રહેશે. વર્ગ-૩ના કર્મચારીના કિસ્સામાં રાજ્ય સરકારે ફીક્સ પગારથી નિમણૂંક આપવાની નિતિ નક્કી કરેલ છે. જેથી કેન્દ્ર સરકારના કર્મચારી રાજ્ય સેવામાં નિમણૂંક પામે તો પાંચ વર્ષ બાદ ફીક્સ પગારમાંથી નિયમિત પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક પામે ત્યારે પગાર રક્ષણનો લાભ મળવાપાત્ર થાય.
૬૦	આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગના તા.૧૭-૧૦-૯૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: જીએચએસ-૧૦૯૪-૨૮૪૨-ત મુજબ.	તા.૧૪-૧૧-૯૧ કે ત્યાર બાદ ૬, ૭, ૬ વર્ષે ટીકુ કમીશનની ભલામણ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવાનો થાય છે. તા.૧૪-૧૧-૯૧,ના રોજ ૬ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરેલ હોય તેવા કર્મચારીને તા.૧૪-૧૧-૯૧,થી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય, ત્યાર બાદ એટલે કે, તા.૧૪-૧૧-૯૧,થી ૭ વર્ષ ગણી દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર

JH SOLANKI PVU DAT

		પગાર ધોરણ તથા દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર થયા તારીખથી ૬ વર્ષે તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય.
૬૧	નાણા વિભાગના તા.૩૦-૧૧-૧૦,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૦-૫૬૧૨૪૩-મ તથા નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૭-૧૦,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૦-૫૬૧૨૪૩-મ મુજબ.	નામ.ટ્રીબ્યુનલ કે કોર્ટનો ચુકાદો નિયમો સાથે સુસંગત ન હોય અને તેના અમલમાં નાણાકીય બાબત સંકળાયેલી હોય તો નાણા વિભાગની મંજુરી મેળવીને કેસની ચકાસણી PVU દ્વારા કરવાની થાય.
૬૨	નાણા વિભાગના તા.૧૩-૦૫-૧૩,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૦-૭૯૦૬૨૭-મ મુજબ.	આંતર જિલ્લા/ખાતા ફેરબદલીના કિસ્સામાં પગાર ધોરણ અને સંવર્ગ બદલાતા ન હોય અને સેવામાં તુટ ન હોય આવી અગાઉના જિલ્લા/ખાતાની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.
૬૩	નાણા વિભાગના તા.૨૮-૦૭-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૫/૫૪૪૭૪૩/મ મુજબ.	ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૧૯૮૭ હેઠળ નર્મદા જળસંપત્તિ પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ હેઠળના અધિક મદદનીશ ઈજનેર સંવર્ગના કર્મચારીઓને તા.૧-૦૧-૮૬,થી પગાર ધોરણ રૂ.૪૨૫-૭૦૦/-ની સામે રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦/- આપવાનું ઠરાવેલ છે. તા.૧-૦૪-૯૨ સુધીનો લાભ નોશનલ ગણવાનો રહેશે.
૬૪	ગૃહ વિભાગના તા.૫-૦૭-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: જલમ-૫૦૨૦૧૧-૩૩૬૬-જ મુજબ.	રાજ્યની જેલ ખાતાના રક્ષક વર્ગ-૩ સંવર્ગના જેલ સિપાઈને રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૮૦૦, જેલ હવાલદારને રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૦૦૦, જેલ સુબેદારને રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦, જેલર ગ્રુપ-૨ને રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦/-નું પગાર ધોરણ તા.૧/૦૧/૧૪,થી મળવાપાત્ર થાય છે.
૬૫	નાણા વિભાગના તા.૧૫-૦૯-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-	ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા તારીખ પહેલા ખાતાકીય તપાસ,

JH SOLANKI PVU DAT

	૧૦૨૦૧૨-૫૬૭૭૨૯-મ મુજબ.	ફરજમોકુફી ન હોય તો ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૬૬	પંચાયત, ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગના તા.૨૪-૧૦-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૬/૬૯૬૫૫૯/ડ તથા વિભાગના તા.૨૮-૧૧-૧૮,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૬/૬૯૬૫૫૯/ડ મુજબ.	૧. સર્કલ ઈન્સ્પેકટરની જગાઓ વિસ્તરણ અધિકારી સંવર્ગમાં તા.૧-૦૧-૧૬,થી અપગ્રેડ કરવામાં આવેલ છે. ૨. તા.૧-૦૧-૧૬,ની સ્થિતિએ પ્રથમ/દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ છે તેઓને ૪૨૦૦ ગ્રેડ પે વાળા પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી કર્યા બાદ સાતમા પગારપંચનો પગાર નક્કી કરવાનો થાય. ૩. તા.૧-૦૧-૧૬,ની સ્થિતિએ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ છે તેઓને ૨૮૦૦ ગ્રેડ પે વાળા પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી કર્યા બાદ સાતમા પગારપંચનો પગાર નક્કી કરવાનો થાય. ૪. તા.૧-૦૧-૧૬ થી ૨૪-૧૦-૧૭ સુધીનો લાભ નોશનલ ગણવાનો રહેશે. ૫. તા.૧-૦૧-૧૬ બાદ પ્રથમ/દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર અંગે/ખાતાકીય પરીક્ષા અંગે નિર્ણય લેવાયેલ નથી./ભરતી નિયમો સુધારવાના થાય.
૬૭	નાણા વિભાગના તા.૧૮-૧૧-૯૯,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૯૯-૬૩-મ મુજબ.	ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૧૯૯૮ તા.૧-૦૧-૯૬,થી અમલમાં આવતાં બઢતીની જગ્યા અને પૂરક જગ્યાના પગાર ધોરણો એક સમાન થઈ જવાથી મુંબઈ મુલ્કી સેવા નિયમો-૧૯૫૯,ના નિયમ-૪૧૬(૧)નો લાભ મળવાપાત્ર નથી. તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા બઢતી પામેલ કર્મચારીનો પગાર મુંબઈ મુલ્કી સેવા નિયમો-૧૯૫૯,ના નિયમ-૪૧૬(૧) મુજબ નક્કી કરવાનો રહેશે.
૬૮	નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/પાર્ટ-૨/ઝ.૧ મુજબ.	નાણા વિભાગની તા.૧૬-૦૨-૦૬,ની નીતિ હેઠળ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓને પાંચ વર્ષની ફીક્સ પગારની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર

J H SOLANKI (PVU DAT)

		ધોરણ/બઢતીના હેતુ માટે સળંગ ગણવાની જોગવાઈ થયેલ છે.
૬૯	વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તા.૬-૦૧-૧૪,ના પત્ર ક્રમાંક: મહક-૧૮૦૯-૭૧-ક.૨ મુજબ.	વન અને પર્યાવરણ વિભાગ હસ્તકના બુલડોઝર ડ્રાઈવરોને તા.૧-૦૧-૮૬ પહેલા નિમણૂંક થયેલ હોય તો રૂ.૨૯૦-૪૮૦ સામે રૂ.૧૨૦૦-૨૦૪૦ તથા અન્ય ડ્રાઈવરોને તા.૧-૦૧-૮૬,થી રૂ.૧૨૦૦-૧૮૦૦/-નું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તથા તા.૧-૦૧-૮૬ બાદ અન્ય ડ્રાઈવરોને રૂ.૧૧૫૦-૧૫૦૦ મળવાપાત્ર થાય.
૭૦	નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના નોટીફીકેશન નં.(GN-49)PGR-102016-2-Pay Cell,ના નિયમ-૧૨ મુજબ.	આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ અમલમાં આવતાં, બઢતીના કેસમાં ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૨૦૧૬ના નિયમ-૧૨ પ્રમાણે પગાર બાંધણી કરવાની થાય. કાલ્પનિક ઈજાફાનો લાભ આપી જો સમાન સેલ આવતો હોય તો સમાન સેલની રકમ અથવા સમાન સેલ ન હોય તો પછીના સેલની રકમ ધ્યાને લેવાની થાય.
૭૧	શિક્ષણ વિભાગના તા.૮-૦૩-૧૯,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૧૨૦૧૭/સીંગલ ફાઈલ-૫/ક મુજબ.	૧. વિદ્યાસહાયકની ફીક્સ પગારના સમયગાળાની સેવાઓને બઢતી, પ્રવરતા, ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ અને નિવૃત્તિ સમયે નિવૃત્તિ વિષયક લાભો માટે સેવા તરીકે ધ્યાને લેવાનું ઠરાવેલ છે. ૨. ફીક્સ પગારની સેવાના સમયગાળા માટે કોઈપણ પ્રકારના ઈજાફા ગણતરીમાં, નોશનલ હેતુ માટે પણ ધ્યાને લેવાના રહેશે નહીં. ૩. મળવાપાત્ર લાભ તા.૧-૦૪-૧૯,થી મળવાપાત્ર થશે.
	સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા	
૭૨	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૦-૦૯-૦૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૩૨-ક મુજબ.	સરકારી કર્મચારી/અધિકારી માટે બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા તા.૧-૧૦-૦૬,થી સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા દાખલ કરેલ

JH SOLANKI (PVU) DAT

		છે. વર્ગ-3 કર્મચારીઓ સી.સી.સી. પરીક્ષા તથા વર્ગ-૨,૧ના અધિકારીએ સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૭૩	નાણા વિભાગના તા.૪-૧૦-૦૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૭-૧૭૩૩-મ મુજબ.	વર્ગ-૩,ના કર્મચારીએ સી.સી.સી. અને વર્ગ-૧,૨ના અધિકારીએ સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય છે. વર્ગ-૩ માંથી વર્ગ-૨,માં બઢતી મેળવવા સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય છે. સી.સી.સી. પરીક્ષાને પગાર ધોરણ સાથે સંબંધ નથી.
૭૪	શિક્ષણ વિભાગના તા.૩૦-૧૧-૦૭,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: બમશ/૧૧૦૭/૨૨૧૦/ગ મુજબ.	બીન સરકારી માધ્યમિક/ઉચ્ચત્તર માધ્યમિક શાળાઓના કર્મચારીઓને તા.૧-૧૦-૦૬,થી સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૭૫	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩-૦૪-૧૩,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૧૯-પાર્ટ.૧-ક મુજબ.	તા.૩૧-૦૩-૧૩ સુધીમાં અવસાન પામેલ હોય, વય નિવૃત્ત થયેલ હોય અથવા સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લીધેલ હોય તેવા કર્મચારી/અધિકારીઓને સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષામાંથી મુક્તિ આપેલ છે.
૭૬	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૦-૦૯-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૧૬-૨૮૨-ક મુજબ.	તા.૩૦-૦૬-૧૬ સુધીમાં સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો પાત્રતા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. તા.૩૦/૦૬/૧૬ બાદ સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૭૭	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૦-૦૯-૦૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૩૨-ક તથા તા.૩૦-૧૧-૦૭,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: બમશ/૧૧૦૭/૨૨૧૦/ગ મુજબ.	તા.૧-૧૦-૦૬,થી સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા અમલમાં આવેલ હોઈ તા.૧-૧૦-૦૬ થી સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવી ફરજીયાત છે.
૭૮	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨-૦૧-૦૯,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૩૨-પાર્ટ-૧-ક મુજબ.	ડૉ.બાબાસાહેબ આંબેડકર યુનિવર્સિટી હેઠળના માન્ય કેન્દ્રોને પરીક્ષા સંસ્થા તરીકે માન્યતા આપેલ હોઈ તા.૨-૦૧-૦૯,થી આંબેડકર

JHSOLANKI/PVU/DAT

		યુનિવર્સિટી માન્ય ગણાય. તા.૨-૦૧-૦૯ પહેલાનું પરિણામ માન્ય ગણાય નહીં.
૭૯	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨-૦૩-૦૯,ના ઠરાવ ક્રમાંક; સીઆરઆર-૧૧૮૨-૨૪૫૧-ગ.૫ મુજબ.	૧. ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાના હેતુ માટે ડ્રાઈવરને સી.સી.સી. પરીક્ષામાંથી મુક્તિ આપેલ છે. ૨. ડ્રાઈવર સંવર્ગમાં સીધી ભરતી/બઢતીથી નિમણૂંક આપવા માટે ડ્રાઈવર સંવર્ગના તા.૨૬-૦૨-૦૯,ના ભરતી નિયમોની જોગવાઈ મુજબ કોમ્પ્યુટર જ્ઞાનની પરીક્ષા આવશ્યક છે.
૮૦	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૨-૧૧-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: કકપ/૧૦૨૦૧૪/યુઓ-૨૦૦/ક મુજબ.	રસોઈયા સંવર્ગના કર્મચારીઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા માટે સી.સી.સી. પરીક્ષામાંથી મુક્તિ આપેલ છે.
૮૧	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૬-૦૬-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: રહમ/૧૦૨૦૧૬/૨૮૧/ક મુજબ.	રહેમરાહે યોજના હેઠળ નિમણૂંક પામેલ વિધવા મહિલા કર્મચારીઓને સી.સી.સી. પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ આપવામાં આવેલ છે.
૮૨	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧-૦૩-૧૪,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૩૨-પાર્ટ-૩-ક મુજબ.	સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ તાલીમ અને પરીક્ષાની કામગીરી ટેકનીકલ પરીક્ષા બોર્ડ, ગાંધીનગરને બદલે ગુજરાત ટેકનોલોજીકલ યુનિવર્સિટીને સોંપેલ છે.
૮૩	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૧-૦૭-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૩૨-ક મુજબ.	સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા કેન્દ્ર તરીકે ગુજરાત પોલીસ અકાદમી, કરાઈ, અમદાવાદ તથા તાલીમ કેન્દ્ર તરીકે પોલીસ તાલીમ શાળા, વડોદરાને માન્યતા આપેલ છે.
૮૪	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૭-૧૧-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૧૯-પાર્ટ-૧-ક મુજબ.	ગુજરાત યુનિવર્સિટી, અમદાવાદ, મહારાજા સયાજીરાવ યુનિવર્સિટી, વડોદરા, સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સિટી, રાજકોટ, વીર નર્મદ દક્ષિણ ગુજરાત યુનિવર્સિટી, સુરત, ફોરેન્સિક સાયન્સ યુનિવર્સિટી, ગાંધીનગર તથા

JHSOLANKI/PVU/DAT

		ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ઈન્ફ્રાસ્ટ્રકચર રીસર્ચ એન્ડ મેનેજમેન્ટ (IITRAM), અમદાવાદને સી.સી.સી. પરીક્ષાની કામગીરી સોંપેલ છે.
૮૫	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૯-૧૨-૧૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૧૯-પાર્ટ-૧-ક મુજબ.	હેમચંદ્રાચાર્ય ઉત્તર ગુજરાત યુનિવર્સિટી, પાટણ તથા સરદાર પટેલ યુનિવર્સિટી, વલ્લભ વિદ્યાનગર, આણંદને સી.સી.સી. પરીક્ષાની કામગીરી સોંપેલ છે.
૮૬	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૦-૦૬-૧૫,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૧૯-પાર્ટ-૧-ક મુજબ.	૫૦ વર્ષની વયમર્યાદાને આધારે સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ આપેલ છે. તા.૨૨-૦૭-૧૩,ના પરિપત્રમાં ૫૫ વર્ષની જગાએ ૫૦ વર્ષની જોગવાઈ કરેલ છે.
૮૭	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૮-૦૩-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: સીઆરઆર-૧૦-૨૦૦૭-૧૨૦૩૨૦-ગ-૫ મુજબ.	ધોરણ-૧૦ અથવા ધોરણ-૧૨,માં કોમ્પ્યુટરના વિષય સાથે પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તેવા પ્રમાણપત્રો રાજ્ય સેવાની સીધી ભરતી માટે બેઝીક નોલેજના પ્રમાણપત્ર તરીકે માન્ય ગણવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે.
૮૮	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૧-૧૧-૧૩,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૫૩૨-ક મુજબ.	વર્ગ-૩,ના કર્મચારી સી.સી.સી. પરીક્ષાને બદલે સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરી શકે છે.
૮૯	નાણા વિભાગના તા.૨૦-૦૨-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૫-ઓ-૭૨૦-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ.	પરિણામ જાહેર થયા તારીખથી સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરેલ છે તેમ ગણવું તથા અલગ અલગ માન્ય કેન્દ્રોમાંથી થીયરી/પ્રેકટીકલ પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરેલ છે તેમ ગણવું.
૯૦	નાણા વિભાગના તા.૨૦-૦૮-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૬-ઓ-૧૫૯-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ.	સી.સી.સી./સી.સી.સી.+ પરીક્ષામાં નિયત કરાયેલ અભ્યાસક્રમ, પરીક્ષાના ગુણ તથા અન્ય જોગવાઈ ધ્યાને લઈ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસોની ચકાસણી કરી આપવાની થાય તથા માન્ય પરીક્ષા કેન્દ્રમાંથી પરીક્ષા

J H SOLANKI (PVU) DAT

		પાસ કરેલ છે કે કેમ? તેની ખરાઈ જે તે વિભાગ/ખાતા/કચેરીએ કરવાની રહે છે.
૯૧	નાણા વિભાગના તા.૩-૧૧-૧૫,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૫-ઓ-૫૫૦-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ તથા સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૨-૦૭-૧૩,ના પરિપત્ર મુજબ.	તા.૩૦-૦૬-૧૩ પહેલા ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કર્મચારી તા.૩૧-૧૨-૧૩ સુધીમાં ૫૦ વર્ષ પૂર્ણ કરે તે કેસમાં પાત્રતા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.
૯૨	નામ.ગુજરાત હાઈકોર્ટના તા.૨૦-૧૦-૧૬,ના પત્ર નં.A.0724/2016 મુજબ.	ન્યાયાધિશના કેસમાં સી.સી.સી. તથા હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવી જરૂરી નથી તેવી સ્પષ્ટતા થયેલ છે.
૯૩	નાણા વિભાગના તા.૧૪-૦૭-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૧૧૧-મ મુજબ.	SCA No. 715/2017 પરત્વે નામ.હાઈકોર્ટ દ્વારા અપાયેલ તા.૩૧-૦૧-૧૭,નો ચુકાદો નિયમ સાથે સુસંગત ન હોઈ સંબંધિત વિભાગે અપીલ દાખલ કરવાની રહે છે તેમ જણાવેલ હોઈ ડૉ.બાબા સાહેબ આંબેડર યુનિવર્સિટીના કુલ-૨૦૦, ૪૦૦, ૪૫૦ ગુણનું સી.સી.સી. પરિણામવાળા કેસ વાંધામાં પરત કરવાના થાય. આ કચેરીના તા.૨૯-૦૧-૧૮,ના પત્ર નં.હિતિનિ/PVU/કોર્ટ કેસ/૨૦૧૮/૧૮,થી કોર્ટ કેસમાં આવેલ ચુકાદા સામે એલ.પી.એ. દાખલ કરવા નિર્ણય લેવાયેલ હોઈ એલ.પી.એ.ના ચુકાદાને આધિન તમામ કેસ માન્ય કરવા આ કચેરી દ્વારા નિર્ણય લેવાયેલ છે.
૯૪	માર્ગ અને મકાન વિભાગના તા.૧૭-૧૦-૮૮,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ડબલ્યુસીઈ-૧૫૮૮(૫)(૧)/ગ-૨ મુજબ.	નાણાકીય વર્ષમાં ૨૪૦ કે તેથી વધુ દિવસની હાજરી થાય તો તે વર્ષ ૧૦ વર્ષની હાજરીમાં ગણતરીમાં લેવાય. તેથી ઓછી હાજરી હોય તો તે વર્ષ ૧૦ વર્ષની હાજરીમાં ધ્યાને લેવાય નહીં. કુશળ રોજમદારને/એસ.એસ.સી. પાસ રોજમદારને ૧૦ વર્ષની હાજરી ધ્યાને લેતાં, ૧૦ વર્ષે રૂ.૯૫૦-૧૫૦૦ (રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦)ના

JHSOLANKI/PVU/DAT

		પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવાની થાય. બિનકુશળ રોજમદારને ૧૦ વર્ષે રૂ.૭૫૦-૯૪૦ (રૂ.૨૫૫૦-૩૨૦૦)ના પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવાની થાય તથા અર્ધકુશળ રોજમદારને ૧૫ વર્ષે રૂ.૯૫૦-૧૫૦૦ (રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦)ના પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવાની થાય.
૯૫	નાણા વિભાગના તા.૨૪-૮-૯૯,ના પત્ર ક્રમાંક: તસમ/૩૬૯૯/૧૪૦૪/ઘ તથા હિ.તિ.નિ. કચેરી, ગાંધીનગરના તા.૨૦-૯-૯૯,ના પત્ર નં.એલ/એચક્યુ/ટેક-૪/પેવે/૨૧૦૯,ના પત્ર મુજબ.	ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૧૯૯૮ના નિયમ-૫ના સ્પષ્ટીકરણ-૨ મુજબ તા.૧-૦૧-૯૬ પછી બઢતી પામેલ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં બઢતીના પગાર ધોરણમાં આર.ઓ.પી.-૯૮ના વિકલ્પનો લાભ આપી શકાય નહીં. એટલે કે, બઢતી મળ્યા તારીખથી આર.ઓ.પી.-૯૮ની પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકાય નહીં.
૯૬	નાણા વિભાગના તા.૨૧-૦૫-૯૯,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૯૮-૭૨૫-પગાર એકમ મુજબ.	જુનિયર કર્મચારીએ તેણે આપેલ કોઈ વિકલ્પને કારણે ઉંચે તબક્કે પગાર નક્કી થતો હોય તો સીનીયર કર્મચારીને સ્ટેપીંગ-અપ મળે નહીં, પરંતુ જેમના કિસ્સામાં ઈજાફાની તા.૧-૦૧-૯૬ જ હોય તેમના કિસ્સામાં તો પગાર બાંધણીની તારીખ સામાન્ય સંજોગોમાં તા.૧-૦૧-૯૬ રહેવાની અને પછીના ઈજાફાની તારીખ પણ આપેલ વિકલ્પ મુજબ નિયમસરની રહેશે તેવા કિસ્સામાં જિનિયરના ઈજાફાની તારીખે માંગવામાં આવેલ સ્ટેપીંગ-અપની માંગણી અન્ય શરતો પૂરી થતી હોય તો સીનીયર કર્મચારીને સ્ટેપીંગ-અપ મંજુર કરી શકાશે.
	હિન્દી/ગુજરાતી પરીક્ષા	
૯૭	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૦-૦૯-૬૭,ના ઠરાવ નં.હનપ/૧૧૬૭/ક મુજબ. રાષ્ટ્રભાષા પ્રચાર સમિતિ, વર્ધાની કોવિદ, પરિચય, અને પ્રવેશ	૧. લાગુ પડતી હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવી જરૂરી છે. (અ) ઉચ્ચ શ્રેણી પરીક્ષા- જેમને રાજભાષામાં નોંધ અને મુસદ્દા લેખન કરવાનું હોય તેવા અધિકારી/કર્મચારી એટલે કે રાજ્યપત્રિત અધિકારીઓ

JH SOLANKI PVU DAT

	હિંદુસ્તાન પ્રચાર સભા, વર્ધાની અને મુંબઈની કાબિલ, તીસરી અને દુસરી ગુજરાત વિદ્યાપીઠ, અમદાવાદની વિનિત, તીસરી અને દુસરી મહારાષ્ટ્ર રાષ્ટ્રભાષા પૂનાની ચોથી પરીક્ષા, ત્રીજી પરીક્ષા અને બીજી પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તેમને અનુક્રમે ઉચ્ચ, નિમ્ન અને બોલચાલ શ્રેણી હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવામાંથી મુક્તિ મળવાપાત્ર થાય. સૌરાષ્ટ્ર હિન્દી પ્રચાર સમિતિ, રાજકોટની દુસરી-બોલચાલ તથા તીસરી-નિમ્ન શ્રેણી પરીક્ષામાંથી મુક્તિ મળવાપાત્ર થાય.	(બ) નિમ્ન શ્રેણી પરીક્ષા- નોંધ અને મુસદ્દા લેખનની કામગીરી વધુ પ્રમાણમાં કરવાની ન હોય તેવા કર્મચારી એટલે કે વર્ગ-૩ના કર્મચારીઓ. (ક) બોલચાલ શ્રેણી પરીક્ષા- નોંધ અને મુસદ્દા લેખન કરવું અપેક્ષિત ન હોય પરંતુ રાજભાષા બોલી શકવી જરૂરી હોય તેવા કર્મચારીઓ એટલે કે વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓ. ૨. અંધ કર્મચારીને હિન્દી પરીક્ષામાંથી મુક્તિ આપેલ છે. ૩. વર્ગ-૪ સિવાયના કર્મચારીઓને જ્યાં સુધી હિન્દી પરીક્ષા પાસ ન કરે ત્યાં સુધી ઈજાફા અટકાવવાને પાત્ર બનશે. વર્ગ-૪ના કર્મચારીના ઈજાફા રોકવાના નથી. ૪. વર્ગ-૩,૨ કર્મચારીને જ્યાં સુધી હિન્દી પરીક્ષા પાસ ન કરે ત્યાં સુધી કાલ્પનિક ઈજાફા છોડવાના રહેશે. ૫. દરેક કર્મચારીએ પ્રથમ નિમણૂંકની તારીખથી ત્રણ વર્ષની અંદર લાગુ પડતી હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય. ૬. નિમ્નશ્રેણી હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવી જરૂરી હોય તેવી જગ્યા પરથી ઉચ્ચશ્રેણી પરીક્ષા પાસ કરવી જરૂરી બને તેવી જગ્યા પર બઢતી મળે તો બઢતી મળ્યા તારીખથી બે વર્ષની અંદર ઉચ્ચશ્રેણી હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૯૮	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૯-૦૧-૮૧,ના ઠરાવ ક્રમાંક: હનપ/૧૧૭૯/૩૭૬૧/ક મુજબ.	કોન્સ્ટેબલએ બોલચાલ શ્રેણી (શ્રુતલેખન સહિત) હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૯૯	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૪-૦૮-૭૦,ના જાહેરનામા	જે કર્મચારીની માતૃભાષા ગુજરાતી ન હોય અથવા જેમની માતૃભાષા

JH SOLANKI (PVU) DAT

	નં.નસ/૨૮/ભરત-૧૨૬૮-૭૦-ક મુજબ.	ગુજરાતી હોય પરંતુ જેમણે માધ્યમિક શાળાનું શિક્ષણ અંગ્રેજીમાં અથવા ગુજરાતી સિવાયના બીજા કોઈ માધ્યમમાં મેળવ્યું હોય તેવા વર્ગ-૪,ના કર્મચારી સિવાયના કર્મચારીઓએ લાગુ પડતી ગુજરાતી પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૧૦૦	પંચાયત અને આરોગ્ય વિભાગના તા.૨૪-૧૨-૬૫,ના જાહેરનામા નં.કેપી/૫૧૦/પીઆરઆર-૫૯-૬૫-જેએચ મુજબ.	પંચાયત કર્મચારી/અધિકારીઓએ હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૧૦૧	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૪-૦૨-૭૮,ના ઠરાવ નં. હનપ/૧૦૭૬/૨૧૭૬/ક મુજબ.	નર્સને બોલચાલ શ્રેણી હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૧૦૨	ગુજરાત ફોરેસ્ટ મેન્યુઅલ વોલ્યુમ-૧ ચેપ્ટર-૫ આર્ટીકલ નં.૫૪ મુજબ.	વનરક્ષક તથા પ્રમોટેડ ફોરેસ્ટરને હિન્દીની બોલચાલ પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.
૧૦૩	કમિશનરશ્રી, શાળાઓની કચેરી, ગાંધીનગરના તા.૨૬-૦૭-૧૮,ના પરિપત્ર નં. મકમ/મ.૧૧/હિન્દી મુક્તિ/સત્તાસોંપણી/૨૦૧૮ /૫૯૧૬-૫૯૭૧ મુજબ.	ગ્રાન્ટ ઈન એઈડ શાળાઓના કર્મચારીઓને હિન્દી પરીક્ષા લાગુ પડે તથા હિન્દી પરીક્ષા મુક્તિના હુકમો કરવાની સત્તા કચેરીના વડાને સોંપવામાં આવેલ છે.
૧૦૪	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૩-૦૨-૮૮,ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ હનપ-૧૧૬૮-ક મુજબ.	ધોરણ-૭ કે તેની સમકક્ષ પરીક્ષા હિન્દી વિષય સાથે પાસ કરેલ હોય તો બોલચાલ શ્રેણીની હિન્દી પરીક્ષામાંથી મુક્તિ આપેલ છે.
૧૦૫	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩-૦૩-૮૧,ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ હનપ-૧૧૭૯-૩૦૨૫-ક મુજબ.	કર્મચારીએ એસ.એસ.સી. અથવા સમકક્ષ પરીક્ષા અથવા કોઈ ઉચ્ચ પરીક્ષામાં હિન્દી વિષય સાથે પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો યથાપ્રસંગ હિન્દીની બોલચાલ શ્રેણી, નિમ્ન શ્રેણી અથવા ઉચ્ચ શ્રેણી પરીક્ષામાંથી મુક્તિ આપવામાં આવશે.
૧૦૬	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૬-૦૯-૮૯,ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ	ડૉકટરોએ નિમ્ન શ્રેણી હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.

JH SOLANKI/PVU/DAT

	ભરત-૧૨૮૯-૧૫૩૯-ક મુજબ.	
૧૦૭	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૦-૦૯-૬૭,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ તથા નાણા વિભાગના તા.૪-૦૩-૦૯,ના પત્ર ક્રમાંક: નખમ-૧૩૨૦૦૫-૪૮૧૮-૬૮૦૮(૭)-ટ/મ થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ.	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૦-૦૯-૬૭,ના ઠરાવ મુજબ વર્ગ-૪ કર્મચારી હિન્દી પરીક્ષા પાસ ન કરે તો ઈજાફા રોકવાના થતાં નથી તથા નાણા વિભાગના તા.૪-૦૩-૦૯,ના પત્રથી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ વર્ગ-૪ કર્મચારી નિયત મુદત બાદ હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરે તો પણ પાત્રતા તારીખથી જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય છે.
૧૦૮	સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૬-૦૯-૬૮,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: હનપ-૧૧૬૮-ક મુજબ.	સરકારી કર્મચારીઓને નિયત સમયમાં હિન્દી પરીક્ષા પાસ ન કરવા બદલ અટકાવેલા ઈજાફા નિયત શ્રેણીની હિન્દી પરીક્ષા પાસ કર્યા બાદ પરીક્ષા જે તારીખે પૂરી થાય તે પછીની તારીખથી છુટા કરવાના થાય.

JH SOLANKI (PVU) DAT

સાતમા પગારપંચ અન્વયે થયેલ પગાર બાંધણી ચકાસણી અંગેના મહત્વના મુદ્દા:-

૧. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૯-૦૧-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૧૧૫/૪૧૨૦/ક મુજબ પ્રાથમિક શિક્ષક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી મુખ્ય શિક્ષક તરીકે બઢતી મેળવે તો ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨ના નિયમ-૧૧(૧)નો લાભ મળવાપાત્ર નથી તેવી સ્પષ્ટતા થયેલ છે. (ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં મળેલ પગાર ધોરણમાં બઢતી મેળવે તો)

શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૨-૦૭-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૧૨૦૧૭/સીં.ફા-૧૮/ક,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ બઢતી મેળવનાર પ્રાથમિક શિક્ષકને જો રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૨૦૦/-નું પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળી ગયેલ હોય તો મુખ્ય શિક્ષકની જગ્યાની બઢતી આપ્યા બાદ મુખ્ય શિક્ષકની જગ્યાની પગાર બાંધણી કરવાની રહેશે નહી.

૨. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૯-૧૦-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: બમશ/૧૧૧૬/૬૫૫/ગ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ બિન સરકારી માધ્યમિક અને ઉચ્ચત્તર માધ્યમિક શાળાઓમાં ફરજ બજાવતા મદદનીશ શિક્ષક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી આચાર્ય તરીકે સીધી ભરતીથી નિમણૂંક મેળવે ત્યારે સમાન પગાર ધોરણમાં તા.૫-૦૧-૬૫,ના ઠરાવ મુજબ એક ઈજાફો આપી પગાર નક્કી કરવાનો રહેશે નહીં. ઉંચા પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક મેળવે તો તા.૩-૧૨-૨૦૦૯ સુધી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. ઉંચા પગાર ધોરણમાં સીધી ભરતીથી નિમણૂંક મેળવે ત્યારે પણ તા.૩-૧૨-૨૦૦૯ પછી એક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર નથી. મદદનીશ શિક્ષક રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી સીધી ભરતીથી આચાર્ય તરીકે રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/- પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક મેળવે ત્યારે પગાર રક્ષણ મળવાપાત્ર થાય, એક ઈજાફો મળવાપાત્ર નથી. જો પગાર રક્ષણ મેળવે તો જુની ઈજાફા તારીખ જાળવવી, પરંતુ રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં મીનીમમ (રૂ.૬૫૦૦) પગાર નક્કી થતો હોય તો જી.સી.એસ.આર. (પગાર) નિયમ-૧૩ મુજબ એક વર્ષ પછી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. મદદનીશ શિક્ષક રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦ કે રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી સીધી ભરતીથી આચાર્ય તરીકે રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/- પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક મેળવે ત્યારે તા.૩-૧૨-૨૦૦૯ (આચાર્ય

JHSOLANKI/PVU/DAT

તરીકે નિમણૂંકની તારીખ જોવી) સુધી જ એક ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. જી.સી.એસ.આર. (પગાર) નિયમ-૧૧ મુજબ ત્યાર પછીની ઈજાફા તારીખ એક વર્ષ બાદ મળવાપાત્ર થાય.

૩. સહાયક અનુદાન મેળવતી શાળાના જે મદનીશ શિક્ષકની નિમણૂંક રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં થયેલ હોય તે મદદનીશ શિક્ષક પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦/- તથા દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/- મેળવ્યા બાદ આચાર્ય તરીકે સીધી ભરતીથી નવી સેવામાં જોડાય તો નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૭)થી "એક જ સંવર્ગમાં અને એક જ પગાર ધોરણમાં" ૯,૨૦,૩૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની જોગવાઈ થયેલ છે તથા નાણા વિભાગના તા.૧-૦૫-૦૨,ના ઠરાવના ક્રમ-૧, મુજબ પ્રથમ/દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી નવી જગ્યાએ સીધી ભરતીથી નિમણૂંક થાય ત્યારે અગાઉ મેળવેલ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ચાલુ રાખવાનો વિકલ્પ આપે અને પગારનું રક્ષણ મેળવે તો આચાર્ય તરીકે નવી સેવામાં જોડાયા તારીખથી તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ હોઈ ઉક્ત કેસમાં મદદનીશ શિક્ષક આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મેળવે ત્યારે સંવર્ગ બદલાઈ જતો હોઈ તથા આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મળ્યા તારીખથી તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવું આ કચેરીનું મંતવ્ય છે. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૧૨-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૨૪૭-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ મદદનીશ શિક્ષક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મેળવે તો નવી નિમણૂંક મેળવ્યા તારીખથી ૧૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. અગાઉ એલ.એફ. કચેરી ખાતે પ્રથમ/દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા તારીખથી ૧૧ વર્ષ ગણી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરેલ છે. ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા બાદ આચાર્ય તરીકે નિમણૂંક મળેલ હોય તો આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મેળવ્યા તારીખથી ૧૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. મદદનીશ શિક્ષકને આચાર્ય તરીકે બઢતી આપવાની જોગવાઈ થયેલ નથી. ફક્ત સીધી ભરતીથી આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે.

૪. નાણા વિભાગના તા.૨૫-૦૪-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૭૪-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિના (એમ.એસ.બી.-શાસનાધિકારીશ્રી) પ્રાથમિક શિક્ષકોને તા.૧-૦૧-૯૬ કે ત્યાર બાદ તા.૧૪-૦૮-૯૮,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ મુજબ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

J H SOLANKI (PVU) DAT

૫. શિક્ષણ વિભાગના તા.૫-૧૨-૧૭,ના હુકમ ક્રમાંક: નશમ/૧૦૧૬/૨૪૭૭૦૯/ચ,થી નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ, રાજકોટના પ્રાથમિક શિક્ષકને રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૬. મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: આઈસીડી/ ૧૦૨૦૧૭/ ૧૬૧૨/ બ-૧,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ મુખ્ય સેવિકાને તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ-૧ મુજબ એકાંકી સંવર્ગનું પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય નહી.

મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગના તા.૧૨-૦૩-૧૮,ના ઠરાવથી નામ.સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાને આધિન કુલ-૫૦ સી.ડી.પી.ઓ./મુખ્ય સેવિકાને રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાના આદેશ થયેલ છે. આ આદેશ મુજબ એલ.એફ. કચેરી દ્વારા પગાર બાંધણી થયેલ હોય તોપણ રીવાઈઝ પગાર બાંધણી ચકાસણી પગાર ચકાસણી એકમ દ્વારા થયા બાદ જ સાતમા પગારપંચ મુજબ પગાર બાંધણી ચકાસણી કરવાની થાય.

૭. નાણા વિભાગના તા.૨૩-૦૩-૧૮,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૬-ઓ.૫૭૮-(૧૯)-પગાર એકમ, મુજબ (૧) બોર્ડ/નિગમના કર્મચારીની આર.ઓ.પી.-૧૬ની પગાર બાંધણી બોર્ડ/નિગમ દ્વારા કરવાની થાય. (૨) ગુજરાત યુનિવર્સિટી, અમદાવાદ, મહારાજા સયાજીરાવ યુનિવર્સિટી, વડોદરા, સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સિટી, રાજકોટ, વીર નર્મદ દક્ષિણ ગુજરાત યુનિવર્સિટી, સુરત, સરદાર પટેલ યુનિવર્સિટી, વલ્લભ વિદ્યાનગર, હેમ ચંદ્રાચાર્ય ઉત્તર ગુજરાત યુનિવર્સિટી, પાટણ, ભાવનગર યુનિવર્સિટી, ભાવનગરની આર.ઓ.પી.-૧૬,ની પગાર બાંધણી જે તે યુનિવર્સિટી દ્વારા કરવાની થાય. બીજી અન્ય યુનિવર્સિટી તથા કૃષિ યુનિવર્સિટીની આર.ઓ.પી-૧૬,ની પગાર બાંધણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થાય.

૮. તા.૧-૦૧-૦૬ પહેલા નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીને તથા તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ બઢતીના કેસમાં આર.ઓ.પી-૨૦૦૯,ના નિયમ-૮ હેઠળની અનુસૂચિ-ખ, (એન્ટ્રી પે)નો લાભ મળવાપાત્ર નથી. તા.૧-૦૧-૦૬ કે ત્યાર બાદ નિયમિત નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીને આર.ઓ.પી-૨૦૦૯,ના નિયમ-૮ હેઠળની અનુસૂચિ-ખ, (એન્ટ્રી પે)નો લાભ મળવાપાત્ર છે.

અનુસૂચિ-ખ

પે બેન્ડ	ગ્રેડ પે	પે બેન્ડમાં પગાર	કુલ (રૂપિયામા)
૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૩૦૦	૪૪૪૦	૫૭૪૦
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૮૦૦	૫૨૦૦	૭૦૦૦
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૯૦૦	૫૮૩૦	૭૭૩૦
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૦૦૦	૬૪૬૦	૮૪૬૦
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૪૦૦	૭૫૧૦	૯૯૧૦
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૮૦૦	૮૫૬૦	૧૧૩૬૦
૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૨૦૦	૯૩૦૦	૧૩૫૦૦
૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૪૦૦	૧૦૮૧૦	૧૫૨૧૦
૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૬૦૦	૧૨૫૪૦	૧૭૧૪૦
૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૫૪૦૦	૧૪૨૪૦	૧૯૬૪૦
૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૫૪૦૦	૧૫૬૦૦	૨૧૦૦૦
૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૬૬૦૦	૧૮૭૫૦	૨૫૩૫૦
૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૭૬૦૦	૨૧૯૦૦	૨૯૫૦૦
૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૮૭૦૦	૩૭૪૦૦	૪૬૧૦૦
૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૮૯૦૦	૪૦૨૦૦	૪૯૧૦૦
૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૧૦૦૦૦	૪૩૦૦૦	૫૩૦૦૦
૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૧૨૦૦૦	૪૭૧૦૦	૫૯૧૦૦

૯. સરકારશ્રીના અન્ય ઠરાવ થાય ત્યાં સુધી યુ.જી.સી. (યુનિવર્સિટી ગ્રાન્ટ કમીશન) મુજબ પગાર ધોરણ મેળવતા પ્રોફેસર તથા આસીસ્ટન્ટ પ્રોફેસરને સાતમા પગારપંચનો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

૧૦. નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૩-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૩૨૦-પગાર એકમ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ, નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૧૮,ના ઠરાવથી આર.ઓ.પી.-૧૬ સાથે જોડેલ પે મેટ્રીક્ષના લેવલ-૧૩ના IOR માં સુધારો કરી તે લેવલની સુધારેલ પે મેટ્રીક્ષ-કોલમ બહાર પાડવામાં આવેલ છે. IOR એ પે મેટ્રીક્ષના દરેક લેવલનો

JHSOLANKI(PVU)DAT

શરૂઆતનો પગાર નક્કી કરવા માટે છે. દરેક કર્મચારીનો પગાર આર.ઓ.પી.-૧૬ના નિયમ-૭ મુજબ ૨.૫૭ થી ગુણીને જ નક્કી કરવાનો થાય છે.

૧૧. શહેરી વિકાસ અને શહેરી ગૃહ નિર્માણ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૨૧-૦૬-૧૮,ના ઠરાવ ક્રમાંક: યુડીએ-૧૦૨૦૧૦-૫૬-વ,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ રાજ્યના શહેરી વિકાસ સત્તામંડળોના આર.ઓ.પી.-૮૭, આર.ઓ.પી.-૯૮, આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના કેસોની પગાર બાંધણીની ચકાસણી જે તે સત્તામંડળો દ્વારા કરવાની રહેશે તથા આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ની પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી આ કચેરી ખાતેના પી.વી.યુ. દ્વારા કરવાની રહેશે.

૧૨. નાણા વિભાગના તા.૨૪-૯-૧૩,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૩-યુઓ-પગાર એકમ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ એડહોક તરીકે નિમાયેલ લેકચરર્સને આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના નિયમ-૮ હેઠળની અનુસૂચિ-ખ (એન્ટ્રી પે)નો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

૧૩. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૩-૦૬-૧૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: બમશ-૧૩૧૦-૧૨૦૧-ગ મુજબ તા.૩૦-૦૬-૯૮ થી તા.૩૧-૦૩-૧૬,ના સમયગાળા દરમ્યાન નિમણૂંક પામેલ શૈક્ષણિક અને બિનશૈક્ષણિક ફાજલ થયેલ/થનાર કર્મચારીઓને ફાજલ તરીકેનું રક્ષણ આપવાનું થાય.

૧૪. નાણા વિભાગના તા.૪-૧૨-૦૯,ના પત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૯-૭૧૭-પી,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ પુન: નિયુક્ત થયેલ મીલીટરી પેન્શનરોના પગાર વિનિયમિત કરવા અંગેની કાર્યવાહી નાણા વિભાગના તા.૧૭-૮-૮૮,ના ઠરાવ ક્રમાંક: એનવીટી/૩૨૮૬/જીઓઆઈ/૯૫/પી,ની જોગવાઈ મુજબ તથા ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૭૨, ૧૮૦ મુજબ કરવાની થાય છે. જેની પગાર બાંધણીની ચકાસણી પગાર ચકાસણી એકમ દ્વારા મેન્યુઅલી કરવાની થાય છે. મીલીટરી સેવામાં મળતા છેલ્લો પગાર રક્ષિત કરવાનો છે, જો યોગ્ય સ્ટેજે પગાર રક્ષિત ન થતો હોય તો પી.પી.(અંગત પગાર) આપી પગાર નક્કી કરવાનો થાય. પણ મીલીટરી સેવામાં આપેલ પગાર ધોરણ રક્ષિત થઈ શકે નહીં. મીલીટરી સેવાના કર્મચારીને ગુજરાત સેવામાં જે હોદ્દા પર નિમણૂંક મળેલ હોય તે હોદ્દાનું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય અને વધુમાં વધુ મહત્તમ પગાર રક્ષિત કરી શકાય.

૧૫. કાયદા વિભાગના તા.૩-૦૬-૭૬,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીસીઆર-૧૦૭૬-૯૧૨/ડી, મુજબ જિલ્લા ફેરબદલીથી ગયેલ જિલ્લા રજીસ્ટ્રારને ૬ પ્રિમેચ્યોર ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે. નામ.હાઈકોર્ટના તા.૨૯-૦૭-૧૭,ના પત્ર નં.B.1465/71(IV)થી જણાવ્યા મુજબ તા.૧૦-૦૪-૧૭ સુધી ૬ પ્રિમેચ્યોર ઈન્ક્રીમેન્ટ મળવાપાત્ર થાય. જિલ્લા કોર્ટ દ્વારા જે તારીખે

JHSOLANKI(PVU)DAT

જિલ્લા ફેરબદલી થયેલ હોય તે તારીખ બાદ બઢતી/અપગ્રેડ મળેલ હોય તો બઢતીનો પગાર નક્કી કરી બઢતીમાં મેળવતાં પગારમાં (પે બેન્ડ રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૭૬૦૦/-) ૬ પ્રિમેચ્યોર ઈન્ક્રીમેન્ટનો લાભ આપવામાં આવે છે. જે તારીખે જિલ્લા ફેરબદલી થયેલ હોય તે તારીખે મેળવતા પગાર ધોરણમાં (પે બેન્ડ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦/-) ૬ પ્રિમેચ્યોર ઈન્ક્રીમેન્ટ મળવાપાત્ર થાય તેવું આ કચેરીનું મંતવ્ય છે. આ અંગે નાણા વિભાગનું માર્ગદર્શન માંગેલ છે.

૧૬. કાયદા વિભાગના તા.૨૮-૦૬-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૨/૭૨૭/ડી,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ જે કર્મચારીની નિમણૂંક તા.૧-૦૧-૦૬ પહેલા થયેલ હોય અને તા.૧-૦૧-૦૬ કે ત્યાર બાદ બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો આર.ઓ.પી-૨૦૦૯ના નિયમ-૮ હેઠળની અનુસૂચિ-ખ, (એન્ટ્રી પે)નો લાભ મળવાપાત્ર નથી તેમ જણાવેલ છે. તા.૧-૦૧-૦૬ કે ત્યાર બાદ સીધી ભરતીથી નિમણૂંક પામેલ હોય તે કર્મચારીને જ એન્ટ્રી લેવલ પે નો લાભ મળવાપાત્ર થાય.

૧૭. કાયદા વિભાગના તા.૨૮-૦૬-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૨/૭૨૭/ડી,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ કર્મચારી જે પગાર ધોરણ મેળવતા હોય તે જ પગાર ધોરણમાં બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય ત્યારે ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૧(૧) મુજબ પગાર નક્કી કરી શકાય નહીં.

૧૮. કાયદા વિભાગના તા.૨૪-૦૪-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પી.એ.વાય/૧૦૨૦૧૬/૨૨૬૦/ડી,થી નીચે મુજબની સ્પષ્ટતા થયેલ છે: (૧) ન્યાયીક અધિકારીઓ કે જેઓ પસંદ પામતી વખતે લો માં પોસ્ટ ગ્રેજ્યુએટ, એમ.ફીલ અથવા પી.એચ.ડી.ની ડીગ્રી ધરાવતા હોય તો તેઓને તા.૧-૧૧-૯૯ વખતે અથવા તે પછી લો માં ઉચ્ચ શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હોય અને સફળતાપૂર્વક અજમાયશી સમયગાળો પૂર્ણ કરેલ હોય તેઓને ત્રણ ઈજાફા મળવાપાત્ર થાય. (૨) જે તે સમયના મળવાપાત્ર પગાર ધોરણમાં ત્રણ અગ્રીમ ઈજાફા મળવાપાત્ર થાય. (૩) અગ્રીમ ઈજાફાની પગાર બાંધણી (મેન્યુઅલી) આ કચેરી દ્વારા કરવાની થતી નથી.

૧૯. નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૬-૧૪,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૪-૯૦-પગાર એકમ(મ) મુજબ યુ.જી.સી.નું પગાર ધોરણ મેળવતા પ્રોફેસર/પી.પી./એ.પી.પી. તથા અન્ય કર્મચારીને મળતા સીનીયર સ્કેલ અને સીલેકશન ગ્રેડમાં ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર)

JHSOLANKI(PVU)DAT

નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૩ મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય. કાલ્પનિક ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય નહીં.

૨૦. નાણા વિભાગના તા.૧-૧૦-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંકઃ તસમ/૨૦/૨૦૦૯/૧૮૪૭/ધ,થી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટના ચોથા તથા પાંચમાં પગારપંચ તેમજ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસોની પગાર બાંધણી ચકાસણીની કામગીરી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થતી નથી. આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના કેસોની પગાર બાંધણી ચકાસણી પગાર ચકાસણી એકમ દ્વારા કરવાની થાય છે. છઠ્ઠા પગારપંચના કેસો આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગની કચેરી દ્વારા ઓનલાઈન મોકલવાના થાય.

૨૧. કૃષિ અને સહકાર વિભાગના તા.૧-૧૦-૯૯,ના ઠરાવથી કૃષિ યુનિવર્સિટીમાં ફરજ બજાવતા અધિકારીઓને અગ્રિમ ઈજાફા આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે. નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૪-૨૦૦૦,ના ઠરાવથી તા.૨૬-૦૪-૨૦૦૦ બાદ અગ્રિમ ઈજાફા રદ કરવામાં આવેલ છે. એટલે કે, કર્મચારીની નિમણૂંક તા.૨૬-૦૪-૨૦૦૦ બાદ થયેલ હોય તેઓને અગ્રીમ ઈજાફા મળવાપાત્ર નથી. તા.૨૬-૦૪-૨૦૦૦ પહેલા નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીના અગ્રીમ ઈજાફા ચાલુ રાખવાના થાય.

૨૨. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૫-૧૩,ના પત્ર ક્રમાંકઃ પગર-૧૦૦૯-ઓ-૭૩૦-પ.એ.,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો-૨૦૦૯ના નિયમ-૭(ખ) નોંધ-૫ અન્વયે અંગત પગારને પગાર બાંધણીનો લાભ મળવાપાત્ર થશે નહી.

૨૩. કેરીયર એડવાન્સમેન્ટ સ્કીમ હેઠળના કેસમાં ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૩ મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય. કાલ્પનિક ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય નહીં.

૨૪. નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના જાહેરનામાના નિયમ-૬ મુજબ આર.ઓ.પી.-૧૬,ની પગાર બાંધણી અંગે ત્રણ માસમાં વિકલ્પ આપવાનો થાય. એક વખત આપેલ વિકલ્પ બદલી શકાશે નહી.

૨૫. નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના જાહેરનામાના મુજબ તા.૧૯-૦૮-૧૬ સુધીમાં કર્મચારી ઈવેન્ટ તારીખે (ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતી) પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકે છે. દા.ત., કર્મચારીને તા.૨૦-૦૪-૧૬,ના રોજ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો તા.૨૦-૦૪-૧૬,થી આર.ઓ.પી.-૧૬,ની પગાર બાંધણી સ્વીકારી શકે છે. આ કેસમાં આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૧-૧૭ થાય. જો કર્મચારી તા.૧-૦૧-૧૬,થી આર.ઓ.પી.-૧૬

JH SOLANKI (PVU) DAT

સ્વીકારવા વિકલ્પ આપે તો તા.૩૧-૧૨-૧૫,નો પગાર ધ્યાને લઈ તા.૧-૦૧-૧૬,ની પગાર બાંધણી કરવાની થાય. ત્યાર બાદ તા.૨૦-૦૪-૧૬,થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો નાણા વિભાગના તા.૬-૦૪-૯૦,ના ઠરાવ મુજબ તા.૧-૦૭-૧૬,થી પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકાય.

૨૬. નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના જાહેરનામા ક્રમાંક: (GN-49)PGR-102016-2-Pay Cell મુજબ તા.૧૯-૦૮-૧૬ સુધીમાં કર્મચારી ઈવેન્ટ તારીખે (ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતી) પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકે છે. દા.ત., કર્મચારીને તા.૨૦-૦૪-૧૬,ના રોજ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો તા.૨૦-૦૪-૧૬,થી આર.ઓ.પી.-૧૬,ની પગાર બાંધણી સ્વીકારી શકે છે. આ કેસમાં તા.૨૦-૦૪-૧૬,ના મેળવતા પગારમાં (આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ) એક ઈજાફો આપી જે રકમ આવે તે રકમને ૨.૫૭ વડે ગુણી બઢતીના મળવાપાત્ર પે મેટ્રીક્ષમાં સંબંધિત કર્મચારીને મળતા ગ્રેડ પેને અનુરૂપ લેવલના કોલમમાં દર્શાવેલ સેલમાં જો સમાન રકમ આવતી હોય તો તે રકમ અને જો સમાન રકમ ન હોય તો ત્યાર પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો સુધારેલ પગાર બનશે.

૨૭. આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ તથા આર.ઓ.પી.-૧૬ મુજબ ઈજાફાપાત્ર વર્ષમાં (એટલે કે, તા.૧-૦૭-૧૫ થી તા.૧-૦૭-૧૬) છ-માસ કે તેથી વધુ (૧૮૦ દિવસ કે તેથી વધુ) નોકરી કરેલ હોય તો આગામી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય.

૨૮. આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ ઈવેન્ટ તારીખે (બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ) સ્વીકારવા વિકલ્પ આપેલ હોય તો આગામી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય કે કેમ? તેની ચકાસણી કરવાની થાય. દા.ત., તા.૧૨-૦૪-૦૬,થી આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપેલ હોય તો ૬ માસની સેવા પૂર્ણ થતી ન હોવાથી તા.૧-૦૭-૦૬,નો ઈફાજો મળવાપાત્ર થાય નહીં. તા.૨-૦૧-૦૬ થી તા.૩૦-૦૬-૦૬ સુધી બઢતી/ઉ.પ.ધો. મળેલ હોય અને તે તારીખથી આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ સ્વીકારેલ હોય તો તા.૧-૦૭-૦૬,નો ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય નહી. આવા કેસમાં બઢતી/ઉ.પ.ધો.ની તારીખે આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ નું સ્ટીકર આપેલ હોય છે.

૨૯. તા.૧-૦૧-૦૬,થી આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ અમલમાં આવેલ હોઈ ડ્રાઈવર/બેલીફનું નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૧૯૦૦/- છે. ડ્રાઈવર/બેલીફને બઢતી મળવાપાત્ર ન હોઈ (એકાંકી જગ્યા) નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવ મુજબ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

J H SOLANKI (PVU) DAT

૩૦. કાયદા વિભાગના તા.૨-૦૯-૧૧,ના ઠરાવ મુજબ કોર્ટના નોન જ્યુડીશીયલ કર્મચારીઓને માન.શેટ્ટી પે કમીશનનો લાભ મળવાપાત્ર થાય છે. જે મુજબ તા.૧-૦૪-૦૩,ના રોજ એક ઈજાફો આપવાનો થાય. કર્મચારીની નિમણૂંક તા.૧-૦૪-૦૩ પછી થયેલ હોય તો નિમણૂંક તારીખે જ એક ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. એક ઈજાફાનો લાભ પાંચમા પગારપંચ તથા આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯,માં આપવાનો થાય છે. જેની પગાર બાંધણી ચકાસણી એલ.એફ.કચેરી કે પગાર ચકાસણી એકમ દ્વારા કરેલ હોવી જોઈએ.

૩૧. પાંચમા પગારપંચ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર થયેલ હોય અને તા.૧-૦૧-૦૬ કે ત્યાર બાદની પાત્રતા તારીખ હોય તો નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવ મુજબ આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ અમલમાં આવતા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રીવાઈઝ કરવાનું થાય.

૩૨. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી તે જ પગાર ધોરણમાં બઢતી આપવામાં આવે તો ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨ના નિયમ-૧૧(૧)નો લાભ મળવાપાત્ર થાય નહીં. કાલ્પનિક ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય નહીં.

૩૩. તા.૧-૦૧-૧૬ બાદ નવી નિમણૂંક થયેલ કર્મચારીની આર.ઓ.પી.-૧૬,ની પગાર બાંધણીની ચકાસણી કરવાની થતી નથી. એટલે કે આર.ઓ.પી.-૧૬નું સ્ટીકર આપવાનું રહેતું નથી.

૩૪. નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના જાહેરનામાના મુજબ તા.૩૧-૧૨-૧૫,ના રોજના કર્મચારીના વિદ્યમાન મૂળ પગાર (પે બેન્ડમાં પગાર+ગ્રેડ પે)ને ૨.૫૭ ના ગુણાંકથી ગુણતાં જે રકમ આવે તેને પે મેટ્રીક્ષમાં સંબંધિત કર્મચારીને મળતા ગ્રેડ પેને અનુરૂપ લેવલના કોલમમાં દર્શાવેલ સેલમાં જો સમાન રકમ આવતી હોય તો તે રકમ અને જો સમાન રકમ ન હોય તો ત્યાર પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો સુધારેલ પગાર બનશે.

૩૫. શૈક્ષણિક કર્મચારીને સતાંત્ર નિવૃતિનો લાભ મળવાપાત્ર છે. જેથી કર્મચારીની જન્મ તારીખમાં ૫૮/૬૦ વર્ષ ઉમેરતાં ખરેખર નિવૃતિ તારીખ આવે. ખરેખર નિવૃત્તિ તારીખ બાદની સેવા પગાર-ભથ્થાના લાભ માટે ધ્યાને લેવાશે નહીં. દા.ત. તા.૩૧-૧૨-૧૫ના રોજ ખરેખર નિવૃત્ત થતા કર્મચારીને સતાંત્રનો લાભ તા.૩૧-૦૫-૧૬ સુધી મળેલ હોય તે કર્મચારી/શિક્ષકની સાતમા પગારપંચની પગાર બાંધણી કરવાની થતી નથી/સ્ટીકર આપવાનું થતું નથી.

૩૬. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ખરચ/૨૦૦૨/૫૭/પાર્ટ-૨/ઝ.૧,થી પાંચ વર્ષની ફીક્સ પગારની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતીના હેતુ માટે સળંગ

JHSOLANKI (PVU DAT)

ગણવાની જોગવાઈ થયેલ છે. નાણા વિભાગના તા.૨૮-૦૬-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૮-ઓ-૨૮-મ,થી નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૦૬,ના ઠરાવ અંતર્ગત પ્રવર્તમાન ફીક્સ પગારની નિતિ હેઠળ સીધી ભરતીની જગ્યા ઉપર પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફીક્સ પગારથી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓને જ નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના હેતુ માટે સદર ફીક્સ પગારની પાંચ વર્ષની સેવાઓ ગણતરીમાં લેવાની રહેશે. જ્યારે નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૦૬,ના ઠરાવ સિવાય અન્ય નીતિ હેઠળ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓની ફીક્સ પગારની સેવાઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતીના લાભ માટે સેવા તરીકે ગણવાની રહેશે નહીં. એટલે કે, રહેમરાહે નિમણૂંક થયેલ કર્મચારી તથા લોકરક્ષકની નિતિ હેઠળ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીને નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવનો લાભ મળવાપાત્ર થાય નહી.

૩૭. નાણા વિભાગના તા.૩૦-૧૧-૧૦,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૦-૫૬૧૨૪૩-મ,થી થયેલ જોગવાઈ તથા નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૭-૧૦,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૦-૫૬૧૨૪૩-મ મુજબ નામ.ટ્રીબ્યુનલ કે નામ. કોર્ટ દ્વારા આપવામાં આવેલ ચુકાદો નિયમોને સુસંગત નથી તેમ જણાતું હોય અને જો તેના અમલમાં નાણાકીય બાબત સંકળાયેલ હોય તો આવી બાબતોમાં નાણા વિભાગની મંજુરી આવશ્યક છે. આથી તેવા કિસ્સામાં સંબંધિત વિભાગનું સમર્થન તેમજ નાણા વિભાગની અનુમતિ મેળવીને જ આવા કેસની પગાર બાંધણી ચકાસણી કરી આપવાની રહેશે તેમ જણાવેલ છે.

૩૮. સામાન્ય વહીવટ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા.૧૩-૦૨-૦૬,ના પત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૦૫-૧૦૦૦-૪૨(૦૬)-ગ-૨ તથા નાણા વિભાગના તા.૧૨-૦૭-૮૮,ના પરિપત્ર નં.ઈસીઆર-૧૦૮૮-૨૦૧૯-એમ તથા નાણા વિભાગના તા.૧૫-૧૦-૮૮,ના પરિપત્ર નં.ઈસીઆર-૧૦૮૮-૨૫૩-એમ તથા નિરીક્ષક, સ્થાનિક ભંડોળ હિસાબની કચેરી, અમદાવાદના તા.૧૩-૦૯-૯૬,ના પત્ર નં.એલ/એચક્યુ/પે.વે.ટેક-૪/૨૧૬૨ મુજબ ડીમડેઈટની (સંભાવ્યા તારીખ) પગાર બાંધણી ચકાસણી પગાર ચકાસણી એકમ દ્વારા કરવાની થતી નથી. જ્યારે વખતોવખતના આર.ઓ.પી. અન્વયે પગાર બાંધણી ચકાસણી કરી આપવામાં આવે ત્યારે તેની પગાર બાંધણી યોગ્ય છે કે નહીં તે જોવાનું રહેશે.

૩૯. પશુપાલન નિયામકની કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતાં પશુધન નિરીક્ષકને આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ તથા આર.ઓ.પી.-૧૬ માં એન.પી.પી.એ. મળવાપાત્ર નથી. પશુપાલન નિયામકની કચેરી, ગાંધીનગરના તા.૧૬-૦૯-૧૫ તથા તા.૨૧-૦૧-૧૬,ના પરિપત્ર મુજબ પશુધન નિરીક્ષક

JH SOLANKI(PVU) DAT

સંવર્ગના કર્મચારીઓને આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ અન્વયે નવી પગારબાંધણી અંતર્ગત અગાઉ વધારે ચુકવાયેલ એન.પી.પી.એ.ની રકમની વસુલાતની કાર્યવાહી સરકારશ્રી તરફથી અન્ય સુચનાઓ ના મળે ત્યાં સુધી તાત્કાલિક અસરથી સ્થગિત કરવા જણાવેલ છે.

૪૦. નાણા વિભાગના તા.૧૭-૦૨-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૬-ઓ-૫૦૧-પગાર એકમ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ કર્મચારી જે તે સમયે અમલમાં રહેલ નિયમો અને સંજોગોને ધ્યાને લઈ લાભદાયી વિકલ્પ આપે તે મુજબ પગાર બાંધણીનો લાભ આપવામાં આવે છે, પરંતુ જ્યારે કોઈ નિયમોમાં ફેરફાર થાય કે પગાર બાંધણીની શરતો/સંજોગોમાં ફેરફાર થાય તેવા સંજોગોમાં નવેસરથી પગાર બાંધણી કરવાની થતી હોય ત્યારે કર્મચારીને નવેસરથી પગાર બાંધણી સંદર્ભે યોગ્ય અને લાભદાયી વિકલ્પ આપવાનો હક્ક છે તેમ જણાવેલ છે. જે કેસમાં વહીવટી કારણોસર પ્રાશ્ચાતવર્તી અસરથી સંભાવ્યા તારીખ (ડીમડેઈટ)નો લાભ આપવામાં આવે ત્યારે કર્મચારી અગાઉ આપેલ વિકલ્પ બદલી શકે છે.

૪૧. આર.ઓ.પી.-૧૬,ની પગાર બાંધણી ચકાસણી સમયે જે કર્મચારીને એન.પી.એ. મળવાપાત્ર ન હોય તે કેસમાં IFMS સિસ્ટમમાં એ.પી.એ. કોલમ સીલેકટ કરેલું ન હોવું જોઈએ જે અંગેની ખાસ ચકાસણી કરવી.

૪૨. નાણા વિભાગના તા.૨૨-૧૧-૧૧,ના ઠરાવ (ચ- શાખા) મુજબ ડૉકટરોને મળતા એન.પી.એ. સહિત આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯,માં રૂ.૮૫૦૦૦/-થી વધારે પગાર ચૂકવવાનો થાય ત્યારે રૂ.૮૫૦૦૦/-થી ઉપરની રકમ પી.પી. તરીકે ચુકવવાની થાય છે. જેથી તા.૧-૦૧-૧૬,ના રોજ એન.પી.એ. સહિતનો પગાર રૂ.૮૫,૦૦૦/-થી વધારે પગાર મેળવતા તમામ ડૉકરરોને તા.૧-૦૧-૧૬,ના રોજ રૂ.૨,૦૧,૮૦૦/- પગાર નક્કી થઈ શકે.

૪૩. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૪-૧૨,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૧૨-૨૪૭૧૨૪-મ મુજબ તથા પંચાયત વિભાગના તા.૭-૧૨-૧૩,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ઉપધ/૧૦૨૦૧૧/૬૦૬/ડ મુજબ ગ્રામ સેવકને તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવની અનુસુચિ-૧ મુજબનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. એટલે કે, તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા રૂ.૧૪૦૦-૨૬૦૦ (૫૦૦૦-૮૦૦૦)ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય, જ્યારે તા.૧-૦૧-૯૬ કે ત્યાર બાદ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવા પાત્ર થાય.

JH SOLANKI (PVU) DAT

- બિનસરકારી ગ્રાન્ટેડ શાળાઓના કર્મચારીઓ માટે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ યોજના અન્વયેના નિયમોની જોગવાઈ નીચે મુજબ છે:

<u>માધ્યમિક અને ઉચ્ચતર માધ્યમિક વિભાગના શૈક્ષણિક-બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટે</u>:-

૧. શૈક્ષણિક કર્મચારીઓને નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવ મુજબ ૯,૨૦,૩૧ યોજના લાગુ પડે છે.

૨. બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓને નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય છે.

૩. શૈક્ષણિક તથા બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટે શિક્ષણ વિભાગના તા.૨-૦૭-૯૯,ના ઠરાવ અન્વયે તા.૨-૦૭-૯૯,થી ફીક્સ પગાર યોજના દાખલ થયેલ છે. પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થતાં નિયમિત પગાર ધોરણ આપવું.

૪. તા.૩૦-૦૬-૯૮ પહેલાની નિમણૂંકને ફાજલ રક્ષણ મળવાપાત્ર હતું. તા.૩૦-૦૬-૯૮ બાદ નિમણૂંક થતાં શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૩-૦૬-૧૬,ના ઠરાવ અન્વયે તા.૩૧-૦૩-૧૬ સુધીની નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીને ફાજલ તરીકેનું રક્ષણ મળવાપાત્ર હોઈ એસ.બી.માં નોંધ કરાવવી.

૫. એક શાળામાંથી રાજીનામું આપી અન્ય શાળામાં તૂટ વગર જોડાય તો સંયુક્ત સેવા ગણી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાપાત્ર છે.

૬. માધ્યમિક કે ઉચ્ચતર માધ્યમિક શાળાના શિક્ષક આચાર્ય સંવર્ગમાં નવી નિમણૂંક થાય ત્યારે નાણા વિભાગના તા.૧-૦૫-૦૨,ના ઠરાવ મુજબ વિકલ્પની એસ.બી.માં નોંધ કરાવવી. નવી નિમણૂંક તારીખથી ૯ કે ૧૧ વર્ષ ગણી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૭. નાણા વિભાગના તા.૧-૦૫-૦૨,ના ઠરાવ મુજબ કર્મચારી અગાઉ મળેલ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ જતો કરવાનો વિકલ્પ આપે તો વસુલાત કરવાની થાય. તા.૧-૦૫-૦૨ પહેલા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તે કેસમાં તા.૧-૦૫-૦૨,થી ત્રણ માસમાં અથવા સીધી ભરતીથી નિમણૂંક થયા તારીખથી ત્રણ માસમાં વિકલ્પ આપવાનો થાય.

૮. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૧૨-૧૭,ના પત્રથી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ આચાર્ય સંવર્ગમાં નિમણૂંક થવાથી ૯,૨૦,૩૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૯. શિક્ષણ વિભાગના તા.૩-૧૨-૦૯,ના ઠરાવ મુજબ તા.૩-૧૨-૦૯ કે તે પહેલા આચાર્ય તરીકે નિમણૂંક થયેલ હોય તો નાણા વિભાગના તા.૫-૦૧-૬૫,ના ઠરાવ મુજબ એક કાલ્પનિક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય. ઉંચા પગાર ધોરણમાં સીધી ભરતીથી આચાર્ય તરીકે

J H SOLANKI (PVU) DAT

નિમણૂંક થાય તો જ એક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય, સમાન પગાર ધોરણમાં એક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય નહી. તા.૩-૧૨-૦૯ બાદ નવી નિમણૂંક સમયે તા.૫-૦૧-૬૫,ના ઠરાવ મુજબ એક કાલ્પનિક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

૧૦. વ્યવસાયલક્ષી શિક્ષકો માટે શિક્ષણ વિભાગના તા.૩-૦૩-૯૨,ના ઠરાવ મુજબ લાયકાત ચકાસવી.

૧૧. ઉદ્યોગ શિક્ષક માટે સામેલ પરિપત્ર મુજબ લાયકાત ચકાસવી. કમિશનરશ્રી, શાળાઓની કચેરી, ગાંધીનગરના તા.૧૪-૦૯-૧૬,ના પત્ર ક્રમાંક: ઉમશ/ઉમા.૨/ઉદ્યોગ શિક્ષક/૨૦૧૬/૭૨૯૦-૯૨,માં જણાવેલ મંતવ્ય મુજબ તથા શિક્ષણ વિભાગના તા.૪-૧૦-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: ઉમશ-૧૨૧૫-૬૦-ગ-૧,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ નિયત લાયકાત ન ધરાવતા ઉદ્યોગ શિક્ષકને નિમણૂંક સમયે રૂ.૧૨૦૦-૨૦૪૦/-(આર.ઓ.પી-૯૮ મુજબ રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦/-)નું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. નિમણૂંક સમયે પૂર્ણ લાયકાત ધરાવતાં ઉદ્યોગ શિક્ષકને નિમણૂંક સમયે રૂ.૧૩૫૦-૨૨૦૦ (આર.ઓ.પી.-૯૮ મુજબ ૪૫૦૦-૭૦૦૦/-નું પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. (નિમણૂંક તારીખ બાદ ડાયમંડ જ્યુબીલીનો કોર્ષ કરેલ હોય)

૧૨. શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૬-૦૪-૦૯,ના ઠરાવ મુજબ તા.૧-૦૧-૦૬ પછીની નવી નિમણૂંક મુજબ લાયકાત ચકાસવી.

૧૩. તમામ Revision of Pay (જેમકે-આર.ઓ.પી.-૧૯૮૭/૧૯૯૮) આ કચેરીએ દ્વારા અધિકૃત કરવાના નથી. ફક્ત ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ જ અધિકૃત કરવાના છે. આર.ઓ.પી. જુનિયર આસીસ્ટન્ટ એક્ઝામીનર મધ્યાહન ભોજન યોજના, ગાંધીનગર દ્વારા અધિકૃત કરવાના છે.

૧૪. તમામ શૈક્ષણિક/બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીને એન્ટ્રી લેવલ પે નો લાભ મળવાપાત્ર છે.

૧૫. નાણા વિભાગ કે અન્ય વિભાગના તમામ નિયમો સીધેસીધા લાગુ પડતા નથી. જેથી અલગથી હુકમો કરવાના થાય છે. જેમ કે-સી.સી.સી./પગાર સુધારણા નિયમો વગેરે.

૧૬. શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૭-૦૧-૯૫,ના ઠરાવ મુજબ બઢતી સમિતિના ઠરાવમાં નિયત ૪-હોદ્દેદારોની સહી હોવી જોઈએ. જે વર્ગ-૪ થી આચાર્ય સુધી તમામ પગાર ધોરણમાં લાગુ પડશે. ૧. પ્રમુખ, ૨. મંત્રી, ૩. આચાર્ય/સભ્ય, ૪. શિક્ષણ નિરીક્ષક, ૫. જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીશ્રીની પ્રતિસહી.

૧૭. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૫-૦૬-૦૪,થી રહેમરાહે નિમણૂંકમાં ફીક્સ પગારની યોજના દાખલ કરેલ છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૧૮. ગ્રાન્ટ ઈન એઈડ શાળાના શિક્ષકો/વર્ગ-૪ કર્મચારીઓ માટે બઢતીની જગ્યા ન હોવાથી તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૧૯. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૯-૧૦-૧૬,ના પત્રથી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ બિન સરકારી માધ્યમિક અને ઉચ્ચત્તર માધ્યમિક શાળાઓમાં ફરજ બજાવતા મદદનીશ શિક્ષક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી આચાર્ય તરીકે સીધી ભરતીથી નિમણૂંક મેળવે ત્યારે સમાન પગાર ધોરણમાં તા.૫-૦૧-૬૫,ના ઠરાવ મુજબ એક ઈજાફો આપી પગાર નક્કી કરવાનો રહેશે નહીં. ઉંચા પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક મેળવે તો તા.૩-૧૨-૨૦૦૯ સુધી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. ઉંચા પગાર ધોરણમાં સીધી ભરતીથી નિમણૂંક મેળવે ત્યારે પણ તા.૩-૧૨-૨૦૦૯ પછી એક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર નથી. મદદનીશ શિક્ષક રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી સીધી ભરતીથી આચાર્ય તરીકે રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/- પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક મેળવે ત્યારે પગાર રક્ષણ મળવાપાત્ર થાય, એક ઈજાફો મળવાપાત્ર નથી. જો પગાર રક્ષણ મેળવે તો જુની ઈજાફા તારીખ જાળવવી, પરંતુ રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં મીનીમમ (રૂ.૬૫૦૦) પગાર નક્કી થતો હોય તો જી.સી.એસ.આર. (પગાર) નિયમ-૧૩ મુજબ એક વર્ષ પછી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. મદદનીશ શિક્ષક રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦ કે ૫૫૦૦-૯૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી સીધી ભરતીથી આચાર્ય તરીકે રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/- પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક મેળવે ત્યારે તા.૩-૧૨-૨૦૦૯ (આચાર્ય તરીકે નિમણૂંકની તારીખ જોવી) સુધી જ એક ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય. જી.સી.એસ.આર. (પગાર) નિયમ-૧૧ મુજબ ત્યાર પછીની ઈજાફા તારીખ એક વર્ષ બાદ મળવાપાત્ર થાય.

૨૦. સહાયક અનુદાન મેળવતી શાળાના જે મદનીશ શિક્ષકની નિમણૂંક રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં થયેલ હોય તે મદદનીશ શિક્ષક પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦/- તથા દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/- મેળવ્યા બાદ આચાર્ય તરીકે સીધી ભરતીથી નવી સેવામાં જોડાય તો નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૭)થી "એક જ સંવર્ગમાં અને એક જ પગાર ધોરણમાં" ૯,૨૦,૩૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની જોગવાઈ થયેલ છે તથા નાણા વિભાગના તા.૧-૦૫-૦૨,ના ઠરાવના ક્રમ-૧, મુજબ પ્રથમ/દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી નવી જગ્યાએ સીધી ભરતીથી નિમણૂંક થાય ત્યારે અગાઉ મેળવેલ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ચાલુ

JH SOLANKI (PVU) DAT

રાખવાનો વિકલ્પ આપે અને પગારનું રક્ષણ મેળવે તો આચાર્ય તરીકે નવી સેવામાં જોડાયા તારીખથી તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ હોઈ ઉક્ત કેસમાં મદદનીશ શિક્ષક આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મેળવે ત્યારે સંવર્ગ બદલાઈ જતો હોઈ તથા આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મળ્યા તારીખથી તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવું આ કચેરીનું મંતવ્ય છે. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૧૨-૧૭,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૭-ઓ-૨૪૭-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ મદદનીશ શિક્ષક ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવી આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મેળવે તો નવી નિમણૂંક મેળવ્યા તારીખથી ૧૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. અગાઉ એલ.એફ. કચેરી ખાતે પ્રથમ/દ્વિતીય ઉ.પ.ધો. મેળવ્યા તારીખથી ૧૧ વર્ષ ગણી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરેલ છે. ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવ્યા બાદ આચાર્ય તરીકે નિમણૂંક મળેલ હોય તો આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક મેળવ્યા તારીખથી ૧૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. મદદનીશ શિક્ષકને આચાર્ય તરીકે બઢતી આપવાની જોગવાઈ થયેલ નથી. ફક્ત સીધી ભરતીથી આચાર્ય તરીકે નવી નિમણૂંક આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે.

૨૧. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવથી પાંચ વર્ષની ફીક્સ પગારની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતીના હેતુ માટે સળંગ ગણવાની જોગવાઈ થયેલ છે. નાણા વિભાગના તા.૨૮-૦૬-૧૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૧૮-ઓ-૨૮-મ,થી નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૦૬,ના ઠરાવ અંતર્ગત પ્રવર્તમાન ફીક્સ પગારની નિતિ હેઠળ સીધી ભરતીની જગ્યા ઉપર પ્રથમ પાંચ વર્ષ માટે ફીક્સ પગારથી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓને જ નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના હેતુ માટે સદર ફીક્સ પગારની પાંચ વર્ષની સેવાઓ ગણતરીમાં લેવાની રહેશે. જ્યારે નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૨-૦૬,ના ઠરાવ સિવાય અન્ય નીતિ હેઠળ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીઓની ફીક્સ પગારની સેવાઓને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતીના લાભ માટે સેવા તરીકે ગણવાની રહેશે નહીં. એટલે કે, રહેમરાહેની નિતિ તથા લોકરક્ષકની નિતિ હેઠળ નિમાયેલ કર્મચારીને પાંચ વર્ષની સેવા બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ માટે ધ્યાને લેવાની રહેશે નહીં.

- <u>આશ્રમ શાળાના શૈક્ષણિક/બિન શૈક્ષણિક કર્મચારી માટે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ યોજના અન્વયેના</u> નિયમોની જોગવાઈ નીચે મુજબ છે:

૧. આશ્રમશાળાના કર્મચારીઓ માટે એસ.બી.માં તેઓની નિમણૂંક તથા બહાલીની એસ.બી.માં આધારસહ નોંધ કરાવવી તથા તે અંગેના આધાર મેળવવા.

૨. મજકુરની નિમણૂંક માન્ય સેટઅપ ઉપર થયાનું પ્રમાણપત્ર મેળવવું.

૩. શિક્ષકને તા.૭-૧૧-૨૦૦૦,થી ફીક્સ પગારની યોજના દાખલ થયેલ છે.

૪. રસોયા/કમાઠી જેવા બિન-શૈક્ષણિક કર્મચારી માટે તા.૧૩-૧૨-૨૦૦૧,થી ફીક્સ પગારની યોજના દાખલ થયેલ છે.

૫. તમામ કર્મચારીઓને તા.૧-૦૧-૯૭,થી જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. દા.ત. અગાઉ ૧૨ વર્ષની નોકરી હોય તો પણ તા.૧-૦૧-૯૭ થી જ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૬. હિન્દી/સી.સી.સી. માટે હાલના પ્રવર્તમાન નિયમો લાગુ પડશે.

૭. તમામ કર્મચારીને એન્ટ્રી પે નો લાભ મળવાપાત્ર છે.

૮. તમામ આર.ઓ.પી.ની પગાર બાંધણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થાય છે.

૯. આશ્રમ શાળામાં બઢતીની જગ્યા ન હોવાથી તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા મુજબના પગાર ધોરણમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૧૦. ઉત્તર બુનિયાદી આશ્રમશાળાના જુનિયર કલાર્કને સીનીયર કલાર્ક સંવર્ગમાં (રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦) પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ તથા હેડ કલાર્ક સંવર્ગમાં (રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦) દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૧૧. ઉત્તર બુનિયાદી આશ્રમ શાળાના શૈક્ષણિક/બિન શૈક્ષણિક કર્મચારીને તા.૧૬-૦૮-૯૪ના ઠરાવ મુજબ તા.૧-૦૬-૮૭,થી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

JHSOLANKI(PVU)DAT

વિષય: કેળવણી નિરીક્ષકના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબત.

(૧) શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૫/૦૩/૧૫ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૪૦૯/સીસી/૧૪૨/ક,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ કેળવણી નિરીક્ષકોને પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ ગુજરાત શિક્ષણ સેવા વર્ગ-૨નું બઢતીનું રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં મંજુર કરવાનું થાય.

(૨) રૂ.૮૦૦૦-૧૪૦૫૦/- (આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ ૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦/-)ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

(૩) શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૧/૧૨/૧૨ના જાહેરનામાથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા દાખલ કરેલ હોઈ તા.૨૧/૧૨/૧૨ પહેલા પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કેસમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની થતી નથી. તા.૨૧/૧૨/૧૨ કે ત્યાર બાદ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કેસમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય. જો ખાતાકીય પરીક્ષા મોડી પાસ કરેલ હોય તો નાણા વિભાગના તા.૨/૦૭/૦૭ના ઠરાવ મુજબ ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

(૪) રૂ.૮૦૦૦-૧૪૦૫૦/- (આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ ૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦/-)ના પગાર ધોરણમાં દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.

(૫) શિક્ષણ વિભાગના તા.૧૪/૦૩/૧૭ના ઠરાવ ક્રમાંક: ભરત-૧૪૨૦૧૪/૧૯૮૫/લ તથા તા.૧૭/૧૦/૧૭ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ/૧૧૨૦૧૭/૧૬૧૦/ક,થી રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની સત્તા પ્રાથમિક શિક્ષણ નિયામકશ્રીની કચેરીને સુપરત થયેલ છે.

(૬) દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાના હુકમ વિભાગ કક્ષાએ કરવાના થાય.

(૭) શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૯/૦૩/૯૩ના ઠરાવ ક્રમાંક: પીઆરઈ-૧૩૯૨-૪૩૮૪-ક,થી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાની સત્તા જિલ્લા પ્રાથમિક શિક્ષણાધિકારીશ્રીને સુપરત થયેલ હોઈ અગાઉ પાંચમા પગારપંચ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એલ.એફ. કચેરી દ્વારા માન્ય થયેલ હોય અને તા.૧/૦૧/૦૬ કે ત્યાર બાદ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કેસમાં આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ રીવાઈઝ પગાર બાંધણી ચકાસણી કરી આપવાની થાય.

(૮) કોઈ કર્મચારીની શિક્ષક તરીકે નિમણૂંક થયેલ હોય ત્યાર બાદ શિક્ષક સંવર્ગમાં ૯ વર્ષે પ્રથમ અને ૨૦ વર્ષે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ અનુક્રમે ૫૦૦૦-૮૦૦૦/- તથા ૫૫૦૦-

JH SOLANKI (PVU) DAT

૯૦૦૦/- મેળવ્યા બાદ તે શિક્ષકને કેળવણી નિરીક્ષક સંવર્ગમાં બઢતી આપવામાં આવે છે ત્યાર પછી શિક્ષક સંવર્ગમાં જ ૩૧ વર્ષ ગણી રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦/-નું તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવામાં આવે છે. નાણા વિભાગના તા.૧૬/૮/૯૪ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૯૪-૪૫-મ,ની જોગવાઈ મુજબ મદદનીશ શિક્ષકને નિયમિત નિમણૂંકની તારીખથી એક જ સંવર્ગ અને એક જ પગાર ધોરણમાં ૯/૨૦/૩૧ વર્ષે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય છે, પરંતુ શિક્ષક સંવર્ગમાંથી કેળવણી નિરીક્ષક સંવર્ગમાં બઢતી આપવામાં આવતી હોઈ, સંવર્ગ બદલાઈ જતો હોય તથા નિયામકશ્રી, પ્રાથમિક અને પ્રૌઢ શિક્ષણ, ગાંધીનગરના તા.૧૩/૧૨/૭૯ના પત્ર ક્રમાંક: ૩૦/પજસ/૬/જનરલ/૭૯૮૦/છ/૧૩૯૭૬-૯૪ તથા તા.૨૮/૦૩/૮૭ના પત્ર ક્રમાંક: ૩૦/પજસ/૬/૮૬-૮૭/સુરત/૬૧૨૯૦/૩૦૯,થી કેળવણી નિરીક્ષકની જગ્યા બિન શૈક્ષણિક હોવાનું જણાવેલ છે. કેળવણી નિરીક્ષક સંવર્ગ બિન શૈક્ષણિક સંવર્ગ હોવાથી તા.૧૬/૮/૯૪ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૧૯૪-૪૪-મ, લાગુ પડે. જેથી તેઓને શિક્ષક સંવર્ગનું તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય નહીં તથા હાલ નાણા વિભાગના તા.૨/૭/૨૦૦૭ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૭-૬૧૫-મ,ની જોગવાઈ અમલમાં હોઈ શિક્ષકને પ્રથમ તથા દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળી ગયેલ હોઈ કેળવણી નિરીક્ષક તરીકે બઢતી મળતાં તૃતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થતું નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૧. ૬/૭/૬ વર્ષે મેડીકલ ઓફીસર/ટ્યુટરને ટીકુ કમીશનની ભલામણ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવામાં આવે છે. GCSR (PAY) Rules નિયમ-૧૧(૧) મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય છે.

નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ રૂ.	૬ વર્ષે મળવાપાત્ર પ્રથમ ટીકુનો લાભ	૧૩ વર્ષે મળવાપાત્ર દ્વિતીય ટીકુનો લાભ	૧૯ વર્ષે મળવાપાત્ર તૃતિય ટીકુનો લાભ
૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૫૪૦૦	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦, ગ્રેડ પે ૬૬૦૦	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦, ગ્રેડ પે ૭૬૦૦	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦, ગ્રેડ પે ૮૭૦૦

૨. માન.શેટ્ટી પે કમીશનની ભલામણ મુજબ જિલ્લા કોર્ટના નોન જ્યુડીશીયલ કર્મચારીઓને તા.૧-૦૪-૦૩,થી વિદ્યમાન પગાર ધોરણમાં એક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય છે અથવા નિમણૂંક તારીખથી (પાંચમું/છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ) નિમણૂંક સમયના પગાર ધોરણમાં એક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય છે. સાતમા પગારપંચ મુજબ એક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

૩. ન્યાયિક અધિકારીઓને (જજ) એસ્યોર્ડ કેરિયર પ્રોગ્રેસન (એ.સી.પી.) યોજનાનો લાભ આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે. GCSR (PAY) Rules નિયમ-૧૧(૧) મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય છે.

સીવીલ જજ ૨૭૭૦૦-૭૭૦-૩૩૦૯૦-૯૩૦-૪૦૫૩૦-૧૦૮૦-૪૪૮૫૦	૫ વર્ષે પ્રથમ એ.સી.પી. ૩૩૦૯૦-૯૩૦-૪૦૫૩૦-૧૦૮૦-૪૫૯૩૦	૧૦ વર્ષે દ્વિતીય એ.સી.પી. ૩૯૬૦૦-૯૩૦-૪૦૫૩૦-૧૦૮૦-૪૯૧૭૦-૧૨૪૦-૫૪૧૩૦
સીનીયર સીવીલ જજ ૩૯૬૦૦-૫૪૧૩૦	૫ વર્ષે પ્રથમ એ.સી.પી. ૪૩૭૭૦-૧૦૮૦-૪૯૧૭૦-૧૨૪૦-૫૬૬૧૦	૧૦ વર્ષે દ્વિતીય એ.સી.પી. ૫૧૬૫૦-૧૨૪૦-૫૯૦૯૦-૧૩૯૦-૬૩૨૬૦
ડીસ્ટ્રીક્ટ જજ ૫૧૬૫૦-૬૩૨૬૦	૫ વર્ષે સીલેકશન ગ્રેડ નિયમ-૧૧(૧) ૫૭૮૫૦-૧૨૪૦-૫૯૦૯૦-૧૩૯૦-૬૭૪૩૦-૧૫૪૦-૭૦૫૧૦	૫+૩ વર્ષે સુપર ટાઈમ સ્કેલ નિયમ-૧૧(૧) ૭૦૫૧૦-૧૫૪૦-૭૬૬૧૦

૪. મેડીકલ કોલેજના મદદનીશ પ્રાધ્યાપકને કેરીયર એસ્યોર્ડ પ્રોગ્રેશનનો (સી.એ.એસ.) લાભ મળવાપાત્ર થાય છે. GCSR (PAY) Rules નિયમ-૧૩ મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય છે.

મદદનીશ પ્રાધ્યાપક ૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦, ગ્રેડ પે ૭૦૦૦	૫ વર્ષે CAS ૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦, ગ્રેડ પે ૮૦૦૦	૫+૩ વર્ષે CAS ૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦, ગ્રેડ પે ૯૦૦૦
સહપ્રાધ્યાપક ૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦, ગ્રેડ પે ૯૦૦૦	૩ વર્ષે CAS ૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦, ગ્રેડ પે ૧૦૦૦૦	પ્રોફેસર તરીકેની ૧૦ વર્ષેની સેવા અને પ્રોફેસરની જગ્યાના ૧૦% ૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦, ગ્રેડ પે ૧૨૦૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

આર.ઓ.પી.-૧૯૯૮ મુજબ પગાર બાંધણીની ફોર્મ્યુલા:-

નાણા વિભાગના તા.૨૦-૦૧-૯૮,ના જાહેરનામા ક્રમાંક: (જીએન-૨)પીજીઆર-૧૦૯૮-૨-એમ,થી તા.૧-૦૧-૯૬,થી પાંચમા પગારપંચનો લાભ આપવામાં આવેલ છે.

(૧) તા.૩૧/૧૨/૯૫નો પગાર

(૨) મોઘવારી ભથ્થું (પગારના ૧૪૮%)

(૩) પ્રથમ વચગાળાની રાહત રૂ.૧૦૦

(૪) બીજી વચગાળાની રાહત (પગારના ૧૦% અથવા મીનીમમ રૂ.૧૦૦ બે માંથી વધુ)

(૫) વેઈટેજ (પગારના ૪૦%)

કુલ

દા.ત.,

(અ) રૂ.૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦ના પગાર ધોરણમાં કોઈ કર્મચારીનો પગાર રૂ.૧૫૨૦ મેળવતા હોય તો નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

(૧)	તા.૩૧/૧૨/૯૫નો પગાર	રૂ.૧૫૨૦
(૨)	મોઘવારી ભથ્થું (પગારના ૧૪૮%)	રૂ.૨૨૪૯.૬૦
(૩)	પ્રથમ વચગાળાની રાહત રૂ.૧૦૦	રૂ.૧૦૦
(૪)	બીજી વચગાળાની રાહત (પગારના ૧૦% અથવા મીનીમમ રૂ.૧૦૦ બે માંથી વધુ)	રૂ.૧૫૨
(૫)	વેઈટેજ (પગારના ૪૦%)	રૂ.૬૦૮
	કુલ	૪૬૨૯.૬૦

રીવાઈઝ પગાર ધોરણમાં રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦,માં નક્કી થતો પગાર રૂ.૫૧૫૦.

જુના પગાર ધોરણમાં ત્રણ ઈજાફા મળેલ છે. જેથી તેમને એક ઈજાફો બન્ચીંગ તરીકે મળવાપાત્ર થાય. (અહીં ત્રણે સ્ટેજે પગાર એકત્રીત થતાં) જેથી ફોર્મ્યુલા મુજબ રૂ.૫૦૦૦ પગાર નક્કી થાય બન્ચીંગનો ઈજાફો આપતાં રૂ.૫૧૫૦ પગાર નક્કી થશે.

(બ) રૂ.૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦/-ના પગાર ધોરણમાં કોઈ કર્મચારીનો પગાર રૂ.૧૬૮૦ મેળવતા હોય તો નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

(૧)	તા.૩૧/૧૨/૯૫નો પગાર	રૂ.૧૬૮૦
(૨)	મોઘવારી ભથ્થું (પગારના ૧૪૮%)	રૂ.૨૪૮૬.૪૦
(૩)	પ્રથમ વચગાળાની રાહત રૂ.૧૦૦	રૂ.૧૦૦
(૪)	બીજી વચગાળાની રાહત (પગારના ૧૦% અથવા મીનીમમ રૂ.૧૦૦ બે માંથી વધુ)	રૂ.૧૬૮
(૫)	વેઈટેજ (પગારના ૪૦%)	રૂ.૬૭૨
	કુલ	રૂ.૫૧૦૬.૪૦

રીવાઈઝ પગાર ધોરણમાં રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦માં નક્કી થતો પગાર રૂ.૫૨૦૦/- જુના પગાર ધોરણમાં ૧૫ ઈજાફા મળેલ છે. જેથી તેમને પાંચ ઈજાફો બન્ચીંગ તરીકે મળવાપાત્ર થાય. મીનીમમ રૂ.૪૦૦૦ પગારમાં પાંચ ઈજાફા ઉમેરતા રૂ.૪૫૦૦ પગાર નક્કી થાય. ફોર્મ્યુલા મુજબ રૂ.૫૨૦૦ નક્કી થાય. જેથી વધુ પગાર નક્કી થાય તે પગાર આપવાનો રહેશે.

નોંધ:-

(૧) જે કુલ સરવાળો થાય તે મળવાપાત્ર પગાર ધોરણના ઉપરના નજીકના સ્ટેજમાં પગાર નક્કી કરવો.

(૨) જે કર્મચારીને આર.ઓ.પી.-૮૭માં ઈજાફા તારીખ જાન્યુઆરી હોય તેમને જાન્યુઆરીનો પગાર ધ્યાને લઈ પગાર નક્કી કરી ઈજાફા તા.૧-૦૧-૯૭ આપવી. જો તા.૩૧-૧૨-૯૫નો પગાર ધ્યાને લઈ પગાર ધોરણ સ્વીકારવાનો વિકલ્પ આપે તો ઈજાફા તા.૧-૦૧-૯૬ મળવાપાત્ર થાય. બાકીના કર્મચારીના કેસમાં આર.ઓ.પી.-૮૭ની ઈજાફા તારીખ જાળવી રાખવી.

(૩) જુના પગાર ધોરણના દર ત્રણ ઈજાફે આર.ઓ.પી.-૯૮માં એક ઈજાફો બન્ચીંગ તરીકે મળવાપાત્ર થશે.

(૪) તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ કોઈ ઈવેન્ટ જેવી કે બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તે તારીખથી આર.ઓ.પી.-૧૯૯૮ની પગાર બાંધણી સ્વીકારી શકશે નહીં.

(૫) ઈવેન્ટ ન બને તો આગામી ઈજાફા તારીખથી આર.ઓ.પી.-૧૯૯૮ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકશે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

(૬) આર.ઓ.પી.-૮૭ ના પગાર ધોરણમાં સ્થગિત થતાં તા.૦૧-૦૧-૦૧૯૯૬ના રોજ એક વર્ષ થયેલ હોય તો સુધારેલ પગાર ધોરણમાં એક ઇજાફો મળવાપાત્ર થશે અને તેની આગામી ઇજાફા તા.૧-૦૧-૧૯૯૭ રહેશે.

(૭) આર.ઓ.પી.-૮૭ના પગાર ધોરણમાં અપાયેલ અગ્રીમ ઇજાફા સુધારેલ પગાર ધોરણની પગાર બાંધણીમાં ધ્યાને લેવાના રહેશે નહીં

(૮) મકાનભાડું તથા અન્ય ભથ્થાં તા.૧-૦૧-૯૬થી તા.૩૧-૦૩-૯૮ સુધી આર.ઓ.પી.-૮૭ મુજબ મળવાપાત્ર થશે.

(૯) સામાન્ય રીતે તા.૩૧-૧૨-૯૫ના પગારને ૨.૯૮ વડે ગુણી જે રકમ મળે તેમાં રૂ.૧૦૦ ઉમેરતાં જે રકમ મળે તેને લાગુ પડતા આર.ઓ.પી.-૯૮ના પગાર ધોરણમાં ઉપરના નજીકના સ્ટેજે પગાર નક્કી થાય.

(૧૦) આર.ઓ.પી.-૧૯૯૮,માં બન્ચીંગ આપી પગાર બાંધણી કરવામાં આવે તો જુની ઈજાફા તારીખ આગામી ઈજાફા તારીખે તરીકે મળવાપાત્ર થાય, જ્યારે આર.ઓ.પી.-૧૯૮૭,માં બન્ચીંગ આપી પગાર બાંધણી કરવામાં આવે તો આગામી ઈજાફા તારીખ એક વર્ષ બાદ મળવાપાત્ર થાય.

આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ પગાર બાંધણીની ફોર્મ્યુલા:-

(૧) નાણા વિભાગના તા.૨૭-૦૨-૦૯,ના જાહેરનામા ક્રમાંક: (જીએન-૮)પીજીઆર-૧૦૦૯-૨-પે સેલ (એમ)થી તા.૧-૦૧-૦૬થી, છઠ્ઠા પગારપંચનો લાભ આપવામાં આવેલ છે.

(૨) તા.૩૧-૧૨-૦૫ના મૂળ પગારને ૧.૮૬ વડે ગુણતાં જે રકમ મળે તેને પછીના ૧૦ના ગુણાંક સુધી પૂર્ણ કરી પે-બેન્ડમાંનો પગાર નક્કી કરવો. (આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯, નિયમ-૭)

(૩) તેમાં અનુરૂપ ગ્રેડ પે ઉમેરતાં તા.૧-૦૧-૦૬નો પગાર નક્કી થશે.

દા.ત., કોઈ કર્મચારી ૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦/-માં તા.૩૧-૧૨-૦૫ના રોજ રૂ.૪૫૦૦ પગાર મેળવતાં હોય તો ૪૫૦૦×૧.૮૬=૮૩૭૦ થાય. એટલે કે રૂ.૫૨૦૦-૨૦,૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ના પે બેન્ડમાં તા.૧-૦૧-૦૬થી ૮૩૭૦+૨૪૦૦=૧૦,૭૭૦/- પગાર નક્કી થાય.

(૪) આર.ઓ.પી.-૯૮ના પગાર ધોરણમાં સ્થગિત થતાં તા.૦૧-૦૧-૨૦૦૬ના રોજ એક વર્ષ થયેલ હોય તો સુધારેલ પગાર ધોરણમાં એક ઇજાફો મળવાપાત્ર થશે અને તેની આગામી ઇજાફા તા.૧-૦૭-૨૦૦૬ રહેશે.

(૫) ઈજાફાનો દર ૩% રહેશે, જે પછીના ૧૦ના ગુણાંકમાં પૂર્ણ કરવો જોઈએ.

JH SOLANKI (PVU) DAT

(૬) કર્મચારીની વિદ્યમાન ઈજાફા તા.૧-૦૧-૦૬ હોય તો તા.૧-૦૧-૦૬નો કે તા.૩૧-૧૨-૨૦૦૫નો પગાર ધ્યાને લઈ આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ સ્વીકારી શકે છે.

(૭) જો કર્મચારી તા.૩૧-૧૨-૦૫ના પગાર ધ્યાને લઈ આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ની પગાર બાંધણી સ્વીકારે તો જુની ઈજાફા તારીખથી તા.૧-૦૭-૦૬ વચ્ચે ૬ માસ કે તેથી વધારે સમય થતો હોય તો તા.૧-૦૭-૦૬નો ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય.

(૮) આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ અમલમાં આવતાં દરેક કર્મચારીની ઈજાફા તારીખ જે તે વર્ષની જુલાઈ નક્કી કરવાની રહેશે.

(૯) આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ ઈજાફાપાત્ર વર્ષમાં (એટલે કે, તા.૧-૦૭-૦૬ થી તા.૧-૦૭-૦૭) છ-માસ કે તેથી વધુ (૧૮૦ દિવસ કે તેથી વધુ) નોકરી કરેલ હોય તો આગામી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય.

(૧૦) જાહેરનામા તા.૨૭-૦૨-૦૯ સુધી કર્મચારી ઈવેન્ટ તારીખ એટલે કે, બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકશે અથવા ઈવેન્ટ ન બને તોપણ ઈજાફા તારીખથી આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકશે.

(૧૧) તા.૧-૦૧-૦૬ કે ત્યાર બાદ નવી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીને આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના નિયમ-૮ હેઠળની અનુસૂચિ-ખ મુજબ પગાર (એન્ટ્રી પે) નક્કી કરવાનો રહેશે.

(૧૨) બઢતીના કિસ્સામાં અનુસૂચિ-ખ,નો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

(૧૩) બઢતીના કિસ્સામાં જો વિદ્યમાન પગાર જે તે પે બેન્ડના લઘુત્તમ પગાર કરતાં ઓછો થતો હોય તો જે તે પે બેન્ડનો લઘુત્તમ પગાર નક્કી કરવાનો રહેશે.

(૧૪) આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ના નિયમ-૧૩ મુજબ ગ્રેડ પે બદલાય અથવા પે બેન્ડ બદલાય ત્યારે બઢતી સમયે કાલ્પનિક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય છે તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. જેથી સમાન પે બેન્ડ અને સમાન ગ્રેડ પે,માં GCSR(PAY) નિયમ-૧૧(૧) મુજબ પગાર બાંધણી થઈ શકે નહી.

(૧૫) મકાનભાડું તથા અન્ય ભથ્થાં તા.૧-૦૧-૦૬થી તા.૩૧-૦૩-૦૯ સુધી આર.ઓ.પી.-૯૮ મુજબ મળવાપાત્ર થશે.

(૧૬) પે બેન્ડ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૪૦૦ તથા ૪૬૦૦ અલગ થતાં તા.૧-૪-૧૦,થી તફાવત મળવાપાત્ર થશે.

(૧૭) NPPA મેળવતાં ડૉકટરોને DP ઉપર મોંઘવારીની ગણતરી કરી પગાર રીવાઈઝ થતાં તેનો તફાવત તા.૧-૦૪-૦૯થી મળવાપાત્ર થશે.

JH SOLANKI(PVU) DAT

આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ મુજબ પગાર બાંધણીની ફોર્મ્યુલા:-

(૧) નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના જાહેરનામા ક્રમાંક: (જીએન-૪૯)પીજીઆર-૧૦૨૦૧૬-૨-પે સેલ,થી તા.૧-૦૧-૧૬,થી સાતમા પગારપંચનો લાભ આપવામાં આવેલ છે.

(૨) તા.૩૧-૧૨-૧૫ના રોજના વિદ્યમાન મૂળ પગાર (પે બેન્ડમાં પગાર+ગ્રેડ પે)ને ૨.૫૭ના ગુણાંકથી ગુણતાં જે રકમ આવે તેને પે મેટ્રીક્ષમાં કર્મચારીને મળતા ગ્રેડ પે,ને અનુરૂપ લેવલના કોલમમાં દર્શાવેલ સેલમાં આવતી હોય તો તે રકમ અને અને જો ન હોય તો ત્યાર પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો તા.૧-૦૧-૧૬નો સુધારેલ પગાર ગણાય.

દા.ત., તા.૩૧-૧૨-૧૫ના રોજ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૪૦૦/-માં કર્મચારીને મળતો પગાર ૧૦૮૯૦+૨૪૦૦=૧૩૨૯૦ હોય તો ૧૩૨૯૦×૨.૫૭=૩૪,૧૫૫.૩ થાય. જેને પે મેટ્રીક્ષ લેવલ-૪,માં ગોઠવતાં ૩૪,૩૦૦ પગાર નક્કી થાય તથા તા.૧-૦૧-૧૬નો પગાર નક્કી થયા બાદ તે સેલ પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો ત્યાર બાદના ઈજાફાનો પગાર બનશે.

(૩) કર્મચારીની નિમણૂંક, બઢતી કે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની તારીખને ધ્યાનમાં રાખી ઈજાફા માટે બે તારીખો, ૧લી જાન્યુઆરી અને ૧લી જુલાઈ ગણવાની રહેશે. તેમ છતાં વર્ષમાં એક જ ઈજાફો મળશે.

(૪) તા.૧-૦૧-૧૬ કે ત્યાર પછી સીધી ભરતીથી નવી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીનો પગાર જે જગ્યા પર નિમણૂંક પામ્યો હોય તેને અનુરૂપ કક્ષાના પ્રથમ સેલનો લઘુત્તમ પગાર મળવાપાત્ર થાય.

(૫) જાહેરનામા તા.૧૯-૦૮-૧૬ સુધી કર્મચારી ઈવેન્ટ તારીખ એટલે કે, બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળ્યા તારીખથી આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકશે અથવા ઈવેન્ટ ન બને તો પણ ઈજાફા તારીખથી આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકશે.

(૬) નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬ના જાહેરનામાના મુજબ તા.૧૯-૦૮-૧૬ સુધીમાં કર્મચારી ઈવેન્ટ તારીખે (ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ/બઢતી) આર.ઓ.પી.-૧૬ની પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકે છે. દા.ત., કર્મચારીને તા.૨૦-૦૪-૧૬ના રોજ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો તા.૨૦-૦૪-૧૬થી આર.ઓ.પી.-૧૬ની પગાર બાંધણી સ્વીકારી શકે છે. આ કેસમાં તા.૨૦-૦૪-૧૬ના મેળવતા પગારમાં (આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ) એક ઈજાફો આપી જે રકમ આવે તે રકમને ૨.૫૭ વડે ગુણી બઢતીના મળવાપાત્ર પે મેટ્રીક્ષમાં

JH SOLANKI (PVU) DAT

સંબંધિત કર્મચારીને મળતા ગ્રેડ પેને અનુરૂપ લેવલના કોલમમાં દર્શાવેલ સેલમાં જો સમાન રકમ આવતી હોય તો તે રકમ અને જો સમાન રકમ ન હોય તો ત્યાર પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો સુધારેલ પગાર બનશે. આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૧-૧૭ થાય.

(૭) જો કર્મચારી તા.૧-૦૧-૧૬થી આર.ઓ.પી.-૧૬ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપે તો તા.૩૧-૧૨-૧૫નો પગાર ધ્યાને લઈ તા.૧-૦૧-૧૬ની પગાર બાંધણી કરવાની થાય. ત્યાર બાદ તા.૨૦-૦૪-૧૬થી ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ મળેલ હોય તો નાણા વિભાગના તા.૬-૦૪-૯૦ના ઠરાવ મુજબ તા.૧-૦૭-૧૬થી પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકાય.

(૮) આર.ઓ.પી.-૧૬ મુજબ ઈજાફાપાત્ર વર્ષમાં (એટલે કે, તા.૧-૦૭-૧૫ થી તા.૧-૦૭-૧૬) છ-માસ કે તેથી વધુ (૧૮૦ દિવસ કે તેથી વધુ) નોકરી કરેલ હોય તો આગામી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય.

(૯) નાણા વિભાગના તા.૫-૦૬-૧૭ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૭/૧૦/પગાર એકમ મુજબ આર.ઓ.પી.-૧૬ અમલમાં આવતાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસમાં કર્મચારી આગામી ઈજાફા તારીખે પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકે છે.

(૧૦) તા.૧-૦૧-૧૬ બાદ નવી નિમણૂંક સમયે સંબંધિત પે-મેટ્રીક્ષ લેવલના લઘુત્તમ સેલનો પગાર મળવાપાત્ર થાય.

(૧૧) તા.૧-૦૧-૧૬ બાદ બઢતીના કેસમાં બઢતી સમયે નક્કી થતો વિદ્યમાન પે-મેટ્રીક્ષ લેવલના સેલનો પગાર મળવાપાત્ર પે-મેટ્રીક્ષ લેવલના લઘુત્તમ સેલ કરતાં ઓછો થતો હોય તો લઘુત્તમ સેલનો પગાર મળવાપાત્ર થાય.

બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસમાં પગાર બાંધણીની ફોર્મ્યુલા:-

ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૧(૧) મુજબ કર્મચારીએ ધારણ કરેલી મૂળ જગ્યા કરતાં વધુ મહત્વની ફરજો કે જવાબદારી ધરાવતી ઉપલી જગ્યા ઉપર નિમણૂંક કે બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે તે જે પગાર મૂળ જગ્યા પર મેળવતો હોય તે પગારમાં તે પગાર પછીનો એક ઈજાફો ઉમેરતાં અથવા જો કર્મચારી તેની નીચલી જગ્યાના પગાર ધોરણમાં મહત્તમ પગાર મેળવતો હોય ત્યારે છેલ્લા ઈજાફા જેટલી રકમ ઉમેરતાં, જે કાલ્પનિક પગાર આવે તે પછીના તબક્કે વધારે જવાબદારીવાળી ઉપલી

JH SOLANKI(PVU)DAT

જગ્યાના પગાર ધોરણમાં પગાર નક્કી થશે. ત્યાર પછીનો ઈજાફો બાર માસ બાદ મળવાપાત્ર થશે.

નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૨૨) તથા તા.૨-૦૭-૦૭ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૬) મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણમાં પણ GCSR(Pay) નિયમ-૧૧(૧) મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય.

તા.૧-૦૧-૦૬,થી આર.ઓ.પી.૨૦૦૯ અમલમાં આવતાં તા.૧-૦૧-૦૬ પહેલા બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસમાં નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય. દા.ત.,

(અ) સમાન સ્ટેજ આવતું હોય ત્યારે,

કોઈ કર્મચારી આર.ઓ.પી.-૮૭ મુજબ રૂ.૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં તા.૭-૧૨-૮૮,ના રોજ રૂ.૧૪૮૦ પગાર મેળવતાં હોય તે રૂ.૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપતાં નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

તા.૭-૧૨-૮૮ના રોજ વિદ્યમાન પગાર	રૂ.૧૪૮૦
મળવાપાત્ર કાલ્પનિક ઈજાફો	રૂ.૪૦
કુલ પગાર	રૂ.૧૫૨૦

રૂ.૧૪૦૦-૨૬૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં સમાન સ્ટેજ રૂ.૧૫૨૦ આવતું હોઈ રૂ.૧૫૬૦ પગાર નક્કી થાય તથા આગામી ઈજાફા તા.૧-૧૨-૮૯ થાય.

(બ) સમાન સ્ટેજ આવતું ન હોય ત્યારે,

કોઈ કર્મચારી આર.ઓ.પી.-૯૮ મુજબ રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં તા.૭-૧૨-૯૮,ના રોજ ૪૫૦૦ પગાર મેળવતાં હોય તે રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપતાં નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

તા.૭-૧૨-૯૮ના રોજ વિદ્યમાન પગાર	રૂ.૪૫૦૦
મળવાપાત્ર કાલ્પનિક ઈજાફો	રૂ.૧૦૦
કુલ પગાર	રૂ.૪૬૦૦

રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં ૪૬૨૫ પગાર નક્કી થાય તથા આગામી ઈજાફા તા.૧-૧૨-૯૯ થાય.

(ક) મીનીમમ સ્ટેજ આવતું હોય ત્યારે,

JHSOLANKI(PVU)DAT

કોઈ કર્મચારી આર.ઓ.પી.-૯૮ મુજબ રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં તા.૭-૧૨-૯૮,ના રોજ ૪૭૦૦ પગાર મેળવતાં હોય તે રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપતાં નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

તા.૭-૧૨-૯૮,ના રોજ વિદ્યમાન પગાર રૂ.૪૭૦૦

મળવાપાત્ર કાલ્પનિક ઈજાફો	રૂ.૧૦૦
કુલ પગાર	રૂ.૪૮૦૦

રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં રૂ.૫૦૦૦ મીનીમમ પગાર નક્કી થાય તથા આગામી ઈજાફા તા.૧-૧૨-૯૯ થાય.

(ડ) GCSR(Pay) નિયમ-૧૨ મુજબ તથા નાણા વિભાગના તા.૬-૦૪-૯૦ના ઠરાવ મુજબ આગામી ઈજાફા તારીખે પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપે ત્યારે,

કોઈ કર્મચારી આર.ઓ.પી.-૯૮ મુજબ રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં તા.૩૦-૧૧-૨૦૦૪,ના રોજ રૂ.૬૫૫૦ પગાર મેળવતાં હોય અને વિદ્યમાન ઈજાફા તા.૧-૦૧-૦૫ હોય અને નિયમ-૧૨ મુજબ આગામી ઈજાફા તારીખે પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપે તો રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપતાં નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

તા.૩૦-૧૧-૦૪,ના રોજ વિદ્યમાન પગાર	રૂ.૬૫૫૦
તા.૧-૦૧-૦૫,નો મળવાપાત્ર રેગ્યુલર ઈજાફો	રૂ.૧૭૫
મળવાપાત્ર કાલ્પનિક ઈજાફો	રૂ.૧૭૫
કુલ પગાર	રૂ.૬૯૦૦

તા.૧-૦૧-૦૫,ના રોજ રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં રૂ.૭૧૦૦ પગાર નક્કી થાય તથા આગામી ઈજાફા તા.૧-૧-૦૬ થાય.

આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ અમલમાં આવતાં તા.૧-૦૧-૦૬ કે ત્યાર બાદના કેસમાં બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપવામાં આવે ત્યારે નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

(અ) રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ માં તા.૧-૦૧-૦૬,થી પગાર રૂ.૭૪૪૦+૨૪૦૦=૯૮૪૦ છે. કર્મચારીને તા.૫-૧૦-૧૨,થી રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૨૦૦/ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ ૩% લેખે ઈજાફા છોડતાં,

તા.૧-૦૭-૧૨,નો વિદ્યમાન પગાર રૂ.૯૭૫૦+૨૪૦૦=૧૨૧૫૦ છે.

તેમાં ૩% લેખે કાલ્પનિક ઈજાફો આપતાં રૂ.૩૭૦

તા.૫-૧૦-૧૨,થી ૯૭૫૦+૩૭૦=રૂ.૧૦૧૨૦+૪૨૦૦ પગાર નક્કી થાય.

આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૧૩ થાય.

(બ) રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ માં તા.૧-૦૧-૦૬,થી પગાર રૂ.૭૪૪૦+૨૪૦૦=૯૮૪૦ છે. કર્મચારીને તા.૧૧-૧૨-૦૯,થી રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૨૦૦/ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ ૩% લેખે ઈજાફા છોડતાં,

તા.૧-૦૭-૦૯,નો વિદ્યમાન પગાર રૂ.૮૭૦૦+૨૪૦૦=૧૧૧૦૦ છે.

તેમાં ૩% લેખે કાલ્પનિક ઈજાફો આપતાં રૂ.૩૪૦

તા.૧૧-૧૨-૦૯,થી રૂ.૮૭૦૦+૩૪૦=રૂ.૯૦૪૦+૪૨૦૦ પગાર નક્કી થાય, પરંતુ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૨૦૦/-ના પે બેન્ડમાં પે બેન્ડનો મીનીમમ પગાર રૂ.૯૩૦૦ હોઈ રૂ.૯૩૦૦+૪૨૦૦=૧૩૫૦૦ પગાર નક્કી થાય.

આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૧૦ થાય.

(ક) રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૨૦૦ માં તા.૧-૦૧-૦૬,થી પગાર રૂ.૧૧૮૨૦+૪૨૦૦=૧૬૦૨૦ છે. કર્મચારીને તા.૧-૪-૦૭,થી રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૪૦૦/ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે કર્મચારી નિયમ-૧૨ મુજબ આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૦૭,થી પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપે તો, તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ ૩% લેખે ઈજાફા છોડતાં,

તા.૧-૭-૦૬,નો પગાર રૂ.૧૨૩૧૦+૪૨૦૦=૧૬૫૧૦

તા.૧-૦૭-૦૭,નો પગાર ૧૨૮૧૦+૪૨૦૦=૧૭૦૧૦

૩% લેખે મળવાપાત્ર કાલ્પનિક ઈજાફો રૂ.૧૭૦૧૦ ના ૩% રૂ.૫૨૦

તા.૧-૦૪-૦૭ થી તા.૩૦-૦૬-૦૭ સુધી પગાર રૂ.૧૨૩૧૦+૪૪૦૦=૧૬૭૧૦

વિકલ્પ મુજબ તા.૧-૦૭-૦૭,થી પગાર રૂ.૧૨૮૧૦+૫૨૦=રૂ.૧૩૩૩૦+૪૪૦૦ પગાર નક્કી થાય.

આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૦૮ થાય.

આર.ઓ.પી.-૨૦૧૬ અમલમાં આવતાં તા.૧-૦૧-૧૬ કે ત્યાર બાદના કેસમાં બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ આપવામાં આવે ત્યારે નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

(અ) મે-મેટ્રીક્ષ લેવલ-૮ સેલ રૂ.૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦ (ગ્રેડ પે ૪૬૦૦)માં તા.૧-૦૧-૧૬,નો પગાર ૭૬૫૦૦ છે. તા.૧-૦૮-૧૬,થી મે-મેટ્રીક્ષ લેવલ-૯ સેલ રૂ.૫૩૧૦૦-૧૬૭૮૦૦ (ગ્રેડ પે ૫૪૦૦)માં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે,

તા.૧-૦૭-૧૬,નો વિદ્યમાન પગાર રૂ.૭૮૮૦૦ (લેવલ-૮)

કાલ્પનિક ઈજાફો રૂ.૮૧૨૦૦ (લેવલ-૮)

તા.૧-૦૮-૧૬,થી પગાર રૂ.૮૨૬૦૦ (લેવલ-૯) ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૨૦૧૬,ના નિયમ-૧૨ પ્રમાણે સમાન સેલ આવતો હોય તો સમાન સેલની રકમ અથવા સમાન સેલ ન હોય તો પછીના સેલની રકમ ધ્યાને લેવાની થાય.

આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૧૭ થાય.

(બ) નિયમ-૧૨ મુજબ વિકલ્પ આપે તો, મે-મેટ્રીક્ષ લેવલ-૩ સેલ રૂ.૨૧૭૦૦-૬૯૧૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૦૦૦)માં તા.૧-૦૧-૧૬,નો પગાર રૂ.૩૧૧૦૦ છે. તા.૧૬-૦૧-૧૮,થી મે-મેટ્રીક્ષ લેવલ-૪ સેલ રૂ.૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)માં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે,

તા.૧-૦૧-૧૬,નો પગાર રૂ.૩૧૧૦૦ (લેવલ-૩)

તા.૧-૦૭-૧૬,થી પગાર રૂ.૩૨૦૦૦ (લેવલ-૩)

તા.૧-૦૭-૧૭,થી પગાર રૂ.૩૩૦૦૦ (લેવલ-૩)

તા.૧-૦૭-૧૮થી પગાર રૂ.૩૪૦૦૦ (લેવલ-૩)

મળવાપાત્ર કાલ્પનિક ઈજાફો રૂ.૩૫૦૦૦ (લેવલ-૩)

વિકલ્પ તા.૧-૦૭-૧૮,થી નક્કી થતો પગાર રૂ.૩૫૩૦૦ (લેવલ-૪)

આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૧૯

(ક) મે-મેટ્રીક્ષ લેવલ-૪ સેલ રૂ.૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦ (ગ્રેડ પે ૨૪૦૦)માં તા.૧-૦૧-૧૬,નો પગાર ૩૧૪૦૦ છે. તા.૧-૦૪-૧૬,થી મે-મેટ્રીક્ષ લેવલ-૬ સેલ રૂ.૩૫૪૦૦-૧૧૨૪૦૦ (ગ્રેડ પે ૪૨૦૦)માં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે,

તા.૧-૦૧-૧૬,નો વિદ્યમાન પગાર રૂ.૩૧૪૦૦ (લેવલ-૪)

તા.૧-૦૭-૧૬,નો રેગ્યુલર ઈજાફો રૂ.૩૨૩૦૦ (લેવલ-૪)

કાલ્પનિક ઈજાફો રૂ.૩૩૩૦૦ (લેવલ-૪)

તા.૧-૦૪-૧૬,થી નક્કી થતો પગાર રૂ.૩૫૪૦૦ (લેવલ-૬) લેવલ-૬નો લઘુત્તમ પગાર રૂ.૩૫૪૦૦ હોઈ રૂ.૩૫૪૦૦ પગાર નક્કી થાય. .

આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૧-૧૭ થાય.

JH SOLANKI (PVU) DAT

ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૩ મુજબ કર્મચારીની નિમણૂંક મહત્વની ફરજો કે જવાબદારી ધરાવતી ન હોય તેવી અન્ય જગ્યા પર થાય ત્યારે નીચે મુજબ પગાર નક્કી કરવામાં આવશે.

(ક) જો નવી જગ્યાના પગાર ધોરણમાં તેની જૂની જગ્યાના પગાર સમાન પગારનો તબક્કો હોય તે તબક્કે,

(ખ) જો નવી જગ્યાના પગાર ધોરણમાં તબક્કો ન હોય તો નવી જગ્યાના પગાર ધોરણમાં આવા પગારનો તેનાથી નીચેના તબક્કે તે પગાર વત્તા બંને પગારની રકમ વચ્ચેનો તફાવત અંગત પગાર તરીકે મેળવશે,

(ગ) જો જૂની જગ્યાના પગાર કરતાં નવી જગ્યાનો ન્યૂનતમ પગાર વધુ હોય તો ન્યૂનતમ પગાર પ્રારંભિક પગાર ગણાય.

(ઘ) નવી જગ્યાના જે તે સ્ટેજે પગાર નક્કી થતો હોય તો જુની ઈજાફા તારીખ આગામી ઈજાફા તરીકે જાળવી રાખવી, પરંતુ નવી જગ્યાનો ન્યૂનતમ પગાર નક્કી થતો હોય તો BCSR નિયમ-૪૪ મુજબ આગામી ઈજાફા તારીખ એક વર્ષ બાદ મળવાપાત્ર થાય.

સીધી ભરતીથી નવી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીના પગાર રક્ષિતના કેસમાં તથા સીનીયર સ્કેલ/સીલેકશન ગ્રેડના કેસમાં તેમજ પગાર ધોરણ બદલવાના કેસમાં GCSR(Pay)- નિયમ-૧૩ મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય. દા.ત.,

(અ) કોઈ કર્મચારી આર.ઓ.પી.-૮૭ મુજબ રૂ.૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં તા.૭-૧૨-૮૮,ના રોજ રૂ.૧૫૨૦ પગાર મેળવતાં હોય અને ઈજાફા તા.૧-૦૪-૮૯ હોય તે કર્મચારી રૂ.૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં સીધી ભરતીથી નિમણૂંક પામે તો નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

તા.૭-૧૨-૮૮,ના રોજ વિદ્યમાન પગાર રૂ.૧૫૨૦ (કાલ્પનિક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય નહીં) રૂ.૧૪૦૦-૨૬૦૦ના પગાર ધોરણમાં તા.૭-૧૨-૮૮,ના રોજ નક્કી થતો પગાર ૧૫૨૦ (સમાન સ્ટેજ) આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૪-૮૯ થાય. (જુની ઈજાફા તારીખ જાળવવી.)

(બ) કોઈ કર્મચારી આર.ઓ.પી.-૯૮ મુજબ રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં તા.૩૧-૧૨-૦૪,ના રોજ રૂ.૬૩૭૫ પગાર મેળવતાં હોય અને ઈજાફા તા.૧-૦૧-૦૫ હોય તે કર્મચારી રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં સીધી ભરતીથી નિમણૂંક પામે તો નીચે મુજબ પગાર નક્કી થાય.

તા.૩૧-૧૨-૦૪,ના રોજ વિદ્યમાન પગાર રૂ.૬૩૭૫ (કાલ્પનિક ઈજાફાનો લાભ મળવાપાત્ર થાય નહીં) રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦ના પગાર ધોરણમાં તા.૩૧-૧૨-૦૪,ના રોજ નક્કી થતો પગાર રૂ.૬૫૦૦ (નવા પગાર ધોરણ નું મીનીમમ સ્ટેજ) આગામી ઈજાફા તા.૧-૧૨-૦૫ થાય. (મીનીમમ પગાર નક્કી થતો હોઈ એક વર્ષ બાદ આગામી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય.)

(ક) કોઈ કર્મચારી રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં તા.૧-૦૫-૦૩,થી ૫૩૭૫ પગાર મેળવતા હોય અને તે તારીખે રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પગાર રક્ષણ આપવાનું થાય તો ૫૩૦૦+૭૫ (અંગત પગાર) પગાર નક્કી કરી, જુની ઈજાફા તારીખ જાળવવાની થાય.

(ડ) કોઈ કર્મચારી રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦ પે બેન્ડમાં ફરજ બજાવેલ છે, ત્યાર બાદ તા.૭-૦૧-૧૨,થી સીધી ભરતીથી રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૭૬૦૦/- ના પે બેન્ડમાં નિમણૂંક પામેલ છે. તા.૧-૦૧-૦૬,થી પગાર રૂ.૧૯,૪૪૦+૫૪૦૦ ગ્રેડ પે=૨૪,૮૪૦ નક્કી કરેલ છે ત્યાર બાદ ૩% લેખે વખતોવખત ઈજાફા છોડતા,

તા.૭-૦૧-૧૨ પહેલા વિદ્યમાન પગાર (તા.૧-૦૭-૧૧) રૂ.૨૪,૨૯૦+૫૪૦૦ ગ્રેડ પે=૨૯,૬૯૦/- (રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦)

તા.૭-૦૧-૧૨,થી પગાર રૂ.૨૪,૨૯૦+૭૬૦૦=૩૧,૮૯૦ (રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૭૬૦૦) નક્કી થાય.

આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૧૨ થાય. (આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ અમલમાં આવતાં સીધી ભરતી/સીનીયર સ્કેલ/સીલેકશન ગ્રેડના કેસમાં જુની જગ્યાના મેળવતાં પગારને (ગ્રેડ પે સિવાય) રક્ષણ આપી તેમાં નવી જગ્યાનો ગ્રેડ પે ઉમેરાય.

મીલીટરી સેવામાં ફરજ બજાવી કોઈ કર્મચારી રાજ્ય સેવામાં નિમણૂંક થાય ત્યારે પગાર બાંધણીની ફોર્મ્યુલા:-

(અ) મીલીટરી સેવામાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવેલ હોય અને રાજ્ય સેવામાં જોડાય ત્યારે ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૮૦ મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય.

(અ) LPC (લાસ્ટ પે સર્ટી) મુજબ કુલ પગાર .... (જેના પર પેન્શન ગણાયેલ હોય તે પગાર ધ્યાને લેવો અન્ય ભથ્થાં ધ્યાને લેવાના રહેશે નહીં)

(બ) બાદ(-) પગારના ૫૦% લેખે પેન્શન-રૂ.૧૫ (પગારમાંથી બાદ કરવા) ....(૧)

રાજ્ય સેવામાં જે હોદ્દા પર નિમાયેલ હોય તે હોદ્દાનો શરૂઆતનો પગાર નક્કી કરી તેમાં મીલીટરી સેવામાં જેટલા વર્ષ નોકરી કરી હોય તેટલા ઈજાફા છોડતાં ઈજાફાની કુલ રકમ (૧૬ (પી.પી.ઓ.મુજબ) વર્ષની નોકરી કરેલ હોય તો ૧૬ ઈજાફાનો સરવાળો) ....(૨)

(૧)+(૨)નો કુલ સરવાળો (A)................

પુનઃનિયુક્તિ સમયે નક્કી થતો પગાર એટલે, પગાર(નક્કી થાય.)+ગ્રેડ પે=કુલ પગારનો સરવાળો.(A)

ઈજાફા તારીખ એક વર્ષ બાદ મળવાપાત્ર થાય.

(બ) મીલીટરી સેવામાં કલાર્ક સિવાય અન્ય હોદ્દા પર ફરજ બજાવતાં હોય અને રાજ્ય સેવામાં જોડાય ત્યારે ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨ના નિયમ-૧૭૨ મુજબ પગાર બાંધણી કરવાની થાય.

કોઈ કર્મચારી ભૂતપૂર્વક સૈનિકના હોદ્દા પરથી રાજ્ય સેવામાં જોડાય ત્યારે, કોઈ કર્મચારી રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ પગાર ધોરણમાંથી રાજ્ય સેવામાં રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૧૯૦૦/-ના પે બેન્ડમાં જોડાય ત્યારે,

પાંચમા પગારપંચ મુજબ રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦૦માં મળતો છેલ્લો પગાર (LPC મુજબ) ....(૩૯૫૦)

છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ ૩૯૫૦×૧.૮૬ .... (૭૩૪૭)

છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ નિયત થતો પગાર દશાંશમાં ....(૭૩૫૦)

તા.૯-૧૧-૧૪,થી નક્કી થતો પગાર .... (૭૩૫૦+૧૯૦૦) (રાજ્ય સેવામાં જોડાયા હોય તે સેવાનો પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે) આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૭-૧૫ થાય.

(ક) મીલીટરી સેવામાં કોઈ પણ પગાર ધોરણમાં સેવા બજાવતાં હોય અને રાજ્ય સેવામાં રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૫૪૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં જોડાય અને મીલીટરી સેવામાં

JH SOLANKI (PVU) DAT

રૂ.૩૪૮૦૦ કરતાં વધારે પગાર મેળવતાં હોય તો રૂ.૩૪૮૦૦+૫૪૦૦/- પગાર નક્કી થાય. આગામી ઈજાફા તારીખ એક વર્ષ બાદ મળવાપાત્ર થાય.

(ડ) કોઈ કર્મચારી મીલીટરી સેવામાં રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૪૦૦/-ના પે બેન્ડમાં આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ છેલ્લે રૂ.૧૦૧૨૦+૨૪૦૦=૧૨૫૨૦ પગાર મેળવતા હોય અને રાજ્ય સેવામાં રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૧૯૦૦/-ના પે બેન્ડમાં જોડાય ત્યારે રૂ.૧૦૬૨૦+૧૯૦૦=૧૨૫૨૦ પગાર નક્કી થાય. નવી નિમણૂંક તારીખથી એક વર્ષ બાદ આગામી ઈજાફો મળવાપાત્ર થાય.

(ઈ) મીલીટરી સેવામાં આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯ મુજબ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૮૦૦/-ના પે બેન્ડમાં રૂ.૧૪૫૭૦ (પેન્શન જેના ઉપર ગણેલ હોય તે ભથ્થાં સહિત) પગાર મેળવતાં હોય અને સાતમા પગારપંચનો અમલ થતાં તા.૧-૦૧-૧૬ બાદ નિયમિત નિમણૂંક આપવામાં આવે ત્યારે રૂ.૧૪૫૭૦×૨.૫૭=૩૭૪૪૪.૯@૩૭૪૫૦ થાય. રાજ્ય સેવામાં સાતમા પગારપંચ મુજબ લેવલ-૨, સેલ રૂ.૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦/-માં તા.૩-૦૩-૧૮,થી નિમણૂંક આપવામાં આવે ત્યારે રૂ.૩૭૨૦૦+૨૫૦ (અંગત પગાર)=રૂ.૩૭૪૫૦ પગાર નક્કી થાય. આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૧-૧૯ તથા આગામી ઈજાફા તારીખે પગાર રૂ.૩૮૩૦૦ નક્કી થાય.

(ઉ) વર્ગ-૩ તથા વર્ગ-૪ કર્મચારી માટે તા.૧૬-૦૨-૦૬,થી રાજ્ય સેવામાં ફીક્સ પગારની યોજના અમલમાં આવેલ હોઈ પ્રથમ ફીક્સ પગારમાં નિમણૂંક આપવાની થાય ત્યાર બાદ મીલીટરી સેવામાં મેળવતાં પગારમાં રક્ષણ આપી નિયમિત નિમણૂંક આપવાની થાય.

(ઊ) ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૮૨ મુજબ પુનઃ નિયુક્ત થયેલ મીલીટરી પેન્શનરોની પગાર બાંધણી ખાતાના વડાની કચેરી દ્વારા કરવાની થાય છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪ના ઠરાવ મુજબ એકાકી સંવર્ગમાં વિદ્યમાન પગાર ધોરણ સામે તા.૧-૦૧-૮૬,થી મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું પગાર ધોરણ

અ.નં.	હાલનું પગાર ધોરણ	મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૯૪૦	૭૭૫-૧૨-૮૭૧-૧૪-૧૦૨૫
૨	૭૭૫-૧૨-૮૭૧-૧૪-૧૦૨૫	૮૦૦-૧૫-૧૦૧૦-૨૦-૧૧૫૦
૩	૮૦૦-૧૫-૧૦૧૦-૨૦-૧૧૫૦	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૪૦૦
૪	૮૨૫-૧૫-૯૦૦-૨૦-૧૨૦૦	૯૭૫-૨૫-૧૧૫૦-૩૦-૧૬૬૦
૫	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૪૦૦	૧૨૦૦-૩૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૮૦૦
૬	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૭	૯૭૫-૨૫-૧૧૫૦-૩૦-૧૬૬૦	૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૮	૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦	૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૯	૧૨૦૦-૩૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૮૦૦	૧૩૫૦-૩૦-૧૪૪૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૨૦૦
૧૦	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૧૧	૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦	૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૧૨	૧૩૫૦-૩૦-૧૪૪૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૨૦૦	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૬૦
૧૩	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦	૧૬૪૦-૬૦-૨૬૦૦-૭૫-૨૯૦૦
૧૪	૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦	૧૬૪૦-૬૦-૨૬૦૦-૭૫-૨૯૦૦
૧૫	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૬૦	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦
૧૬	૧૬૪૦-૬૦-૨૬૦૦-૭૫-૨૯૦૦	૨૦૦૦-૩૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦
૧૭	૧૭૪૦-૬૦-૨૭૦૦-૭૫-૩૦૦૦	૨૦૦૦-૩૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦
૧૮	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦	૨૨૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૦૦૦
૧૯	૨૦૦૦-૩૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦	૨૨૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૦૦૦

JHSOLANKI(PVU)DAT

નાણા વિભાગના તા.૧૪-૦૮-૯૮ તથા તા.૨-૦૭-૦૭ના ઠરાવ મુજબ એકાકી સંવર્ગમાં વિદ્યમાન પગાર ધોરણ સામે તા.૧-૦૧-૯૬,થી મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું પગાર ધોરણ.

અ.નં.	હાલનું પગાર ધોરણ	મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	૨૫૫૦-૫૫-૨૬૬૦-૬૦-૩૨૦૦	૨૬૧૦-૬૦-૩૧૫૦-૬૫-૩૫૪૦
૨	૨૬૧૦-૬૦-૩૧૫૦-૬૫-૩૫૪૦	૨૬૫૦-૬૫-૩૩૦૦-૭૦-૪૦૦૦
૩	૨૬૫૦-૬૫-૩૩૦૦-૭૦-૪૦૦૦	૩૦૫૦-૭૫-૩૯૫૦-૮૦-૪૫૯૦
૪	૨૭૫૦-૭૦-૩૮૦૦-૭૫-૪૪૦૦	૩૨૦૦-૮૫-૪૯૦૦
૫	૩૦૫૦-૭૫-૩૯૫૦-૮૦-૪૫૯૦	૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦
૬	૩૨૦૦-૮૫-૪૯૦૦	૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦
૭	૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦	૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦
૮	૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦
૯	૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦	૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦
૧૦	૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦
૧૧	૫૬૫૫-૧૭૫-૯૧૫૫	૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦
૧૨	૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦	૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવ મુજબ એકાકી સંવર્ગમાં વિદ્યમાન પગાર ધોરણ સામે તા.૧-૦૧-૦૬,થી મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું પગાર ધોરણ.

ક્રમ	તા.૧-૦૧-૦૬,થી સુધારેલ પગાર માળખું (રૂ.)		તા.૧-૦૧-૦૬,થી સુધારેલ પગાર માળખા સામે મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગારનું માળખું (રૂ.)	
	પે બેન્ડ	ગ્રેડ પે	પે બેન્ડ	ગ્રેડ પે
૧	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૩૦૦	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૪૦૦
૨	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૪૦૦	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૬૫૦
૩	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૬૫૦	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૮૦૦
૪	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૮૦૦	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૯૦૦
૫	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૯૦૦	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૦૦૦
૬	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૦૦૦	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૪૦૦
૭	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૪૦૦	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૮૦૦
૮	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૮૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૨૦૦
૯	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૨૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૪૦૦
૧૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૪૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૬૦૦
૧૧	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૬૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૫૪૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

નાણા વિભાગના તા.૧-૦૧-૧૯,ના ઠરાવ મુજબ એકાકી સંવર્ગમાં વિદ્યમાન પગાર ધોરણ સામે તા.૧-૦૧-૧૬,થી મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનું પગાર ધોરણ

ક્રમ	તા.૧-૦૧-૧૬,થી સુધારેલ પગાર માળખા મુજબ		તા.૧-૦૧-૧૬,થી સુધારેલ પગાર માળખા સામે મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	
	પે મેટ્રીક્ષનું લેવલ	લઘુત્તમ પગાર રૂ.	પે મેટ્રીક્ષનું લેવલ	લઘુત્તમ પગાર રૂ.
૧	આઈએસ-૧	૧૪૮૦૦	આઈએસ-૨	૧૫૦૦૦
૨	આઈએસ-૨	૧૫૦૦૦	આઈએસ-૩	૧૫૭૦૦
૩	આઈએસ-૩	૧૫૭૦૦	૧	૧૮૦૦૦
૪	૧	૧૮૦૦૦	૨	૧૯૯૦૦
૫	૨	૧૯૯૦૦	૩	૨૧૭૦૦
૬	૩	૨૧૭૦૦	૪	૨૫૫૦૦
૭	૪	૨૫૫૦૦	૫	૨૯૨૦૦
૮	૫	૨૯૨૦૦	૬	૩૫૪૦૦
૯	૬	૩૫૪૦૦	૭	૩૯૯૦૦
૧૦	૭	૩૯૯૦૦	૮	૪૪૯૦૦
૧૧	૮	૪૪૯૦૦	૯	૫૩૧૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

આર.ઓ.પી-૧૯૮૭ મુજબ તા.૧-૦૧-૮૬,થી અમલમાં આવતાં પગાર ધોરણ

ક્રમ	તા.૧-૦૧-૭૩,થી (દેસાઈપંચ) વિદ્યમાન પગાર ધોરણ રૂ.	તા.૧-૦૧-૮૬ના રોજનું સુધારેલ પગાર ધોરણ રૂ.
૧	૧૯૬-૩-૨૩૨	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૯૪૦
૨	૨૦૦-૩-૨૧૨-૪-૨૪૦-૫-૨૬૦	૭૭૫-૧૨-૮૭૧-૧૪-૧૦૨૫
૩	૨૧૦-૪-૨૫૦-૫-૨૭૦	૮૦૦-૧૫-૧૦૧૦-૨૦-૧૧૫૦
૪	૨૦૦-૩-૨૧૨-૪-૨૪૦-૫-૨૬૦	૮૨૫-૧૫-૯૦૦-૨૦-૧૨૦૦
૫	૨૩૦-૫-૨૬૦-૬-૩૦૮-૬-૩૨૬-૮-૩૫૦	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૪૦૦
૬	૨૬૦-૬-૩૦૮-૬-૩૨૬-૮-૩૫૦-૮-૩૯૦-૧૦-૪૦૦	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦
૭	૨૬૦-૬-૩૦૮-૬-૩૨૬-૮-૩૫૦	૯૭૫-૨૫-૧૧૫૦-૩૦-૧૬૬૦
૮	૨૬૦-૮-૩૪૦-૧૦-૩૬૦-૧૦-૪૩૦	૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦
૯	૨૯૦-૮-૩૪૬-૮-૩૭૦-૧૦-૪૧૦-૧૦-૪૮૦	
૧૦	૨૯૦-૮-૩૩૦-૧૦-૩૫૦-૧૦-૩૮૦-૧૨-૪૨૮-૧૨-૫૦૦-૧૫-૫૬૦	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૧૧	૩૦૦-૮-૩૪૦-૧૦-૩૯૦-૧૦-૪૩૦	
૧૨	૩૩૦-૮-૩૭૦-૧૦-૪૨૦	
૧૩	૩૩૦-૮-૩૭૦-૧૦-૪૮૦	
૧૪	૩૩૦-૧૦-૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૫-૫૩૦	
૧૫	૩૩૦-૧૦-૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૫-૫૬૦	
૧૬	૩૫૦-૧૨-૪૧૦-૧૨-૪૭૦-૧૫-૫૬૦	
૧૭	૩૫૦-૧૨-૪૧૦-૧૨-૪૭૦-૧૫-૫૬૦	૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦
૧૮	૩૫૦-૧૨-૪૧૦-૧૨-૪૭૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૦૦	
૧૯	૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૨-૫૦૦-૧૫-૫૬૦	
૨૦	૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૫-૪૭૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૦૦	૧૩૫૦-૩૦-૧૪૪૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૨૦૦
૨૧	૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૫-૪૭૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૪૦	
૨૨	૪૨૫-૧૫-૫૩૦-૧૫-૫૫૦-૨૦-૬૦૦	
૨૩	૪૨૫-૧૫-૫૦૦-૧૫-૫૫૦-૨૦-૫૮૦-૨૦-૬૪૦	
૨૪	૪૨૫-૧૫-૫૦૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૦૦-૨૦-૭૦૦	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦
૨૫	૪૫૫-૧૫-૫૩૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૧૦-૨૦-૭૦૦	
૨૬	૪૨૫-૧૫-૪૫૫-૨૦-૬૧૫-૨૦-૬૭૫-૨૫-૭૦૦-૨૫-૮૦૦	૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦
૨૭	૪૪૦-૧૫-૫૩૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૪૦-૨૦-૭૦૦-૨૫-	

JH SOLANKI (PVU) DAT

	૭૫૦	
૨૮	૪૫૫-૧૫-૫૩૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૧૦-૨૦-૭૦૦	
૨૯	૫૦૦-૨૫-૬૫૦-૨૫-૭૫૦-૩૦-૯૦૦	૧૬૪૦-૬૦-૨૬૦૦-૭૫-૨૯૦૦
૩૦	૫૫૦-૨૫-૭૦૦-૨૫-૭૫૦-૩૦-૯૦૦	
૩૧	૬૫૦-૩૦-૭૪૦-૩૫-૮૧૦-૪૫-૯૦૦	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦
૩૨	૬૫૦-૩૦-૭૪૦-૩૫-૮૧૦-૩૫-૮૮૦-૪૦-૯૬૦	
૩૩	૬૫૦-૩૦-૭૪૦-૩૫-૮૧૦-૩૫-૮૮૦-૪૦-૧૦૪૦	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦
૩૪	૬૫૦-૩૦-૭૪૦-૩૫-૮૧૦-૩૫-૮૮૦-૪૦-૧૦૦૦-૪૦-૧૨૦૦	
૩૫	૭૦૦-૪૦-૯૮૦-૪૦-૧૧૦૦-૫૦-૧૨૦૦-૫૦-૧૩૦૦	૨૨૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૦૦૦
૩૬	૭૦૦-૪૦-૧૦૨૦-૪૫-૧૨૦૦-૫૦-૧૪૦૦	
૩૭	૭૦૦-૪૦-૧૦૨૦-૪૫-૧૨૦૦-૫૦-૧૩૦૦-૫૦-૧૫૦૦	૨૨૦૦-૭૫-૩૧૦૦-૧૦૦-૪૨૦૦
૩૮	૯૦૦-૪૫-૧૦૮૦-૫૦-૧૧૮૦-૫૦-૧૨૮૦	
૩૯	૯૦૦-૪૫-૧૦૮૦-૫૦-૧૧૮૦-૫૦-૧૨૮૦-૫૫-૧૫૦૦	
૪૦	૧૧૦૦-૫૦-૧૩૦૦-૫૦-૧૪૦૦	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૪૫૦૦
૪૧	૧૧૦૦-૫૦-૧૩૦૦-૬૦-૧૬૦૦	
૪૨	૧૩૦૦-૫૫-૧૫૨૦-૬૦-૧૭૦૦	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦
૪૩	૧૩૦૦-૬૦-૧૬૦૦-૬૦-૧૯૦૦-૧૦૦-૨૦૦૦	
૪૪	૧૪૦૦-૬૦-૧૬૪૦-૮૦-૧૮૦૦	૩૫૦૦-૧૨૫-૪૨૫૦-૧૫૦-૫૦૦૦
૪૫	૧૬૦૦-૮૦-૨૦૦૦	૩૭૦૦-૧૨૫-૪૭૦૦-૧૫૦-૫૦૦૦
૪૬	૨૦૦૦-૧૨૫-૨૨૫૦	૪૫૦૦-૧૫૦-૫૭૦૦
૪૭	૨૨૫૦-૧૨૫-૨૫૦૦	૫૩૦૦-૧૫૦-૬૨૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

આર.ઓ.પી-૧૯૯૮ મુજબ તા.૧-૦૧-૯૬,થી અમલમાં આવતાં પગાર ધોરણ

ક્રમ	વિદ્યમાન પગાર ધોરણ રૂ.	તા.૧-૦૧-૯૬ના રોજનું સુધારેલ પગાર ધોરણ રૂ.
૧	૭૫૦-૧૨-૮૭૦-૧૪-૯૪૦	૨૫૫૦-૫૫-૨૬૬૦-૬૦-૩૨૦૦
૨	૭૭૫-૧૨-૮૭૧-૧૪-૧૦૨૫	૨૬૧૦-૬૦-૩૧૫૦-૬૫-૩૫૪૦
૩	૮૦૦-૧૫-૧૦૧૦-૨૦-૧૧૫૦	૨૬૫૦-૬૫-૩૩૦૦-૭૦-૪૦૦૦
૪	૮૨૫-૧૫-૯૦૦-૨૦-૧૨૦૦	૨૭૫૦-૭૦-૩૮૦૦-૭૫-૪૪૦૦
૫	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૪૦૦	૩૦૫૦-૭૫-૩૯૫૦-૮૦-૪૫૯૦
૬	૯૫૦-૨૦-૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦	
૭	૧૧૫૦-૨૫-૧૫૦૦	
૮	૯૭૫-૨૫-૧૧૫૦-૩૦-૧૬૬૦	૩૨૦૦-૮૫-૪૯૦૦
૯	૧૨૦૦-૩૦-૧૪૪૦-૩૦-૧૮૦૦	૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦
૧૦	૧૨૦૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦	
૧૧	૧૩૨૦-૩૦-૧૫૬૦-૪૦-૨૦૪૦	
૧૨	૧૩૫૦-૩૦-૧૪૪૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૨૦૦	૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦
૧૩	૧૪૦૦-૪૦-૧૮૦૦-૫૦-૨૩૦૦	
૧૪	૧૪૦૦-૪૦-૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૦૦	૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦
૧૫	૧૬૦૦-૫૦-૨૩૦૦-૬૦-૨૬૬૦	
૧૬	૧૬૪૦-૬૦-૨૬૦૦-૭૫-૨૯૦૦	૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦
૧૭	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦	૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦
૧૮	૨૦૦૦-૬૦-૨૩૦૦-૭૫-૩૨૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦	
૧૯	૨૨૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૦૦૦	૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦
૨૦	૨૨૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૨૦૦	૮૦૦૦-૨૭૫-૧૪૦૫૦
૨૧	૨૫૦૦-૭૫-૨૮૦૦-૧૦૦-૪૨૦૦	૮૫૦૦-૨૭૫-૧૪૧૦૦
૨૨	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૪૫૦૦	૧૦૦૦૦-૩૨૫-૧૫૨૦૦
૨૩	૩૦૦૦-૧૦૦-૩૫૦૦-૧૨૫-૫૦૦૦	
૨૪	૩૫૦૦-૧૨૫-૪૨૫૦-૧૫૦-૫૦૦૦	૧૨૦૦૦-૩૭૫-૧૬૫૦૦
૨૫	૩૭૦૦-૧૨૫-૪૭૦૦-૧૫૦-૫૦૦૦	
૨૬	૩૭૦૦-૧૨૫-૪૯૫૦-૧૫૦-૫૭૦૦	૧૨૦૦૦-૩૭૫-૧૮૦૦૦
૨૭	૪૧૦૦-૧૨૫-૪૮૫૦-૧૫૦-૫૩૦૦	૧૪૩૦૦-૪૦૦-૧૮૩૦૦
૨૮	૪૧૦૦-૧૨૫-૫૧૦૦-૧૫૦-૫૭૦૦	
૨૯	૪૫૦૦-૧૫૦-૫૭૦૦	
૩૦	૪૫૦૦-૧૫૦-૫૭૦૦-૨૦૦-૭૩૦૦	૧૪૩૦૦-૪૫૦-૨૨૪૦૦
૩૧	૫૩૦૦-૧૫૦-૬૨૦૦	૧૬૦૦૦-૪૫૦-૨૦૦૫૦
૩૨	૫૭૦૦ ફીક્સ	૧૮૩૦૦ ફીક્સ
૩૩	૫૯૦૦-૨૦૦-૬૭૦૦	૧૮૪૦૦-૫૦૦-૨૨૪૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

આર.ઓ.પી-૨૦૦૯ મુજબ તા.૧-૦૧-૦૬,થી અમલમાં આવતાં પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે

ક્રમ	વિદ્યમાન પગાર ધોરણ (તા.૧-૦૧-૯૬,થી)	પે બેન્ડ કોડ	તા.૧-૦૧-૦૬,થી અમલમાં આવતાં પે બેન્ડ	ગ્રેડ પે
૧	૨૫૫૦-૫૫-૨૬૬૦-૬૦-૩૨૦૦	IS -1	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૩૦૦
૨	૨૬૧૦-૬૦-૩૧૫૦-૬૫-૩૫૪૦	IS-2	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૪૦૦
૩	૨૬૫૦-૬૫-૩૩૦૦-૭૦-૪૦૦૦	IS-3	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૬૫૦
૪	૨૭૫૦-૭૦-૩૮૦૦-૭૫-૪૪૦૦	PB1	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૮૦૦
૫	૩૦૫૦-૭૫-૩૯૫૦-૮૦-૪૫૯૦	PB1	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૯૦૦
૬	૩૨૦૦-૮૫-૪૯૦૦	PB1	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૦૦૦
૭	૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦	PB1	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૪૦૦
૮	૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	PB1	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૮૦૦
૯	૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦	PB2	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૨૦૦
૧૦	૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	PB2	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૪૦૦
૧૧	૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦	PB2	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૬૦૦
૧૨	૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦	PB2	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૫૪૦૦
૧૩	૮૦૦૦-૨૭૫-૧૪૦૫૦	PB3	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૫૪૦૦
૧૪	૮૫૦૦-૨૭૫-૧૪૦૦૦	PB3	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૫૪૦૦
૧૫	૧૦૦૦૦-૩૨૫-૧૫૨૦૦	PB3	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૬૬૦૦
૧૬	૧૨૦૦૦-૩૭૫-૧૬૫૦૦	PB3	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૭૬૦૦
૧૭	૧૪૩૦૦-૪૦૦-૧૮૩૦૦	PB4	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૮૭૦૦
૧૮	૧૬૦૦૦-૪૫૦-૨૦૦૫૦	PB4	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૮૯૦૦
૧૯	૧૮૪૦૦-૫૦૦-૨૨૪૦૦	PB4	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૧૦૦૦૦
૨૦	૨૨૪૦૦-૫૨૫-૨૪૫૦૦	PB4	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૧૨૦૦૦

JHSOLANKI(PVU)DAT

આર.ઓ.પી-૨૦૧૬ મુજબ તા.૧-૦૧-૧૬,થી અમલમાં આવતાં પે-મેટ્રીક્ષનું લેવલ

ક્રમ	તા.૧-૦૧-૦૬,નું વિદ્યમાન પે બેન્ડ	ગ્રેડ પે	તા.૧-૦૧-૧૬,થી અમલમાં આવતું પે-મેટ્રીક્ષનું લેવલ	સેલનો લઘુત્તમ-મહત્તમ પગાર
૧	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૩૦૦	IS-1	૧૪૮૦૦-૪૭૧૦૦
૨	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૪૦૦	IS-2	૧૫૦૦૦-૪૭૬૦૦
૩	૪૪૪૦-૭૪૪૦	૧૬૫૦	IS-3	૧૫૭૦૦-૫૦૦૦૦
૪	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૮૦૦	1	૧૮૦૦૦-૫૬૯૦૦
૫	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૧૯૦૦	2	૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦
૬	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૦૦૦	3	૨૧૭૦૦-૬૯૧૦૦
૭	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૪૦૦	4	૨૫૫૦૦-૮૧૧૦૦
૮	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦	૨૮૦૦	5	૨૯૨૦૦-૯૨૩૦૦
૯	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૨૦૦	6	૩૫૪૦૦-૧૧૨૪૦૦
૧૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૪૦૦	7	૩૯૯૦૦-૧૨૬૬૦૦
૧૧	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૪૬૦૦	8	૪૪૯૦૦-૧૪૨૪૦૦
૧૨	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦	૫૪૦૦	9	૫૩૧૦૦-૧૬૭૮૦૦
૧૩	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૫૪૦૦	10	૫૬૧૦૦-૧૭૭૫૦૦
૧૪	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૬૬૦૦	11	૬૭૭૦૦-૨૦૮૭૦૦
૧૫	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૭૬૦૦	12	૭૮૮૦૦-૨૦૯૨૦૦
૧૬	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૮૭૦૦	13	૧૨૩૧૦૦-૨૧૫૯૦૦
૧૭	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૮૯૦૦	13A	૧૩૧૧૦૦-૨૧૬૬૦૦
૧૮	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૧૦૦૦૦	14	૧૪૪૨૦૦-૨૧૮૨૦૦
૧૯	૬૭૦૦૦-૭૯૦૦૦	HAG	15	૧૮૨૨૦૦-૨૨૪૧૦૦
૨૦	૮૦૦૦૦	૧૨૦૦૦	16	૨૨૫૦૦૦
યુ.જી.સી. સ્કેલ				
૨૧	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૬૦૦૦	૧૦	૫૭૭૦૦
૨૨	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૭૦૦૦	૧૧	૬૮૯૦૦
૨૩	૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦	૮૦૦૦	૧૨	૭૯૮૦૦
૨૪	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૯૦૦૦	૧૩/એ	૧૩૧૪૦૦
૨૫	૩૭૪૦૦-૬૭૦૦૦	૧૦૦૦૦	૧૪	૧૪૪૨૦૦
૨૫	૬૭૦૦૦-૭૯૦૦૦	૧૨૦૦૦	૧૫	૧૮૨૨૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસની ચકાસણી બાબતે નમુનારૂપ વાંધા:-

૧. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૬-૦૩-૦૩,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ખતપ-૧૦-૨૦૦૩-૧૫-ક,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ પ્રસિધ્ધ થયા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૨. પંચાયત વિભાગના તા.૨૮-૧૧-૧૮,ના ઠરાવથી તલાટી કમ મંત્રીનું પગાર ધોરણ તા.૧-૦૧-૧૬,થી અપગ્રેડ કરેલ હોઈ પગાર બાંધણી ચકાસણી કરવાની થતી નથી. આપની કક્ષાએથી આ અંગેની નોંધ સેવાપોથીમાં કરી આર.ઓ.પી.-૧૬ની ઓનલાઈન પગાર બાંધણી ચકાસણી કરવાની થાય.

૩. મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગના તા.૧૪-૦૮-૧૭,ના ઠરાવ મુજબ તા.૧૪-૦૧-૯૩ બાદ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કેસમાં નિયત તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ ન હોય તો ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. જેથી નિયત તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો કેટલી તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ છે તે મતલબનું જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રીનું પ્રમાણપત્ર મેળવી તે અંગેની નોંધ સેવાપોથીમાં કરવી.

૪. વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તા.૨૫-૦૩-૦૯,ના નોટીફીકેશનથી વનપાલ સંવર્ગમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે. જેથી તા.૨૫-૦૩-૦૯ બાદની પાત્રતા ધરાવતા કેસમાં નાણા વિભાગના તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૨(૬) મુજબ ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૫. નાણા વિભાગના તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૧૨(અ) મુજબ નિમણૂંક સતાધિકારીશ્રી પાત્ર કર્મચારીઓના ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા સક્ષમ ગણાશે તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. જેથી વર્ગ-૩ કર્મચારીના કેસમાં ખાતાના વડાની કચેરી દ્વારા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય.

૬. વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તા.૬-૦૩-૧૭,ના પત્ર નં. પગર-૩૪૧૭-૪૮૬-ડી-૨ મુજબ તા.૭-૦૮-૦૪ બાદની પાત્રતા ધરાવતા કેસોમાં દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ (૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૪૦૦) વિભાગ કક્ષાએથી મંજુર કરવાનું થાય છે.

૭. નાણા વિભાગના તા.૫-૦૬-૧૭,ના પરિપત્ર ક્રમાંક: પગર/૧૦૨૦૧૭/૧૦/પગાર એકમ મુજબ આર.ઓ.પી.-૧૬ અમલમાં આવતાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના કેસમાં કર્મચારી આગામી ઈજાફા તારીખે પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપી શકે છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૮. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૨૦) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૪) થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ તેમજ નાણા વિભાગના તા.૬-૦૬-૧૬,ના પત્રથી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ "તા.૫-૦૭-૯૧ પછી બઢતીનો અસ્વીકાર કરનાર કર્મચારીને સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય નહીં."

૯. નાણા વિભાગના તા.૩-૧૦-૧૨,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ પટાવાળા સંવર્ગમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળેલ હોઈ, જુનિયર કલાર્ક સંવર્ગમાં બઢતી મળ્યા તારીખથી ૧૫ વર્ષે દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૧૦. નાણા વિભાગના તા.૬-૦૨-૦૮,ના પત્ર ક્રમાંક: પગર-૧૦૨૦૦૭-૧૧૧૫-મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ સમગ્ર નોકરી દરમ્યાન પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ એક જ વખત મળવાપાત્ર થાય.

૧૧. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૦-૦૯-૧૬,ના ઠરાવ મુજબ તા.૩૦-૦૬-૧૬ સુધીમાં સી.સી.સી. પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો પાત્રતા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૧૨. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવ મુજબ નિયત લાયકાત ધરાવતા/માન્ય ભરતી પધ્ધતિ મુજબ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીને જ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. નામ.હાઈકોર્ટના ચુકાદા મુજબ બીનતાલીમી શિક્ષકને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તો નાણા વિભાગના તા.૩૦-૧૧-૧૦,ના પરિપત્ર મુજબ નાણા વિભાગના પરામર્શમાં શિક્ષણ વિભાગના આદેશ મેળવી કેસ રજુ કરવાનો થાય.

૧૩. પંચાયત, ગ્રામ, ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રા.વિ. વિભાગના તા.૭-૧૨-૧૩,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ ગ્રામ સેવકની જગા એકાકી હોઈ નાણા વિભાગના તા.૧૪-૦૮-૯૮,ના ઠરાવની અનુસૂચિ મુજબ તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૧૪. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ફકરા નં.૩(૩૧) મુજબ રાજ્ય સરકારના કર્મચારી, પંચાયત કર્મચારી તથા સહાયક અનુદાન મેળવતી સંસ્થાના કર્મચારીને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. આપની કચેરીના કર્મચારીને ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મળવાપાત્ર હોય તો તે અંગેના સરકારશ્રીના આધાર સામેલ રાખવા.

૧૫. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવથી "રાજ્ય સરકારની તા.૧૬-૦૨-૦૬,ના ઠરાવથી નિયત થયેલ સીધી ભરતીની નિતિ અન્વયે ફીક્સ પગારથી નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીને જ ફીક્સ પગારની સેવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણના હેતુ માટે ગણતરીમાં લેવાની થાય." તેવી જોગવાઈ

JH SOLANKI (PVU) DAT

થયેલ છે. તેમ છતાં લોકરક્ષક/રહેમરાહેની નિતિ હેઠળ નિમાયેલ કર્મચારીને નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૧-૧૭,ના ઠરાવનો લાભ આપવા બાબતે આધારસહ સ્પષ્ટતા કરવી.

૧૬. રૂપાંતરિત નગરપાલિકાના એલોકેટેડ કર્મચારીની પગાર બાંધણી ચકાસણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થાય છે. જો કર્મચારી એલોકેટેડ કર્મચારી હોય તે વિકાસ કમિશનર કચેરીનું મંજુર કરેલ કર્મચારીવાર લીસ્ટ સામેલ રાખવું.

કર્મચારીને તિજોરી કચેરી ખાતેથી પેન્શન મળવાપાત્ર થાય કે નગરપાલિકાના સ્વભંડોળમાંથી પેન્શન મળાવાપાત્ર થાય તે અંગે આધારસહ સ્પષ્ટતા કરવી. નગરપાલિકા રૂપાંતરિત થયેલ હોય તે પહેલા નિમણૂંક પામેલ એલોકેટેડ કર્મચારીને જે રાજ્યની તિજોરી કચેરી ખાતેથી પેન્શન ચૂકવી શકાય. તેમ છતાં તા.૧૪-૦૪-૯૪ બાદ નિમણૂંક પામેલ કર્મચારીનો કેસ આ કચેરી ખાતે રજુ કરવા બાબતે સ્પષ્ટતા કરવી.

૧૭. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૨-૦૭-૧૩,ના પરિપત્રથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ તથા નાણા વિભાગના તા.૩-૧૧-૧૫,ના પત્રથી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ જે કર્મચારીને તા.૩૦-૦૬-૧૩ પહેલા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કર્મચારી તા.૩૧-૧૨-૧૩ સુધીમાં ૫૦ વર્ષ પૂર્ણ કરે તો તેઓને પાત્રતા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. ત્યાર બાદ ૫૦ વર્ષ પૂર્ણ કર્યા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૧૮. કૃષિ અને સહકાર વિભાગના તા.૬-૦૧-૧૪,ના ઠરાવથી તા.૧૭-૧૦-૮૮,ના ઠરાવ મુજબના લાભો રોજમદાર કર્મચારીને મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. શ્રમયોગી/રોજમદાર કર્મચારીને બઢતીની જગાનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તો તે અંગેના સરકારશ્રીના આધાર સામેલ રાખવા.

૧૯. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૩-૦૫-૦૬,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ વર્ગ-૪ કર્મચારીને બઢતી આપી શકાય નહી/બઢતીની જગ્યા હોય તોપણ એકાકી સંવર્ગમાં ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. જેથી નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૨૦. ડ્રાઈવર સંવર્ગમાં બઢતી મળવાપાત્ર ન હોઈ નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવ મુજબ તા.૧-૦૧-૦૬ કે ત્યાર બાદ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા તારીખ ધરાવતા કેસમાં ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ મુજબ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૧૯૦૦ સામે રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૦૦૦/- પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૨૧. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૨૬)થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ વિકલ્પ મુજબ તા.૧-૦૭-૦૬,થી સ્વીકારેલ હોઈ તા.૧-૦૭-૧૭,થી દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૨૨. નાણા વિભાગના તા.૧-૦૫-૦૨,ના ઠરાવ મુજબ અગાઉની સેવામાં મેળવેલ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રદ કરેલ હોય તો તે અંગે આપેલ વિકલ્પની નોંધ સેવાપોથીમાં કરવી તથા પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રદ કરેલ હોય તો તે અંગેની વસુલાત કરવાની થાય.

૨૩. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવના ક્રમ-૨(ખ) મુજબ કર્મચારી તા.૧-૦૭-૦૬,થી મહત્તમ તબક્કે પહોંચેલ હોઈ તા.૧-૦૭-૦૭,થી દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૨૪. નાણા વિભાગના તા.૨૯-૦૯-૯૪,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ નિયત નમુનાના પત્રક-૩/૪ બે નકલમાં સામેલ રાખવા.

૨૫. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૦-૦૯-૬૭,ના ઠરાવ મુજબ વર્ગ-૩ કર્મચારીના ઈજાફા રોકવાની જોગવાઈ થયેલ છે, વર્ગ-૪ કર્મચારી હિન્દી પરીક્ષા નિયત સમયમાં પાસ ન કરે તો ઈજાફા રોકવાની કોઈ જોગવાઈ થયેલ નથી તથા નાણા વિભાગના તા.૪-૦૩-૦૯,ના પત્ર ક્રમાંક: નખમ-૧૩૨૦૦૫-૪૮૧૮-૬૮૦૮(૭)-ટ/મ,થી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ વર્ગ-૪ કર્મચારી નિયત મુદત બાદ હિન્દી પરીક્ષા પાસ કરે તોપણ પાત્રતા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા જણાવેલ હોઈ પાત્રતા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરી કેસ રજુ કરવા વિનંતી છે.

૨૬. ફોરેસ્ટ ગાર્ડના કેસમાં રૂ.૮૨૫-૧૨૦૦/ના પગાર ધોરણમાં તા.૧-૦૧-૮૬,થી મીનીમમ રૂ.૮૫૫ પગાર નક્કી કરવાનો થાય.

૨૭. તા.૨૯-૧૨-૦૬,થી આર.ઓ.પી.-૦૯ની રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦/-ના પે બેન્ડમાં પગાર બાંધણી કરી PVU નું તા.૧-૧૦-૧૧ના રોજ સ્ટીકર મેળવેલ છે, ત્યાર બાદ તા.૧-૦૧-૦૬,થી રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૨૦૦/-ના પે બેન્ડમાં આર.ઓ.પી.-૦૯,ની પગાર બાંધણી કરી PVU નું સ્ટીકર તા.૬-૦૧-૧૮,ના રોજ મેળવેલ છે. એટલે કે, અગાઉ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની તારીખે આર.ઓ.પી.-૦૯,ની પગાર બાંધણી કરાવવા વિકલ્પ આપેલ છે. છ વર્ષ બાદ વિકલ્પ બદલી તા.૧-૦૧-૦૬,થી પગાર બાંધણી કરેલ છે. આર.ઓ.પી.-૦૯ના નિયમ-૫,થી થયેલ જોગવાઈ, નાણા વિભાગના તા.૨૬-૦૫-૦૯,ના ઠરાવ તથા તા.૧૪-૧૦-૧૦,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ નિયત સમયમર્યાદામાં વિકલ્પ આપેલ હોય તો વિકલ્પ ફોર્મ સામેલ રાખવું અથવા ઉપરોક્ત જોગવાઈ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની થાય.

JH SOLANKI(PVU) DAT

૨૮. નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના નોટીફીકેશન મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા તારીખે આર.ઓ.પી.-૧૬ સ્વીકારવા વિકલ્પ આપેલ હોય તો વિકલ્પ ફોર્મ સામેલ રાખવું તથા આપેલ વિકલ્પની નોંધ સેવાપોથીમાં કરવી.

૨૯. નાણા વિભાગના તા.૧૯-૦૮-૧૬,ના નોટીફીકેશન મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા તારીખે આર.ઓ.પી.-૧૬ સ્વીકારી શકાય તેમ છતાં તા.૧-૦૭-૧૬થી પગાર બાંધણી કરવા અંગે સ્પષ્ટતા કરવી.

૩૦. પુન: નિયુક્ત થયેલ મીલીટરરી કર્મચારીની પગાર બાંધણી બાબત.

(અ) ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૭૨ મુજબ પગાર બાંધણી કરી કેસ રજુ કરવો.

(બ) ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પેન્શન) નિયમો-૨૦૦૨,ના નિયમ-૧૮૨ મુજબ વર્ગ-૩ કર્મચારીના કેસમાં પગાર બાંધણી ખાતાના વડાની કચેરી દ્વારા કરવાની થાય તથા વર્ગ-૨ કે તેથી ઉપરના અધિકારીના કેસમાં સંબંધિત વિભાગ દ્વારા પગાર બાંધણી કરવાની થાય.

(ક) પી.પી.ઓ./એલ.પી.સી.ની નકલ સામેલ રાખવી.

૩૧. શ્રી.......... એ તા.૨૦-૦૪-૧૭ સુધી આશ્રમશાળામાં ફરજ બજાવેલ છે. આશ્રમશાળામાં શિક્ષક સંવર્ગમાંથી બઢતી મળવાપાત્ર ન હોવાથી નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવ મુજબ તા.૧-૦૭-૦૮થી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોઈ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૮૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં મળવાપાત્ર થાય. લીયન આપી જિલ્લા પંચાયતમાં સમાવેશ કરેલ છે, એટલે કે, આશ્રમશાળામાં પાછા ફરવાનો હક્ક ધરાવે છે તેવું આ કચેરીનું મંતવ્ય છે, લીયન આપવાથી રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૨૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થતું હોય તો આપના વિભાગ મારફત નાણા વિભાગનું માર્ગદર્શન મેળવી કેસ રજુ કરવો.

૩૨. એસ.સી.એ.નં.૭૧૫/૨૦૧૭ પરત્વે નામ હાઈકોર્ટ દ્વારા અપાયેલ તા.૩૧-૦૧-૧૭ના ચુકાદા સામે એલ.પી.એ.દાખલ કરેલ હોઈ એલ.પી.એ.ના ચુકાદાને આધીન પગાર બાંધણી ચકાસણી કરી આપવામાં આવે છે. (ડૉ.બાબા સાહેબ આંબેડકર યુનિવર્સિટીનું કુલ-૪૦૦/૪૫૦ ગુણનું સી.સી.સી. પરિણામ)

૩૩. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૦-૦૯-૦૬,ના ઠરાવથી વર્ગ-૨ કે તેથી ઉપરની જગા માટે બઢતી/ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા સી.સી.સી+ પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. પત્રક-૩,ના ક્રમ-૫,માં બઢતી ધરાવતી જગા-સ્ટેનોગ્રાફર ગ્રેડ-૧ દર્શાવેલ છે તેમ છતાં

JHSOLANKI(PVU)DAT

સી.સી.સી. પરીક્ષાના આધારે ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરેલ છે જે નિયમોનુંસાર નથી. સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો તેની નોંધ સેવાપોથીમાં કરવી અથવા જો સી.સી.સી.+ પરીક્ષા પાસ કરેલ ન હોય તો ઉક્ત ઠરાવની જોગવાઈ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રદ કરી વસુલાતની કાર્યવાહી કરવાની થાય.

૩૪. માર્ગ અને મકાન વિભાગના તા.૧૭-૧૦-૮૮,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ વર્ષવાર દિન-૨૪૦,ની હાજરી ગણતા તા.૧૫-૦૨-૯૯થી રૂ.૨૫૫૦-૩૨૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવાની થાય. જેથી આર.ઓ.પી.-૯૮ની પગાર બાંધણી ચકાસણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થતી નથી. નાણાકીય વર્ષમાં ૨૪૦ કે તેથી વધુ દિવસની હાજરી થાય તો તે વર્ષ ૧૦ વર્ષની હાજરીમાં ગણતરીમાં લેવાય. તેથી ઓછી હાજરી હોય તો તે વર્ષ ૧૦ વર્ષની હાજરીમાં ધ્યાને લેવાય નહીં.

૩૫. માર્ગ અને મકાન વિભાગના તા.૧૭-૧૦-૮૮,ના ઠરાવ મુજબ કુશળ રોજમદારને/એસ.એસ.સી. પાસ રોજમદારને ૧૦ વર્ષની હાજરી ધ્યાને લેતાં, ૧૦ વર્ષે રૂ.૯૫૦-૧૫૦૦ (રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦)ના પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવાની થાય. બિનકુશળ રોજમદારને ૧૦ વર્ષે રૂ.૭૫૦-૯૪૦ (રૂ.૨૫૫૦-૩૨૦૦)ના પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવાની થાય તથા અર્ધકુશળ રોજમદારને ૧૫ વર્ષે રૂ.૯૫૦-૧૫૦૦ (રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦)ના પગાર ધોરણમાં નિમણૂંક આપવાની થાય.

૩૬. શિક્ષણ વિભાગના તા.૨૬-૦૯-૧૭, તા.૫-૦૬-૧૮ તથા તા.૨૫-૦૯-૧૮,ના ઠરાવથી ગ્રાન્ટેડ શાળાના અન્ય સામાન્ય શિક્ષકોને મળતા પગાર-ભથ્થાં સહિતના તમામ લાભો IEDSS હેઠળ કાર્યરત શિક્ષકોને આપવાની જોગવાઈ થયેલ છે. ગ્રાન્ટેડ શાળાના શિક્ષકોને બઢતી મળવાપાત્ર ન હોઈ તા.૧-૦૧-૯૬થી નાણા વિભાગના તા.૧૪-૦૮-૯૮,ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનિસૂચિ મુજબ રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦ સામે રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. તેમ છતાં આપના દ્વારા તા.૧૨-૦૯-૦૪થી રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબતે સ્પષ્ટતા કરવી.

૩૭. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૬-૦૩-૦૩,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ખતપ-૧૦-૨૦૦૩-૧૫-ક,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ પ્રસિધ્ધ થયા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૩૮. સ્ટેપીંગ અપ- કામચલાઉ પ્રવરતા યાદી સામેલ રાખેલ હોઈ નાણા વિભાગના તા.૨૯-૦૫-૦૮,ના ઠરાવ નં.PGR/1478/883(80)CH અનુસાર નિયત નમુનામાં અન્ડરટેકીંગ સામેલ રાખવું.

JH SOLANKI(PVU)DAT

૩૯. નાણા વિભાગના તા.૬-૦૪-૯૦,ના ઠરાવ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુરી આદેશની તારીખથી એક માસમાં વિકલ્પ આપવાનો થાય. કર્મચારીએ વિકલ્પ નિયત સમયમાં આપેલ આપેલ ન હોવા છતાં વિકલ્પ મુજબ પગાર બાંધણી કરવા અંગે સ્પષ્ટતા કરવી.

૪૦. પંચાયત, ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગના તા.૭-૧૨-૧૩,ના ઠરાવ ક્રમાંક: ઉપધ/૧૦૨૦૧૧/૬૦૬/ડ,થી તા.૧-૦૬-૮૭ના રોજ ગ્રામ સેવકની જગ્યા એકાકી હોઈ ગ્રામ સેવકને તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા ૧૪૦૦-૨૬૦૦/- તથા તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ ૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. શ્રી......... ને ગ્રામ સેવકમાંથી આંકડા મદદનીશમાં તા.૨૦-૦૨-૯૦થી ૧૪૦૦-૨૩૦૦ (૪૫૦૦-૭૦૦૦)ના પગાર ધોરણમાં બઢતી આપેલ છે. ઉક્ત ઠરાવથી આંકડા મદદનીશનું પગાર ધોરણ બદલેલ નથી તેમ છતાં જિલ્લા પંચાયત કચેરી......ના તા..........ના આદેશથી આંકડા મદદનીશમાં બઢતી મળતાં રૂ.૧૪૦૦-૨૬૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પગાર બાંધણી કરવા આદેશ થયેલ છે. જે નિયમોનુંસાર નથી.

આંકડા મદદનીશ સંવર્ગમાં બઢતી મળ્યા તારીખથી એકાકી સંવર્ગમાં રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/- સામે રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય તેમ છતાં તા.૨૦-૦૨-૯૯ થી રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરેલ હોઈ વધુ ચુકવાયેલ પગાર-ભથ્થાંની વસુલાત કરી, ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ રદ કરી, નિયમોનુંસાર કાર્યવાહી કરવી.

૪૧. અધિક મદદનીશ સંવર્ગના કર્મચારીને તા.૧-૦૪-૯૨,થી પગાર ધોરણ સુધારેલ હોઈ તેની પગાર બાંધણી ચકાસણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થાય.

BCSR નિયમ-૪૪ મુજબ તા.૧-૦૪-૯૨,થી ૨૦૦૦ પગાર નક્કી થતો હોઈ આગામી ઈજાફા તારીખ એક વર્ષ બાદ મળવાપાત્ર થાય તેમ છતાં તા.૧-૦૪-૯૨,થી ૨૦૦૦ પગાર નક્કી કરી આગામી ઈજાફા તા.૧-૦૯-૯૨ ધ્યાને લઈ વખતોવખતના પગાર ભથ્થાં ચૂકવેલ હોઈ વધુ ચુકવાયેલ પગાર-ભથ્થાંની વસુલાતસહ કેસ રજુ કરવો.

૪૨. રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૬૦૦/ના પે બેન્ડમાં ઓનલાઈન પગાર બાંધણી કરાવી, સ્ટીકર સેવાપોથીમાં લગાવવું. વધુમાં, PVU ખાતે કેસ ફોરવર્ડ થઈ શકતો ન હોય તો હિસાબ અને તિજોરી નિયામકશ્રીની કચેરી, બ્લોક નં.૧૭, ગાંધીનગર ખાતેના TCS (હેલ્પ ડેસ્ક)નો ફોન નં.૨૩૨૫૭૩૨૫/૨૬ ઉપર સંપર્ક કરવાનો થાય અથવા જે તે જિલ્લા તિજોરી કચેરી ખાતેના TCSના કર્મચારીનો સંપર્ક કરવાનો થાય.

JHSOLANKI/PVU/DAT

૪૩. શિક્ષણ વિભાગના તા.૮-૦૩-૧૯,ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ પીઆરઈ/૧૧૨૦૧૭/સીંગલ ફાઈલ-૫/ક,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ ફીક્સ પગારની સેવા ધ્યાને લઈ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પાત્રતા તારીખ નક્કી કરી તે મુજબ પગાર બાંધણી કરી કેસ રજુ કરવો.

૪૪. કર્મચારીએ તા.૧-૦૭-૧૯થી પગાર બાંધણી સ્વીકારવા વિકલ્પ આપેલ હોઈ તા.૧-૦૭-૧૯નો ઈજાફો છોડયા બાદ કેસ રજુ કરવો. ભવિષ્યની પગાર બાંધણી ચકાસણી થઈ શકે નહીં.

૪૫. તા.૧૫-૦૫-૦૯થી રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગ્રેડ પે ૨૮૦૦,માં તા.૧૫-૦૫-૦૯થી રૂ.૧૦૮૦૦+૨૮૦૦/-ની પગાર બાંધણી ચકાસણી એલ.એફ. કચેરી દ્વારા કરી આપેલ છે. જે નિયમોનુંસાર છે. હવે વિકલ્પ બદલી વિકલ્પ મુજબ તા.૧-૦૭-૦૯થી પગાર બાંધણી ચકાસણી અર્થે કેસ રજુ કરેલ છે. નાણા વિભાગના તા.૩૦-૦૬-૧૪ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ પગર-૧૦૨૦૧૪-યુ.ઓ.૫૦૦-ચ,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ કાર્યવાહી કરી કેસ રજુ કરવો.

૪૬. સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૨૬-૦૩-૦૩ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ તથા નાણા વિભાગના તા.૨૦-૦૨-૧૬ના પત્રથી થયેલ સ્પષ્ટતા મુજબ સી.સી.સી. પરીક્ષાનું પરિણામ પ્રસિધ્ધ થયા તારીખથી ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૪૭. પંચાયત, ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ વિભાગના તા.૨૪-૧૦-૧૭,ના ઠરાવ ક્રમાંકઃ પગર/૧૦૨૦૧૬/૬૯૬૫૫૯/ડ,ના ક્રમ-(૭)થી સર્કલ ઈન્સ્પેકટરની જગ્યાઓ અપગ્રેડ કરવાથી વિસ્તરણ અધિકારીની ખાતાકીય પરીક્ષા, નિયમો તથા ભરતી નિયમો સુધારવાના રહેશે તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. જેથી તા.૧-૦૧-૧૬ કે ત્યાર બાદ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર હોય તે કેસમાં ભરતી નિયમો/ખાતાકીય પરીક્ષા નિયમોમાં સુધારો થયા બાદ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવાનું થાય. વધુમાં, તા.૧-૦૧-૧૬,થી પગાર ધોરણ અપગ્રેડ કરેલ હોઈ એક જ પગાર ધોરણ તથા એક જ સંવર્ગમાં ૧૨/૨૪ વર્ષની સેવા પૂર્ણ થતી ન હોઈ નાણા વિભાગના તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવથી થયેલ જોગવાઈ મુજબ તા.૧-૦૧-૧૬ બાદ પ્રથમ/દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરી શકાય નહીં. જે અંગે આપના વિભાગ મારફત નાણા વિભાગના આદેશ મેળવવાના થાય.

૪૮. પ્રિ.સર્વિસ પરીક્ષા તા.૨૭-૦૭-૯૨થી પાસ કરેલ છે તેમ છતાં તા.૧૭-૧૧-૯૦થી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરવા બાબતે સ્પષ્ટતા કરવી. પ્રિ.સર્વિસ પરીક્ષાનું પરિણામ પ્રસિધ્ધ થયા તારીખથી પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૪૯. જિલ્લા પંચાયત.......ના તા.૩૦-૦૩-૯૯ના હુકમથી શ્રી ....ને હિસાબી સંવર્ગમાંથી વહીવટી સંવર્ગમાં સમાવવાની નોંધ સેવાપોથીમાં થયેલ હોઈ વહીવટી સંવર્ગમાં નાયબ ચીટનીશ સંવર્ગનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરવાની થાય.

JH SOLANKI (PVU) DAT

૫૦. શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરની તા.૫-૭-૧૮ની યાદી ક્રમાંક: તલમ/ ૧૩૨૦૧૬/૧૧૫૩૨૬/૨(૧),થી નામ.કોર્ટના ચુકાદા મુજબ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦/-ના પગાર ધોરણ સામે તા.૧-૦૧-૯૬,થી રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦/-ના પગાર ધોરણમાં પગાર ફીક્સ કરવાની મંજુરી આપવામાં આવેલ છે.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગની યાદીથી પગાર ધોરણ બદલવા (Chang of Scale) અંગેની મંજુરી આપવામાં આવેલ હોઈ તેની પગાર બાંધણી ચકાસણી આ કચેરી દ્વારા કરવાની થતી નથી. સંબંધિત કચેરી દ્વારા Chang of Scale ની પગાર બાંધણીની નોંધ સેવાપોથીમાં કરી વખતોવખતના પગારપંચ અન્વયે થયેલ પગાર બાંધણી ચકાસણી કરાવવાની થાય.

૫૧. નાણા વિભાગના તા.૧૬-૦૮-૯૪ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૨૨) તથા તા.૨-૦૭-૦૭,ના ઠરાવના ફકરા નં.૩(૬)થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ વિકલ્પ તારીખથી પગાર બાંધણી સ્વીકારવામાં આવેલ હોય તો વિકલ્પ તારીખથી દ્વિતીય/તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

૫૨. મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગના તા.૧૭-૦૭-૧૮,ના ઠરાવની શરત નં.૧૦ મુજબ છઠ્ઠા પગારપંચના અમલ બાદ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પુન: મંજુરી મેળવેલ ન હોઈ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ મંજુર કરી શકાશે નહી તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. તેમ છતાં ગુજરાત રાજ્ય સમાજ કલ્યાણ બોર્ડ, અમદાવાદ દ્વારા છઠ્ઠા પગારપંચ મુજબ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરેલ છે જે અંગે સ્પષ્ટતા કરવી. ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણનો લાભ આપવા બાબતે સરકારશ્રીની મંજુરી મેળવેલ હોય તો સરકારશ્રીના આદેશ રજુ કરવા તથા અન્ય કેસમાં મંજુરી મેળવ્યા સિવાય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મંજુર કરેલ હોય તો નિયમોનુંસાર કાર્યવાહી કરવી.

૫૩. અગાઉ તા.૨૯-૦૬-૦૫,થી દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણની પગાર બાંધણી ચકાસણી આ કચેરી દ્વારા કરેલ હોઈ નાણા વિભાગના તા.૧૦-૦૪-૦૧,ના ઠરાવ ક્રમાંક: પગર-૧૦-૨૦૦૧-૪૫૬-ચ,થી થયેલ જોગવાઈ મુજબ કાર્યવાહી કરવાની થાય. (વિકલ્પ બદલતાં)

૫૪. વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તા.૬-૦૬-૦૯,ના નોટીફીકેશનથી એસ.એસ.સી. પરીક્ષા પાસ કરેલ કર્મચારીને પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી સંવર્ગમાં બઢતી મળવાપાત્ર થાય તેવી જોગવાઈ થયેલ છે. જેથી એસ.એસ.સી. પાસ કર્મચારીને રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૪૪૦૦/-ના પે બેન્ડમાં પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી સંવર્ગનું ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. શ્રી .... એ એસ.એસ.સી. પરીક્ષા પાસ કરેલ હોય તો તેની નોંધ સેવાપોથીમાં કરવી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

પ્રાથમિક શિક્ષકનેતા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા મળવાપાત્ર પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ (એકાંકી તથા બઢતીની જગ્યા માટે)

નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	તૃતિય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧૨૦૦-૨૦૪૦ (આર.ઓ.પી.-૮૭ મુજબ)	૧૪૦૦-૨૬૦૦	૧૬૪૦-૨૯૦૦.	૨૦૦૦-૩૫૦૦
૪૦૦૦-૬૦૦૦ (આર.ઓ.પી.-૯૮)	૫૦૦૦-૮૦૦૦	૫૫૦૦-૯૦૦૦	૬૫૦૦-૧૦૫૦૦
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૬૦૦
નગર પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ તથા સહાયક અનુદાન મેળવતી સંસ્થાના પ્રાથમિક શિક્ષકને તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ મળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ (એકાકી જગ્યા માટે)			
૪૦૦૦-૬૦૦૦ (આર.ઓ.પી.૯૮ મુજબ)	૪૫૦૦-૭૦૦૦	૫૦૦૦-૮૦૦૦	૫૫૦૦-૯૦૦૦
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૮૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦
જિલ્લા પ્રાથમિક શિક્ષણ સમિતિ (જિલ્લા પંચાયત)ના પ્રાથમિક શિક્ષકને તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ બઢતીની જગ્યા (કેળવણી નિરીક્ષક) હોય તોમળવાપાત્ર ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ			
૪૦૦૦-૬૦૦૦	૫૦૦૦-૮૦૦૦ (કેળવણી નિરીક્ષક)	૫૫૦૦-૯૦૦૦ (એકાંકી)	૬૫૦૦-૧૦૫૦૦ (એકાંકી)
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૬૦૦

JH SOLANKI (PVU) DAT

વન અને પર્યાવરણ વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	વનરક્ષક (ફોરેસ્ટ ગાર્ડ) રૂ.૨૭૫૦-૪૪૦૦ (આર.ઓ.પી.-૯૮) ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડપે ૧૮૦૦	વનપાલ (ફોરેસ્ટર) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડપે ૨૪૦૦ વન અને પર્યાવરણ વિભાગના તા.૨૫-૦૩-૦૯,ના નોટીફીકેશનથી પ્રથમ ઉ.પ.ધો. મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી. જો કર્મચારી એસ.એસ.સી. પરીક્ષા પાસ ન હોય તો તા.૬-૦૬-૦૯,ના નોટીફીકેશનથી એસ.એસ.સી. પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી ઉ.પ.ધો. મંજુર કરવાનું થાય.
૨	પરિક્ષેત્ર વન અધિકારી (આર.એફ.ઓ.) રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦ (સીધી ભરતી)	મદદનીશ વન સંરક્ષક રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.	
૩	વન વિસ્તરણ મદદનીશ રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦	રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષાની ચકાસણી કરવી	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

વન અને પર્યાવરણ વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંક	બઢતી	બઢતી	બઢતી
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા છે.)	મુખ્ય કારકુન રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ તા.૧૭-૯-૦૭,ના નોટીફીકેશનથી પરીક્ષા નિયત થયેલ છે, પરંતુ પરીક્ષાના નિયમો ઘડાયેલ નથી.	કચેરી અધિક્ષક રૂ,૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ તા.૬-૦૬-૧૬,થી ખાતાકીય પરીક્ષા અમલમાં આવેલ છે.

પોલીસ ખાતાના વહીવટી કર્મચારીઓ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૯૦૦	સીનીયર કલાર્ક (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડપે ૨૪૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા છે.)	મુખ્ય કારકુન (બઢતી) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડપે ૪૨૦૦ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૧-૦૩-૧૫,ના નોટીફીકેશનથી મુખ્ય કારકુન સંવર્ગમાં બઢતી મેળવવા ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.

હિસાબ અને તિજોરી નિયામકશ્રીની કચેરી, ગાંધીનગર

ક્રમ	જુનિયર કલાર્ક	સીનીયર કલાર્ક બઢતી	નાયબ હિસાબનીશ બઢતી	અધિક્ષક-બઢતી	હિસાબી અધિકારી-બઢતી	હિસાબી અધિકારી (વર્ગ-૧) બઢતી
૧	રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ નિમ્ન કક્ષા	રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦ ઉચ્ચ કક્ષા	રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦ તાબાની હિસાબી સેવા ભાગ-૧	રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦ તાબાની હિસાબી સેવા ભાગ-૨	રૂ.૬૫૦૦-૧૦૫૦૦ ગુજરાત હિસાબી સેવા	રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦

JH SOLANKI PVU DAT

રોજગાર અને તાલીમ નિયામકની કચેરી (જિલ્લા રોજગાર વિનિમય કચેરી)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૯૦૦	સીનીયર કલાર્ક (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડપે ૨૪૦૦ (ફક્ત એક જ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.)	મુખ્ય કારકુન (બઢતી) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦

રોજગાર અને તાલીમ નિયામકની કચેરી (ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા-આઈ.ટી.આઈ.)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૯૦૦	સીનીયર કલાર્ક (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.)	મુખ્ય કારકુન (બઢતી) પછી ઓડિટર રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.) મુખ્ય કારકુન રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડપે ૪૨૦૦ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૧-૦૩-૧૫,ના ભરતી નિયમો તથા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનો તા.૪-૦૯-૧૫,ના ઠરાવથી ખાતાકીય પરીક્ષા અમલમાં આવેલ છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

ગ્રામ સેવક (પંચાયત)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	ગ્રામ સેવક રૂ.૧૨૦૦-૨૦૪૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી, એકાંકી જગ્યા હોઈ એકાંકી જગ્યાનું પ્રથમ/દ્વિતીય ઉ.પ.ધો. મળવાપાત્ર થાય.)	તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા રૂ.૧૪૦૦-૨૬૦૦ તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦	તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા પ્રથમ ઉ.પ.ધો. મળેલ હોય તો રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦ તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ પ્રથમ ઉ.પ.ધો. મળેલ હોય તો રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦

જિલ્લા કોર્ટ (એકાંકી જગ્યા માટે-બેલીફ તથા ડ્રાઈવર)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	બેલીફ/ડ્રાઈવર રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ (એકાંકી જગ્યા હોઈ એકાંકી જગ્યાનું પ્રથમ/દ્વિતીય ઉ.પ.ધો. મળવાપાત્ર થાય.)	રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ની સામે એકાંકી જગ્યાનું રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦ પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. નાણા વિભાગના તા.૧૮-૦૨-૧૧,ના ઠરાવ મુજબ તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૦૦૦/- પ્રથમ ઉ.પ.ધો. મળવાપાત્ર થાય.	૧. તા.૧-૦૧-૦૬ પહેલા પ્રથમ ઉ.પ.ધો. રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦ મળેલ હોય તો તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડપે ૨૮૦૦/-નું દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય. ૨. તા.૧-૦૧-૦૬ બાદ પ્રથમ ઉ.પ.ધો. રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૦૦૦ મળેલ હોય તો રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦/-નું દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ મળવાપાત્ર થાય.

JH SOLANKI PVU DAT

જિલ્લા કોર્ટ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	પ્રાઈવેટ સેક્રેટરી (અંગ્રેજી સ્ટેનોગ્રાફર, વર્ગ-૨) રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦	અંગ્રેજી સ્ટેનોગ્રાફર (વર્ગ-૧) બઢતી રૂ.૮૫૦૦-૨૭૫-૧૪૦૦૦ અંગ્રેજી શોર્ટ હેન્ડ ૧૨૦ સ્પીડ	મળવાપાત્ર નથી.

જિલ્લા ઉદ્યોગ કેન્દ્ર

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૯૦૦	સીનીયર કલાર્ક (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.)	મુખ્ય કારકુન (બઢતી) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૩૧-૦૩-૧૫,ના ભરતી નિયમોથી ખાતાકીય પરીક્ષા અમલમાં આવેલ છે.

કૃષિ અને સહકાર વિભાગ (ધનિષ્ઠ પશુ સુધારણા યોજનાની કચેરી)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	પશુધન નિરીક્ષક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦	વિસ્તરણ અધિકારી (બઢતી) રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૮૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.)	એકાંકી રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.)

JH SOLANKI (PVU) DAT

મહેસૂલ વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંક	બઢતી	બઢતી	બઢતી
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	નાયબ મામલતદાર રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ એલ.આર.ક્યુ. પરીક્ષા છે.	મામલતદાર રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ એચ.આર.ક્યુ. પરીક્ષા છે.	નાયબ કલેકટર રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૪૦૫૦ રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦/-

નોંધણી નિરીક્ષકની કચેરી

ક્રમ	નિમણૂંક	બઢતી	બઢતી	બઢતી
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સબ રજીસ્ટ્રાર ગ્રેડ-૨ રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.	સબ રજીસ્ટ્રાર ગ્રેડ-૧ રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.	નોંધણી નિરીક્ષક રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦

વાણિજ્યિક વેરાની કચેરી (નાણા વિભાગ)

ક્રમ	નિમણૂંક	બઢતી	બઢતી	બઢતી
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.	વાણિજ્યિક વેરા નિરીક્ષક રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.	વાણિજ્યિક વેરા અધિકારી રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.

JHSOLANKI(PVU)DAT

અન્ન, નાગરિક પુરવઠા વિભાગ (કાનુની માપ વિજ્ઞાનની કચેરી)

ક્રમ	જુનિયર કલાર્ક	સીનીયર કલાર્ક-બઢતી	મુખ્ય કારકુન	વહીવટી અધિકારી
૧	રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૯૦૦	રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી	રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી	રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૬૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી

પંચાયત વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંક	બઢતી	બઢતી
૧	વિસ્તરણ અધિકારી (ખેતી) રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	ખેતી અધિકારી (ગ્રેડ-૧) રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ (એકાકી સંવર્ગના પગાર ધોરણમાં ઉ.પ.ધો. મળે) ખાતાકીય પરીક્ષાની ચકાસણી કરી લેવાની રહે.	મદદનીશ ખેતી નિયામક (વિસ્તરણ) રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ (એકાકી સંવર્ગના પગાર ધોરણમાં ઉ.પ.ધો. મળે) ખાતાકીય પરીક્ષાની ચકાસણી કરી લેવાની રહે.
૨	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી	નાયબ ચીટનીશ (વિસ્તરણ અધિકારી) (પંચાયત, વિકાસ) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

જિલ્લા પંચાયત કચેરી (હિસાબી શાખા-હિસાબી સંવર્ગ)

ક્રમ	નિમણૂંક	બઢતી	બઢતી	બઢતી
૧	કલાર્ક ૩૦૫૦-૪૫૯૦ (પ્રિ.સર્વિસ)	સીનીયર કલાર્ક ૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.	નાયબ હિસાબનીશ ૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.	વિભાગીય હિસાબનીશ ૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.

જિલ્લા પંચાયત-ફાર્માસીસ્ટ/લેબોરેટરી ટેકનીશીયન

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	ફાર્માસીસ્ટ રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૮૦૦	એકાંકી રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૨૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.)	એકાંકી રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૪૪૦૦ (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી.)

આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	રેફ્રીજરેટર મીકેનીક	રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીત પરીક્ષા નથી.	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

પશુપાલન ખાતું

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	વીલેજ લેવલ વર્કર રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦	રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષાની ચકાસણી કરવી.	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષાની ચકાસણી કરવી.

ખોરાક અને ઔષધ નિયમનતંત્ર

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ વિભાગના તા.૬-૦૬-૧૨,ના જાહેરનામાથી ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	હેડ કલાર્ક રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ વિભાગના તા.૯-૦૧-૧૨,ના જાહેરનામાથી ખાતાકીય પરીક્ષા છે, વિગતવાર નિયમો અમલમાં નથી.

જિલ્લા પંચાયત

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	ટ્રેસર રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	આસીસ્ટન્ટ ડ્રાફ્ટમેન (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	ડ્રાફ્ટમેન (બઢતી) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

સરકારી શ્રમ અધિકારીની કચેરી (ખેતી)

શ્રમ આયુક્તની કચેરી, ગાંધીનગર

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે. (કોર્સ-૨)	પ્રવર કારકુન રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે. (કોર્સ-૩)

કાર્યપાલક ઈજનેરની કચેરી (સરદાર સરોવર નર્મદા નિગન લિ.)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ લોઅર ગ્રેડ કલીરીકલ પરીક્ષા છે.	મદદનીશ અધિક્ષક ૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

જિલ્લા નિરીક્ષક જમીન દફતરની કચેરી(મહેસુલ વિભાગ)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	સરવેયર રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦	સીનીયર સરવેયર રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ સબસર્વિસ (એસ.એસ.ડી.), એલ.આર.ક્યુ.(નિમ્ન) ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	આસી.ડી.ઈ.લે.રે. રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

જિલ્લા નિરીક્ષક જમીન દફતરની કચેરી (મહેસુલ વિભાગ)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	બઢતી સરવેયર રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ પેટા સેવા ખાતાકીય પરીક્ષા (સબ સર્વિસ)	સીનીયર સરવેયર રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ સબસર્વિસ (એસ.એસ.ડી.), એલ.આર.ક્યુ.(નિમ્ન) ખાતાકીય પરીક્ષા છે.

ખેતી નિયામક (વિસ્તરણ)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ “ક’ અને ‘ખ’ એમ બે પરીક્ષા છે.	

વાહનવ્યવહાર કમિશનરની કચેરી (આર.ટી.ઓ.)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ જુ.કા.ની ખાતાકીય પરીક્ષા છે (કન્ફરમેશન માટે)	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ સીનીયર કલાર્કની ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	હેડ કલાર્ક રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

વાહનવ્યવહાર કમિશનરની કચેરી (આર.ટી.ઓ.)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	સહાયક મોટર વાહન નિરીક્ષક રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	મોટર વાહન નિરીક્ષક (બઢતી) રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	સહાયક પ્રાદેશિક વા.વ્ય.અધિકારી(વર્ગ-૨) બઢતી ૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.

પોલીસ અધિક્ષકની કચેરી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	પોલીસ કોન્સ્ટેબલ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૮૦૦ રૂ.૮૨૫-૧૨૦૦ રૂ.૨૭૫૦-૪૪૦૦	હેડ કોન્સ્ટેબલ (બઢતી) રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૦૦૦ રૂ.૯૭૫-૧૬૬૦ (આર.ઓ.પી.-૮૭) રૂ.૩૨૦૦-૪૯૦૦ (આર.ઓ.પી.-૯૮) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	એ.એસ.આઈ. (બઢતી) રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI(PVU) DAT

રા.અ.પો.દળ જૂથ (એસ.આર.પી.)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	પોલીસ કોન્સ્ટેબલ રૂ.૮૨૫-૧૨૦૦ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૧૮૦૦ રૂ.૨૭૫૦-૪૪૦૦	હેડ કોન્સ્ટેબલ રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૦૦૦ રૂ.૯૭૫-૧૬૬૦ (આર.ઓ.પી.-૮૭) રૂ.૩૨૦૦-૪૯૦૦ (આર.ઓ.પી.-૯૮) ખાતાકીય પરીક્ષા છે. તા.૨૨-૦૫-૧૩ પછી ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	એ.એસ.આઈ. રૂ.૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ ગ્રેડ પે ૨૪૦૦ રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.

ગૃહ વિભાગ (પોલીસ ખાતું)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	પોલીસ સબ ઈન્સ્પેકટર રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	પોલીસ ઈન્સ્પેકટર રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ (૨૦૦૦-૩૨૦૦) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	નાયબ પોલીસ અધિક્ષક રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ (૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

તાલુકા હેલ્થ ઓફીસ (પંચાયત)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	ફીમેલ હેલ્થ વર્કર રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	ફીમેલ હેલ્થ સુપરવાઈઝર રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.(એફ.એચ.એસ.)	રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.
૨	મલ્ટી પરપઝ હેલ્થ વર્કર રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	મલ્ટી પરપઝ હેલ્થ સુપરવાઈઝર રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.
૩	ટી.આઈ.ઈ.સી.ઓ. (બ્લોક ઈન્ફોરમેશન, એજ્યુકેશન એન્ડ કોમ્યુનીકેશન ઓફીસર રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	બઢતી રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓની કચેરી (રાજ્ય સરકાર)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	સ્ટાફ નર્સ રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ (આરોગ્ય વિભાગ)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	લેબોરેટરી ટેકનીશીયન રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ(આ.ત.સે. અને ત.શિ.) સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	એક્સ રે ટેકનીશીયન રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ. ૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

આરોગ્ય અને પરિવાર કલ્યાણ વિભાગ(નિયામક, આયુષની કચેરી) સરકારી આર્યુવેદ ફાર્મસી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	બી.ફાર્મ આસીસ્ટન્ટ રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ (બઢતી) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ (બઢતી) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

શિક્ષણ વિભાગ-સરકારી મદદનીશ શિક્ષક

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	મદદનીશ શિક્ષક રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

માહિતી અને પ્રસારણ વિભાગ (માહિતી નિયામકની કચેરી)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	સુપરવાઈઝર રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	ટેકનીકલ આસિસ્ટન્ટ રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ નિમ્ન શ્રેણી/ઉચ્ચ શ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	નાયબ કાર્યપાલ ઈજનેર રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

સીવીલ કોર્ટ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	ગુજરાતી સ્ટેનોગ્રાફર રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ગુજરાતી શોર્ટ હેંડ પરીક્ષા છે.	રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JHSOLANKI(PVU)DAT

નર્મદા જળસંપત્તિ પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ.

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	અધિક મદદનીશ ઈજનેર રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ (એકાંકી) પ્રોફેશનલ પરીક્ષા છે.	રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ (એકાંકી) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

નર્મદા જળસંપત્તિ પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ.

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ લોઅર ગ્રેડ પરીક્ષા છે.	આસી.સુપરિટેંડેંટ રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

નર્મદા જળસંપત્તિ પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ.

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ લોઅર ગ્રેડ પરીક્ષા છે.	આસી.સુપરિટેંડેંટ રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	ઓફીસ સુપરિટેંડેંટ રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

નર્મદા જળસંપત્તિ પાણી પુરવઠા અને કલ્પસર વિભાગ.

	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર સાયન્ટીફીક આસીસ્ટન્ટ રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	સીની. સાયન્ટીફીક આસીસ્ટન્ટ રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦	નાયબ કાર્યપાલ ઈજનેર રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

અધિક્ષક ઈજનેરની કચેરી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	ટ્રેસર રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	મદદનીશ નકશાગાર (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	નકશાગાર (બઢતી) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

ભારતીય તબીબી અને હોમિયોપેથી પધ્ધતિની કચેરી (સરકારી આયુર્વેદ હોસ્પિટલ)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	સ્ટાફ નર્સ રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

જિલ્લા પંચાયત કચેરી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	તલાટી કમ મંત્રી રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ બઢતી-સર્કલ ઈન્સ્પેકટર પાયાની તાલીમ પરીક્ષા	રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી. તા.૧-૦૧-૧૬,થી પગાર ધોરણ અપગ્રેડ કરેલ છે. ઉ.પ.ધો. મંજુર કરવા/ખાતાકીય પરીક્ષા બાબતે નિર્ણય લેવાયેલ નથી.

સરકારી મુદ્રણાલય અને લેખનસામગ્રી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ જુ.કા. સંવર્ગની ખાતાકીય પરીક્ષા નિમ્નશ્રેણી પરીક્ષા (લોઅર લેવલ પરીક્ષા)	બઢતી-સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ સીનીયર કલાર્કની ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦- બઢતી મુખ્ય કારકુન ઉચ્ચશ્રેણી પરીક્ષા છે.

સરકારી મુદ્રણાલય અને લેખનસામગ્રી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	આસિસ્ટન્ટ કમ્પોઝીટર રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦	રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ (કમ્પોઝીટર) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.	રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ (કમ્પોઝ ફોરમેન) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JHSOLANKI(PVU)DAT

સરકારી મુદ્રણાલય અને લેખનસામગ્રી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ પ્રિ.સર્વિસ	રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ (સીનીયર કલાર્ક) જુ.કા.ની ખાતાકીય પરીક્ષા છે. લોઅર લેવલની ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	

આરોગ્ય, તબીબી સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ (તબીબી વિભાગ)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	એટેડેન્ટ રૂ.૨૬૫૦-૪૦૦૦ આ.પ.ક.વિભાગના તા.૨૪-૦૩-૦૫,ના ઠરાવ ક્રમાંક: એસસીએ/૧૦૯૯/૩૮૮૪/ય મુજબ ૩૧-૦૧-૯૪,થી લાભ આપવાનો થાય.	સીનીયર એટેડેન્ટ (બઢતી) રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી. એસ.સી.એ.નં.૨૨૪૯/૯૪ના તા.૧૬-૦૩-૦૪,ના ચુકાદા સામે એલ.પી.એ.નં.૧૫૨/૨૦૦૫,ના ચુકાદાને આધીન.	હેડ એટેડેન્ટ (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.
૨	ઓપ્થલમીક આસીસ્ટન્ટ રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ (બઢતી) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી	રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

શિક્ષણ વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કેળવણી નિરીક્ષક રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦	બઢતી શિક્ષણ સેવા વર્ગ-૨ રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ તા.૨૧-૧૨-૧૨,થી ખાતાકીય પરીક્ષા અમલમાં આવેલ છે. પ્રાથમિક શિક્ષણ નિયામકશ્રી દ્વારા હુકમ કરવાના થાય.	બઢતી શિક્ષણ સેવા વર્ગ-૧ રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૪૦૫૦/- (રૂ.૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦ ગ્રેડ પે ૫૪૦૦) ખાતાકીય પરીક્ષા નથી. શિક્ષણ વિભાગ દ્વારા હુકમ કરવાના થાય.

વાહનવ્યવહાર કમિશનરની કચેરી, ગાંધીનગર

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	જુનિયર કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ જુ.કા.ની ખાતાકીત પરીક્ષા છે.	સીનીયર કલાર્ક રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ સી.કા.ની ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	હેડકલાર્ક રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI (PVU) DAT

પંચાયત વિભાગ/મહિલા અને બાળ વિકાસ વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	મુખ્યસેવિકા રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦	એકાકી રૂ.૧૬૪૦-૨૯૦૦/- (તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા) રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦/- (તા.૧-૦૧-૯૬ પછી) તા.૧૪-૦૧-૯૩ પહેલા પાત્રતા તારીખથી તથા તા.૧૪-૦૧-૯૩ બાદ નિયત તકમાં ખાતાકીય પરીક્ષા પાસ કરેલ ન હોય તો પરીક્ષા પાસ કર્યા તારીખથી મળવાપાત્ર થાય.	એકાકી તા.૧૬-૦૮-૯૪ તથા તા.૨-૦૭-૦૭ના ઠરાવ સાથે સામેલ અનુસૂચિ મુજબ મળવાપાત્ર થાય. ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

પશુધન નિરીક્ષક (પંચાયત)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	પશુધન નિરીક્ષક રૂ.૧૨૦૦-૨૦૪૦ (રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦) (ખાતાકીય પરીક્ષા નિયત થયેલ નથી, એકાંકી જગ્યા હોઈ એકાંકી જગ્યાનું પ્રથમ/દ્વિતીય ઉ.પ.ધો. મળવાપાત્ર થાય.)	તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા રૂ.૧૪૦૦-૨૬૦૦ તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ રૂ.૪૫૦૦-૭૦૦૦	તા.૧-૦૧-૯૬ પહેલા પ્રથમ ઉ.પ.ધો.મળેલ હોય તો રૂ.૫૫૦૦-૯૦૦૦ તા.૧-૦૧-૯૬ બાદ પ્રથમ ઉ.પ.ધો. મળેલ હોય તો રૂ.૫૦૦૦-૮૦૦૦

JHSOLANKI(PVU)DAT

નાયબ ખેતી નિયામક (વિસ્તરણ)ની કચેરી

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	ખેતી મદદનીશ રૂ.૧૨૦૦-૨૦૪૦ (રૂ.૪૦૦૦-૬૦૦૦)	બઢતી મ.ખેતી નિયામક રૂ.૪૫૦૦-૧૨૫-૭૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	બઢતી ખેતી નિરીક્ષક-ખાતાકીય પરીક્ષા નથી. રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦

કૃષિ અને સહકાર વિભાગ (પશુપાલન નિયામકની કચેરી)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	પશુ ચિકિત્સા અધિકારી રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦	મદદનીશ પશુપાલન નિયામક (બઢતી) રૂ.૮૦૦૦-૨૭૫-૧૩૫૦૦ રૂ.૯૩૦૦-૩૪૮૦૦, ગ્રેડ પે ૫૪૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	

સચિવાલયના તમામ વિભાગ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ (પૂર્વ સેવા તાલીમ પરીક્ષા)	નાયબ સેકશન અધિકારી (બઢતી) રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	સેકશન અધિકારી (બઢતી) રૂ.૬૫૦૦-૨૦૦-૧૦૫૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.

JH SOLANKI (PVU) DAT

જિલ્લા રજીસ્ટ્રાર, સહકારી મંડળીઓ

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ		
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ (પૂર્વ સેવા તાલીમ પરીક્ષા)	સબ ઓડીટર (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ લોઅર/હાયર પરીક્ષા નવા રૂલ્સ મુજબ હાયર પરીક્ષા પાસ કરવાની થતી નથી.	હેડ કલાર્ક (બઢતી) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ જી.ડી.સી.એન્ડ એ. પરીક્ષા છે.	અધિક્ષક/ઓડીટર ગ્રેડ-૧ (બઢતી) રૂ.૫૫૦૦-૧૭૫-૯૦૦૦ ખાતાકીય નથી.	બઢતી (વર્ગ-૨) એકાઉન્ટન્ટ ટેસ્ટ

કમિશનરશ્રી, શાળાઓની કચેરી (જિલ્લા શિક્ષણાધિકારીની કચેરી/જિલ્લા શિક્ષણ અને તાલીમ ભવન)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કલાર્ક રૂ.૩૦૫૦-૪૫૯૦ (પૂર્વ સેવા તાલીમ પરીક્ષા)	સીનીયર કલાર્ક (બઢતી) રૂ.૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ જુનિયર કલાર્ક સંવર્ગની ખાતાકીય પરીક્ષા છે. શ્રેયાન કારકુનની ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	મુખ્ય કારકુન (બઢતી) રૂ.૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

કાર્યપાલક ઈજનેર (માર્ગ અને મકાન વિભાગ)

ક્રમ	નિમણૂંકનું પગાર ધોરણ	પ્રથમ ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ	દ્વિતીય ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ
૧	કમ્પ્યુટરર ૩૦૫૦-૪૫૯૦	સીનીયર કલાર્ક (બઢતી) ૪૦૦૦-૧૦૦-૬૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા છે.	કચેરી અધિક્ષક (બઢતી) ૫૦૦૦-૧૫૦-૮૦૦૦ ખાતાકીય પરીક્ષા નથી.

JH SOLANKI PVU DAT

આર.ઓ.પી.-૧૯૭૫ થી

આર.ઓ.પી.-૨૦૦૯

સુધી નક્કી થતાં પગારનું પત્રક

J H SOLANKI (PVU) DAT