ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૨૦૧૬

(સાતમુ પગાર પંચ)

માર્ગદર્શક ગુજરાતી ભાષાંતર

ભાષાંતર

એમ. એન. રાઠોડ

GAcS

અધિક તિજોરી અધિકારી, ગોંડલ

E-mail : ajmalsinh@gmail.com

આ ફક્ત માર્ગદર્શિકા છે તેમાં કોઇ નિયમોનાં અર્થઘટન માટે મૂળ અંગ્રેજી અધિસૂચના ધ્યાને લેવી.

આ માર્ગદર્શિકા ફક્ત અંગત ઉપયોગ માટે અને જાણકારી હેતુ માટે જ છે.

તા. ૧૫-૦૮-૨૦૧૮

M N Rathod ATO-Gondal

અધિસૂચના
નાણા વિભાગ
સચિવાલય, ગાંધીનગર
તા. ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬

અધિસૂચના ક્રમાંક - (જીએન) પીજીઆર – ૧૦૨૦૧૬ – ૨ – પે સેલ, તા. ૧૯-૦૮-૨૦૧૬.

૧. ટૂંકી સંજ્ઞા અને આરંભ :

(૧) આ નિયમો ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૨૦૧૬ કહેવાશે.

(૨) તે ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬થી અમલમાં આવેલ હોવાનું ગણાશે.

૨. કયા વર્ગનાં સરકારી અધિકારીઓને આ નિયમો લાગુ પડે છે તે બાબત :

(૧) આ નિયમો અથવા તે હેઠળ અન્યથા જોગવાઇ કરી હોય તે સિવાય, આ નિયમો ગુજરાત રાજ્યનાં કામકાજ સાથે સંબંધ ધરાવતી મુલકી સેવાઓ અને જગ્યાઓ ઉપર નિમાયેલી વ્યક્તિઓને લાગુ પડશે.

(૨) આ નિયમો નીચેની વ્યક્તિઓને લાગુ પડશે નહીં.

I. પૂર્ણકાલિન નોકરીમાં ન હોય તેવી વ્યક્તિઓને,
II. આકસ્મિક ફંડમાંથી જેમનો પગાર ચૂકવાતો હોય તેવી વ્યક્તિઓ,
III. માસિક ધોરણે હોય તે સિવાય અન્યથા પગાર ચૂકવવામાં આવતો હોય તેવી વ્યક્તિઓને, જેમાં માત્ર છૂટક દરનાં ધોરણે જેમનો પગાર ચૂકવાતો હોય તેવી વ્યક્તિઓનો સમાવેશ થાય છે,
IV. કામ પુરતા મહેકમ પરનાં વ્યક્તિઓ અથવા દૈનિક ધોરણે અથવા પ્રાસંગિક રીતે કામે રાખેલી વ્યક્તિઓ, સિવાય કે આવી વ્યક્તિઓની બાબતમાં, સરકાર રાજપત્રમાં હુકમ પ્રસિદ્ધ કરીને અન્યથા જોગવાઇ કરે,
V. કરારથી જોગવાઇ કરી હોય તે સિવાય કરારથી કામે રાખેલી વ્યક્તિઓને,
VI. નિવૃત્તિ વયનું અથવા નિવૃત્ત થતી વખતનું પેન્શન રાજ્યનાં એકત્રિત ફંડમાંથી ચૂકવવામાં આવતું હોય કે ન હોય તે બાબતે ધ્યાનમાં લીધા સિવાય, આવું પેન્શન મેળવતી સરકારી નોકરીમાં પૂન:નિમણૂંક થયેલ વ્યક્તિઓને,
VII. એકત્રિત પગાર પદ્ધતિ અથવા નિયત / બાંધ્યા પગાર પદ્ધતિ પ્રમાણે કામે રાખેલી વ્યક્તિઓને,
VIII. સરકાર હુકમ કરીને બીજા કોઇ વર્ગ અથવા કક્ષાની જે વ્યક્તિઓને ખાસ રીતે આ નિયમોની તમામ અથવા કોઇપણ જોગવાઇઓનાં અમલમાંથી બાકાત રાખે તે વર્ગ અથવા કક્ષાની વ્યક્તિઓને,

3. વ્યાખ્યાઓ :

I. **'વિદ્યમાન મૂળ પગાર'** એટલે ઠરાવેલો વિદ્યમાન પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે અથવા વિદ્યમાન પગાર ધોરણમાંનો પગાર, પણ તેમાં ખાસ પગાર જેવા બીજા કોઇ પ્રકારનાં પગારનો સમાવેશ થતો નથી.
II. **'વિદ્યમાન પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે'** એટલે સરકારી કર્મચારીનાં સંબંધમાં આ અધિસૂચના પ્રસિદ્ધ થયા તુરત જ આગલા દિવસે તે કાયમી કે અવેજીનાં દરજ્જે જે હોદ્દો ધારણ કરતા હોય તેના પર મળતો વિદ્યમાન પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે.

M N Rathod ATO-Gondal

III. **'પગાર ધોરણ'** એટલે સરકારી કર્મચારીનાં સંબંધમાં આ અધિસૂચના પ્રસિદ્ધ થયા તુરત જ આગલા દિવસે તે કાયમી કે અવેજીનાં દરજ્જે જે હોદ્દો ધારણ કરતા હોય તે માટેનો ઉચ્ચતર વહીવટી ધોરણ મુજબનું પગાર ધોરણ.

IV. **'વિદ્યમાન પગાર બંધારણ'** સરકારી કર્મચારીનાં સંબંધમાં આ અધિસૂચના અમલમાં આવ્યાનાં તુરત જ આગલા દિવસે તે કાયમી કે અવેજીનાં દરજ્જે જે હોદ્દો ધારણ કરતા હોય તે માટેનો પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે કે પગારધોરણ.

સ્પષ્ટીકરણ : 'વિદ્યમાન મૂળ પગાર', 'વિદ્યમાન પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે' અને 'વિદ્યમાન પગાર ધોરણ' એવા કર્મચારીનાં સંબંધમાં કે જે સરકારી કર્મચારી વર્ષ ૨૦૧૬નાં જાન્યુઆરી માસની પ્રથમ તારીખનાં રોજ ભારત બહાર પ્રતિનિયુક્તિ ઉપર હોય અથવા રજા પર હોય અથવા રાજ્યેતર સેવામાં હોય તે સરકારી કર્મચારી અથવા ઉપલી જગ્યા પર અવેજી ધોરણે કામ કર્યુ ન હોત તો તે તારીખે જે સરકારી કર્મચારીએ એક અથવા વધુ નીચલી જગ્યાઓ ઉપર અવેજી ધોરણે કામ કર્યુ હોત તે સરકારી કર્મચારીનાં કિસ્સામાં 'વિદ્યમાન મૂળ પગાર', 'વિદ્યમાન પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે' અને 'વિદ્યમાન પગાર ધોરણ'માં તે ભારત બહાર પ્રતિનિયુક્તિ ઉપર અથવા રજા ઉપર અથવા રાજ્યેતર સેવામાં ન હોત, અથવા યથાપ્રસંગ તેણે ઉપલી જગ્યા ઉપર અવેજી ધોરણે કામ કર્યુ ન હોત, તો જે જગ્યા તેણે ધરાવી હોત તે જગ્યાને લાગુ પડતા પગારધોરણનો સમાવેશ થાય છે.

V. **'સરકાર'** એટલે ગુજરાત સરકાર.

VI. **'વિદ્યમાન મળતર'** એટલે (૧) વિદ્યમાન મૂળ પગાર અને (૨) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ સરેરાશ સૂચકાંક મુજબનું વિદ્યમાન મોંઘવારી ભથ્થુ.

VII. **'પે મેટ્રીક્સ'** એટલે પરિશિષ્ટનાં ભાગ-અ મુજબનું મેટ્રીક્સ કે જેમાં વિદ્યમાન પે બેન્ડ અને ગ્રેડ પે મુજબ ઉભા ખાનામાં ગોઠવેલ કક્ષા (લેવલ).

VIII. **'લેવલ (કક્ષા)'** એટલે મેટ્રીક્સમાં વિદ્યમાન પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે મુજબની કક્ષા અથવા પરિશિષ્ટનાં ભાગ-અમાં દર્શાવ્યા મુજબનું પગારધોરણ.

IX. **'લેવલ (કક્ષા)માં પગાર'** એટલે પરિશિષ્ટનાં ભાગ-અમાં દર્શાવ્યા મુજબ કક્ષાનાં લાગુ પડતા ખાના મુજબ ચૂકવાતો પગાર.

X. જગ્યાનાં સંદર્ભમાં **'સુધારેલ પગાર માળખુ'** એટલે પે મેટ્રીક્સ અને કક્ષાઓ કે જે વિદ્યમાન પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે મુજબ નિયત કરેલ છે તે અથવા કોઇ જગ્યા માટે અલગથી અધિસૂચનાથી નિયત કરેલ પગારધોરણ.

XI. સુધારેલા પગારમાં **'મૂળ પગાર'** એટલે ઠરાવેલ પે મેટ્રીકસમાંની કક્ષા મુજબ ચૂકવાતો પગાર.

XII. **'સુધારેલ મળતર'** એટલે સરકારી કર્મચારીને સુધારેલ પગાર માળખામાં કક્ષા મુજબનો પગાર, અને

XIII. **'પરિશિષ્ટ'** એટલે આ નિયમો સાથે જોડલા પરિશિષ્ટ.

૪. જગ્યાઓની કક્ષા :

જગ્યાઓની કક્ષા વિદ્યમાન પગાર અને ગ્રેડ-પે અથવા પગારધોરણ સાથે સુસંગત હોઇ તે રીતે વિવિધ કક્ષાઓ નક્કી થશે અથવા 'પે-મેટ્રીક્સ'માં નક્કી કરવામાં આવેલ લેવલ / કક્ષા.

૫. સુધારેલ પગારમાળખામાં પગાર મેળવવા બાબત :

આ નિયમોમાં અન્યથા જોગાઇ કરી હોય તે સિવાય, કોઇ સરકારી કર્મચારી, તેને જે જગ્યા ઉપર નીમવામાં આવ્યો હોઇ તે જગ્યાને લાગુ પડતા સુધારેલા પગારમાળખામાં લાગુ પડતી કક્ષા મુજબનો પગાર મેળવશે,

M N Rathod ATO-Gondal

પરંતુ કોઇ સરકારી કર્મચારીને જે તારીખે વિદ્યમાન પગારધોરણમાં તેનો આગામી અથવા ત્યાર પછીનો કોઇ ઇજાફો મળે નહીં તે તારીખ સુધી અથવા તે તેની જગ્યા ખાલી ન કરી દે ત્યાં સુધી અથવા તે પગારધોરણમાં તેને પગાર મળતો બંધ થાય ત્યાં સુધી, તે વિદ્યમાન પગારધોરણમાં પગાર લેવાનું ચાલુ રાખવાનું પસંદ કરી શકશે.

વધુમાં બઢતી, પગારધોરણનું ઊંચુ લાવવુ વગેરે કારણોસર, કોઇ સરકારી કર્મચારીને, વર્ષ ૨૦૧૬નાં જાન્યુઆરી માસની ૧લી તારીખ અને આ જાહેરનામાની રાજપત્રમાં પ્રસિદ્ધિની તારીખ વચ્ચેનાં સમયગાળામાં ઉચ્ચત્તર પગાર-ધોરણમાં મુકવામાં આવે, તો તે સરકારી કર્મચારી આવી બઢતી, પગારધોરણ ઊંચુ લાવવાની તારીખથી સુધારેલા પગારમાળખામાં પગાર ફેરવવાનું પસંદ કરી શકશે.

સ્પષ્ટીકરણ-૧ આ નિયમનાં જોગવાઇ હેઠળ વિદ્યમાન પગારધોરણ ચાલુ રાખવાનો વિકલ્પ ૧ (એક) વિદ્યમાન પગાર અને ગ્રેડ-પે કે પગારધોરણનાં સંબંધમાં મળવાપાત્ર રહેશે.

સ્પષ્ટીકરણ-૨ વર્ષ ૨૦૧૬નાં જાન્યુઆરી માસની ૧લી તારીખે અથવા ત્યાર પછી સરકારી નોકરીમાં પ્રથમવાર અથવા અન્ય જગ્યા ઉપરથી બદલી કરીને કોઇ જગ્યા ઉપર નીમાયેલી કોઇપણ વ્યક્તિને ઉપર્યુક્ત વિકલ્પ મળવાપાત્ર થશે નહી અને તેને સુધારેલા પગારમાળખામાં જ પગાર લેવાની છૂટ આપવામાં આવશે.

સ્પષ્ટીકરણ-૩ કોઇ સરકારી કર્મચારી, ગુજરાત મુલ્કી લેવા (પગાર) નિયમો, ૨૦૦૨નાં નિયમો-૧૧ અને ૧૩ હેઠળ અથવા તે જગ્યાએ લાગુ પડતા બીજા કોઇ નિયમ અથવા હુકમ હેઠળ, તે પગારધોરણમાં, પગાર નિયમિત કરવાનાં હેતુ માટે, નિયમિત ધોરણે અવેજી હેસિયતથી પોતે ધરાવેલી જગ્યાનાં સંબંધમાં વિદ્યમાન પગારધોરણ રાખવાનો વિકલ્પ, આ નિયમની જોગવાઇ હેઠળ ઉપયોગ કરે, ત્યારે તેનો કાયમી (મૂળ) પગાર, જે કાયમી જગ્યા પર તે ધારણાધિકાર ધરાવતો હોઇ અથવા તેનો ધારણાધિકાર મોકૂફ રાખવામાં આવ્યો ન હોત તો જે કાયમી જગ્યા ઉપર તેણે ધારણાધિકાર ધરાવ્યો હોત, તે કાયમી જગ્યાનાં સંબંધમાં તેને વિદ્યમાન પગારધોરણ રાખ્યું હોત તો, તેને જે કાયમી પગાર મળ્યો હોત તે કાયમી પગાર અથવા અવેજી જગ્યાનાં જે પગારે તે સમયે અમલમાં હોય તેવા કોઇ હુકમ અનુસાર કાયમી પગારનું સ્વરૂપ પ્રાપ્ત કર્યુ હોય તે પગાર, આ બેમાંથી જે વધુ હોઇ તે રહેશે.

૬. વિકલ્પનો ઉપયોગ :

(૧) સામાન્ય કિસ્સામાં :

નિયમ-પની જોગવાઇમાં સંદર્ભિત વિકલ્પ, આ નિયમો સાથે જોડેલા નમૂના-૧ પ્રમાણે લેખિતમાં ઉપયોગ કરવાનો રહેશે અને આ નિયમોની રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધિની તારીખથી ૩ માસની અંદર અથવા વિદ્યમાન પગાર બંધારણ કોઇ હુકમથી અથવા તે તારીખ પછી આ નિયમોમાં કરેલા કોઇ સુધારાથી સુધારવામાં આવ્યું હોય ત્યારે, આવા હુકમ અથવા સુધારાની પ્રસિદ્ધિની તારીખથી ૩ માસની અંદર, પેટા-નિયમ-(૨)માં જણાવેલા સત્તાધિકારીને તેની જાણ કરવી જોઇશે.

ભારત બહાર રજા પર, પ્રતિનિયુક્તિ, રાજ્યેતર સેવાનાં કિસ્સામાં :

પરંતુ, સરકારી કર્મચારી આવી પ્રસિદ્ધિની તારીખે અથવા યથાપ્રસંગે, આવા હુકમની તારીખે ભારત બહાર રજા પર હોય અથવા પ્રતિનિયુક્તિ ઉપર હોય અથવા રાજ્યેતર સેવામાં અથવા સક્રિય સેવામાં હોય તેવા કિસ્સામાં, સદરહુ વિકલ્પ, ભારતમાં પોતાની જગ્યાનો હવાલો સંભાળ્યા તારીખથી ૩ માસની અંદર સદરહુ સત્તાધિકારીને પહોંચે કે જાણ થાય તેવી રીતે લેખિતમાં ઉપયોગ કરવો જોઇશે, અને

M N Rathod ATO-Gondal

ફરજમોકૂફીનાં કિસ્સામાં :

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ સરકારી કર્મચારી ફરજમોકૂફી હેઠળ હોય ત્યારે, તેની ફરજ ઉપર તે પાછો આવે તે તારીખથી ૩ માસની અંદર, જો તેવી તારીખ આ પેટા નિયમમાં ઠરાવેલી તારીખ કરતા પછીની તારીખ હોય તો, એવો વિકલ્પ ઉપયોગ કરી શકશે.

(૨) **વિકલ્પ કોને સંબોધીને આપવો ?:**

પેટા નિયમ-(૧)માં સંદર્ભિત વિકલ્પની જાણ સરકારી કર્મચારીએ,

I. સરકારી કર્મચારી કે જે **<u>ખાતાનાં વડા</u>** હોય તો **<u>પગાર અને હિસાબી અધિકારી, ગાંધીનગર અથવા અમદાવાદને</u>**
II. સરકારી કર્મચારી કે જે ખાતાનાં વડા સિવાયનાં **<u>રાજ્યપત્રિત અધિકારી</u>** હોય તો **ખાતાનાં વડાને**
III. સરકારી કર્મચારી **<u>બિન-રાજ્યપત્રિત</u>** હોય તો **<u>જે જગ્યા પર હોય તે ખાતાનાં વડા અથવા કચેરીનાં વડાને</u>**

(૩) પેટા નિયમ-(૧)માં ઠરાવેલી સમયમર્યાદામાં વિકલ્પ સ્વીકાર્યાની જાણ ન કરવામાં આવે તો તે સરકારી કર્મચારીએ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬થી અને તે દિવસથી અમલમાં આવે તેમ, સુધારેલ પગાર બંધારણ લાગુ પાડવાનો વિકલ્પ પસંદ કર્યો હોવાનું માની લેવામાં આવશે.

(૪) એકવાર ઉપયોગ કરવામાં આવેલ વિકલ્પ અંતિમ ગણાશે.

નોંધ-૧ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ અથવા ત્યારબાદ મંજૂર કરેલી જગ્યાઓની અવધિ પૂર્ણ થવાને લીધે ફરજમુક્તિ, રાજીનામા, બરતરફી અથવા રુખસદ અથવા શિસ્તવિષયક કારણોસર જેંની સેવાઓનો અંત આવવાને કારણે ઠરાવેલી સમયમર્યાદામાં વિકલ્પની પસંદગી ન કરી શકી હોય તેવી વ્યક્તિઓ, આ નિયમ હેઠળનાં લાભો મેળવવાને હક્કદાર રહેશે.

નોંધ-૨ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ અથવા તે પછી અવસાન પામેલી અને ઠરાવેલી સમયમર્યાદામાં વિકલ્પની પસંદગી ન કરી શકી હોય તેવી વ્યકિતઓએ, તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ની તારીખે અને તે તારીખથી અથવા સુધારેલ પગારધોરણ વધુ અનુકૂળ હોય તો, તેઓનાં આશ્રિતોને સૌથી વધુ લાભકારક હોય તેવી પછીની તારીખથી, સુધારેલ પગારધોરણનો વિકલ્પ પસંદ કરેલ હોવાનું માની લેવામાં આવશે અને આવા કિસ્સામાં કચેરીનાં વડાએ ચઢત રકમની ચૂકવણી માટેનાં જરૂરી પગલાં લેવા જોઇશે.

નોંધ-૩ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ રજા (પ્રાપ્ત રજા કે બીજી કોઇ રજા) પર હોય તેવી વ્યક્તિઓ રજા પગાર માટે હક્કદાર થતી હોય તેઓ પેટા નિયમ-(૧) મુજબ વિકલ્પનો ઉપયોગ કરી શકશે.

૭. સુધારેલ પગાર બંધારણમાં પગારબાંધણી :

(૧) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ અને તે તારીખથી નિયમ-૬ હેઠળ સુધારેલ પગારધોરણ પ્રમાણેનો વિકલ્પ પસંદ કરે અથવા તેણે પસંદ કર્યો હોવાનું ગણાતુ હોય તેવા સરકારી કર્મચારીનો પ્રારંભિક પગાર કોઇપણ કિસ્સામાં સરકાર, ખાસ હુકમથી અથવા અન્યથા આદેશ કરે તે સિવાય, જે કાયમી જગ્યા પર તે ધારણાધિકાર ધરાવતો હોય અથવા તેનો ધારણાધિકાર મોકૂફ રાખવામાં આવ્યુ ન હોત તો જે ધારણાધિકાર ધરાવત તે જ કાયમી જગ્યામાં તેના મૂળ પગારનાં સંબંધમાં અલગ રીતે તેણે ધરાવેલી અવેજી જગ્યામાંનાં તેના પગારનાં સંબંધમાં નીચેની રીતે નક્કી કરવામાં આવશે,

M N Rathod ATO-Gondal

(ક) **તમામ કર્મચારીઓ**નાં કિસ્સામાં,

I. ‘પે-મેટ્રીક્સ’માં લાગુ પડતી કક્ષામાં પગાર એટલે વિદ્યમાન મૂળ પગારને **૨.૫૭ વડે ગુણવાથી** નજીકનાં રૂપિયા સુધી લઇ ગયા બાદ મળતી રકમ અને આ રીતે આવેલ પગારની રકમ પે-મેટ્રીક્સમાં લાગુ પડતી કક્ષામાં (લેવલ) જયાં આવતી હોઇ તે સેલ (એકમ) મુજબની રકમ હશે અને આ સરખી રકમ સેલમાં દર્શાવેલ હોઇ તો તે જ રકમ પગાર ગણાશે અને જો આવી રકમનો કોઇ સેલ લાગુ પડતી કક્ષામાં ન હોઇ તો તુરત જ ઉંચી રકમનાં સેલ મુજબની રકમ પે-મેટ્રીક્સની લાગુ પડતી કક્ષામાં પગાર ગણાશે.

<u>**ઉદાહરણ :**</u>

૧	**વિદ્યમાન પે-બેન્ડ પીબી-૧**	**પે બેન્ડ**	**પ૨૦૦-૨૦૨૦૦**				
૨	વિદ્યમાન ગ્રેડ-પે ₹. ૨૪૦૦	ગ્રેડ-પે	૧૮૦૦	૧૯૦૦	૨૦૦૦	**૨૪૦૦**	૨૮૦૦
૩	વિદ્યમાન પે બેન્ડમાંનો પગાર ₹. ૧૦૧૬૦	લેવલ	૧	૨	૩	૪	૫
૪	વિદ્યમાન મૂળ પગાર ૧૨૫૬૦ (૧૦૧૬૦ + ૨૪૦૦)	૧	૧૮૦૦૦	૧૯૯૦૦	૨૧૭૦૦	૨૫૫૦૦	૨૯૨૦૦
૫	બાંધણી ગુણક ૨.૫૭ વડે ગુણાકાર કર્યા બાદનો પગાર ૨.૫૭ x ૧૨૫૬૦ = ૩૨૨૭૯.૨૦ [૩૨૨૭૯ સુધી લઇ ગયા (રાઉન્ડ ઓફ)]	૨	૧૮૫૦૦	૨૦૫૦૦	૨૨૪૦૦	૨૬૩૦૦	૩૦૧૦૦
૬	ગ્રેડ-પે ૨૪૦૦ અનુરૂપ કક્ષા (લેવલ) – ૪	૩	૧૯૧૦૦	૨૧૧૦૦	૨૩૧૦૦	૨૭૧૦૦	૩૧૦૦૦
૭	પે-મેટ્રીક્સમાં સુધારેલ પગાર (કક્ષા-૪માં સરખી રકમ અથવા ૩૨૨૭૯ પછીની ઉંચી રકમ ૩૨૩૦૦)	૪	૧૯૭૦૦	૨૧૭૦૦	૨૩૮૦૦	૨૭૯૦૦	૩૧૯૦૦
		૫	૨૦૩૦૦	૨૨૪૦૦	૨૪૫૦૦	૨૮૭૦૦	૩૨૯૦૦
		૬	૨૦૯૦૦	૨૩૧૦૦	૨૫૨૦૦	૨૯૬૦૦	૩૩૯૦૦
		૭	૨૧૫૦૦	૨૩૮૦૦	૨૬૦૦૦	૩૦૫૦૦	૩૪૯૦૦
		૮	૨૨૧૦૦	૨૪૫૦૦	૨૬૮૦૦	૩૧૪૦૦	૩૫૯૦૦
		૯	૨૨૮૦૦	૨૫૨૦૦	૨૭૬૦૦	<u>**૩૨૩૦૦**</u>	૩૭૦૦૦
		૧૦	૨૩૫૦૦	૨૬૦૦૦	૨૮૪૦૦	૩૩૩૦૦	૩૮૧૦૦
		૧૧	૨૪૨૦૦	૨૬૮૦૦	૨૯૩૦૦	૩૪૩૦૦	૩૯૨૦૦

M N Rathod ATO-Gondal

II. પેટા નિયમ-(i) મુજબ ગણતરી કર્યા બાદની રકમ લઘુત્તમ પગાર અથવા લાગુ પડતી કક્ષામાં પ્રથમ સેલ (એકમ) કરતા ઓછી આવતી હોઇ તો પગાર લાગુ પડતી કક્ષાનાં પ્રથમ સેલ (એકમ) જેટલો નક્કી થશે.

(ખ) **ચિકિત્સક (મેડીકલ ઓફીસર)** કે જેઓને ‘ખાનગી વ્યવસાય બંધી વળતર ભથ્થુ – NPPA’ મળવાપાત્ર છે તેઓને સુધારેલ પગારધોરણમાં પગારબાંધણી નીચેની રીતે કરવામાં આવશે.

I. વિદ્યમાન પગારને બાંધણી ગુણક ૨.૫૭ વડે ગુણવાથી જે રકમ આવે તે રકમમાં ‘ખાનગી વ્યવસાય બંધી વળતર ભથ્થા’ પર તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં દર મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થુ ઉમેરવાથી મળતી રકમ પે-મેટ્રીક્સમાં

અનુરૂપ કક્ષા (લેવલ)માં જયાં આવતી હોઇ તે સેલ (એકમ) મુજબની રકમ હશે અને આ સરખી રકમ સેલમાં દર્શાવેલ હોઇ તો તે જ રકમ પગાર ગણાશે અને જો આવી રકમનો કોઇ સેલ અનુરૂપ કક્ષામાં ન હોઇ તો તુરત જ ઉંચી રકમનાં સેલ મુજબની રકમ પે-મેટ્રીક્સની લાગુ પડતી કક્ષામાં પગાર ગણાશે.

II. ‘ખાનગી વ્યવસાયબંધી વળતર ભથ્થા’ પર જ્યાં સુધી કોઇ વધારાનો નિર્ણય ન લેવાય ત્યાં સુધી ઉપરોક્ત પેટાનિયમ-(i) મુજબ નક્કી થયેલા પગારમાં જૂનુ ‘ખાનગી વ્યવસાયબંધી વળતર ભથ્થુ’ ઉમેરાશે.

ચિકિત્સકનાં પગારનું સુધારેલ પગારબંધારણમાં બાંધણીનું ઉદાહરણ :

૧	**વિદ્યમાન પે બેન્ડ – પીબી-૩**	**પે બેન્ડ**	**૧૫૬૦૦-૩૯૧૦૦**		
૨	વિદ્યમાન ગ્રેડ-પે ₹. ૫૪૦૦	ગ્રેડ-પે	**૫૪૦૦**	૬૬૦૦	૭૬૦૦
3	વિદ્યમાન પે બેન્ડમાંનો પગાર ₹. ૧૫૬૦૦	લેવલ	૧૦	૧૧	૧૨
૪	વિદ્યમાન મૂળ પગાર ₹. ૨૧૦૦૦	૧	૫૬૧૦૦	૬૭૭૦૦	૭૮૮૦૦
૫	મૂળપગારનાં ૨૫% ખા.વ્ય.બં. ભથ્થુ (NPA) ₹.૫૨૫૦	૨	૫૭૮૦૦	૬૯૭૦૦	૮૧૨૦૦
૬	NPA પર ૧૨૫% મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ₹.૬૫૬૩	૩	૫૯૫૦૦	૭૧૮૦૦	૮૩૬૦૦
૭	બાંધણી ગુણક ૨.૫૭ વડે ગુણાકાર કર્યા બાદનો પગાર ૨.૫૭ x ૨૧૦૦૦ = ૫૩૯૭૦ (૩૨૨૭૯ સુધી લઇ ગયા (રાઉન્ડ ઓફ))	૪	**<u>૬૧૩૦૦</u>**	૭૪૦૦૦	૮૬૧૦૦
૮	NPA પર ૧૨૫% મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ₹.૬૫૬૩	૫	૬૩૧૦૦	૭૬૨૦૦	૮૮૭૦૦
૯	ક્રમ-૭ અને ૮નો સરવાળો = ₹. ૬૦૫૩૩	૬	૬૫૦૦૦	૭૮૫૦૦	૯૧૪૦૦
૧૦	ગ્રેડ-પે પીબી-૩ ૫૪૦૦ અનુરૂપ કક્ષા (લેવલ) – ૧૦				
૧૧	પે-મેટ્રીક્સમાં સુધારેલ પગાર (કક્ષા-૧૦માં સરખી રકમ અથવા ૬૦૫૪૦ પછીની ઉંચી રકમ ૬૧૩૦૦)				
૧૨	વિદ્યમાન પગારમાં NPA ₹. ૫૨૫૦/-				
૧૩	સુધારેલ પગાર + વિદ્યમાન પગાર મુજબનું NPA				

(૨) **કર્મચારી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ રજા પર હોય** અને રજા પગાર મેળવવાપાત્ર હોય તો તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬થી અથવા સુધારેલ પગારધોરણ સ્વીકાર્યાનાં વિકલ્પનો ઉપયોગ કર્યા તારીખથી સુધારેલ પગારધોરણ મેળવી શકશે.

(૩) **કર્મચારી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ અભ્યાસ રજા પર હોય** તો તે તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ અથવા વિકલ્પની તારીખથી સુધારેલ પગાર ધોરણ મેળવી શકશે.

(૪) **જે કર્મચારી ફરજમોકૂફ હોય** તે વિદ્યમાન પગારધોરણ મુજબ નિર્વાહ ભથ્થુ મેળવવાનું ચાલુ રાખશે અને તેને સુધારેલ પગારધોરણ શિસ્તવિષયક કાર્યવાહીનાં અંતિમ હુકમ અનુરૂપ રહેશે.

(૫) જ્યાં વિદ્યમાન મળતર સુધારેલ પગારધોરણનાં મળતર કરતા વધી જતુ હોય ત્યાં તફાવતની રકમ ‘અંગત પગાર’ તરીકે ગણાશે અને તે ભવિષ્યનાં પગાર વધારામાં સરભર કરવાની રહેશે.

(૬) જ્યાં ઉપરોક્ત પેટા નિયમ-(૧) મુજબની બાંધણીમાં, એવા કર્મચારી કે જે તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં તુરત પહેલા વિદ્યમાન પગારમાં તેના એક જ સંવર્ગનાં જુનિયર કર્મચારી કરતા વધુ પગાર મેળવતો હોય તેનો પગાર સુધારેલ

M N Rathod ATO-Gondal

પગારમાં તેના જુનિયર કર્મચારી કરતા નીચેના સેલ (એકમ)માં નક્કી થતો હોય તો તેવા કર્મચારીનો પગાર જુનિયર કર્મચારીનાં નક્કી થયેલા પગારનાં સેલ (એકમ) સુધી પગાર વધારી આપવાનો (સ્ટેપ અપ) રહેશે.

(૭) જ્યાં સરકારી કર્મચારી આ અધિસૂચના તુરત પહેલા તેના વિદ્યમાન પગાર સાથે અંગત પગાર મેળવતો અને તે સુધારેલ પગારધોરણ કરતા વધારે થતુ હોઇ તો જે વધારો આવે તે અંગત પગાર તરીકે ગણાશે અને તે ભવિષ્યનાં પગાર વધારામાં સમાવવામાં આવશે.

(૮) તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ પેહલા બઢતી પામેલા સીનીયર કર્મચારી કરતા જુનિયરનો પગાર વધારે હોય તો :

I. એવા કિસ્સામાં કે જેમા તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ પહેલા સીનીયર કર્મચારી ઉંચી જગ્યા પર બઢતી પામેલ હોઇ અને સુધારેલ પગારમાં જુનિયર કર્મચારી કરતા ઓછો પગાર મેળવતા હોય અને આ જુનિયર કર્મચારીને તા.૦૧-૦૧-૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ ઉંચી જગ્યા પર બઢતી મળેલ હોય, ત્યારે સીનીયર કર્મચારીનો પગાર સુધારેલ પગારમાળખામાં જુનિયર કર્મચારીને જે પગારબાંધણી થયેલ હોય ત્યાં નક્કી થશે અને આવુ પગાર વધારી / ઉંચે લઇ જવાનું (સ્ટેપ અપ)ની અસર જુનિયર કર્મચારીને બઢતી આપ્યા તારીખથી નીચેની શરતો પૂર્ણ કર્યેથી આપી શકાશે.

a) બન્ને જુનિયર અને સીનીયર કર્મચારીઓ એક જ સંવર્ગમાં અને જે જગ્યા પર બઢતી મળી છે તે જગ્યા એક જ સંવર્ગમાં સરખી હોવી જોઇએ.

b) ઉપરની જગ્યા અને નીચેની જગ્યા જે પગાર મળવાપાત્ર છે તે વિદ્યમાન પગારમાં અને સુધારેલ પગારમાં બન્નેમાં સરખા હોવા જોઇએ.

c) સીનીયર કર્મચારી બઢતી સમયે તેનાથી જુનિયર કર્મચારી જેટલો અથવા તેનાથી વધારે પગાર ધરાવતા હોવા જોઇએ.

d) આ વિસંગતી ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર) નિયમો, ૨૦૦૨નાં નિયમ-૧૧ અને ૧૩ અથવા સુધારેલા પગાર ધોરણમાંની આવી બઢતી ઉપર પગાર નક્કી કરવાનું નિયમન કરતાં અન્ય કોઇ નિયમ અથવા હુકમની જોગવાઇઓ લાગુ પાડવાનું સીધુ પરિણામ છે.

જ્યાં નીચલી જગ્યા ઉપર પણ જુનિયર કર્મચારીને મળેલા કોઇ અગ્રીમ ઇજાફાનાં કારણે, સુધાર્યા પહેલાનાં પગારધોરણમાં કોઇ સિનિયર કર્મચારી કરતાં વધુ પગાર મેળવતા હોય, ત્યારે સીનીયર કર્મચારીને આ જોગવાઇ હેઠળ પગાર વધારાનો લાભ મળશે નહીં.

II. પૂન:બાંધણી હુકમ :

સીનીયર કર્મચારીનાં પગારનો 'પૂન:બાંધણી હુકમ' ઉપરોક્ત ક્રમ-I મુજબની ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર) નિયમો, ૨૦૦૨નાં નિયમ-૧૧ અને ૧૩ અન્વયે કરવાનો રહેશે અને સીનીયર કર્મચારીને પછીનો ઇજાફો 'પૂન: બાંધણી હુકમ'ની તારીખથી નિર્ધારિત પાત્ર સેવા પૂર્ણ કર્યા બાદ મળવાપાત્ર રહેશે.

(૯) નિયમ-૫ મુજબની જોગવાઇનાં સંદર્ભે, જો નક્કી થયેલો કાયમી પગાર ઉપરોક્ત ક્રમ-I મુજબ નક્કી થયેલા અવેજી પગાર કરતા ઓછો હોય તો તે જ સ્તરે પહેલાનો પગાર નક્કી થશે.

M N Rathod ATO-Gondal

૮. સીધી ભરતીથી તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ નિમણૂંક પામેલા કર્મચારીઓનો પગાર નક્કી કરવો :

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ સીધી નવી ભરતીથી નિમણૂંક પામેલા કર્મચારીનો પગાર તે જે જગ્યા પર નિમણૂંક પામ્યો હોય તેને અનુરૂપ કક્ષાનાં પ્રથમ સેલ (એકમ)નો લઘુત્તમ પગાર નક્કી થશે.

પરંતુ, એવા કર્મચારીને કે જેમની નિમણૂંક તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ અને આ સુધારેલ પગાર નિયમોની અધિસૂચનાની પ્રસિદ્ધિની તારીખ વચ્ચે થયેલ હોઇ, તેમનો પગાર વિદ્યમાન પગારધોરણમાં નક્કી થઇ ગયો હોઇ અને જો તેમનો વિદ્યમાન પગાર, સુધારેલ પગાર ધોરણનાં લઘુત્તમ પગાર અથવા અનુરૂપ કક્ષા (લેવલ)નાં પ્રથમ એકમ (સેલ)થી વધુ હોય કે જેમા તે તા. ૦૧-૦૨-૨૦૧૬ કે ત્યારબાદ નિમણૂંક પામ્યો હોઇ, તો તેટલા તફાવતની રકમ 'અંગત પગાર' તરીકે ગણાશે અને તે ભવિષ્યનાં પગાર વધારા (ઇજાફા)માં સમાવેશ થશે.

૯. 'પે મેટ્રીક્સ'માં ઇજાફો:

ઇજાફો પે મેટ્રીક્સમાં અનુરૂપ કક્ષામાં ઉભા એકમોમાં દર્શાવ્યા મુજબ રહેશે.

ઉદાહરણ :

કક્ષા-૪નાં ૩૨૩૦૦ મૂળ પગારવાળા કર્મચારી આ જ કક્ષામાં ઉભાં સ્તંભમાં તુરત જ નીચેની તરફ જતો એકમ અને ઇજાફો મંજૂર થયા બાદ તેનો પગાર ૩૩૩૦૦ થશે.	**પે-બેન્ડ**	**૫૨૦૦-૨૦૨૦૦**				
	ગ્રેડ-પે	૧૮૦૦	૧૯૦૦	૨૦૦૦	**૨૪૦૦**	૨૮૦૦
	કક્ષા	૧	૨	૩	૪	૫
	૧	૧૮૦૦૦	૧૯૯૦૦	૨૧૭૦૦	૨૫૫૦૦	૨૯૨૦૦
	૨	૧૮૫૦૦	૨૦૫૦૦	૨૨૪૦૦	૨૬૩૦૦	૩૦૧૦૦
	૩	૧૯૧૦૦	૨૧૧૦૦	૨૩૧૦૦	૨૬૩૦૦	૩૧૦૦૦
	૪	૧૯૭૦૦	૨૧૭૦૦	૨૩૮૦૦	૨૭૯૦૦	૩૧૯૦૦
	૫	૨૦૩૦૦	૨૨૪૦૦	૨૪૫૦૦	૨૮૭૦૦	૩૨૯૦૦
	૬	૨૦૯૦૦	૨૩૧૦૦	૨૫૨૦૦	૨૯૬૦૦	૩૩૯૦૦
	૭	૨૧૫૦૦	૨૩૮૦૦	૨૬૦૦૦	૩૦૫૦૦	૩૪૯૦૦
	૮	૨૨૧૦૦	૨૪૫૦૦	૨૬૮૦૦	૩૧૪૦૦	૩૫૯૦૦
	૯	૨૨૮૦૦	૨૫૨૦૦	૨૭૬૦૦	**૩૨૩૦૦**	૩૭૦૦૦
					↓	
	૧૦	૨૩૫૦૦	૨૬૦૦૦	૨૮૪૦૦	**૩૩૩૦૦**	૩૮૧૦૦
	૧૧	૨૪૨૦૦	૨૬૮૦૦	૨૯૩૦૦	૩૪૩૦૦	૩૯૨૦૦

૧૦. સુધારેલ પગારધોરણમાં આગામી ઇજાફાની તારીખ :

(૧) વિદ્યમાન ૧લી જુલાઇ દર વર્ષેને બદલે ૧લી જાન્યુઆરી અને ૧લી જુલાઇ દર વર્ષે એમ બે ઇજાફાની તારીખો રહેશે.

તેમ છતાં, કર્મચારીને વર્ષમાં એક જ ઇજાફો મળશે; ૧લી જાન્યુઆરી અથવા ૧લી જુલાઇ, તેમની નિમણૂંક, બઢતી અથવા ઉચ્ચ પગાર ધોરણ યોજના અન્વયે મંજૂર થયેલ નાણાકીય વધારાની તારીખ મુજબ.

M N Rathod ATO Gondal

(૨) **જાન્યુઆરીમાં ઇજાફો :**

૨જી જાન્યુ. થી ૧લી જુલાઇ (બન્ને દિવસો સમાવિષ્ટ) દરમ્યાન જે કર્મચારીની નિમણૂંક અથવા બઢતી અથવા ઉચ્ચત્તર પગારધોરણ યોજના અન્વયે નાણાકીય વધારો થયેલ હોઇ તેઓને ઇજાફો ૧લી જાન્યુઆરીએ ગણાશે અને

જુલાઇમાં ઇજાફો :

૨જી જુલાઇ થી ૧લી જાન્યુ. (બન્ને દિવસો સમાવિષ્ટ) દરમ્યાન જે કર્મચારીની નિમણૂંક અથવા બઢતી અથવા ઉચ્ચત્તર પગારધોરણ યોજના અન્વયે નાણાકીય વધારો થયેલ હોઇ તેઓને ઇજાફો ૧લી જુલાઇએ ગણાશે.

ઉદાહરણ :

(a) એવા કર્મચારી કે જેમની નિમણૂંક અથવા સામાન્ય ક્રમ મુજબની બઢતી અથવા ઉચ્ચત્તર પગારધોરણ યોજના અન્વયે નાણાકીય વધારો તા. ૦૨-૦૭-૨૦૧૬ અને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૭ વચ્ચે થયેલ હોઇ તેઓને પ્રથમ ઇજાફો તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૭નાં રોજ થશે અને તેના એક વર્ષ બાદ વાર્ષિક ધોરણે મળશે.

(b) એવા કર્મચારી કે જેમની નિમણૂંક અથવા સામાન્ય ક્રમ મુજબની બઢતી અથવા ઉચ્ચત્તર પગારધોરણ યોજના અન્વયે નાણાકીય વધારો તા. ૦૨-૦૧-૨૦૧૬ અને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૭ વચ્ચે થયેલ હોઇ તેઓને પ્રથમ ઇજાફો તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૭નાં રોજ થશે અને તેના એક વર્ષ બાદ વાર્ષિક ધોરણે મળશે.

સુધારેલ પગાર ધોરણમાં તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ પછી પહેલી વખતનો ઇજાફો :

પરંતુ, જે કર્મચારીનો પગાર સુધારેલ પગાર ધોરણમાં ૧લી જાન્યુઆરીએ પગાર નક્કી થયો હોય તેનો ત્યાર પછીનો ઇજાફો અનુરૂપ કક્ષામાં તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં જે પગાર નક્કી થયો તે કક્ષામાં તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૬નાં રોજ મળશે.

વધુમાં તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૬નાં પ્રથમ ઇજાફો મળ્યા બાદ ત્યારબાદનો ઇજાફો તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૭નાં રોજ મળશે.

૧૧. તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ બાદ પગાર સુધારણા અંગે :

જ્યારે કોઇ કર્મચારી તેમનો પગાર વિદ્યમાન પગારધોરણમાં લેવાનું ચાલુ રાખે અને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ પછીની તારીખથી સુધારેલ પગારધોરણ લે ત્યારે તેનો પગાર નિયમ-૭નાં પેટા નિયમ-(૧)નાં (A) મુજબ નક્કી થશે.

૧૨. તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં રોજ કે ત્યારબાદ બઢતી અથવા ઉચ્ચત્તર પગાર ધોરણ યોજના અન્વયે પગારમાં નાણાકીય સુધારા સમયે પગાર બાંધણી : સુધારેલ પગારધોરણમાં એક કક્ષામાંથી બીજી કક્ષામાં બઢતી સમયે નીચે દર્શાવેલ પદ્ધતિએ પગારબાંધણી કરવાની રહેશે.

i. જે કક્ષામાંથી બઢતી મળતી હોય તે કક્ષામાં એક ઇજાફો મળશે અને એ રીતે જે રકમ આવે તેટલી રકમનાં જે કક્ષામાં બઢતી મળતી હોય તે કક્ષાનાં એકમ (સેલ)માં મુકવામાં આવશે અને જો આવો કોઇ એકમ ઉપલબ્ધ ન હોય તો તુરત જ ઉંચી રકમનાં એકમ (સેલ)માં મુકવામાં આવશે.

M N Rathod ATO-Gondal

ઉદાહરણ :

૧	**સુધારેલ પગાર માળખામાં કક્ષા : કક્ષા-૪**	**પે-બેન્ડ**	**૫૨૦૦-૨૦૨૦૦**				
૨	સુધારેલ પગારમાં મૂળ પગાર	ગ્રેડ-પે	૧૮૦૦	૧૯૦૦	૨૦૦૦	**૨૪૦૦**	**૨૮૦૦**
૩	ઉચ્ચત્તર પગારધોરણ યોજના અન્વયે મંજૂર થયેલ નાણાકીય વધારો:કક્ષા-૫	કક્ષા (લેવલ)	૧	૨	૩	**૪**	**૫**
૪	કક્ષા-૪માં એક ઇજાફો આપ્યા બાદનો પગાર : ૨૯૬૦૦	૧	૧૮૦૦૦	૧૯૯૦૦	૨૧૭૦૦	૨૫૫૦૦	૨૯૨૦૦
૫	ઉપર લઇ ગયેલ કક્ષામાં પગાર લેવલ-૫ : ૩૦૧૦૦ (૨૯૬૦૦ જેટલો અથવા તેનાથી ઉપરની તુરતની કક્ષા-૫માંની રકમ)	૨	૧૮૫૦૦	૨૦૫૦૦	૨૨૪૦૦	૨૬૩૦	**૩૦૧૦૦**
		૩	૧૯૧૦૦	૨૧૧૦૦	૨૩૧૦૦	૨૭૧૦૦	૩૧૦૦૦
		૪	૧૯૭૦૦	૨૧૭૦૦	૨૩૮૦૦	૨૭૯૦૦	૩૧૯૦૦
		૫	૨૦૩૦૦	૨૨૪૦૦	૨૪૫૦૦	**૨૮૭૦૦**	૩૨૯૦૦
		૬	૨૦૯૦૦	૨૩૧૦૦	૨૫૨૦૦	**૨૯૬૦૦**	૩૩૯૦૦
		૭	૨૧૫૦૦	૨૩૮૦૦	૨૬૦૦૦	૩૦૫૦૦	૩૪૯૦૦

ii. **NPPA મેળવતા કર્મચારીઓનાં NPPAની મર્યાદા :** એવા કર્મચારીઓ કે જેઓ 'ખાનગી વ્યવસાય બંધી વળતર ભથ્થુ – NPPA' મેળવે છે તેઓના (મૂળ પગાર + NPPA) સુધારેલ પગાર માળખા મુજબ તેમના મૂળ પગાર અને સર્વોચ્ચ તથા મુખ્ય સચિવશ્રીની કક્ષાનાં પગારની સરેરાશ કરતા વધુ ન હોવા જોઇએ.

૧૩. પગારની ચઢત રકમની ચૂકવણી : ચઢત રકમની ચૂકવણી કેવી રીતે કરવી તે અંગેનો નિર્ણય પછી કરાશે અને તે અંગે અલગથી હુકમો કરવામાં આવશે.

સ્પષ્ટીકરણ : આ નિયમોનાં હેતુ સરકારી કર્મચારીઓને 'ચઢત રકમ-એરીયર્સ' એટલે કે નીચે મુજબનો તફાવત –

i. આ નિયમો અન્વયે પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થાની અનુરૂપ સમયગાળા માટે પગાર સુધારણાને કારણે એકત્રિત રકમ કે જે મળવવા હક્કદાર છે તે અને

ii. પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા એવી રીતે સુધારવામાં આવ્ય ન હોત તો, તે મુદ્દત માટે તે જે પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા (આવો પગાર અને ભથ્થા મળેલા હોય કે ન હોય તો પણ) મેળવવા હક્કદાર થાય તેની એકંદર રકમ.

૧૪. નિયમોની ચઢિયાતી અસર :

આ નિયમો હેઠળ પગાર નિયમિત કરવામાં આવે તે કિસ્સામાં, ગુજરાત મુલ્કી સેવા નિયમ, ૨૦૦૨; ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૧૯૬૧; ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૧૯૬૯; ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૧૯૭૫; ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૧૯૮૭; ગુજરાત મુલ્કી સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૧૯૯૮ અને ગુજરાત મુલ્કી સેવ (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૨૦૦૯ની જોગવાઇઓ, આ નિયમોમાં અન્યથા જોગવાઇ કરી હોય તે સિવાય, જેટલે સુધી તે આ નિયમો સાથે અસંગત હોય તેટલે સુધી લાગુ પડશે નહીં.

M N Rathod ATO-Gondal

૧૫. છૂટછાટ મુકવાની સત્તા :

સરકારને એવી ખાતરી થાય કે આ નિયમોની તમામ અથવા તે પૈકીની કોઇ જોગવાઇનો અમલ કરવાથી કોઇ ચોક્કસ કિસ્સામાં અયોગ્ય હાડમારી થાય છે, ત્યારે તે, હુકમ કરીને આવા કિસ્સાની વાજબી અને ન્યાયી રીતે તજવીજ કરવા માટે પોતાને જરૂરી જણાય તેટલે સુધી અને તેવી શરતોને અધીન રહીને, તે નિયમની આવશ્યકતાઓ વિના ચલાવી લઇ શકશે અથવા તેમાં છૂટછાટ મુકી શકશે.

૧૬. અર્થઘટન : આ નિયમોની જોગવાઇઓ પૈકીની કોઇપણ જોગવાઇનાં અર્થઘટનને લગતો કોઇ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય, તો તે પ્રશ્ન નિર્ણય અર્થે સરકારને લખી જણાવવામાં આવશે.

M N Rathod ATO-Gondal

જોડાણ – ૧

નમૂનો ક્રમ – ૧

વિકલ્પનો નમૂનો

(જૂઓ નિયમ-૬)

*૧. હું. .... આથી, વર્ષ ૨૦૧૬નાં જાન્યુઆરી માસની ૧લી તારીખથી સુધારેલુ પગાર માળખાનો વિકલ્પ પસંદ કરૂં છું.

*૨. હું .... આથી, નીચે જણાવેલી મુદ્દત સુધી, મારી કાયમી / કાર્યકારી જગ્યાનાં વિદ્યમાન પગાર ધોરણમાં પગાર લેવાનું ચાલુ રાખવાનું પસંદ કરૂં છું.

→ મારા આગામી ઇજાફાની તા................... સુધી

→ મારા ત્યારબાદનાં ઇજાફાની તા................... સુધી

મારો પગાર ₹......................... સુધી વધારતા,

હું વિદ્યમાન પગારધોરણમાં પગાર લેવાનું છોડી દઉ છું અથવા બંધ કરૂં છું.

.... જગ્યામાં મારી બઢતીની તા............................

મારો વિદ્યમાન પે બેન્ડમાંનો પગાર અને ગ્રેડ-પે : ₹..........................

સહી : ....

સ્થળ : નામ : ....

તા......................... હોદ્દો : ....

* = લાગુ પડતુ ન હોઇ તે છેકી નાંખવું. જ્યાં ફરજ બજાવતા હોય તે કચેરી

મારા રૂબરૂ

કચેરીનાં વડાની સહી (બિનરાજ્યપત્રિત સરકારી કર્મચારીનાં કિસ્સામાં)

અન્ય રાજ્યપત્રિત અધિકારીની સહી (રાજ્યપત્રિત અધિકારીનાં કિસ્સામાં)

ઉપરનો એકરાર મળ્યો છે.

સહી :

પગાર અને હિસાબ અધિકારી / કચેરીનાં વડા

M N Rathod ATO-Gondal

જોડાણ – ૨
બાંહેધરી

હું આથી બાંહેધરી આપું છું કે, આ નિયમોમાં કરેલ જોગવાઇથી વિરૂદ્ધ મારો પગાર નક્કી થવાનાં કિસ્સામાં હવે પછી ધ્યાન પર આવે અને તેમાં જો વધારે ચૂકવણું થયેલ હશે તો તે પછી ભવિષ્યમાં મળનાર ચૂકવણા સામે સરભર કરવાથી કે અન્ય રીતે હું સરકારને પરત ચૂકવીશ.

સહી : ....

સ્થળ :

નામ : ....

તા...........................

હોદ્દો : ....

જ્યાં ફરજ બજાવતા હોય તે કચેરી

મારા રૂબરૂ

કચેરીનાં વડાની સહી (બિનરાજ્યપત્રિત સરકારી કર્મચારીનાં કિસ્સામાં)

અન્ય રાજ્યપત્રિત અધિકારીની સહી (રાજ્યપત્રિત અધિકારીનાં કિસ્સામાં)

M N Rathod ATO-Gondal

પરિશિષ્ટ

[જૂઓ નિયમ-3(vii) અને ૭]

ભાગ-ક

પે મેટ્રીક્સ (કક્ષા-આઇએસ-૧ થી ૫)

પે બેન્ડ	4440-7440			5200-20200				
ગ્રેડ-પે	1300	1400	1650	1800	1900	2000	2400	2800
કક્ષા→ એકમ ↓	આઇએસ-1	આઇએસ-2	આઇએસ-3	1	2	3	4	5
1.	14800	15000	15700	18000	19900	21700	25500	29200
2.	15200	15500	16200	18500	20500	22400	26300	30100
3.	15700	16000	16700	19100	21100	23100	27100	31000
4.	16200	16500	17200	19700	21700	23800	27900	31900
5.	16700	17000	17700	20300	22400	24500	28700	32900
6.	17200	17500	18200	20900	23100	25200	29600	33900
7.	17700	18000	18700	21500	23800	26000	30500	34900
8.	18200	18500	19300	22100	24500	26800	31400	35900
9.	18700	19100	19900	22800	25200	27600	32300	37000
10.	19300	19700	20500	23500	26000	28400	33300	38100
11.	19900	20300	21100	24200	26800	29300	34300	39200
12.	20500	20900	21700	24900	27600	30200	35300	40400
13.	21100	21500	22400	25600	28400	31100	36400	41600
14.	21700	22100	23100	26400	29300	32000	37500	42800
15.	22400	22800	23800	27200	30200	33000	38600	44100
16.	23100	23500	24500	28000	31100	34000	39800	45400
17.	23800	24200	25200	28800	32000	35000	41000	46800
18.	24500	24900	26000	29700	33000	36100	42200	48200
19.	25200	25600	26800	30600	34000	37200	43500	49600
20.	26000	26400	27600	31500	35000	38300	44800	51100
21.	26800	27200	28400	32400	36100	39400	46100	52600
22.	27600	28000	29300	33400	37200	40600	47500	54200
23.	28400	28800	30200	34400	38300	41800	48900	55800
24.	29300	29700	31100	35400	39400	43100	50400	57500
25.	30200	30600	32000	36500	40600	44400	51900	59200
26.	31100	31500	33000	37600	41800	45700	53500	61000
27.	32000	32400	34000	38700	43100	47100	55100	62800
28.	33000	33400	35000	39000	44400	48500	56800	64700
29.	34000	34400	36100	41100	45700	50000	58500	66600
30.	35000	35400	37200	42300	47100	51500	60300	68600
31.	36100	36500	38300	43600	48500	53000	62100	70700
32.	37200	37600	39400	44900	50000	54600	64000	72800
33.	38300	38700	40600	46200	51500	56200	65900	75000
34.	39400	39900	41800	47600	53000	57900	67900	77300
35.	40600	41100	43100	49000	54600	59600	69900	79600
36.	41800	42300	44400	50500	56200	61400	72000	82000
37.	43100	43600	45700	52000	57900	63200	74200	84500
38.	44400	44900	47100	53600	59600	65100	76400	87000
39.	45700	46200	48500	55200	61400	67100	78700	89600
40.	47100	47600	50000	56900	63200	69100	81100	92300

પરિશિષ્ટ

[જૂઓ નિયમ-3(vii) અને ૭]

ભાગ-ક

પે મેટ્રીક્સ (કક્ષા-૧ થી ૯)

પે બેન્ડ	5200-20200					9300-34800			
ગ્રેડ-પે	1800	1900	2000	2400	2800	4200	4400	4600	5400
કક્ષા→ એકમ ↓	1	2	3	4	5	6	7	8	9@
1.	18000	19900	21700	25500	29200	35400	39900	44900	53100
2.	18500	20500	22400	26300	30100	36500	41100	46200	54700
3.	19100	21100	23100	27100	31000	37600	42300	47600	56300
4.	19700	21700	23800	27900	31900	38700	43600	49000	58000
5.	20300	22400	24500	28700	32900	39900	44900	50500	59700
6.	20900	23100	25200	29600	33900	41100	46200	52000	61500
7.	21500	23800	26000	30500	34900	42300	47600	53600	63300
8.	22100	24500	26800	31400	35900	43600	49000	55200	65200
9.	22800	25200	27600	32300	37000	44900	50500	56900	67200
10.	23500	26000	28400	33300	38100	46200	52000	58600	69200
11.	24200	26800	29300	34300	39200	47600	53600	60400	71300
12.	24900	27600	30200	35300	40400	49000	55200	62200	73400
13.	25600	28400	31100	36400	41600	50500	56900	64100	75600
14.	26400	29300	32000	37500	42800	52000	58600	66000	77900
15.	27200	30200	33000	38600	44100	53600	60400	68000	80200
16.	28000	31100	34000	39800	45400	55200	62200	70000	82600
17.	28800	32000	35000	41000	46800	56900	64100	72100	85100
18.	29700	33000	36100	42200	48200	58600	66000	74300	87700
19.	30600	34000	37200	43500	49600	60400	68000	76500	90300
20.	31500	35000	38300	44800	51100	62200	70000	78800	93000
21.	32400	36100	39400	46100	52600	64100	72100	81200	95800
22.	33400	37200	40600	47500	54200	66000	74300	83600	98700
23.	34400	38300	41800	48900	55800	68000	76500	86100	101700
24.	35400	39400	43100	50400	57500	70000	78800	88700	104800
25.	36500	40600	44400	51900	59200	72100	81200	91400	107900
26.	37600	41800	45700	53500	61000	74300	83600	94100	111100
27.	38700	43100	47100	55100	62800	76500	86100	96900	114400
28.	39000	44400	48500	56800	64700	78800	88700	99800	117800
29.	41100	45700	50000	58500	66600	81200	91400	102800	121300
30.	42300	47100	51500	60300	68600	83600	94100	105900	124900
31.	43600	48500	53000	62100	70700	86100	96900	109100	128600
32.	44900	50000	54600	64000	72800	88700	99800	112400	132500
33.	46200	51500	56200	65900	75000	91400	102800	115800	136500
34.	47600	53000	57900	67900	77300	94100	105900	119300	140600
35.	49000	54600	59600	69900	79600	96900	109100	122900	144800
36.	50500	56200	61400	72000	82000	99800	112400	126600	149100
37.	52000	57900	63200	74200	84500	102800	115800	130400	153600
38.	53600	59600	65100	76400	87000	105900	119300	134300	158200
39.	55200	61400	67100	78700	89600	109100	122900	138300	162900
40.	56900	63200	69100	81100	92300	112400	126600	142400	167800

@ = જો જગ્યા વર્ગ-૨ની હોય તો અનુરૂપ કક્ષા-૯.

પરિશિષ્ટ

[જૂઓ નિયમ-3(vii) અને ૭]

ભાગ-ક

પે મેટ્રીક્સ (કક્ષા-૬ થી ૧૨)

પે બેન્ડ	9300-34800				15600-39100		
ગ્રેડ-પે	**4200**	**4400**	**4600**	**5400**	**5400**	**6600**	**7600**
કક્ષા→ એકમ ↓	6	7	8	9@	10#	11	12
1.	35400	39900	44900	53100	56100	67700	78800
2.	36500	41100	46200	54700	57800	69700	81200
3.	37600	42300	47600	56300	59500	71800	83600
4.	38700	43600	49000	58000	61300	74000	86100
5.	39900	44900	50500	59700	63100	76200	88700
6.	41100	46200	52000	61500	65000	78500	91400
7.	42300	47600	53600	63300	67000	80900	94100
8.	43600	49000	55200	65200	69000	83300	96900
9.	44900	50500	56900	67200	71100	85800	99800
10.	46200	52000	58600	69200	73200	88400	102800
11.	47600	53600	60400	71300	75400	91100	105900
12.	49000	55200	62200	73400	77700	93800	109100
13.	50500	56900	64100	75600	80000	96600	112400
14.	52000	58600	66000	77900	82400	99500	115800
15.	53600	60400	68000	80200	84900	102500	119300
16.	55200	62200	70000	82600	87400	105600	122900
17.	56900	64100	72100	85100	90000	108800	126600
18.	58600	66000	74300	87700	92700	112100	130400
19.	60400	68000	76500	90300	95500	115500	134300
20.	62200	70000	78800	93000	98400	119000	138300
21.	64100	72100	81200	95800	101400	122600	142400
22.	66000	74300	83600	98700	104400	126300	146700
23.	68000	76500	86100	101700	107500	130100	151100
24.	70000	78800	88700	104800	110700	134000	155600
25.	72100	81200	91400	107900	114000	138000	160300
26.	74300	83600	94100	111100	117400	142100	165100
27.	76500	86100	96900	114400	120900	146400	170100
28.	78800	88700	99800	117800	124500	150800	175200
29.	81200	91400	102800	121300	128200	155300	180500
30.	83600	94100	105900	124900	132000	160000	185900
31.	86100	96900	109100	128600	136000	164800	191500
32.	88700	99800	112400	132500	140100	169700	197200
33.	91400	102800	115800	136500	144300	174800	203100
34.	94100	105900	119300	140600	148600	180000	209200
35.	96900	109100	122900	144800	153100	185400	
36.	99800	112400	126600	149100	157700	191000	
37.	102800	115800	130400	153600	162400	196700	
38.	105900	119300	134300	158200	167300	202600	
39.	109100	122900	138300	162900	172300	208700	
40.	112400	126600	142400	167800	177500		

 # = જો જગ્યા વર્ગ-૧ની હોય તો અનુરૂપ કક્ષા-૧૦.

પરિશિષ્ટ

[જૂઓ નિયમ-3(vii) અને ૭]

ભાગ-ક

પે મેટ્રીક્સ (કક્ષા-૧૦ થી ૧૬)

પે બેન્ડ	15600-39100			37400-67000			67000-79000	80000
ગ્રેડ-પે	5400	6600	7600	8700	8900	10000	HAG	CS
કક્ષા→ એકમ ↓	10#	11	12	13*	13A	14	15	16
1.	56100	67700	78800	123100	131100	144200	182200	225000
2.	57800	69700	81200	126800	135000	148500	187700	
3.	59500	71800	83600	130600	139100	153000	193300	
4.	61300	74000	86100	134500	143300	157600	199100	
5.	63100	76200	88700	138500	147600	162300	205100	
6.	65000	78500	91400	142700	152000	167200	211300	
7.	67000	80900	94100	147000	156600	172200	217600	
8.	69000	83300	96900	151400	161300	177400	224100	
9.	71100	85800	99800	155900	166100	182700		
10.	73200	88400	102800	160600	171100	188200		
11.	75400	91100	105900	165400	176200	193800		
12.	77700	93800	109100	170400	181500	199600		
13.	80000	96600	112400	175500	186900	205600		
14.	82400	99500	115800	180800	192500	211800		
15.	84900	102500	119300	186200	198300	218200		
16.	87400	105600	122900	191800	204200			
17.	90000	108800	126600	197600	210300			
18.	92700	112100	130400	203500	216600			
19.	95500	115500	134300	209600				
20.	98400	119000	138300	215900				
21.	101400	122600	142400					
22.	104400	126300	146700					
23.	107500	130100	151100					
24.	110700	134000	155600					
25.	114000	138000	160300					
26.	117400	142100	165100					
27.	120900	146400	170100					
28.	124500	150800	175200					
29.	128200	155300	180500					
30.	132000	160000	185900					
31.	136000	164800	191500					
32.	140100	169700	197200					
33.	144300	174800	203100					
34.	148600	180000	209200					
35.	153100	185400						
36.	157700	191000						
37.	162400	196700						
38.	167300	202600						
39.	172300	208700						
40.	177500							

 # = જો જગ્યા વર્ગ-૧ની હોય તો અનુરૂપ કક્ષા-૧૦.

*** = નાણા વિભાગનાં ઠરાવ ક્રમાંક- પગર/૧૦૨૦૦૭/ઓ-૩૨૦ / પે સેલ, તા. ૧૬-૦૨-૨૦૧૮ મુજબ પગાર સુધારો સમાવિષ્ટ કરેલ છે.**

પરિશિષ્ટ

[જૂઓ નિયમ-3(vii) અને ૭]

ભાગ-ક

પે બેન્ડ	4440-7440			5200-20200					9300-34800				15600-39100			37400-67000			67000-79000	80000
ગ્રેડ-પે	1300	1400	1650	1800	1900	2000	2400	2800	4200	4400	4600	5400	5400	6600	7600	8700	8900	10000	HAG	CS
કક્ષા→ એકમ ↓	આઇએસ-1	આઇએસ-2	આઇએસ-3	1	2	3	4	5	6	7	8	9@	10#	11	12	13*	13A	14	15	16
1.	14800	15000	15700	18000	19900	21700	25500	29200	35400	39900	44900	53100	56100	67700	78800	123100	131100	144200	182200	225000
2.	15200	15500	16200	18500	20500	22400	26300	30100	36500	41100	46200	54700	57800	69700	81200	126800	135000	148500	187700	
3.	15700	16000	16700	19100	21100	23100	27100	31000	37600	42300	47600	56300	59500	71800	83600	130600	139100	153000	193300	
4.	16200	16500	17200	19700	21700	23800	27900	31900	38700	43600	49000	58000	61300	74000	86100	134500	143300	157600	199100	
5.	16700	17000	17700	20300	22400	24500	28700	32900	39900	44900	50500	59700	63100	76200	88700	138500	147600	162300	205100	
6.	17200	17500	18200	20900	23100	25200	29600	33900	41100	46200	52000	61500	65000	78500	91400	142700	152000	167200	211300	
7.	17700	18000	18700	21500	23800	26000	30500	34900	42300	47600	53600	63300	67000	80900	94100	147000	156600	172200	217600	
8.	18200	18500	19300	22100	24500	26800	31400	35900	43600	49000	55200	65200	69000	83300	96900	151400	161300	177400	224100	
9.	18700	19100	19900	22800	25200	27600	32300	37000	44900	50500	56900	67200	71100	85800	99800	155900	166100	182700		
10.	19300	19700	20500	23500	26000	28400	33300	38100	46200	52000	58600	69200	73200	88400	102800	160600	171100	188200		
11.	19900	20300	21100	24200	26800	29300	34300	39200	47600	53600	60400	71300	75400	91100	105900	165400	176200	193800		
12.	20500	20900	21700	24900	27600	30200	35300	40400	49000	55200	62200	73400	77700	93800	109100	170400	181500	199600		
13.	21100	21500	22400	25600	28400	31100	36400	41600	50500	56900	64100	75600	80000	96600	112400	175500	186900	205600		
14.	21700	22100	23100	26400	29300	32000	37500	42800	52000	58600	66000	77900	82400	99500	115800	180800	192500	211800		
15.	22400	22800	23800	27200	30200	33000	38600	44100	53600	60400	68000	80200	84900	102500	119300	186200	198300	218200		
16.	23100	23500	24500	28000	31100	34000	39800	45400	55200	62200	70000	82600	87400	105600	122900	191800	204200			
17.	23800	24200	25200	28800	32000	35000	41000	46800	56900	64100	72100	85100	90000	108800	126600	197600	210300			
18.	24500	24900	26000	29700	33000	36100	42200	48200	58600	66000	74300	87700	92700	112100	130400	203500	216600			
19.	25200	25600	26800	30600	34000	37200	43500	49600	60400	68000	76500	90300	95500	115500	134300	209600				
20.	26000	26400	27600	31500	35000	38300	44800	51100	62200	70000	78800	93000	98400	119000	138300	215900				

પે બેન્ડ	4440-7440			5200-20200					9300-34800				15600-39100			37400-67000			67000-79000	80000
ગ્રેડ-પે	1300	1400	1650	1800	1900	2000	2400	2800	4200	4400	4600	5400	5400	6600	7600	8700	8900	10000	HAG	CS
કક્ષા→ એકમ ↓	આઇએસ-1	આઇએસ-2	આઇએસ-3	1	2	3	4	5	6	7	8	9@	10#	11	12	13*	13A	14	15	16
21.	26800	27200	28400	32400	36100	39400	46100	52600	64100	72100	81200	95800	101400	122600	142400					
22.	27600	28000	29300	33400	37200	40600	47500	54200	66000	74300	83600	98700	104400	126300	146700					
23.	28400	28800	30200	34400	38300	41800	48900	55800	68000	76500	86100	101700	107500	130100	151100					
24.	29300	29700	31100	35400	39400	43100	50400	57500	70000	78800	88700	104800	110700	134000	155600					
25.	30200	30600	32000	36500	40600	44400	51900	59200	72100	81200	91400	107900	114000	138000	160300					
26.	31100	31500	33000	37600	41800	45700	53500	61000	74300	83600	94100	111100	117400	142100	165100					
27.	32000	32400	34000	38700	43100	47100	55100	62800	76500	86100	96900	114400	120900	146400	170100					
28.	33000	33400	35000	39000	44400	48500	56800	64700	78800	88700	99800	117800	124500	150800	175200					
29.	34000	34400	36100	41100	45700	50000	58500	66600	81200	91400	102800	121300	128200	155300	180500					
30.	35000	35400	37200	42300	47100	51500	60300	68600	83600	94100	105900	124900	132000	160000	185900					
31.	36100	36500	38300	43600	48500	53000	62100	70700	86100	96900	109100	128600	136000	164800	191500					
32.	37200	37600	39400	44900	50000	54600	64000	72800	88700	99800	112400	132500	140100	169700	197200					
33.	38300	38700	40600	46200	51500	56200	65900	75000	91400	102800	115800	136500	144300	174800	203100					
34.	39400	39900	41800	47600	53000	57900	67900	77300	94100	105900	119300	140600	148600	180000	209200					
35.	40600	41100	43100	49000	54600	59600	69900	79600	96900	109100	122900	144800	153100	185400						
36.	41800	42300	44400	50500	56200	61400	72000	82000	99800	112400	126600	149100	157700	191000						
37.	43100	43600	45700	52000	57900	63200	74200	84500	102800	115800	130400	153600	162400	196700						
38.	44400	44900	47100	53600	59600	65100	76400	87000	105900	119300	134300	158200	167300	202600						
39.	45700	46200	48500	55200	61400	67100	78700	89600	109100	122900	138300	162900	172300	208700						
40.	47100	47600	50000	56900	63200	69100	81100	92300	112400	126600	142400	167800	177500							

 # = જો જગ્યા વર્ગ-૧ની હોય તો અનુરૂપ કક્ષા-૧૦.

@ = જો જગ્યા વર્ગ-૨ની હોય તો અનુરૂપ કક્ષા-૯.

*** = નાણા વિભાગનાં ઠરાવ ક્રમાંક- પગર/૧૦૨૦૦૭/ઓ-૩૨૦ / પે સેલ, તા. ૧૬-૦૨-૨૦૧૮ મુજબ પગાર સુધારો સમાવિષ્ટ કરેલ છે.**

ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમો, ૨૦૧૬ની સ્પષ્ટીકરણાત્મક યાદી

નિયમ-૧ આ નિયમ સ્વયંસ્પષ્ટ છે.

નિયમ-૨ જેઓને આ નિયમ લાગુ પડતા હોય તેવા કર્મચારીઓનો વર્ગ આ નિયમથી સ્પષ્ટ કરેલ છે. ભાગ-(૨) હેઠળ બાકાત રાખેલા વર્ગો માટે હોય તે સિવાય આ નિયમો ગુજરાત રાજ્યનાં કામકાજ સાથે સંબંધ ધરાવતી રાજ્ય સેવાઓ અને જગ્યાઓ ઉપર નિમાયેલી તમામ વ્યક્તિઓનેલાગુ પડે છે.

પરંતુ, ભરતી નિયમો અન્વયે સીધી ભરતીની સેવામાં ભરતી થયેલા હોય અને શરૂઆતનો ચોક્કસ વર્ષોનો સમયગાળો બાંધેલા પગાર (ફીક્સ્ડ પે)માં હોય તેઓની પગાર બાંધણી ઉપર મુજબ જશે પરંતુ ભરતી નિયમોથી આવો બાંધ્યા પગાર (ફીક્સડ પે)નો નક્કી કરેલો ચોક્કસ સમયગાળો પૂર્ણ થાય બાદ.

નિયમ-૩ અને ૪ આ નિયમો સ્વયંસ્પષ્ટ છે.

નિયમ-૫ આ નિયમોનો હેતુ એ છે કે, વિદ્યમાન પગારધોરણમાં પગાર મેળવવાનું પસંદ કરે તે સિવાયનાં તમામ સરકારી કર્મચારીઓને, સુધારેલાપગાર માળખામાં લાવવા. જેઓએ વિદ્યમાન પગારધોરણમાં ચાલુ રહેવાનો વિકલ્પ વાપર્યો હોય તેઓ, વર્ષ ૨૦૧૬નાં જાન્યુઆરી માસની ૧લી તારીખે અમલમાં હોય તે દરે, મોંઘવારી ભથ્થુ ચાલુ રાખી શકશે. કોઇ કર્મચારી કાયમી હેસિયતથી કાયમી જગ્યા ધરાવતો હોય અને ઉપલી જગ્યામાં અવેજી ધોરણે કામગીરી બજાવતો હોય અથવા ડેપ્યુટેશન વગેરે ઉપર તે ન હોત, તો એક અથવા વધારે જગ્યાઓમાં અવેજી ધોરણે કામગીરી બજાવતો હોત, તો તેને એક પગાર ધોરણનાં સંબંધમાં માત્ર વિદ્યમાન પગારધોરણ રાખવાનો વિકલ્પ રહેશે. આવો સરકારી કર્મચરી કાયમી જગ્યા અથવા અવેજીની જગ્યાઓ પૈકી કોઇ જગ્યાને લાગુ પડતું વિદ્યમાન પગારધોરણ રાખી શકશે. બાકીની જગ્યાઓનાં સંબંધમાં તેને સુધારેલા પગારમાળખામાં લાવવાનું જરૂરી બનશે.

નિયમ-૬ આ નિયમો વિકલ્પ કઇ તારીખે ઉપયોગ કરવો અને ક્યા સત્તાધિકારીને આવા વિકલ્પની જાણ કરવી તે પણ ઠરાવે છે. વિકલ્પ આ નિયમોને જોડેલા યોગ્ય નમૂનામાં વાપરવાનો છે. એ ધ્યાને રાખવુ જોઇશે કે, કોઇ સરકારી કર્મચારી નિર્દિષ્ટ સમયમર્યાદાની અંદર વિકલ્પ ઉપયોગ કરે એટલું જ નહીં પણ તે સમયમર્યાદાની અંદર ઠરાવેલ સત્તાધિકારીને પહોંચે તે સુનિશ્ચિત કરવુ જોઇશે. આ નિયમો પ્રસિદ્ધ થાય તે સમયે ભારતની બહાર હોય તેવી વ્યક્તિઓનાં કિસ્સામાં ઉપયોગ કરવાનાં વિકલ્પની મુદ્દત, ભારતમાં જગ્યાનો હવાલો સંભાળ્યા તારીખની ૩ માસની રહેશે. જેમની જગ્યાઓનું સુધારેલુ પગારધોરણ આ નિયમો બહાર પડ્યાની તારીખ પછી જાહેર કર્યુ હોય તેવા સરકારી કર્મચારીઓનાં કિસ્સામાં ૩ માસની મુદ્દત, આવી જાહેરાતની તારીખથી શરૂ થશે.

તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ અને આ નિયમો રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ થયાની તારીખ વચ્ચે નિવૃત્ત થયેલ વ્યક્તિ, પણ વિકલ્પનો ઉપયોગ કરી શકશે.

નિયમ-૭ આ નિયમનાં પેટા નિયમ તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬નાં દિવસે વિદ્યમાન પગારધોરણમાં ખરેખર પગાર નક્કી કરવા સંબંધે છે. જે કિસ્સાઓમાં સરકારી કર્મચારીએ તેની કાયમી જગ્યાનાં સંબંધમાં સુધારેલ પગાર માળખું પસંદ કર્યુ હોય, પણ કાર્યકારી જગ્યાનાં સંબંધમાં વિદ્યમાન પગારધોરણ ચાલુ રાખ્યું હોય તે કિસ્સાઓમાં આ નિયમનો લાભ મળવાપાત્ર નથી.

નિયમ-૮ આ નિયમ તા. ૦૧-૦૧-૧૬ અથવા તે પછી નવી સીધી ભરતી થયેલ કર્મચારીઓનાં પગાર નિર્ધારણની પદ્ધતિ દર્શાવે છે.

નિયમ-૯ અને ૧૦ આ નિયમો સુધારેલ પગાર માળખામાં હવે પછીનો ઇજાફો કેવી રીતે ગણાશે તેની પદ્ધતિ દર્શાવે છે.

નિયમ-૧૧ થી ૧૬. આ નિયમો સ્વયંસ્પષ્ટ છે.

ગુજરાત રાજ્યનાં રાજ્યપાલશ્રીનાં નામે અને તેમના હુકમથી.

સચિવ (ઇ. એ.)
નાણા વિભાગ

M N Rathod ATO-Gondal